

相互尊重合作共贏 構建中俄互惠互利新格局

凡事預則立

正在對中國進行國事訪問的俄羅斯總統普京，昨日在北京與國家主席習近平舉行正式會談，就雙邊及雙方共同關心的重大國際和地區問題深入交換意見，對下一階段兩國關係發展和各領域合作作出規劃和部署。雙方共同簽署並發表關於深化新時代全面戰略協作夥伴關係的聯合聲明，並見證了多項兩國政府間和部門重要合作文件簽署，為中俄關係健康發展和世界和平穩定繁榮注入新的動力。

今年是中俄建交75周年。在四分之一個世紀的歷程中，中俄關係歷經風雨，歷久彌堅。特別是新時代以來，兩國關係定位持續提升，合作內涵日益豐富，世代友好理念深入人心。中俄關係已經成為新型國際關係和相鄰大國關係的典範。經過75年堅實積累，中俄兩國世代友好和全方位合作已經匯聚成雙方不畏風雨、不斷前行的強大動力。

習近平主席指出，中俄關係之所以能夠取得這些顯著成就，得益於雙方始終做到「五個堅持」：一是堅持以相互尊重為根本，始終在核心利益問題上相互支持。二是堅持以合作共贏為動力，構建中俄互惠互利新格局。三是堅持以世代友好為基礎，共同傳遞中俄友誼的

火炬。四是堅持以戰略協作為支撐，引領全球治理正確方向。五是堅持以公平正義為宗旨，致力於推動熱點問題政治解決。這「五個堅持」，將不斷推動中俄關係向前發展。

事實上，中俄關係不斷深化發展，亦為當今動盪不安的國際格局提供穩定性。美國頑固堅持冷戰思維，在國際關係上拋開聯合國憲章，大搞霸權主義、單邊主義，在歐洲、亞洲和太平洋地區拼湊排他性集團，挑動地區緊張，鼓吹陣營對抗，這種將「小集團」利益凌駕於地區安全穩定的做法，危害地區所有國家的安全，也是逆歷史潮流而動。中俄共同參與的上海合作組織及金磚國家集團，為世界多極化及國際關係民主化提供了榜樣。雙方元首加強溝通協調，可助力推進新型國際關係的形成和深化。

在俄烏衝突中，中方堅持在維護國家主權和領土完整的原則下，兼顧各國合理安全利益和關切，並為和平解決爭端付出不懈努力。這和西方國家的拱火挑撥形成鮮明對比，獲得國際社會的廣泛認同。今次元首會晤強化了共識，為實現地區和平帶來曙光。當今世界面臨百年未有之大變局，進入新的動盪變革

期。面對不斷演進的國際大變局、大亂局，中國始終保持戰略定力。但以美國為首的西方國家，處處打壓中國發展。在涉疆、涉港及南海問題上處處挑釁的是美國，為「台獨」撐腰、阻撓中國和平統一的是美國，在科技領域「卡脖子」、在經貿領域搞「脫鉤斷鏈」的也是美國。

在可見的未來，美國不會停止遏制中國的戰略，中俄構建新時代戰略協作夥伴關係，有利於為中國高質量發展創造有利的外圍環境。正如中俄聯合聲明所指出，發展中俄關係符合兩國人民根本利益，並非權宜之計，不受一時一事影響，具有強大的內生動力和獨立價值。

需要指出的是，中俄關係具有不結盟、不對抗、不針對第三方的特點，深化中俄友好不會影響中國與其他國家發展關係。如今，全面推進中國特色大國外交，已形成全方位、多層次、立體化的外交布局。中德、中法之間剛剛實現了領導人的訪問，中美今年的高層接觸也在增加，日本、韓國、澳洲都與中國保持交往。一言以蔽之，在全力維護國家利益的基礎上，推進人類命運共同體的構建，這是中國外交的崇高追求。

極端天氣越來越頻繁，對市民的生命財產安全構成極大威脅，對災難應對體系構成嚴峻挑戰。凡事預則立。特區政府昨日舉行跨部門聯合記者會，講解政府應對極端天氣的策略和安排，體現了特區政府以民為本的管治理念，完善體系，超前部署應對。

總體來看，特區政府在不斷總結應急經驗後，在三個方面作出了優化。

首先是完善預警系統。若極端天氣可能出現，天文台將提前發出預警，讓市民有所準備。雖說天氣瞬息萬變，愈早預警準確性愈低，但早預警好過遲預警。事實上，隨着科技進步，預警能力會不斷提升。特區政府也加強了與深圳方面在聯合防災方面的協調溝通，深圳若排洪，會提前3個小時通報特區政府，這為香港作出因應預留了充足的時間。

其次是加強應急統籌。防災涉及多個部門，如交通、渠務、救援等等，由高層指揮協調，構建全港防災「一盤棋」，避免各自為政，這將大大提升救災應變

的效率。政務司司長陳國基昨日率領一眾相關官員出席記者會，就是以實際行動宣示，未來將由政務司司長居中協調，負責應對極端天氣的統籌工作。

其三是公眾教育和適當處分。港人見慣風雨，亦形成了良好的防災應變意識，積極配合特區政府的應變措施。但另一方面，仍有部分人掉以輕心，如在惡劣天氣下繼續行山及進行水上運動，或者在掛起風球後到海邊追風打卡。這類個人「英雄主義」是絕對要不得的，除了置個人於危險境地，亦增加救援人員的風險，社會成本隨之上升。特區政府強調，在極端天氣下，政府不排除封禁海灘，對違規者先勸喻，屢勸不改者將處以罰款，以儆效尤，而現有法律賦予了相關部門的執法權力。

「弗備難，難必至」。疏浚渠道、改善入水口、修葺斜坡、強化樹木管理、妥善處置街道廣告牌等，都是防災的基本功。將防災工作做在前面、做在平時，好過臨時抱佛腳。

薪趨調查結果公布 工會：有助挽留吸納人才

公務員有望加薪4.01%至5.47%



薪酬趨勢調查委員會昨日公布2024年薪酬趨勢調查初步結果，反映過去一年間，私營機構僱員在三個薪金級別的薪酬調整比率。在扣除遞增薪額後，薪酬趨勢淨指標分別為高層4.01%、中層4.32%、低層5.47%。

有關結果將作為2024至2025年度公務員薪酬調整的參考，最終調整幅度預計會在6月公布。對於有聲音認為政府財赤下公務員應減薪，職方代表認為這是極端的說法，有需要加薪挽留及吸納人才。

大公報記者 龔學鳴

初步調查結果顯示，參與調查的公司給予僱員的薪酬趨勢總指標分別為高層5.05%，中層5.35%，低層6.63%。減去相關薪金級別的公務員遞增薪額開支後，薪酬趨勢淨指標分別為高層4.01%、中層4.32%、低層5.47%。其中，高層月薪介乎79136元至159,130元，中層月薪介乎25815元至79135元，低層月薪低於25815元。

初步調查結果反映134,376名僱員在2023年4月2日至2024年4月1日的12個月期間薪酬的變動。參與調查的公司包括83間規模較大（僱員人數為100或以上）的公司，以及30間規模較小（僱員人數為50至99）的公司。

公務員事務局：平衡六大因素

薪酬趨勢調查委員會將在5月22日舉行的會議審核及考慮確認調查結果，並向政府提交。薪酬趨勢調查委員會強調，不會向政府就



▲梁卓文（左）表示，公務員薪酬調整，當局會平衡考慮六大因素後再作決定。

公務員薪酬調整幅度提出任何建議，調查結果也不是調查委員會建議的公務員薪酬調整幅度。

公務員事務局發言人昨日確認已收到2024年薪酬趨勢調查初步結果。行政長官會同行政會議會在決定年度公務員薪酬調整時，全面並充分考慮所有相關因素，包括香港經濟狀況、生活費用的變動、政府的財政狀況、薪酬趨勢淨指標、職方對薪酬調整的要求，以及公務員士氣。

公務員事務局常任秘書長梁卓文強調，薪酬趨勢淨指標是為客觀反映過去一年內私營機構薪酬變動，從而作為參考，絕不是委員會對政府今年的加薪建議。行政會議將按現行機制，平衡考慮以上六大因素後再作出決定。而公務員的最終加薪方案，仍然有待行政長官會同行政會議敲定，預計會在6月公布。

有份出席薪趨會會議的高級公務員評議會職方代表、華員會秘書長蔡冠龍表示，新冠疫情後，公務員連續兩年凍薪後才加薪，已與市民共渡時艱。他們計算過，過去四年累積公務員薪酬調整幅度低於同期累積的通脹，實質購買力下降，因此認為，公務員適當加入人工是合理期望，17萬名公務員及其家庭，再加上50多萬名資助機構員工，對整體消費市道的影響可以很大。

公務員總工會主席馮傳宗表示，薪酬趨勢淨指標反映過去一年私人市場的薪酬變動，屬於客觀數據，值得參考，如果因為財赤就要公務員減薪是極端的說法。他指出，公務員近年流失率高，有需要加薪挽留及吸納人才。

改組社工註冊局 孫玉菡盼盡早通過修例

【大公報訊】記者陸九如報導：行政會議14日通過修訂《社會工作者註冊條例》建議，社工註冊局成員將由15名增至27名，委任成員由6人增至17人，並要求全體成員宣誓。立法會福利事務委員會昨日亦舉行特別會議，討論修例改組社工註冊局。勞工及福利局局長孫玉菡指出，希望盡早通過修例，討論後會盡快提出立法議程，令註冊局盡快重回正軌。

多位議員在會上表示支持修例。立法會議員林素蔚指，當前註冊局的續牌寬鬆，恐有心之人利用

法例漏洞續牌。孫玉菡回應說，大部分社工都是專業及全心全意服務市民，希望盡早完成修例，重新建立及維護社工專業。

修例後須21天內召開會議

立法會議員陳家珮表示，即使通過修例，註冊局會否「嘆慢板」不去執行。孫玉菡則指出，如立法會三讀通過修例，就會立即生效。註冊局要21天內召開會議，重選正副主席，不擔心出現開不到會的情況。



年度	公務員薪酬淨指標			實際加幅		
	高層	中層	低層公務員	高層	中層	低層公務員
2019/20	4.75%	5.26%	4.16%	4.75%	5.26%	5.26%
2020/21	1.68%	1.98%	1.15%	劃一凍薪		
2021/22	-2.04%	-0.54%	-0.68%	劃一凍薪		
2022/23	7.26%	4.55%	2.04%	劃一2.5%		
2023/24	2.87%	4.65%	4.5%	2.87%	4.65%	4.65%
五年合計	15.12%	16.81%	11.58%	10.45%	12.91%	12.91%

資料來源：公務員事務局

議員：加薪不會帶來重大財政壓力

【大公報訊】記者龔學鳴報導：薪酬趨勢調查委員會昨日公布2024年薪酬趨勢調查報告，立法會公務員及資助機構員工事務委員會主席梁子穎說，政府很需要吸引人才加入團隊，尤其目前17萬名公務員，距離編制人數尚欠近兩萬人，影響士氣，而且部分商界提供13至14個月月薪，期望政府客觀持平，盡量貼近市況調整公務員人工。

公務員整體空缺率逾10%

勞聯主席、立法會議員林振昇指出，薪酬趨勢調查多年來行之有效，調查結果準確反映私人市場不同職級的薪酬變動，應尊重機制及按調查結果加薪。據政府最新統計，公務員整體空缺率已高達10.246%。多個政府部門面對人才流失和招聘困難，特別是部分低層公務員職位。他認為適度調整公務員薪酬，將有助挽留現職同事，並且吸引到更多優秀人才加入政府。

立法會議員周小松則強調，政府釐定公務員加薪幅度時，須顧及團隊士氣問題。由於政府近年不少部門為削減開支陸續縮減人手，以及減少使用外判或縮減服務，導致公務員同事工作量大增。既然政府已採取有效的節流措施，料公務員加薪將不會對財政帶來重大壓力。

立法會議員顏汶羽指出，有聲音認為，已來港就業的高才拉高了私人市場的整體薪酬水平，從而影響薪酬趨勢淨指標，特別是高層人員薪酬指標，不過局方已在記者會上表明兩者沒有關係。其實薪酬趨勢調查是要了解整體私人機構員工的薪酬變動，即使受高才來港影響，調查亦是反映市場渴才現象，具一定代表性。政府若不作參考，薪酬未有跟隨調整，公務員流失到私人機構的情況或會更嚴重。他又說：「近年經濟情況比較波動，公務員薪酬調整總掀起社會熱烈討論。公務員薪酬調整機制是否有改善空間？希望政府再次認真考慮。」

註冊局投訴，要求取消其社工註冊，但當時註冊局「放生」該成員，曾健超獲保留其社工資格，引起社會嘩然，社工專業形象受到打擊。

香港社工及福利人員工會表示，認同孫玉菡指出「社工專業和公信力有需要完善管治」，認為在社工「專業發展」的角度下，註冊局進行改革是勢在必行。社會服務是公共服務，主要依靠政府資助和執行，遵守法紀和支持政策是義務也是本分，註冊局須透過改革完善其管治架構，以維護及提升社工專業能力及公信力，更符合市民對社工的期望。

此外，工聯會立法會議員鄧家彪昨日在記者會上指出，社工註冊局創立近30年，在落實社工持續進修、社工資格海內外互認和精細化專業分工等層面「未見有何進展」，形容「早就要改」，故認同註冊局應通過改革完善管治架構。

工會：有助維護社工公信力

香港社工及福利人員工會副主席陳義飛亦表示，早在2016年就有社工註冊局成員曾健超因襲警及拒捕罪名被判監5周，工會發出公開聲明並向社工