

劉兆佳反駁羅奇「玩完論」 唱衰香港的專家 最終都會淪笑柄

全國港澳研究會顧問、香港中文大學社會學榮休講座教授劉兆佳昨日接受《大公報》訪問時，對於摩根士丹利亞洲區前主席羅奇有關「香港玩完」的觀點進行反駁。

他表示，羅奇的言論代表的是西方學者的偏見和狹隘，低估了香港在融入國家發展大局過程中所獲得的發展潛力和機遇。劉兆佳強調，香港不能向美西方卑躬屈膝，而是要融入國家發展大局；而唱衰香港的「專家」，最終都會淪為笑柄。

大公報記者 龔學鳴

羅奇今年2月在英國《金融時報》聲稱，香港受內部政治、內地經濟及中美因素三方面影響而難以改善。他日前接受傳媒訪問時又揚言，香港與內地在經濟及政治上的連結愈來愈緊密，香港能改變的空間也愈來愈小，因此現時仍維持「玩完」的觀點。

凸顯西方學者偏見和狹隘

劉兆佳指出，羅奇低估了香港在融入國家發展大局過程中所獲得的發展潛力和機遇，代表的是西方學者的偏見和狹隘。羅奇揚言離開美西方後，香港經濟難以有作為，但他完全漠視美西方意圖把香港變成「顛覆基地」的意圖，以及香港根本不能依靠美西方發展的現實。在美西方打壓香港的情況下，新產業的推動離不開中央和內地的支持。



▲劉兆佳反駁羅奇的「香港玩完」觀點，是低估了香港在融入國家發展大局過程中所獲得的發展潛力和機遇。

劉兆佳表示，羅奇如果是不滿意香港國安法和維護國家安全等法律的存在，而揚言相關法律會對香港的經濟發展有不利影響，其言論純屬胡扯，因為所有發達國家都有類似法律。如果羅奇稱西方對香港的制裁和敵意對香港經濟發展不利，那責任不在香港，而是因為西方國家，特別是美國要打壓香港以達到遏制中國的目的。

劉兆佳強調，香港不能改變美西方對中國和香港的態度，香港也不能向美西方卑躬屈膝，而是要融入國家發展大局和在非西方世界開拓新的和更大的發展空間。他指出，香港從來沒有打算要弱化與美西方的金融和經貿關係，但在美西方敵意重重下，彼此的關係難免會受到損害。此外，美西方自己也陷入經濟疲弱的情況，它們能夠提供給香港的市場空間和發展機遇也只會越來越減少，而內地和

非西方世界對香港的發展的重要性是不言而喻的。

加強推動高科技行業發展

劉兆佳又表示，為加強香港的發展動能，特區政府正在其能力範圍內推動、扶持和資助高科技含量、高附加價值和有利於帶動傳統行業轉型升級的產業的發展。這些工作與開拓香港的新發展空間有密切關係，因為只有在能夠提供高端的商品和服務下香港才能吸引內地和海外企業和機構建立更密切的經貿聯繫，從而讓香港得以提升其作為國際或區域經貿和服務樞紐的地位和角色。

劉兆佳相信，「唱衰」中國和香港的「專家」最終都會成為人們的笑柄，而他們之所以如此冥頑不靈，無非是因為他們迄今仍篤信西方的發展模式是放之四海而皆準的模式而已。

公務員劃一加薪3% 低於指標

局方：財赤需審慎理財 工會：憂加劇人員流失

行政長官會同行政會議昨日同意2024/25年度公務員薪酬，包括首長級、高中、低層劃一調整3%，低於薪酬趨勢淨指標，追溯至今年4月1日生效。

公務員事務局局長楊何蓓茵指出，政府面對財政赤字需要審慎理財，劃一加幅是平衡各方因素後決定。有公務員工會對加幅表示失望，認為政府不應再以公務員薪酬填補財赤。

大公報記者 龔學鳴

楊何蓓茵昨日下午見傳媒時表示，行政會議決定加幅時，充分考慮薪酬調整機制下的六大因素，包括香港的經濟狀況、生活費用的變動、政府的財政狀況、薪酬趨勢淨指標、職方對於薪酬調整的要求和公務員士氣。考慮到本港經濟會有進一步增長，生活費用增加，私人市場經濟活動有改善，同時在勞動力緊絀下，薪酬趨勢淨指標得出正數，反映市場薪酬有上升。



▲楊何蓓茵表示，行會決定加幅時，已充分考慮薪酬調整機制下的六大因素。

今與四評議會職方代表會面

她指出，公務員一直謹守崗位，竭盡所能推進落實政府一系列重要措施，提升治理效能，促進經濟發展及改善民生；不過，政府上年度和本年度都面對財政赤字，需要審慎理財，認為劃一加薪幅度切合今年狀況。被問及政府已連續三年沒有跟隨薪酬趨勢淨指標，機制是否沒有參考價值，她回應說薪酬調整並非單純跟隨指標，不同年份及情況下有不同的做法。而政府面對連續數年的財政赤字，在平衡多方的因素下，劃一調整薪酬至3%是目前得出最好、最適切的辦法。

她相信，公務員除了看薪金外，也有使命感，以及服務市民的心和承擔；而薪酬調整並非認可公務員工作的唯一工具，當局亦有獎賞計劃，提振公務員士氣。

楊何蓓茵今日（5日）會與四個公務員中央評議會的職方代表會面，聽取他們對方案的回應，然後行政會議將決定最終的薪酬調整方案，政府會爭取立法會休會前，就方案諮詢相關事務委員會，並提交財委會審

議。另外，楊何蓓茵提到，目前公務員空缺率高達一成，當局同時亦嚴格控制編制增長，由2021年3月至今公務員編制不單是零，而是出現負增長，整體職位已減少約2000個。

薪酬趨勢調查早前得出的結果，顯示高層公務員的淨指標是4.01%，中層公務員是4.32%，低層公務員是5.47%。去年高級公務員加薪2.87%，中低級加薪幅度為4.65%。公務員工會聯合會總幹事梁籌庭表示，對今次加幅極之失望，相信基層公務員亦會嘩然，認為付出的努力得不到應有的回報。他指出，3%的加薪幅度低於市場趨勢，基層公務員起薪點只有1.47萬元，已經低於茶餐廳樓面或洗碗工，難以吸引年輕人入行，也難以挽留人手。

工會：加幅低於市場趨勢

至於政府面臨財赤，梁籌庭認為，不少部門按指示削減1%經常開支之下，已經削減人手，當局不應再以公務員薪酬「填氹」。

華員會秘書長蔡冠龍表示，不少會員對加薪幅度表示非常失望，政府期望公務員「仆心仆命，行多幾步」，但現時政府只是「講心」，似乎就做得不足。

蔡冠龍表示，公務員編制有2萬個空缺，加上部門要減少1%的經常開支，已節省不少資源，而政府的項目「多、急、趕」，工作量大，形容公務員是「17萬人做19萬人的工作」，因此期望加薪可以有激勵士氣的作用，但目前的激勵作用是微乎其微，擔心人員流失會加劇。



近年公務員薪酬調整情況

年度	公務員薪酬趨勢調查淨指標			實際加幅		
	高層	中層	低層公務員	高層	中層	低層公務員
2019/20	4.75%	5.26%	4.16%	4.75%	5.26%	5.26%
2020/21	1.68%	1.98%	1.15%	劃一凍薪	劃一凍薪	劃一凍薪
2021/22	-2.04%	-0.54%	-0.68%	劃一凍薪	劃一凍薪	劃一凍薪
2022/23	7.26%	4.55%	2.04%	劃一2.5%	劃一2.5%	劃一2.5%
2023/24	2.87%	4.65%	4.50%	2.87%	4.65%	4.65%
2024/25	4.01%	4.32%	5.47%	劃一3%	劃一3%	劃一3%

資料來源：公務員事務局

▲有人力資源顧問指出，私人市場今年平均加幅約為3.3%至3.5%，公務員此次加薪3%屬合理水平。

人力顧問：加幅屬合理水平

各方反應

有人力顧問表示，此次公務員漲薪幅度屬合理水平，劃一做法各級公務員心理易接受。不過有立法會議員批評公務員編制整體空缺率較高，若工作與薪酬水平不符，恐難以留住優秀人才。

資深人力資源顧問周綺萍指出，私人市場平均加幅約為3.3%至3.5%，而本港經濟復甦不似預期，加上政府財政緊絀，此次加薪3%屬合理水平。而對於劃一加幅是否合適，周綺萍表示，去年高層公務員加幅已低過中、低層，如果今年再次採用類似做法，可能會引起高層公務員微言，而且如果高層加幅太低亦未必能追上通脹，因此劃一的做法各級公務員心理上較易接受。

勞聯立法會議員林振昇及周小松對此則表示失望，認為今次加薪幅度遠低於薪酬趨勢淨指標，反

映加幅再次偏離私人市場趨勢，恐怕將會進一步削弱公務員職位吸引力，加劇流失情況。

林振昇表示，理解政府在財赤下需審慎理財，惟亦須顧及公務員士氣及生活需要。他指截至去年12月31日，公務員編制整體空缺率高達約10.3%，加上政府服務不斷提升，公務員同事們的工作量有增無減，若公務員工作與薪酬不成正比，將不利挽留和吸引優秀的人才加入政府，對整個社會都是損失。

周小松指，低層公務員薪酬趨勢淨指標為5.47%，劃一加薪3%對他們並不公平。以二級工人目前起薪14730元計算，加薪後每月增加約442元，與私人市場相比缺乏競爭力。他期望政府多關顧基層公務員，日後待財政好轉時，考慮提供較大加幅。

大公報記者龔學鳴

性罪行查核機制分三階段擴大

【大公報訊】記者古偉勳報導：政府計劃擴大性罪行定罪紀錄查核機制涵蓋範圍，加強保護兒童和精神上無行為能力者。

第四季擴至補習老師教練等

保安局建議分三階段擴大機制範圍，率先於今年第四季擴至私人補習老師、運動教練、音樂老師等上門服務提供者，明年年底前再擴展至志願工作者，最後擴展至所有僱員及自僱人士。

保安局局長鄧炳強昨日在立法會保安事務委員會上表示，由機制推出以來至今年4月，警方收到超過61萬宗新申請和13萬宗續延申

請；而自動電話查詢系統亦收到超過72萬個查核結果的查詢，反映機制被廣泛使用。

鄧炳強又提到，預期擴大查核範圍後合資格申請人數將大幅增加，目前查核機制系統每年可以處理大約60000宗新申請，預計2024年第四季起，系統每年可以處理最少21萬宗新申請。警方正積極優化查核機制的電子系統設備，並建立網上申請平台，以電子方式處理查核申請，網上申請平台將由今年第四季起推行。除了現時的性罪行定罪紀錄查核辦事處外，警方計劃在全港增設6間指定警署，增設24小時套取指紋服務，相信有助縮短預約和申請時間。

屠龍案 證人供稱用遙控裝置試爆炸彈

【大公報訊】記者龔學鳴報導：黑暴極端組織「屠龍大隊」與另一激進團體2019年策劃「民陣」遊行，在灣仔製造連環爆炸及槍擊殺警，案件昨日在高等法院進行第27天聆訊。第二名從犯證人彭軍壕繼續作供。彭軍壕指，與吳智鴻、賴振邦等測試炸彈和引爆裝置樣本，其間吳拿出一小樽白色粉末稱是「TATP」炸藥（三過氧化三丙酮）倒入裝置發熱線上及以致電方式引爆，最後吳稱「試爆成功」，「裝置work」。

彭作供稱，被告賴振邦從浸大實驗室偷取幾瓶化學原材料，與他一同前往城大宿舍區休息室。到11月底，吳智鴻稱賴振邦認識懂得合成炸彈的人，已製成炸彈和遙控裝置樣本，叫彭一同到荔枝角「3C維修工

作室」找賴振邦測試裝置。控方播放當時影片，吳將據稱是「TATP」炸藥的白色粉末倒出約「火柴頭」的分量到裝置發熱線上。有人致電給裝置上的電話，電話震動後，聽到「嘍」一聲。吳稱試爆成功，「個裝置work」。

到11月27日，吳智鴻着彭一起到沙田小瀝源附近向「維修員」取一袋物件，他稱將紙袋拆開少許後，「看到3支類似槍的物體」。因彭家中有小孩，他遂自行決定把紙袋收藏於住所附近、摩星嶺一橋底。

一周後，彭軍壕又按吳智鴻指示，在旺角麥花臣球場廁所一個廁格，取一個相信載有十多包炸藥、遙控等的環保袋，到灣仔公園，再到吳智鴻曾就讀的香港華仁書院放下。