

滙控架構重組 港業務更自主

看好亞洲市場 改革加快決策流程

滙豐控股（00005）昨公布近年最大規模的集團架構重組。由明年1月1日起，集團的組織架構將簡化為四大業務，而集團的優先策略則維持不變，其中，新架構提升本地業務部門的自主性，減少重複的決策程序。行政總裁艾橋智（Georges Elhedery）表示，重組並非為了減省成本，惟個別中高級管理層離職是無可避免。

大公報記者 彭子河

滙控昨透過聯交所發出通告。2025年1月1日起，集團將透過四項業務營運，各有明確職責範圍，包括香港業務、英國業務、企業及機構理財業務、國際財富管理及卓越理財業務。

滙豐表示，有關改革詳情將於2024年全年業績一併公布。惟艾橋智接受傳媒訪問時說，重組工作旨在精簡架構和提升決策效率，舉例說，滙豐香港的零售銀行日後只須向當地行政總裁匯報，在執行和落實按揭政策時，毋須再獲地區或國際零售主管批准，可以大幅加快流程。

毋須地區以上主管審批業務

艾橋智表示，上述四項業務是滙豐核心優勢所在。透過變革，相信能夠更加聚焦於擁有明顯競爭優勢和最大增長機遇的業務，強化領導地位和市場份額。此外，變革將會減少現行架構下的程序和決策重疊，於服務客戶能夠產生更大的切合度和靈活性。集團各職能部門將會重組，以支持四項新業務。

為配合更加簡化的架構，滙豐將新設一個由12名成員組成的集團營運委員會，取代擁有18名成員的集團行政委員會，成為滙豐主要的行政決策機構。

四大業務的最新分工方面，滙豐形容香港業務是集團的一項「顯著優勢」，並繼續是集團首要的優先策略。新設的香港業務將包括滙豐和恒生銀行的個人銀行和工商金融業務，在集團營運委員會中，受滙豐亞太區聯席行政總裁廖宜建和羅銘哲（Surrendra Rosha）監督。艾橋智說，滙豐和恒生兩間銀行的日常營運及品牌不會改變。

滙豐形容英國業務是集團策略的「關鍵支柱」。新設的英國業務將包括由英國的個人銀行（包括First Direct及M&S Bank）和工商金融業務（包括創科金融），受滙豐英國行政總裁Ian Stuart監督。

聚焦亞洲中東理財業務

此外，透過結合英國及香港以外的工商金融業務，以及環球銀行及資本市場業務，加上按地域劃分的西部市場（包括英國非分隔運作銀行、歐洲和美洲，為一個以批發銀行業務為主的區域），建立新的企業及機構理財業務。企業及機構理財業務和西部市場將由滙豐美國行政總裁Michael Roberts領導。

滙豐指出，集團其中一個最龐大的策略增長機遇，是來自



▲滙豐新架構提升了香港業務的自主性，減少重複的決策程序。

滙控四大業務營運架構

香港業務 包括滙豐和恒生銀行的個人銀行和工商金融業務。 監督／領導：廖宜建和羅銘哲

英國業務 包括英國的個人銀行和工商金融業務。 監督／領導：Ian Stuart

企業及機構理財業務 包括英國及香港以外的工商金融業務，以及環球銀行及資本市場業務，加上按地域劃分的西部市場。 監督／領導：Michael Roberts

國際財富管理及卓越理財業務 包括香港和英國以外的卓越理財、環球私人銀行，以及財富管理制訂、投資管理和保險業務。 監督／領導：歐柏賢

國際財富，特別是在凝聚了滙豐品牌和傳統的亞洲和中東地區。新設的國際財富管理及卓越理財業務，將會融合香港和英國以外的卓越理財、環球私人銀行，以及財富管理制訂、投資管理和保險業務。國際財富管理及卓越理財業務將由財富管理及個人銀行行政總裁歐柏賢（Barry O'Byrne）領導。

作為新組織架構的一部分，滙豐也會簡化集團的地域設置。「東部市場」將會涵蓋亞太和中東地區，受廖宜建及羅銘哲監督。「西部市場」則會包含英國非分隔運作銀行、歐洲大陸和美洲業務，受Michael Roberts監督。

艾橋智形容包括香港在內的東部市場，是集團未來的增長核心，西部市場除英國本土以外，將主力發展企業銀行業務。

滙豐聯手信保局 支援電商融資

【大公報訊】滙豐昨宣布與香港出口信用保險局合作，進一步提升以數據為本、專為香港電商而設的貿易融資計劃。香港信保局將為滙豐電商融資計劃中的貿易貸款提供保障，攜手支持香港電商行業發展。由香港信保局為貸款提供保障，滙豐可藉此增加電商融資計劃的貸款額度，為更多商戶提供所需資金。

滙豐於2023年7月宣布與「Dowsure豆沙包」合作，作為跨境電商數碼平台及「亞馬遜賣家貸款計劃」之合作夥伴，Dowsure豆沙包可以獲取電商賣家在亞馬遜平台上的庫存、銷售和退款等數據，藉此簡化商

戶申請滙豐貿易融資時的信貸評估。計劃提升後，合資格亞馬遜賣家可申請最高200萬美元的貿易融資。

香港特區政府積極加大保障企業出口，並在最新公布的施政報告中，宣布香港信保局將擴大對電商融資的支援。滙豐與香港信保局加強合作，正正配合相關措施促進本地電子商貿發展。

滙豐環球貿易方案部常務總監兼亞太區聯席主管高雅德（Aditya Gahlaut）表示，自與「Dowsure豆沙包」合作的電商融資計劃在香港及內地啟動以來，電商反應積極正面，至今已超過100家商戶利用計劃申請貿易貸款。

郭珮瑛成滙控首位女財務總監

【大公報訊】滙控昨日公布，該行委任郭珮瑛（Pam Kaur）出任集團財務總監一職，由2025年1月1日起生效，以代替艾橋智出任集團行政總裁之後留下的空缺。郭珮瑛將是滙控歷來首位出任財務總監的女性。

郭珮瑛現年60歲，她於2013年4月加入滙豐，現任集團風險管理及合規總監。她是一名合資格特許會計師，在財資、資本、資產負債表和風險管理等方面擁有深厚的專業知識和經驗。滙豐形容她是經驗豐富的金融



服務業行政人員，擁有近40年經驗，曾於英國和美國工作，服務英國、美國及德國多家銀行。

集團財務總監的薪酬安排，包括每年80.3萬英鎊（約809萬港元）的基本薪金、每年108.5萬英鎊（約1093萬港元）的固定薪酬津貼，以及每年8.03萬英鎊（相當於基本薪金的10%）的退休金津貼。

郭珮瑛持有印度旁遮普大學會計學榮譽商學學士，以及印度旁遮普大學財務學工商管理碩士學位。

責任編輯：譚澤滔 美術編輯：湯燦輝

特刊

取消強積金「對沖」2025年5月1日實施 政府推25年資助計劃助僱主適應轉變

政府將於2025年5月1日（即轉制日）實施取消強制性公積金（強積金）制度下僱主強制性供款累算權益「對沖」遣散費及長期服務金（長服金）的安排（「對沖」安排），改善僱員的退休保障。

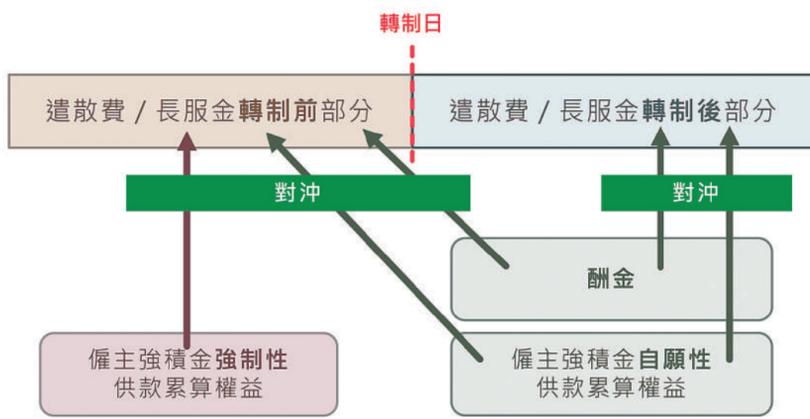
如僱員在轉制日或之後開始受僱，僱主的強積金強制性供款累算權益將全數不可「對沖」其遣散費／長服金。僱主的強積金自願性供款累算權益和歸因於僱員服務年數的酬金，則仍可繼續「對沖」其遣散費／長服金。

取消「對沖」安排不具追溯力，如僱員在轉制日前已受僱，僱主的強積金強制性供款累算權益仍可「對沖」其轉制日前受僱期所產生的遣散費／長服金。

政府已推出網上計算工具，協助僱主及僱員計算取消「對沖」後的遣散費及長服金、僱主可獲的資助款額，以及僱員的權益總和。



想了解更多，歡迎瀏覽取消「對沖」專題網站：
<https://www.op.labour.gov.hk/tc/main.html>



25年資助計劃 協助僱主適應取消「對沖」安排

政府會向僱主提供為期25年、總額超過330億元的資助，分擔僱主在取消「對沖」安排後的遣散費／長服金支出，協助企業適應政策轉變。

資助計劃會按僱主同一年度內累計支付所有僱員的遣散費或長服金轉制後部分，以50萬元為界線，劃分不同的僱主負擔比率，負擔比率以外的餘額由政府資助。在50萬元界線內的個案會獲較高資助。

在取消「對沖」後首9年，僱主就每名僱員所需負擔的款額更會「封頂」。如按負擔比率計算，僱主須負擔的款額超出「封頂」金額，僱主只需支付「封頂」金額。首3年的「封頂」金額低至3,000元。參考例子如下：

取消強積金「對沖」後的年份	僱主就每名僱員的負擔比率 (佔應支付的遣散費或長服金轉制後部分百分比)	
	僱主每年遣散費或長服金轉制後部分支出總額首50萬元的個案	僱主每年遣散費或長服金轉制後部分支出總額超過50萬元的個案
1-3	50% · 上限為 3,000 元	50%
4	55% · 上限為 25,000 元	55%
5	60% · 上限為 25,000 元	60%
6	65% · 上限為 25,000 元	65%
7	70% · 上限為 50,000 元	70%
8	75% · 上限為 50,000 元	75%
9	80% · 上限為 50,000 元	80%
10	80%	85%
11	80%	90%
12	85%	95%
13	85%	100%
14-19	90%	100%
20-25	95%	100%

政府資助金額計算例子 (在50萬元界線內的個案)

取消「對沖」後的年份：第3年

僱員於轉制日後的受僱期：3年
離職前的月薪：18,000 元
遣散費轉制後部分：18,000 元 x 2/3 x 3 = 36,000 元

僱主須負擔的遣散費轉制後部分款額：

遣散費轉制後部分款額 36,000 元 × 僱主負擔比率 50% = 18,000 元 或 「封頂」金額 3,000 元

僱主支付 3,000 元 [8%] | 政府資助 33,000 元 [92%] | 僱主支付較低的金額

(特刊)