

搶人才成效顯著 逾12萬專才來港發展

地產銀行險企競相出招 爭奪商機

近年來，特區政府推出多項政策吸引人才及資金來港，包括「高端人才通行證計劃」、「新資本投資者入境計劃」等。據最新數據顯示，截至今年5月底，各項人才入境計劃共收到超過30萬宗申請，當中近19萬宗獲批，超過12萬人已到港。

隨著愈來愈多人才及投資移民來港，其「衣食住行」均為香港經濟帶來新的增長動力。不少企業亦看準其中商機，提供全方位服務及產品，例如有地產商為他們提供住宿、銀行推出特快開戶服務、險企度身訂造投資相連壽險等，希望協助人才融入香港生活之餘，亦能帶動公司業務增長。

大公報記者 邵淑芬

新資本投資者及人才入境計劃最新數據 (截至今年5月底)

• 各項人才入境計劃共收到**超過30萬宗**申請，**近19萬宗**獲批，**逾12萬人**已經到港

• 「高端人才通行證計劃」已獲**逾8.5萬宗**申請，批出約**6.8萬宗**

• 「新資本投資者入境計劃」收到**超過3000宗**查詢，接獲**逾250宗**申請，批出**逾100宗**申請的淨資產審查，入境處已就**超過40宗**申請作出「原則上批准」

大公報記者 整理

信和便利服務平台 助融入新生活圈

居住需求

信和集團作為人才辦的合作夥伴，早前宣布推出「信和人才匯」一站式人才服務平台，全方位為來港人才提供衣、食、住、行等一系列生活便利的專屬禮遇，以及就業和人才發展計劃。信和集團資產管理董事蔡碧林稱，希望幫助人才快速融入香港社會及全新的生活圈子，同時擴大人脈圈子及發展機遇，為香港的經濟發展注入新動力。

信和人才匯為來港人才於住宿、消費、就業等多個範疇提供支援，包括在旗下服務式住所提供租金減免。蔡碧林表示：「人才來港第一件事就是要找住的地方，但他們初到香港，未必熟悉所有地區，可短暫租住集團旗下的服務式住所，然後才慢慢決定理想居住地點。」

因應市場需求，信和住宅租務於去年2月為來港專才推出信和高端人才禮遇，為合資格人士提供住宅租務優惠，錄得多個成交個案，租務表現理想，隨着輸港人才接踵而來，預料將可繼續帶動本地住屋需求。

邀合作夥伴加盟 支援更全面

除了提供短期及長線的住屋選擇及建議外，為滿足商務專才對企業服務的殷切需求，信和人才匯亦會透過集團的信和管業優勢及多元化的商廈物業組合，為專才提供量身定製的企業服務，如辦公室空間租賃、設計規劃等一站式租賃方案。

信和人才匯同時提供一站式便利生活的專屬服務，貼心照顧生活的每個層面，包括酒店住宿、消費購物禮遇等方面的優惠，讓人才在香港的新生活能享受無縫銜接的體驗。蔡碧林稱：「集團未來將繼續擴展並邀請更多合作夥伴加盟，就風險及財富管理、醫護健康、教育等多方面提供更全面的支援，協助人才在香港建家。」

事實上，集團一直與不同的機構合作，如投資推廣署、引進重點企業辦公室、創新科技及工業局、勞工及福利局、港深創新及科技園、創新科技署、香港科技園等，並透過企業簡介會，為來港的專業人士和創業者提供了寶貴的資訊，為他們的事業發展鋪路，同時協助他們構建個人網絡，增進人才之間的交流與合作。



▲蔡碧林表示，人才來港後可以短暫租住集團旗下的服務式住所。

▲信和旗下的服務式住所——柏寓。

保誠推投資相連壽險 擬增4000理財顧問

投資理財

特區政府在今年3月1日公布「新資本投資者入境計劃」安排，保誠保險首席客戶及市場拓展總監蔡明雄表示，保誠為此在產品、增值服務，以及人才招募三大方面都不遺餘力，除推出「僑珀投資計劃」讓有意來港人士投資外，更新增「專才到港增值服務」和「品味生活通行證」等服務，希望為來港人士打造全方位支援的生態圈，並計劃再於今年內增聘4000名理財顧問。

在投資移民計劃方面，保誠有專業團隊協助客戶進行金融規劃和資產管理，蔡明雄透露，現時團隊約有2萬人，約8000名理財顧問持有由保監局發出保險中介人資格的投資相連長期保險牌照。他又透露，於去年年底，已經有400名員工透過特區政府的高才通計劃加入保誠，料有關趨勢持續。

蔡明雄指，保誠由人才計劃來港到來港後均提供一系列全方位服務；例如客戶希望透過「新資本投資者入境計劃」來港，可選擇保誠旗下的投資相連壽險「僑珀投資計劃」。這是「新資本投資者入境計劃」下的合資格集體投資計劃，包括壽險和一系列的投資選項。他表示，對於一些較為保守、對非住宅投資或其他投資產品不太了解的人，保險是一個非常好的選擇。

提供教育和信託等專業諮詢

人才來港後，保誠與不同合作夥伴合作，在住屋、醫療、教育、生活消費等方面提供支援服務，助他們更快適應本地生活，加快投入工作。他又提到，對有子女的家庭，教育是來港專才最關注的事項之一，所以保誠的「專才到港增值服務」會向初來港人士提供教育諮詢；此外，該服務還包括提供稅務財務和企業融資，以及信託與家族辦公室服務等方面專業諮詢。專才客戶投保合資格保單，亦可享用「品味生活通行證」服務，保誠將照顧客戶及其家人在休閒、購物及健康管理上的各種需要。

此外，保誠十分支持特區政府在港推動更多盛事，因為多姿多彩的生活有助吸引人才來港。繼去年小黃鴨後，今年保誠再度贊助全球最大型多啦A夢展覽之一的「100%多啦A夢&FRIENDS」巡迴特展，希望吸引更多人才及旅客來港。



▲蔡明雄認為，香港舉辦更多盛事，有助吸引人才來港。 大公報記者麥潤田攝

中銀加快審批流程 跨境新客大增4倍

銀行服務

無論是透過投資移民計劃或人才計劃來港的人士，都需要開立銀行戶口，以處理日常生活事宜。中銀香港為透過投資移民或人才計劃來港人士提供一系列金融服務及優惠，包括特快開戶、按揭及私人貸款方案，不單有專人處理，且設快速審批通道，大大簡化申請流程。

去年中銀香港跨境客戶新開立賬戶，錄得按年增加近4倍，與2019年相比亦升逾1.3倍。中銀香港個人金融及財富管理部副總經理劉賽麗表示，特區政府推出不同政策吸引人才，跨境開戶客戶數目持續增長，並有年輕化及高學歷化趨勢，為業務增長帶來新動力。今年首季新開跨境客戶的年輕客群（35歲或以下），佔比超過四成，預期今年將達五成；持有本科或以上學歷的客戶，佔比更達七成。

推新服務搶客 吸中東等地資金

除了現有針對高才通和優才通的銀行服務外，中銀香港於今年4月還推出了「新資本投資者入境計劃服務」，為有意來港的高資產淨值人士提供豐富的投資產品，並設有「私人財富」服務等級的專屬配套服務，協助客戶捕捉更多投資機遇。劉賽麗透露，自推出以來，該行已接獲不少客戶的查詢，預計新計劃將吸引來自世界各地的新資金落戶香港，包括中東及東南亞等地。

劉賽麗又指，中銀香港設有跨境專員團隊，專門為跨境客戶提供全面的銀行服務、資產配置需求、香港的各種相關資訊，以及一對一的支援服務。她續說，中銀香港有近180家分行，方便來港人才第一時間辦理業務，其中的36家分行更為開戶服務據點，不單位於重要的交通樞紐，更會配備私人財富的資深客戶經理。

來港人才一般有五大核心需求，第一就是找工作或創業，第二是子女教育，第三是租樓或者置業，第四就是財富管理，第五就是消費支付。劉賽麗表示，中銀香港圍繞這五大核心需求，提供了相應的配套服務；「如找工作方面，我們會與香港人才服務辦公室、高才通人才服務協會等不同夥伴合作及聯繫，透過講座、工作坊等活動，與客戶分享香港職場上的一些資訊，及創業營商諮詢服務。」



▲劉賽麗指出，來港人才令銀行客戶趨向年輕化及高學歷化。 大公報記者蔡文豪攝

各項入境計劃簡介

高端人才通行證計劃

- 過去一年全年收入達250萬港元或以上；
- 或獲綜合名單中的大學/院校頒授全日制學士課程學位，並在過去5年內累積至少3年工作經驗的人士；
- 或過去5年內，獲合資格大學/院校頒授全日制學士課程學位，但工作經驗少於3年的人士

一般就業政策—專業人士/輸入內地人才計劃

- 已確實獲得聘用；
- 從事的工作與其學歷或工作經驗有關，同時香港特區所需而又缺乏的人才；
- 薪酬福利與市場水平相若；
- 具有學士學位或以上、技術資格或經證明的專業經驗

非本地畢業生留港/回港就業安排

- 在港修讀或與內地合辦的全日課程而獲得學士學位或更高學歷；
- 首次入境時毋須先獲得聘用（適用於應屆畢業生）；
- 如在畢業日期起計的6個月或之後申請，申請人須在提出申請時先獲得聘用

優秀人才入境計劃

- 綜合計分制—適用於高技術人才或優才，評核範疇包括：年齡、學歷/專業資格、工作經驗、語文能力、家庭背景；
- 成就計分制—適用於擁有傑出成就的優秀人才（例如奧運獎牌、諾貝爾獎、國家/國際獎項得主）

科技人才入境計劃

- 申請人主要從事先進通訊技術、人工智能、生物科技、數據分析、金融科技、綠色科技、集成電路設計、量子技術或機械人技術範疇等的研發工作；
- 持有具特別認受性的大學所頒授的科學、科技、工程或數學（STEM）學科學位

輸入中國籍香港永久性居民第二代計劃

- 年齡介乎18至40歲；在海外出生；
- 父或母至少一方在申請人提出申請時持有香港永久性居民身份證，具有良好教育背景、技術資格或經證明的專業經驗

新資本投資者入境計劃

- 18歲或以上；申請前兩年擁有不少於3000萬港元淨資產
- 在港投資不少於3000萬港元
- 沒有不良紀錄



大公報記者整理