

大公報

Ta Kung Pao
2024年10月30日 星期三
今日出版：壹人張
零售每份4元
本報廣告部：26738298 傳真：26738299

►廣東持續創造各類平台和機會，讓各類創科人才擁有足夠機會。圖為在位於東莞的中國散裂中子源，探測器團隊在工作中。受訪者供圖

廣東創科啟示錄 3 人才篇 廣擴善用

數讀廣東人才增長



- 截至2023年，廣東全省技能人才達1979萬人，專業技術人才972萬人，居全國前列；研發人員135萬人，居全國首位；在站博士後1.3萬人，穩居全國第一。
- 全省高技能人才同比增近兩成。其中，技能人才數量由2022年1804萬人增至2023年1979萬人；高技能人才數量由2022年602萬人增至2023年690萬人。全省高層次人才5年增21.3%。其中，專業技術人才數量由2018年609萬人增至2023年972萬人；高層次人才數量由2018年77.5萬人增至2023年94萬人。
- 全職在粵工作「兩院」院士由2022年135人增至193人。
- 持證外國人才數超4.5萬人。每年來粵工作外籍和港澳台人才約38萬人次。



數量居首 青年科研人員入選省重大人才工程、青年科研人員獲省基礎與應用基礎研究基金項目佔比均大於60%。

創新培養 研發人員數量10年翻1倍，由2013年65.2萬人增至2023年135萬人。全省研發人員佔全國比例達1/7。

貼心服務 高等學校在校生十年增長近七成，由2012年161.68萬人次增至2022年267.09萬人次。

資料來源：南方都市報

◀2023年11月22日，第二屆全國人力資源服務發展大會暨人才發展論壇在廣州舉行，求職者在現場了解招聘崗位。新華社

◀香港城大福田研究院高時空分辨電鏡項目組正在進行科研工作。受訪者供圖 新華社

►10月11日，中國科學院高能物理所江門中微子實驗建設進入收官階段，工人在安裝中心探測器不銹鋼網架網殼部分。新華社

廣東支持科研人才政策

- 人才自主培養制度** 利用財政性資金設立的省基礎與應用基礎研究基金和省科技人才工程，支持青年科技人員的項目比例不低於百分之六十，設立青年科技創新獎項，對在科技創新活動中做出重要貢獻的青年科技人才給予獎勵
- 鼓勵人才創新創造** 鼓勵完成、轉化科技成果做出貢獻的科技人員、管理人員以跟投現金的方式，持有以職務科技成果作價投資入股企業的股權
- 完善人才服務保障體系** 符合條件的科技人才，在落戶、出入境、停居留、醫療保障、子女入學、配偶安置、社會保險、稅收減免、住房保障等方面享受便利服務，可以按照規定申請人才優粵卡
- 為科技人才發展放權賦能** 賦予科技人才更大技術路線決定權、經費支配權、資源調度權
- 改革科技人才評價體系** 強化科技人才評價應當突出用人單位主體地位，發揮政府、市場、社會組織等多元評價作用，實施分類評價，合理確定薪酬待遇、配置學術資源、設置評價周期
- 優化外籍人才創新環境** 外籍科技人才可以牽頭申報、實施財政科研項目，參與科技戰略研究、科研項目管理等工作 大公报記者盧靜怡整理



▲潘洪輝（右一）一家在中山聚餐。受訪者供圖

高才關心子女教育問題

「我們引進一些高層次人才時，他們問的第一個問題並不是科研話題，而是他們的孩子可以在哪裏上學，他們的配偶能不能在東莞找到工作。」東莞松山湖材料實驗室常務副主任陳東敏說，「吸引人才就需要有包括教育、衛生、交通等在內的一系列配套措施去做好保障。廣東意識到了這一點，並給予了充分的政策保障。」

「我們是舉家搬過來中山的！」出生於佛山、成長於香港、求學於美國的香港青年潘洪輝，十多年前決定回國發展。從創業初期只有寥寥5名員工的小公司，到今天成長為高速發展的全球化生物技術公司，潘洪輝說這一切都得益於當地包括子女教育在內完善的創科配套政策。

2018年，潘洪輝創立中山康天晟合生物技術有限公司。「我在這裏享受人才公寓的便利，也享受了購房津貼補助，這裏對於引進人才來說，確實也做了細緻安排，對初來乍到的創業者而言，確實解決很多實際困難。」

潘洪輝告訴記者，廣東為創科人才提供涉及工作生活方方面面的便利措施，如今他在內地有醫保，作為港人還可以直接填表申請換內地車牌，「自己的孩子也可以享受相關便利快速往返於粵港之間，可說衣食住行都無後顧之憂。」

大公报記者黃實儀

放權給利貼心服務 人才引得來留得住

廣深港人才政策

- 廣州**
- ▶ 一次性安家費，境內博士：提供10萬元安家費，（境）外引進博士：提供20萬元安家費
 - ▶ 購車補貼，符合條件的博士和博士後能以競價方式獲得廣州市中小客車指標，並申請相應的購車補貼
 - ▶ 廣州人才綠卡，隨遷子女在學前教育、義務教育和高中階段享受與本市戶籍居民同等的待遇，包括入學和報考公辦學校的權益
 - ▶ 港澳創科企業補貼政策，發展目標獎勵：
 - ▶ 實現「小升規」給予10萬元
 - ▶ 實現「規改股」給予20萬元
 - ▶ 實現「股上市」給予50萬元
 - ▶ 獨角獸企業：被認定的港澳青年企業可獲得10萬元一次性獎勵
 - ▶ 高新技術企業：通過省級或國家級認定的港澳青年企業可獲得20萬元或50萬元獎勵
- 深圳**
- ▶ 創業投資支持政策
 - ▶ 稅收優惠與資金獎勵
 - ▶ 青年人才匯聚項目（「青才匯」）
 - ▶ 海外高層次人才計劃
 - ▶ 柔性引才政策
 - ▶ 鵬城英才計劃，每兩年選拔一次，面向全球引進頂尖人才
 - ▶ 騰程計劃：大鵬新區的科技人才評聘政策，鼓勵用人主體在基礎研究、應用基礎研究等科技領域引進培養科技領軍人才和青年科技人才，並給予最高180萬元獎勵
 - ▶ 孔雀計劃：側重於引進海外高層次人才，提供住房補貼、子女教育保障等優惠政策

創新模式「人才鏈」建在「產業鏈」上

超常培養 高等教育是教育、科技、人才的關鍵鏈結點和集中匯流處。近年來，廣東高校不斷推進人才培養改革，着力培養跨學科人才，提供研究性、國際化學習的機會，把「人才鏈」建在「產業鏈」上，圍繞「產業鏈」部署「創新鏈」，超常規培養拔尖創新和行業領軍人才，不斷提升服務粵港澳大灣區建設等國家重大戰略的能力。

「我從高中的地理課程了解到，海洋戰略是國家的發展重心之一，希望可以通過學習海洋工程，為國家在建設海洋強國上作貢獻。」華南理工大學2024級新生鍾逸婷所在的智能海洋裝備專業，在我國高校中屬於首次開設，今年首次招生。作為「吃螃蟹」的20名本科新生之一，她與同學們走進創新工場體驗《人工智能》《工業機器人》等課程，對未來充滿期待。智能海洋裝備、軟物質科學與工程專業的設立，是華工着眼提高創新能力，加強基礎學科、新興學科、交叉學科建設和拔尖人才培養的彰影。

創科無界，上天入海。今年8月，南方醫科大學（以下簡稱「南醫大」）成立全省首個空天醫學工程研究中心。該中心以南醫大完備的醫學體系和多學科交叉的科研優勢為基礎，針對制約空天飛行的主要生物醫學問題，開展空天醫學工程基礎與應用研究等。南醫大黨委書記張玉潔表示，南醫大以深入推進學校「大灣區戰略」為抓手，打造「人才支撐+技術攻關+成果轉化」的全過程科研創新生態鏈，打破科研和產業孵化的時間和空間壁壘，積極開闢發展新領域新賽道，不斷塑造發展新動能。

大公报記者盧靜怡



◀廣東「人才鏈」圍繞「產業鏈」建在「創新鏈」上。圖為南醫大在創新工場進行實驗。受訪者供圖

教育探索 今年5月經教育部正式批覆設立的深圳理工大學成為深圳開展基礎性、前沿科學技術研究，培養拔尖創新人才的又一創新探索。「產教融合、科教融匯」辦學理念，「無課無工」學科交叉建專業，學院、研究院和書院「三院一體」培養，這所新型研究型大學有着獨特的人才培養模式。

據悉，深圳理工大學聚焦「新工科」「新醫科」，首批建設了生命健康學院、合成生物學院、計算機科學與控制工程學院、生物醫學工程學院、材料科學與能源工程學院、藥學院、算力微電子學院七大學科交叉專業學院。

學校位於粵港澳大灣區綜合性國家科學中心先行啟動區——光明科學城，毗鄰中山大學（深圳）、深圳醫學科學院、合成生物研究重大科技基礎設施和腦解析與腦模擬重大科技基礎設施、合成生物學產業園和臨科學產業園等科教融合平台。記者從學校方面了解到，學校實行每周4天上課、1天進實驗室、1天進工廠的教學模式，安排學生大一期間圍繞合成生物、腦科學、藥學、材料能源、計算機軟件、計算機硬件6大方向進行實驗室跟崗輪轉，大二根據興趣愛好確定專業，大三自主選擇「學術軌、工程軌、創業軌」分軌培養，大四開展科教研實、產業實習、創新創業的模式，希望學生們能在個性化課程體系中成長成為具備實戰能力的拔尖創新人才。目前，學校招錄的首屆120名本科生已經開啟2024秋季學期的課程學習。

大公报記者李望賢、毛麗娟、郭若溪、胡永愛

專業技術人才近1000萬，研發人員數量連續七年全國第一，全職在粵的「兩院」院士193人……這些亮眼數字是撐起廣東人才強省、創科強省崛起的堅實基礎，成功背後是「視人才為珍寶」、打造全鏈條精細化人才服務體系「慢工出細活」的匠心精神。

不斷以政策突破帶動體制機制創新，持續強化人才激勵機制，不斷健全人才評價體系，堅持向用人主體授權、為人才鬆綁……廣東的成功經驗十分寶貴。對香港來說，如何將基礎研究、國際化等獨特優勢，轉化為集聚人才、推動創科的動能，值得認真思考。

大公报記者 盧靜怡、黃實儀、李望賢、毛麗娟、郭若溪、胡永愛



▲深圳是科技創新之城，擁有非常良好的創科生態環境。圖為9月26日晚，10197架無人機為市民帶來一場視覺盛宴。新華社

「視人才為珍寶，關鍵是要讓人才有用武之地，讓珍寶綻放光彩。」近年來，廣東持續創造各類平台和機會，打通人才價值實現的通道，讓各類人才在研究探索創新時擁有足夠舞台，在成果轉移轉化中獲得應有收益。10月1日實施的《廣東省科技創新條例》，更是明確提出賦予科技人才更大技術路線決定權、經費支配權、資源調度權，讓人才金字塔「塔基更實、塔身更高、塔尖更高」。

引得來 研發人員10年翻一倍

「東西南北中，創新創業來廣東！」近年來，廣東從完善人才服務保障體系、改革科技人才評價體系、優化外籍人才創新環境等，不斷推出政策「組合拳」吸納全國、全球英才。

過去10年，廣東研發人員數量從2013年的65.24萬人，提高到2023年的135萬人，約佔全國1/7，連續七年全國第一。目前全省專業技術人才總量接近1000萬，居全國前列；其中高層次人才接近百萬，全職在粵的「兩院」院士已達到193人。「院士可以說是站在科研金字塔塔尖的人、各領域技術創新的領軍人物，既能引領當地科技產業創新，也能帶動高水平人才、項目聚集。」中國工程院院士、南方醫科大學教授高天明認為，廣東院士數量顯著增加，得益於其經濟基礎、科研能力以及靈活的人才政策支持。

向上，廣東積極向全球高層次人才拋出橄欖枝，提升國際化人才的聚集效應；向下，廣東充分發揮高層次人才的引領作用，推動他們在基層扎根，帶動更多本土人才成長，形成上下貫通的人才梯隊，從戰略科學家、一流科技領軍人才和創新團隊到青年拔尖人才，這些科研工作者構成了廣東科

技創新的重要支撐力量。

留得住 人才友好型城市控人心

近年來，吸引眼球的「搶人大戰」不時上演。想真正留住人才，關鍵要靠實力和好服務。一方面必須能夠為人才提供創新創業的機會和平台，另一方面還要做實做細人才服務保障工作，為人才提供良好的工作生活環境。雙管齊下才能實現城市與人才的「雙向奔赴」。

其中，作為科技創新之城的深圳，不僅努力為人才來深求職、落戶等提供全方位的暖心服務，而且大力發榮發展城市文化，用心涵養城市科學精神、人文精神、藝術精神，精心為體育休閒、戶外運動創造條件，朝「人才友好型城市」不斷邁進，打造出人才宜居宜業宜創的良好環境，都在提升城市對人才的磁吸力。2024年11月1日，深圳將迎來第八個「人才日」，並將在全城中心舉辦為期一天的專場招聘會，屆時現場將提供超過1000個崗位，為科技領域求職者帶來了巨大的機會。

當地完整的產業鏈、多元的創新平台和完善的人才激勵機制，為廣德標的公司提供了科技人才發展的全方位支撐，使其業績匪淺。「我們開發了一系列智能設備，幫助科學家進行化學研究，這些設備已成功應用於北大、中科大、復旦等頂尖高校的實驗室。」廖德標告訴記者，公司的產品也已經進入美國和加拿大市場，客戶反饋積極，甚至有國際科研團隊專程到廣東考察這些創新產品。

業界專家認為，只有把人的發展作為創新驅動的出發點和落腳點，才能讓一切勞動、知識、技術、管理、資本的活力競相迸發，實現地方高質量發展。

大公报記者陳煒琛整理

▲10月10日，惠州粵港澳大灣區（港澳服務）專區揭幕，將提供超300項涉港澳服務。中新社

「搶人才」競爭 需解決居住問題

創科人語 中共二十屆三中全會《決定》明確提出，支持香港、澳門打造國際高端人才集聚高地。香港特區政府近年來亦先後採取了一系列「招才引智」的新舉措，取得了一定的成效。「首次重點打造了「一港、一圖、一卡、一站、一業」的人才服務保障體系，全面推動廣東省人才優粵卡等政策落實，通過「引留用控」全鏈條精細化人才服務。

不久前，廣州南沙首個粵港澳青年服務驛站揭牌。該區域配備青年發展型城市客廳、路演空間及書吧、水吧等功能分區，為青年人提供青年夜校、技能拓展、消費優惠、場地預約、優惠公寓、友聯擊擊等對接服務。「這裏可以拎包入住，交通便利，到創科港上班非常近。」居住在南沙首個粵港澳青年梁小姐告訴記者，目前居住的是兩房一廳，正好可以滿足一家三口居住需求。「從申請到拿到鑰匙僅花了一周多的時間，非常省心。」

南沙先行先試的人才配套措施不斷得到推廣。近日正式公布的《廣州人才創新新動能建設》專項提出，將以青年友好、人才友好為目標，規劃10處青年人才小區、11處粵港澳國際人才小區、5處科學家小

家人抵港。

暨南大學南方高等金融研究院副院長、教授謝寶劍認為，香港「搶人才」政策奏效，但從長遠來說，要真正吸引並留住高端人才，香港仍有進步空間。首先，目前高端科技人才來港往往面臨高昂的居住成本壓力，香港需要加快推進房地產業轉型，建設更多人才公寓。其次，香港還需

完善高端人才子女教育、醫療等配套，為科技人才提供更具吸引力的生活服務。此外，在科研項目資助方面，政府可以通過發布針對高端人才的專項課題和研究項目，這樣能夠更好地吸引全球頂尖的科研人員等高端創新要素。

作為一名年輕科研人員，中國科學技術大學博士後饒陽認為，廣東在創業支持政策方面做得非常出色，提供免費辦公區、人才補貼、住房補貼等多項福利，降低創業者的負擔。香港政府可以借鑒廣東經驗，考慮為個人提供更多的辦公場所補貼或低價租賃環境，以幫助創業者降低初期運營成本。他表示，這樣的措施能夠有效緩解創業者的壓力，吸引更多年輕人投身科技創業，助力創科發展更上層樓。

人才小區 全周期服務解後顧之憂

無微不至 近年，廣東設立廣東省高層次人才服務專區，整合了20個部門職能，為來粵科研工作的海內外高層次人才提供26項「一站式」政務服務，並同時重點打造了「一港、一圖、一卡、一站、一業」的人才服務保障體系，全面推動廣東省人才優粵卡等政策落實，通過「引留用控」全鏈條精細化人才服務。

不久前，廣州南沙首個粵港澳青年服務驛站揭牌。該區域配備青年發展型城市客廳、路演空間及書吧、水吧等功能分區，為青年人提供青年夜校、技能拓展、消費優惠、場地預約、優惠公寓、友聯擊擊等對接服務。「這裏可以拎包入住，交通便利，到創科港上班非常近。」居住在南沙首個粵港澳青年梁小姐告訴記者，目前居住的是兩房一廳，正好可以滿足一家三口居住需求。「從申請到拿到鑰匙僅花了一周多的時間，非常省心。」

南沙先行先試的人才配套措施不斷得到推廣。近日正式公布的《廣州人才創新新動能建設》專項提出，將以青年友好、人才友好為目標，規劃10處青年人才小區、11處粵港澳國際人才小區、5處科學家小



▲2020年，廣州南沙人才公寓迎首批港澳青年入住。中新社

織網獵才 建全球人才儲備庫

高瞻遠矚 在港大物理系取得碩士學位、美國讀完博士課程，2017年在美國硅谷工作的廣東青年洪騰達回到深圳，創立矽融科技。這家智能光電創新企業聚焦半導體工藝和人工智能技術，形成「太赫茲」和「AI+」核心產品底座，為半導體產業的晶圓結合等精密操作提供產品與服務。

在洪騰達看來，「企業要在創科領域有所發展，關鍵因素包括持續的研發投入、健康的產業生態和政府的政策支持，而人才則是科技創新的關鍵資源。」矽融科技推動與境內外高等院校、科研機構成立聯合實驗室、離岸實驗室，開展項目研發和人才培養等活動，推動基礎研發和前沿科技的突破，企業還積極利用粵港澳大灣區的人才政策，吸引和留住人才。

洪騰達表示，矽融科技研究小組和項目團隊通常由涉及多個學科領域的研究生員和專家組成，共同協作解決複雜的半導體工藝技術和研究挑戰。除了鼓勵人才參與國際交流和合作，了解全球最新的技術和市場動向之外，企業還十分注重培養人才的跨領域融合能力，鼓勵人才加強跨學科交流合作。

洪騰達表示，矽融科技在全球範圍內多渠頭前置儲備和吸引優秀科研人才。例如，通過在北