

務實有為

# 政府以市民為中心 以經濟為主軸 以發展改善民生 識變應變求變 展現改革決心

「改革只有進行時，沒有完結時。」行政長官李家超昨日發表上任後第三份施政報告，開宗明義，點出今年施政報告主題——「齊改革同發展，惠民生建未來」，以「改革」為主線，以「發展」和「民生」為落點，全文「改革」「革新」之類字眼出現頻率超過40次，展現了特區政府銳意改革的決心。

李家超表示，今年施政報告的重點是改革求變、發掘新的增長點，包括將成立四個工作組，強化領導及跨政策統籌機制，同時加強公務員管理；在民生方面，特區政府推出不同措施，包括有序取締劣質「劏房」，訂立「簡樸房」的最低標準，希望所有市民住得更好。

大公報記者 吳俊宏 陸九如 義昊

改革首要是樹立系統思維。正如李家超在施政報告開篇表示：「改革過程中，要判斷哪些要『由零建立』，哪些要『動手術』撥亂反正，哪些要『固本培元』。」當前，香港「治」的基礎不斷鞏固，但貧富差距、住房等深層次問題尚未根治，經濟復甦不均衡、不充分的問題亦待解決，需不斷識變、應變、求變，因時、因地制宜地判斷施政優次。

## 「改革只有進行時，沒有完結時」

李家超表示，制定施政報告時遵循三大原則，包括以市民為中心、以經濟為主軸及以發展改善民生。「改革只有進行時，沒有完結時」。李家超強調，要經常自我檢討及革新，判斷問題的本質。他認為，對於以往政策措施中有嚴重缺失的部分，要撥亂反正、「動手術」，同時要想辦法突破瓶頸、彌補短板、清除障礙。他相信大家一同努力，抓緊機遇，必定能夠再創高峰。

整份報告有31800字、共9章、228段。李家超表示，今年的施政報告貫徹習近平主席「七一」重要講話的「四點希望」，並就改革和變化闡述理念和發展目標、關鍵措施及績效指標，同時也是對二十屆三中全會精神的落實。改革不容易，要有過程，相信香港人的智慧及能力可以實現，而政府的職責就是指明方向，集中大家的力量。

改革是為了拚經濟、謀發展。李家超表示，金融、航運和貿易是香港固有的優勢產業，三者牽引相扣，可以協同發展、相輔相成。施政報告着重提到鞏固



金融、航運和貿易是香港固有的優勢產業，三者牽引相扣，可以協同發展、相輔相成。



## 加強區議員培訓 關愛隊資源加碼

【大公報訊】記者陸九如報導：施政報告提出持續強化地區治理。李家超表示將繼續領導18區區議會做好「上情下達、下情上報」的工作，加強區議員的培訓。而「地區治理領導委員會」和「地區治理專組」領導各政策局和部門會持續就地區關心的議題制訂對策以回應市民的需要。

另外，李家超指出，全港452隊關愛隊在去年全面起動，已探訪合共約23萬長者戶和有需要住戶，提供超過2.2萬次簡單家居或其他各種支援。政府將恒常化關愛隊的設置，以提供多元助。

關愛和支持服務。據政府消息人士指，在下一期資助協議中，每隊關愛隊可獲資源將從每兩年80至100



政府將大幅增加撥發給各區關愛隊的資

**四工作組工作方向**

- 「教育、科技和人才委員會」**
  - 政務司司長任主席
  - 統籌推進教育科技人才融合發展，推動育才匯才、科技協同發展，同時推動國際高端人才集聚香港
- 「發展低空經濟工作組」**
  - 財政司副司長任組長
  - 制訂低空經濟發展策略和行動計劃，推動法規改革和部署基礎設施建設
- 「發展旅遊熱點工作組」**
  - 政務司副司長任組長
  - 加強跨部門統籌，結合社會力量，在地區發掘和建設匯聚人氣、富吸引力的旅遊熱點
- 「促進銀髮經濟工作組」**
  - 政務司副司長任組長
  - 制訂措施，加速發展銀髮產業，滿足長者生活需要



各區派發點李家超昨日發表《2024年施政報告》，大批市民在行政長官辦公室外排隊領取紙本報告。大公報記者林良堅攝

## 明年推「政府治理人才培育計劃」

【大公報訊】記者陸九如報道：在提升公務員治理能力方面，李家超表示，會將公務員研習國家施政理念和策略的活動制度化，繼續安排公務員前往內地與海外等高校進行培訓外，亦會在2025年內就《公務人員（管理）命令》和《公務人員（紀律）規例》（《規例》）的初步優化方案徵詢意見，以進一步優化機制。

李家超表示，將與大灣區內地城市及北京、上海、重慶、武漢、杭州開展雙向公務員交流項目，並預計於2025年推出「政府治理人才培育計劃」，持續培養擁有專業領導能力的管治人才，還會在中央政府支持下，繼續派出公務員前往聯合國辦事處任職，豐富公務員參與國際組織事務的經驗。

### 政府僱員可獲育兒假

李家超指，政府在過去兩年簡化令



▲政府預計於明年推出「政府治理人才培育計劃」，持續培養擁有專業領導能力的管治人才。

表現持續欠佳公務員退休的機制、加強處理紀律個案的速度及力度等，2025年將會檢視《規例》，進一步優化公務員紀律機制，就初步方案徵詢公務員意見委員會。政府消息人士表示，紀律計劃目的令紀律聆訊更有效率、更便捷，重申優化原則為公平公正，目前仍是構想階段。

李家超又指，原先「公務員事務局局長嘉許狀計劃」下頒授27460元旅行獎勵的20年資不厭棄被取消，目的是為激勵年輕公務員不斷求進。此外，由2025年4月起為育有三歲以下子女的政府僱員提供育兒假。政府消息人士表示，自幼兒出生起，相關公務員每年可獲3天假期，持續至幼兒3歲，三年合共育兒假9日。

## 加快創科產業協同發展 推進大灣區建設

【大公報訊】記者吳俊宏報道：深化粵港澳大灣區合作，行政長官李家超表示，政府會繼續通過構建更高水平互聯互通、促進政策創新突破、共建更廣的規則銜接及機制對接，及加快帶動創科和產業協同發展，推進大灣區建設。

李家超說，為加強頂層規劃和督導，2022年底成立的「融入國家發展大局督導組」，帶領特區政府及各界更積極推動香港與內地，尤其與大灣區內地城市的融合發展，並通過多個合作專班，深化相互協調和合作。

李家超續說，「香港國際機場東莞空

港中心」是創新合作機制發展的最佳示範，由香港投資和建設，結合香港航空物流優勢和內地土地及人力資源優勢，降低營運成本及貨物處理時間，是優勢互補的示範典例。政府將與東莞市政府共同推進永久空港中心發展。

### 建灣區標準 推展「一試多證」

此外，政府會促進大灣區機場群協作擴大業務網絡。李家超表示，加大結合香港國際機場與珠海機場的優勢，透過加強「經珠港飛」直通客運服務，推進與珠海市共同開展國際貨運業務等措施，達至互

惠共贏。

李家超指出，香港與廣東省及澳門合

作，就建造技術工人及人員的技術水平建立灣區標準，並推展「一試多證」安排，通過灣區標準考試，可同時獲發三地的職業技能證書，提升整個大灣區的建造業培訓質素，培養人才。

李家超又表示，政府會盤活資金流

通，共同投資粵港澳大灣區。

香港投資管理有限公司與內地有關機構正積極探索合

作機遇，並因應市場發展，共同投資於大

灣區具潛力以及有經濟和社會效益的項目。

## 《施政》目標因時制宜

**特稿** 每一段施政報告條文的背後，都是香港未來的發展方向，承載着政府及社會各界對未來的美好期許。在昨日的記者會上，李家超指出，施政目標需要思考全局和局部關係、當前問題和長遠問題的關係，以及宏觀和微觀的關係。任何改革或政策制訂期間，一定要考慮這一系列的因素，確保全盤謀劃。

「施政報告目標會因應年代、時期而

演變」，李家超與記者們回顧了過去三年的安全獲得保障，是全力出擊、由治及興的時期，所以施政目標是「改革求變，千帆並舉，逆發實力」。

他強調：「政府會按施政報告落實各項政策和措施，通過施政報告的理念，我相信只有大家一起努力，抓緊機遇，齊改革、同發展，我們必能再創高峰，惠民生、建未來。」

大公報記者 義昊

▲金融、航運和貿易是香港固有的優勢產業，三者牽引相扣，可以協同發展、相輔相成。

▲金融、航運和貿易是香港固有的優勢產業，三者牽引相扣，可以協同發展、相輔相成。