



港交所研新規定 限定獨董任職資格

專家：避免利益衝突 對市場及投資者更公平

【大公報訊】港交所（00388）昨刊發有關優化《企業管治守則》的諮詢文件，對上市公司董事任命提出多項修訂建議，包括限制獨立董事不得同時出任多於6家香港上市發行人的董事、在任超過9年的獨立非執董，將不再視為獨立人士等，業界認為有助提升上市企業的透明度，有利港股市場長遠發展。

大公報記者 許臨



▲港交所優化《企業管治守則》的諮詢文件，對上市公司董事任命提出多項修訂建議。資料圖片

香港交易所上市主管伍潔儀表示，港交所致力增進香港上市發行人的企業管治水平，提升香港證券市場的質素及吸引力，並樂見過去的工作為市場帶來正面影響，例如香港上市企業的董事會日趨多元化及有更多女性董事，檢討報告中的建議和新推出的獨董指引，為上市發行人提供務實的指引，並支持獨董在推動良好企業管治文化上繼續發揮重要的作用。

港交所表示，視乎諮詢的回應意見，有關修訂將適用於明年1月1日或之後開始的財政年度的企業管治報告及年報，而有關超額任職及連任多年獨董的建議將設3年過渡期，所有建議修訂均同時適用於主板及GEM板。

有效發揮監督企業功能

立法會議員洪雯認同這次建議的改革。洪雯表示，上市企業有社會責任，若有部分人士兼任多家上市企業的非執行董事，未必有足夠時間兼顧每項工作，基本上兼任4至5家上市公司的獨立非執行董事已算很多。另外，獨立非執董要從公眾的角度為企業的重大的決策發揮監管及顧問的作用，但已擔任同一職位長達8至9年，其獨立性已受到影響，故此設有年期限制是需要的。

資深證券界人士謝明光指出，這次有關提高董事會效能的建議，有助加強企業的透明度，特別是一些「細價股」，其長期業務目標不清晰，甚至有可能涉及一些財技操控。此外，部分獨立董事可能同時出任多家上市公司董事，這或涉及對股價敏感資料外洩的問題，若加強監管，可讓投資者在更公平的環境下作出投資決定，並且能推動更完善的企業管治文化。

恆生大學商學院副院長梁劍平具近30年投資經驗，他認為一家上市公司的股息政策透明度越高，越能吸引投資者長期持有，諮詢文件提及要加強對發行人股息政策和董事會股息決定的披露，相信這是一般投資者最關注的範疇。另外，限制獨董不得同時出任多於6家香港上市發行人的董事，是為了減少利益衝突，有利市場更公平發展。

最快明年實施 設3年過渡期

這些都有助提高董事會的效能，以及提升企業的透明度。此外，諮詢文件又建議董事會需促進多元化，現時董事會成員全屬單一性別的發行人須於今年12月31日限期前委任至少一名不同性別的董事及每年檢討董事會多元化政策。

另外，在風險管理、重要訊息披露、內部監控方面也有要求，包括發行人須定期監控及（至少）每年檢討一次內部監控系統，以達到有效風險管理，同時要求加強對發行人股息政策和董事會股息決定的披露，以及發行人需全面披露如何實施企業文化以及其企業文化如何支持其長期業務目標的詳情等。

上市公司董事修訂建議

| | |
|------------|--|
| 董事職責及董事會效能 | <ul style="list-style-type: none"> 若董事會主席並非獨立人士，須指定一名首席獨立非執行董事 董事每年均須完成有關特定主題的培訓，其中初任董事須在首次獲委任後18個月內，完成至少24小時的培訓 限制獨董不得同時出任多於6家香港上市發行人的董事，以及在任超過9年的獨立非執行董事（連任多年的獨董）不會再被視為獨立人士 |
| 促進多元化 | <ul style="list-style-type: none"> 現時董事會成員全屬單一性別的發行人，須於今年12月31日限期前委任至少一名不同性別的董事及每年檢討董事會多元化政策 |
| 風險管理及內部監控 | <ul style="list-style-type: none"> 發行人須定期監控及（至少）每年檢討一次內部監控系統是達到有效風險管理的關鍵 |
| 提升資本管理 | <ul style="list-style-type: none"> 要求加強對發行人股息政策和董事會股息決定的披露 |
| 企業文化 | <ul style="list-style-type: none"> 發行人須全面披露如何實施企業文化，以及其企業文化如何支持其長期業務目標的詳情 |

資料來源：港交所

樓花按揭最高可追溯二月前

【大公報訊】金管局宣布進一步放寬物業按揭逆周期宏觀審慎監管措施，涵蓋範圍擴大至2月28日前已簽訂的臨時買賣合約，並且在2月28日或以後預計完成的自用樓花住宅物業，該類物業現可承造最高七成按揭。分析稱，措施可望減低因上會問題而面臨撻訂的風險，對樓市有正面支持作用。

中原按揭董事總經理王美鳳表示，樓價自2021年高位下跌約24%，當中一至兩年前買入樓花並選用建期的買家，若現時準備申請按揭上會，或因樓價已出下跌10%至20%而出現估價不足。她稱，由於銀行計算按揭成數以樓價及估值低者為準，當估值下跌，意味實質按揭成數下降，買家需增加首期差額方可上會。現時擴大放寬按揭生效期後，例如超過1000萬元樓價的按揭成數可由過往五成提高至高達七成，即使估值下跌兩成，買家仍有機會基於按揭成數提高而無需補付首期差額而順利上會，避免因手頭資金不足而面臨違約風險。

幫助估值不足業主上會

王美鳳相信，有關擴大生效期的調整，可幫助其一年前選用建築期付款而現時準備上會的樓花買家，基於按揭成數同步放寬而順利上會，減少因估值不足而令上會困難及增加首期差額的負擔，減低因上會問題而面臨撻訂的風險。

經絡按揭轉介首席副總裁曹德明表示，按揭成數多次放寬，近幾年選用建築期付款的樓花買家，佔比有顯著增加，當中更有個別新盤建期佔比高達八至九成，現時金管局因應樓市市況，在可行情況下，有空間地放寬樓花按揭成數合資格範圍，以平衡及協助部分現時面臨上會時估價不足的買家，可承造較高成數的按揭貸款，解決部分買家首期資金的問題，屬適時做法，對樓按市場有正面支持作用。

星之谷按揭轉介行政總裁莊錦輝表示，市場上有數個大型新盤臨近收樓階段，由於過去一年樓價回調，不少準業主面臨估價不足需抬錢上會的難題，是次措施有助未能敘造按揭的準業主貸款多一成。

責任編輯：譚澤滔 美術編輯：李慕之

香港灣仔區各界協會 The Hong Kong Wan Chai District Association Ltd.

慶祝香港回歸祖國二十七周年暨第十一屆執行委員會就職典禮隆重舉行

日期：2024年6月15日（星期六） 典禮時間：下午二時三十分（14:30） 地點：香港會議展覽中心新翼N201會議室

香港灣仔區各界協會第十一屆首長及執委會架構

2023年8月 - 2026年8月

榮譽職銜芳名

- 永遠榮譽會長：**
歐陽成潮 孫啟昌 黎葉寶萍 陳延邦 貝鈞奇 莊創業 吳國榮 鄭承峰
- 首席永遠會長：**
莊創業
- 會長：**
鄭承峰
- 榮譽顧問：（按姓氏筆畫序）**
丁毓珠 李慧琮 李鎮強 余國春 余潔儂 邵家輝 林貝聿嘉 周偉明 施子清 翁廣松 容海恩 陸瀚民 郭偉強 康寶駒 張雁伶 梁熙 葉樹林 黃守正 黃玉山 黃成林 黃楊慕蓮 楊孫西 蔡毅 管浩鳴 黎棟國 謝偉俊 蘇長榮
- 名譽顧問：（按姓氏筆畫序）**
王國華 伍婉婷 余燊 吳錦津 吳澤森 李均頤 李文龍 李碧儀 李耀熙 林偉文 林錫光 林志偉 林偉江 周潔冰 周錦威 胡經昌 容啟寧 容北添 孫道弘 張雲楓 曹王敏賢 黃宏泰 厲復友 穆家駿 黎金雷 黎則舜 龐朝輝
- 永遠名譽會長：（按姓氏筆畫序）**
何淑雲 李國強 李國雄 李惠儀 林智華 郭永猷 陳天賜 陳茂強 陳偉南 陳維端 陳焯昌 陳策文 陳永錦 梁池 黃劉錦燕 葉美貞 葉鴻輝 鄭成林 廖勵行 劉秀麗 潘以和 蔡陳葆心 盧豐順 譚福添 嚴日初

執行委員會芳名

- 主席：**余靜怡
- 常務副主席：**劉珮珊
- 副主席：**孫日孝 林霖嫻 張建良 王嘉恩 閻偉寧 陳宇澤 伍凱誠 溫俊文 林源森 辛彭芷君 潘桂桃 周振傑 陸紀仁 蔡振忠 鄭旭光 郭康平 孟德慶 陳智森
- 秘書長：**王猛
- 副秘書長：**鄧小梅 李嶺喜 鄧偉強 呂漢輝 吳寧寧 王麗珍 蔡世杰 黃秋雲 曾好景 翁程玉 鍾嘉敏
- 總務部主任：**劉潮賢 **總務部副主任：**楊潤色 何志堅 何德全 黃秋鑫
- 財務部主任：**盧天送 **財務部副主任：**楊東 陳偉強 鄭文德 陳鏡坤
- 青年部主任：**孫文瀚 **青年部副主任：**孫名徽 李文偉 蘇穎瑜 陳志興
- 婦女部主任：**李佩儀 **婦女部副主任：**朱少麗 吳詠詩 田嘉麗 熊迪安
- 康樂部主任：**蒲鳳屏 **康樂部副主任：**鄭偉傑 羅海珠 關寶珊 張碧蓮
- 會員福利部主任：**方攀釗
- 會員福利部副主任：**李欽聖 李樹芬 葉明 趙志豪
- 宣傳公關部主任：**黃守東
- 宣傳公關部副主任：**王子達 宋芝齡 莫繡安 馮嘉浩
- 執行委員：（按姓氏筆畫序）**
王偉誠 王錦成 何帶勝 吳秀嫻 余少穎 林奕 林金輝 周傑浩 洪浩傑 洪麗卿 陳永康 陳惠美 梁鎂清 許榮德 彭錫為 葉健強 楊秀蘭 廖廣北 趙俊豪 黎智成 劉志恒 謝錦榮 羅少雄 歐陽鳳盈
- 義務法律顧問：**林國明律師 徐沛雄律師 李定匡律師
- 義務會計師：**譚鳳枝

