



增獨董人數 靈活處理任期 延長過渡期 獨董協會提建議 回應改革諮詢

香港獨立非執行董事協會（HKINEDA）就港交所（00388）提出的公司治理守則和上市規則重大變更的諮詢文件，早前已提交了詳細的回應。為了在改善公司治理需求與避免過度監管和維持上市公司高效運作之間取得平衡，HKINEDA提出多項建議，包括增加董事會的獨立非執董人數、服務任期採取更靈活的方法等。

大公報記者 李樂兒

HKINEDA會長趙志剛表示，作為公司治理高標準的主要倡導者之一，HKINEDA支持旨在提升上市公司的治理和資訊披露的建議。然而，協會強調良好公司治理的主要責任在於上市公司，而不僅僅是獨立非執行董事。協會提倡以市場驅動的方式處理香港資本市場，避免過度監管。

趙志剛指出，良好的公司治理，一定要取得各方的平衡，應該是包括監管機構、上市公司、董事會、機構投資者、股民，以及社會大眾等，大家共同努力合作。如果將公司治理的責任過度強加於某一類董事身上，就會導致過度的監管，並會失去平衡，這絕對不是達到良好公司治理的方法。

為了在改善公司治理需求、避免過度監管，以及維持上市公司高效運作之間取得平衡，HKINEDA提出以下數項建議。

讓董事會有更廣泛視角

HKINEDA認同與投資者和股東進行有效溝通和互動的重要性，但對於引入首席獨立非執行董事角色的提議表示擔憂，因為首席獨立非執行董事對上市公司的深入知識和經驗，獨立非執行董事通常比較缺乏。因此，協會建議增加董事會的獨立非執行董事人數，讓董事會可以從更廣泛的視角和專業知識中受益，從而決策更平衡和監督更好，以加強公司治理和增加投資者信任。長遠來看，協會認為，獨立非執行董事應在上市公司董事會中佔大多數，以確保有效

的監督和治理。

趙志剛表示，目前的上市法規對董事專業要求也愈來愈多，董事必須要了解策略、財務、會計、環境天氣、管治、運營，以及社會等各方面的知識；若不適當地增加董事的人數，只靠現有規則，即獨立非執行董事佔董事局三分之一人數，不足以應付現今上市法規對董事專業化的要求。

盡量減低董事會干擾

HKINEDA還建議採取更靈活的方法，允許三分之一的長期服務獨立非執行董事在超過9年的情況下繼續貢獻，從而在董事會保持連續性和更新之間取得平衡。協會認為，董事會獨立性受到多種因素的影響，而不僅僅是任期長短。

為使發行人有足夠的時間進行全面的繼任計劃並確保董事會的連續性，而較長的過渡期將減低對董事會運作和策略方向的干擾。因此，HKINEDA建議實施獨立非執行董事職位數量上限，以及9年任期規則的過渡期延長至5年。

此外，有會員認為個人可以擔任的董事職位數量及年期，不應受到嚴格規管，而應該由上市發行人及其股東根據具體情況來決定。而獨立非執行董事在多個董事會上有效服務的能力受到多種因素的影響，包括發行人運營的複雜性、其所屬行業的性質，以及個人自身的經驗和工作量。他們建議，相較於一刀切的監管上限，採用一種更靈活的方法來適應這些細微差異會更為恰當。



香港交易所（港交所）大樓外觀。

招商永隆拓財管業務 團隊將雙位數增長

企業訪談

招商永隆銀行力拓財富管理業務，截至今年7月底，旗下私人銀行及私人財富管理業務的客戶量和資產管理規模（AUM），均較2023年底上升約15%。該行私人銀行及財富管理部總經理張暄表示，有信心未來的業務增長可保持相若增幅，惟仍要視乎客戶需求而定。

市場預期美聯儲即將踏入減息周期，有望扭轉高息環境。張暄表示，無論市況是多是壞，客戶的需求在任何時候都存在，最重要是銀行能否了解客戶的需求，並提供相應的產品和服務。即使2022年資本市場出現「股債雙殺」，他指旗下的客戶量和AUM仍錄得升幅，部分原因是銀行採取精细化管理，深入了解客戶的不同需要。

多管齊下 滿足不同需求

張暄補充，銀行客戶包括香港本地客戶、內地跨境客戶、家族辦

公室，以至投資移民等，其需求各有不同，而招商永隆擁有多種不同牌照，可提供度身定造的服務。舉例說，因應特區政府於去年公布政策宣言，冀將香港發展成為全球領先的家族辦公室樞紐，該行擬於年底成立一支服務家族辦公室的團隊，詳情有待日後公布。

投資移民方面，自特區政府今年推出「新資本投資者入境計劃」以來，招商永隆從網上及線下渠道合共接獲逾3500宗查詢，原則上批准並已開戶的個案達雙位數。

「跨境理財通2.0」自今年2月底實施，也為招商永隆業務注入新動力。張暄表示，截至今年7月底，該行跨境理財通「南向通」的內地投資者數量較「計劃2.0」開啟前增加1.77倍，投資資產總規模更顯著增加6.5倍。

因應業務增長，張暄透露，旗下團隊人手亦會陸續增加，預計至年底時將有雙位數增長，而現有人手逾100名。



▲張暄表示，對財富管理業務的增長前景有信心。

HKINEDA建議

增加獨立非執行董事人數

針對首席獨立非執行董事提案，增加獨立非執行董事的人數，且長遠而言，獨立非執行董事應在上市公司董事會中佔大多數

獨立非執行董事任期9年規則

採取更靈活的方法，允許三分之一的長期服務獨立非執行董事在超過9年的情況下繼續貢獻

實施過渡期

實施獨立非執行董事職位數量上限，以及9年任期規則的過渡期延長至5年

大公報記者整理

◀ HKINEDA 提倡以市場驅動的方式處理香港資本市場，避免過度監管。



▶ HKINEDA 會長趙志剛。

長假刺激旅遊需求 攜程看高一線

每周精選股

內地旅遊業未來兩週進入新一波熱潮，因為今年中秋節能夠做到「請3休8」，即是請假3天便可享受8天長假。國家移民管理局預測，中秋假期日均出入境旅客將達到180萬人次，按年增加近二成。廣鐵集團估計，於9月14日至18日的中秋小長假期間，鐵路運輸將發送旅客980萬人次，相較2019年增加12.3%或107.7萬人次。中秋節過後便是國慶長假期，旅遊熱情應該更加火爆。本周專家推介攜程（09961），預期可以成為內地長假期的受惠股。

美國聯儲局本周公布議息結果，減息已是勢在必行。息口愈低，高息股就愈

具吸引力。以本周專家推介的神華（01088）為例，其股息率約有8厘，加上股價自7月份高位回落逾二成，值得投資者留意。另外，國際金價亦受惠減息，今年屢創歷史新高，走勢非常強勁。專家看好靈寶黃金（03330），分享買賣策略。



▲受惠中秋節及國慶長假期，攜程等旅遊相關股份應有好表現。

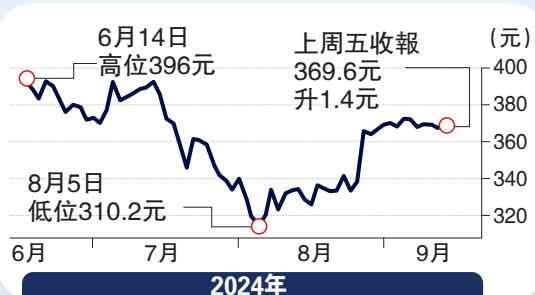


中國神華 (01088)

買入價：28元以下 目標價：38元 止蝕價：23元
評論：從7月初高位，中國神華股價至今已回落超過20%。該公司經營範圍涵蓋煤電全產業鏈，有利業務保持穩定發展。按現價計算，預期股息率接近8厘。建議投資者於28元以下買入，目標看38元，股價跌至23元則考慮止蝕。



第一上海首席策略師 葉尚志



攜程 (09961)

買入價：360元以下 目標價：395元 止蝕價：330元
評論：攜程在8月下旬公布中期業績，由於經營表現理想，支持股價呈現出相對強勢。此外，國慶長假期出遊旺季將至，有進一步刺激股價的機會。建議投資者可於360元以下買入，目標看395元，股價跌至330元則考慮止蝕。



靈寶黃金 (03330)

買入價：2.79元 目標價：3.62元 止蝕價：2.49元
評論：靈寶黃金的主要業務為黃金冶煉，其股價應可繼續受惠於金價上升。值得注意的是，這陣子的地緣政治局勢未有大幅惡化和給予金價能量；但如果地緣政治局勢惡化再一次影響金市場，對金價應該會構成火上加油的動力。



實德金融策略研究部首席分析師 郭啟倫



Genuine Parts Company (US:GPC)

買入價：129.4美元 目標價：161.75美元 止蝕價：116.45美元
評論：GPC是一家汽車零部件及工業零件配件供應商。在2021年，GPC扭轉了淨收入負增長情況，錄得450%的增長；其後兩年分別錄得31%和11%的升幅。隨著環球經濟平穩展望，汽車及工業零件需求也有上升空間的憧憬。



哔哩哔哩 (09626)

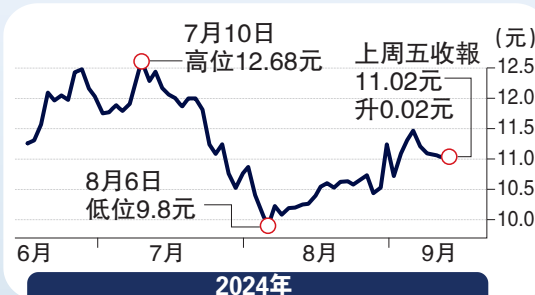
買入價：120元以下 目標價：132元 止蝕價：108元
評論：哔哩哔哩上半年營收按年增長14%，虧損額亦大幅縮減。最近四個季度的收入均自處於往年最高水平，整體毛利率更連續錄得8個季度升至29.9%，為近年新高。預期第三季遊戲業務改善，並帶動經調整利潤錄得正數。



掃一掃有片睇



光大證券國際證券策略師 伍禮賢



長城汽車 (02333)

買入價：11元 目標價：12.5元 止蝕價：9.8元
評論：在海外銷售帶動及產品結構優化下，長城汽車上半年淨利潤升近4.2倍。銷售毛利率亦增至20.74%，反映高端產品銷量佔比提升。展望下半年，公司的重磅新車將陸續上市，加上產品結構會進行更多調整，料可成為增長催化劑。