

月薪2.4萬 今明麥花臣場館舉行「再就業津貼」招聘會 逾六成職位毋須經驗



勞工處今明兩日在旺角麥花臣場館舉行「再就業津貼」招聘會，共有約50間機構參加，為求職人士合共提供超過3300個不同行業的全職或兼職職位空缺，求職人士可即場遞交職位申請，有機會即場接受面試，職位空缺大部分月薪介乎1.1萬元至2.4萬元，逾六成空缺毋須相關工作經驗。

勞工處本月中公布推出「再就業津貼試行計劃」，並即日開始接受登記，鼓勵中高齡人士投入勞動市場。今明兩日的「再就業津貼試行計劃」招聘會為求職人士，特別是中高齡人士，提供大量不同行業的優質職位空缺，包括飲食、零售、酒店、空運及運輸業等。招聘會每日分別有20至30間機構於會場設置櫃位，進行即場招聘，提供的職位類別相當廣泛，包括業務發展經理、工程師、行政主任、文員、廚師、餐飲服務員、登記護士、校巴照顧員、電腦程式員、包裝員、顧客服務助理、車站助理、保安員、技工等。

職位空缺大部分月薪介乎1.1萬元至2.4萬元，約88%為全職空缺，約93%的職位空缺學歷要求為中七或以下，約64%的職位空缺毋須相關工作經驗。



▲勞工處今明兩日舉行「再就業津貼」招聘會，為求職人士提供逾三千三百個全職或兼職職位空缺。

3300職 涵蓋飲食零售運輸

勞工處本月中公布推出「再就業津貼試行計劃」，並即日開始接受登記，鼓勵中高齡人士投入勞動市場。今明兩日的「再就業津貼試行計劃」招聘會為求職人士，特別是中高齡人士，提供大量不同行業的優質職位空缺，包括飲食、零售、酒店、空運及運輸業等。招聘會每日分別有20至30間機構於會場設置櫃位，進行即場招聘，提供的職位類別相當廣泛，包括業務發展經理、工程師、行政主任、文員、廚師、餐飲服務員、登記護士、校巴照顧員、電腦程式員、包裝員、顧客服務助理、車站助理、保安員、技工等。

職位空缺大部分月薪介乎1.1萬元至2.4萬元，約88%為全職空缺，約93%的職位空缺學歷要求為中七或以下，約64%的職位空缺毋須相關工作經驗。

全職工作津貼最高2萬元

求職人士可即場遞交職位申請，有機會即場接受面試，亦可在勞工處設於場內的櫃位查詢該處提供的就業服務。勞工處將於今日下午2時30分舉行「再就業津貼試行計劃」啟動禮，並特設櫃位供市民了解計劃詳情。招聘會將於上午11時至下午5時30分在旺角奶路臣街38號麥花臣場館1樓（近旺角港鐵站E2出口）舉行，費用全免，每日截止入場時間為下午5時。

行政長官在去年施政報告宣布推行為期三年的再就業計劃，旨在增加中高齡人士重投工作的誘因。任何可在香港合法受僱的40歲或以上香港居民，並已連續三個月或以上沒有從事任何獲酬工作，均可參加再就業計劃。若參加者連續完成6個月全職工作，可獲發10000元津貼，連續完成12個月全職工作則可再獲發10000元津貼。完成兼職工作的參加者可獲發半額津貼。每名參加者在計劃的推行期間最高可獲20000元再就業津貼。

行政長官在去年施政報告宣布推行為期三年的再就業計劃，旨在增加中高齡人士重投工作的誘因。任何可在香港合法受僱的40歲或以上香港居民，並已連續三個月或以上沒有從事任何獲酬工作，均可參加再就業計劃。若參加者連續完成6個月全職工作，可獲發10000元津貼，連續完成12個月全職工作則可再獲發10000元津貼。完成兼職工作的參加者可獲發半額津貼。每名參加者在計劃的推行期間最高可獲20000元再就業津貼。

再就業津貼試行計劃簡介

- 鼓勵40歲或以上人士重投就業市場
- 連續完成6個月全職工作可獲最高10,000元再就業津貼
- 連續完成12個月全職工作可再獲最高10,000元津貼
- 兼職工作可獲半額津貼
- 每名合資格人士可獲最高20,000元

申請資格

- 年滿40歲或以上
- 可在香港合法受僱
- 參加計劃前在香港連續3個月或以上沒有從事任何獲酬工作（包括受薪工作、自僱工作及經營業務）

貼試行計劃」啟動禮，並特設櫃位供市民了解計劃詳情。招聘會將於上午11時至下午5時30分在旺角奶路臣街38號麥花臣場館1樓（近旺角港鐵站E2出口）舉行，費用全免，每日截止入場時間為下午5時。

行政長官在去年施政報告宣布推行為期三年的再就業計劃，旨在增加中高齡人士重投工作的誘因。任何可在香港合法受僱的40歲或以上香港居民，並已連續三個月或以上沒有從事任何獲酬工作，均可參加再就業計劃。若參加者連續完成6個月全職工作，可獲發10000元津貼，連續完成12個月全職工作則可再獲發10000元津貼。完成兼職工作的參加者可獲發半額津貼。每名參加者在計劃的推行期間最高可獲20000元再就業津貼。

再就業津貼試行計劃簡介

- 鼓勵40歲或以上人士重投就業市場
- 連續完成6個月全職工作可獲最高10,000元再就業津貼
- 連續完成12個月全職工作可再獲最高10,000元津貼
- 兼職工作可獲半額津貼
- 每名合資格人士可獲最高20,000元

申請資格

- 年滿40歲或以上
- 可在香港合法受僱
- 參加計劃前在香港連續3個月或以上沒有從事任何獲酬工作（包括受薪工作、自僱工作及經營業務）

貼試行計劃」啟動禮，並特設櫃位供市民了解計劃詳情。招聘會將於上午11時至下午5時30分在旺角奶路臣街38號麥花臣場館1樓（近旺角港鐵站E2出口）舉行，費用全免，每日截止入場時間為下午5時。

行政長官在去年施政報告宣布推行為期三年的再就業計劃，旨在增加中高齡人士重投工作的誘因。任何可在香港合法受僱的40歲或以上香港居民，並已連續三個月或以上沒有從事任何獲酬工作，均可參加再就業計劃。若參加者連續完成6個月全職工作，可獲發10000元津貼，連續完成12個月全職工作則可再獲發10000元津貼。完成兼職工作的參加者可獲發半額津貼。每名參加者在計劃的推行期間最高可獲20000元再就業津貼。

再就業津貼試行計劃簡介

- 鼓勵40歲或以上人士重投就業市場
- 連續完成6個月全職工作可獲最高10,000元再就業津貼
- 連續完成12個月全職工作可再獲最高10,000元津貼
- 兼職工作可獲半額津貼
- 每名合資格人士可獲最高20,000元

申請資格

- 年滿40歲或以上
- 可在香港合法受僱
- 參加計劃前在香港連續3個月或以上沒有從事任何獲酬工作（包括受薪工作、自僱工作及經營業務）

主題「攜手起航 共譜新篇」 青年發展高峰論壇8·10舉行

【大公報訊】記者龔學鳴報導：青年發展委員會昨日舉行第16次會議，會上聽取政府代表簡介《青年發展藍圖》的最新落實進度。政府代表表示，各政策局和部門將繼續全力推行《青年發展藍圖》中超過160項措施，以及去年提出近60項新措施，全方位培育廣大青年成長成才。而民政及青年事務局正積極籌備今年8月10日舉辦「青年發展高峰論壇」，作為2024年「青年節」的開幕和亮點項目。



▲陳國基主持青年發展委員會第16次會議，會上政府代表簡介《青年發展藍圖》的最新落實進度。

「青年發展高峰論壇」將以「攜手起航 共譜新篇」為主題，邀請主管青年政策的主要領導、科技創新專才、創意產業專家、青年企業家、青年組織代表等擔任演講嘉賓，並招募本地青年，以及邀請來自內地和海外的青年團體來參加；民青局和青發會繼續擴展各項內地和海外交流實習計劃，並首度推出「基層青年境外交流資助試行計劃」，為基層青年提供額外資助，以鼓勵更多不同背景的青年開拓視野，發掘發展機遇。

此外，民青局今年3月推出「HKYouth+」青年手機應用程式，作為一站式平台，發放關於青年發展項目的多元資訊，涵蓋國家發展、文娛藝術、創新科技和身心健康等多個範疇，讓青年因應自己的需要和興趣，探索合適的活動和發展機遇；民青局和青發會今年4

月透過青年發展基金推出新一輪「粵港澳大灣區青年創業資助計劃」和「創新創業基地體驗資助計劃」，為香港青年提供粵港澳大灣區創業支援和孵化服務，協助他們解決創業初期的資本需要和應對挑戰。該兩項資助計劃本輪合共收到80份非政府機構提交的申請，較上一輪增加約四成。

落實《青年發展藍圖》

會議由政府司司長陳國基主持，他表示，政府一直與青發會攜手並肩，以《青年發展藍圖》作為切入點，持續推進並深化青年發展工作，各項措施的落實進度理想。他多謝各委員積極參與《青年發展藍圖》的宣傳和落實工作，並期望青發會繼續與各政策局和部門緊密合作，全力培育青年成為愛國愛港、具備世界視野、有抱負和具正向思維的新一代。



▲九巴及龍運巴士全體員工本年度加薪3.52%，前線職系薪酬加幅追溯至今年6月1日生效。

九巴龍運員工加薪3.52%

【大公報訊】記者龔學鳴報導：九巴及龍運巴士有限公司昨日（29日）宣布，全體員工本年度的加薪幅度為3.52%，全職月薪薪務及維修員工底薪增加不少於800元。各級車務、維修及前線職系人員的薪酬加幅追溯至今年6月1日生效，而文職人員及其他職系將在今年9月1日生效。

和薪酬趨勢，亦考慮到員工士氣和生活費用變化，制定薪酬調整方案，冀體現公司的最大誠意，吸引和挽留人才為廣大乘客服務。

車務維修底薪至少漲800

九巴及龍運指，雖然本地市民出行模式持續改變，晚間、周末和假日乘客量未有回復至疫前水平，而訪港旅客數量與高峰時仍有距離，加上國際燃油價格波動，但九巴及龍運平衡所有相關因素，包括營運情況、財政狀況、經濟環境

九巴及龍運感謝汽車交通運輸業總工會九巴分會及龍運巴士分會，及九龍巴士職工總會及其龍運巴士分會的代表，理解公司面對的經營環境，就薪酬調整方案進行務實的協商和溝通。

九巴及龍運會持續投放資源，引入更多環保車隊及安全設施，與員工攜手為乘客提供安全、可靠和優質的巴士服務。

汽車交通運輸業總工會九巴及龍運巴士分會早前要求今年加薪8%，並要求發放節日上班津貼300元等訴求。

首批110工地獲「安全智慧」標籤 倘工友遇險 即時通報並停止運作

【大公報訊】發展局昨日宣布，首批110個公私營工地通過安全智慧地系統標籤計劃的評核，獲頒發標籤牌匾，工地會將牌匾擺放在工地外圍當眼處。獲發標籤的110個工地涉及不同工程類別和規模，採用的安全智慧地系統涵蓋各種先進科技和裝置。標籤計劃推出首兩個月收到超過350個工地報名參與，評核工作陸續進行。

牌匾放於工地當眼處

應用安全智慧地系統後，工友可佩戴安全手錶、安全帽進入地盤工作，一旦不適應倒，系統會即時通報；若工友誤入危險區域，系統也可即時停止裝置運作，同時通知工友，提醒他們離開危險範圍。發展局與建造業議會5月推出

標籤計劃，向經巡查及評核為妥善應用安全智慧地系統的工地發出標籤，藉此推動建造業界廣泛應用該系統，為工地人員提供更安全的工作環境。就預算建築成本超過3000萬元並涉及使用流動機械及塔式起重機的建築工程，屋宇署已由7月1日起推出強制措施，在首次批准私人發展

項目上蓋結構圖則或批准經重大修訂的上蓋結構圖則時，會根據《建築物條例》就相關建築工程施加條件，註冊承建商須採用相關「安全智慧工地」警報設施，以提供合格監督。

建造業議會主席何安誠呼籲各個工地盡快採用安全智慧地系統，工地管理層亦應親身視察工地，確保有效使用安全智慧地系統。政府早前表示，政府部門與建造業議會會定期抽查，若發現工地沒有好好使用系統，當局會褫奪有關標籤。



渠務署元朗防洪壩及明渠改善計劃工地的「安全智慧地」指揮中心已投入運作；首批參與「安全智慧地」的110個工地已獲頒發標籤牌匾。

Outback下月關9分店 300員工受影響

【大公報訊】連鎖餐廳Outback Steakhouse集團將於8月4日終止營運在港的九間分店，約300名員工受影響，餘下在港10間分店繼續經營。集團表示，有關安排屬商業決定，將一如既往，致力服務香港市場。

未繳交6萬元積金供款

Outback Steakhouse是以澳洲特色為主題的美國扒房連鎖集團。該集團於今年4月剛開出香港第19間分店，選址位於中環，佔地3800平方呎。

根據積金局的資料，該集團旗下共有19間餐廳，未為約40名員工繳交2024年5月至6月份的強積金供款及附加費，相關員工主要來自當中四間餐廳，涉及總金額約60000元。

積金局回覆《大公報》表示，已作出跟進，要求Outback Steakhouse立即為受影響員工補交欠款；否則積

金局會向法院作出民事申索，為受影響僱員追討拖欠的供款及附加費。積金局沒有收到相關僱員的投訴。積金局呼籲，若有員工懷疑僱主未有為他們安排參加強積金計劃，或出現拖欠強積金供款情況，應立即聯絡局方跟進並提供協助。

勞工處回應《大公報》查詢表示，知悉事件，正聯繫有關公司管理層，提醒公司須按《僱傭條例》及僱傭合約條款處理受影響僱員的離職補償事宜。受影響僱員如對僱傭權益有疑問，可到勞工處勞資關係科各分區辦事處查詢。



▲連鎖扒房Outback的九間分店將於8月4日終止營運，約三百名員工受影響。

葵涌火葬場火化服務8·14起暫停

【大公報訊】食環署昨日公布，由於葵涌火葬場到期更換火爐及需要進行其他翻新工程，將由8月14日起暫停提供火化服務。工程預期於2027年底完成，屆時葵涌火葬場可重新投入服務。

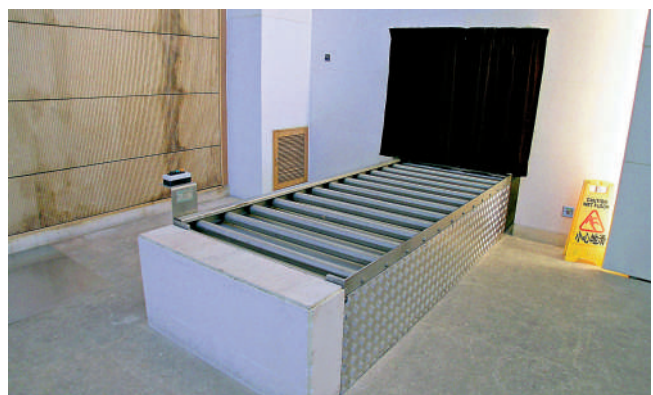
換爐翻新 2027年底竣工

有關工程旨在改善葵涌火葬場的設施。在場地關閉期間，食環署會在歌連臣角、和合石和富山火葬場增加額外的火化時段，以維持服務的整體供應。

毗鄰葵涌火葬場的其他食環署殮葬設施和服務，包括靈灰安置所、紀念花園、流產胎火化設施，以及骨灰暫存服務等，皆不受影響，將維持正常運作。食環署轄下有六個

政府火葬場，分別位於港島歌連臣角、九龍鑽石山、新界富山、葵涌、和合石和長洲。

《公眾衛生及市政條例》亦列明六處認可私營火葬場，分別位於大嶼山大澳羌山觀音廟、大嶼山昂坪寶蓮寺、大嶼山羌山靈隱寺、大嶼山寶林寺、荃灣竹林禪院和荃灣西竹林廟。



▲葵涌火葬場需更換火爐及進行翻新工程，將由8月14日起暫停提供火化服務。