

近期多部港產片叫好叫座 名導歪論不攻自破

霍啟剛：港電影人能在困境中尋突破

香港著名導演杜琪峯近日接受BBC專訪時宣稱，「香港電影已經失去靈魂，主要是因為沒有『自由』」云云。他自言最近是他「人生中最低潮的時候」，並將之歸咎於香港當前的政治氣候。立法會議員霍啟剛昨日在社交平台發文不點名回應稱，這無疑是非常自私的言論，既忽視了電影行業因局背後的多重因素，亦抹煞了電影人才的努力，又指如果有心推進電影業繼續向前，更不應在外國媒體上唱衰香港。

影業發展困難是全球問題

霍啟剛表示，香港是有言論自由的地方，每個人也可以分享自己的感受，惟當一個人明白自己在行業及社會有地位，就更加需要謹言慎行，此等言論對一直默默耕耘的業界，不公平、不公道，如果有心推進電影業繼續向前，更不應在外國媒體上唱衰香港，讓自己的言論成為別人的「刀」，傷害與香港並肩同行的電影工作者。

霍啟剛指出，環球電影行業變遷，影業發展面對困難，不只是香港面對的問題，亦並非單一原因能夠解釋。經濟受壓、串流平台挑戰、製作成本上升等不同因素，均為全球電影行業帶來前所未有的挑戰。在剛剛過去的暑假，不論是海外、內地還是香港，電影票房與去年同期比較均錄得下跌，而北美市場5月

票房更創1999年5月來新低，屬25年來暑期票房最差開局。

他續說，要知道在大環境多重因素的影響下，電影行業要取得資金開發電影並不容易，作為投資者亦有自身的商業考慮。時代變遷，我們必須承認以往喜歡到戲院觀看電影的觀眾，逐漸習慣留在家中，到串流平台觀看電影、電視劇等不同影視作品。我們不應妄自菲薄、責怪環境，此時此刻更重要是重新思考，如何在環球市場及觀眾習慣的轉變中，尋找自己的一片天：我們的下一代需要什麼影視作品，我們的影視作品要有什麼方向。

霍啟剛強調，香港電影人才有活力、有創意，無論面對什麼困境，總能夠找到自己的突破口。近年香港電影行業有多部出色的作品，例如《正義迴

廊》、《毒舌大狀》、《九龍城寨之圍城》等等，叫好叫座，後兩者更創出歷史性超高票房；最近上映的《焚城》、《破·地獄》同樣好評如潮。每一部佳作也看到新面孔、也看到新思維，充分展現香港電影人的精神——面對困難不畏懼，在困境中尋求突破。

政府全力助業界升級轉型

霍啟剛感謝政府全力支持香港電影業的發展，除了推出不同的電影製作資助計劃外，亦聆聽業界意見將措施涵蓋串流平台的發展，推出「串流平台內容開發計劃」，協助影視業界在關鍵時刻升級轉型。霍啟剛最後由衷地向電影業界的每一位致敬，無論是台前幕後還是投資者都很努力，從不同維度支持香港電影，讓大家看到未來和希望。他籲請大家繼續支持香港電影人、支持香港電影。

加強跨局統籌 訂具體工作計劃及時間表 政府各工作組開會 盡快落實施政報告措施



新一份施政報告發表至今三個星期，提出的各項舉措在陸續推展，當中，為加強跨局統籌工作而成立的多個工作組與委員會，「促進銀髮經濟工作組」將於明日（7日）召開首次會議；「發展旅遊熱點工作組」將於本周五（8日）召開首次會議；「發展低空經濟工作組」也將於本月內召開首次會議。

多項措施促進銀髮經濟

最新旅遊數據顯示，10月份訪港旅客錄得超過400萬人次，非內地旅客人數創今年單月新高。政務司副司長卓永興昨日表示，由他領導的「發展旅遊熱點工作組」會加強跨部門統籌，結合社會力量建設旅遊熱點。卓永興並說，銀髮一族將成為本港一個龐大的消費群體，「促進銀髮經濟工作組」明天開會後，相

關政策局會訂定具體工作計劃及時間表。

政府統計處預測，在2043年，每三名港人便有多於一人是長者。卓永興昨日在立法會一個委員會會議簡報施政報告措施時表示，隨着長者人口持續上升，以及其勞動人口參與率近年呈上升趨勢，銀髮一族將成為龐大的消費群體，並帶動長者樂齡產品及服務需求，「如果能夠適當地因勢利導，開拓新的產品和服務，不單可以滿足長者需要，提升他們的生活質素，更可創造商機，培育新的經濟增長點，並增添人力資源。」

卓永興說，由他擔任組長的「促進銀髮經濟工作組」，將會循五個範疇，包括促進「銀色消費」、發展「銀色產業」、推廣「銀色品質保證」、推廣「銀色財務及保障安排」、釋放「銀色生產動力」，推出相關措施。

商務及經濟發展局局長是「促進銀髮經濟工作組」的副組長。商經局副局長陳百里說，將與商界研究，每月推出長者促銷及折扣活動，鼓勵長者留港消費。政府並打算透過會議展覽及電商平台，協助本地的樂齡科技產品打入內地及其他市場。卓永興稱，工作組會檢視各政策局的工作進度，以期相關措施盡快落實。

AI等科技推動智慧旅遊

「發展旅遊熱點工作組」小組也是由卓永興擔任組長，他昨日並表示，工作組將於本周五開會，明年上半年定出重點推進旅遊項目。文化體育及旅遊局局長楊潤雄說，會以創新思維打造香港旅遊新面貌，做到「無處不旅遊」，並將於今年內公布《香港旅遊業發展藍圖2.0》，郵輪旅遊發展行動計劃亦會一併公布。

楊潤雄說，旅遊業正全速邁向復甦。上月份訪港旅客超過400萬人次，今年首十個月累計錄得3660萬人次，按年增加37%。當中，非內地旅客佔超過95萬人次，刷新今年以來單月新高，反映非內地旅客訪港人數逐步上升。而在國慶黃金周期間，超過122萬內地旅客人次訪港。旅發局會加大面向本地和外地旅客，利用人工智能等科技推動智慧旅遊。

至於「發展低空經濟工作組」，工作組組長的黃偉倫昨日以署理財政司司長身份，出席「超級樞紐博覽會」期間，參觀了一些關於低空經濟的參展單位及與負責人交流。

黃偉倫昨日與「大灣區低空經濟聯盟」的成員會面後表示，工作組將於本月內舉行首次會議，並希望明年初開始陸續推行「監管沙盒」。

運輸及物流局局長林世雄昨日在立法會表示，明年初陸續推行低空經濟試點項目，試驗不同的應用場景。政府並研究修改法例，包括放寬超時距飛行、無人機重量和載貨限制，以及是否需要就無人機制定專屬法例。他稱低空經濟必須建立在跨境基礎上，在大灣區做到互通互聯，香港會與內地檢視最有效的跨境模式。

施政報告提出成立的「教育、科技和人才委員會」，由政務司司長陳國基擔任主席。陳國基早前表示，委員會負責高層次統籌工作，制定政策大方向並協調各部門工作，加快發展新質生產力。委員會將討論如何加強本地學生的培訓，吸引更多外國學生來港，提供更多獎學金吸引有能力的學生，協助大學發展科技教育，以及如何吸引科技公司來港。

大公報記者 戴靜文 鍾佩欣



▲新一份施政報告發表至今三個星期，多個專組展開工作，市民寄望甚殷。



▲特區政府促進銀髮經濟，銀髮族其中一大開支是醫療，市場需求十分龐大。



▲施政報告公布的政策正陸續開展。

保安局及紀律部隊升空文創物品展出

【大公報訊】記者古偉勳報道：保安局及轄下紀律部隊和輔助部隊於今日（6日）起一連六日在尖沙咀太空館大堂舉行展覽，展出早前隨國家「實踐十九號衛星」升空的文化創意物品，加強市民的民族自豪感，增進大眾對各部隊的了解。

「實踐十九號衛星」於9月27日發射升空，10月11日成功返航。參與今次載荷的文創物品及宣傳品包括國安漫畫，作為漫畫主角之一的「保安熊仔」亦特製裝備遠赴太空，讓小朋友了解國家安全的重要

性，局方亦挑選了具沙頭角文化特色的宣傳品上太空。多支部隊的吉祥物亦有參與載荷，如警務處的「提子」和少訊的「豆苗仔」、海關 Customs Yes熊公仔、醫療輔助隊「有心熊」等等。

保安局局長鄧炳強於上月29日主持開箱儀式，他表示很榮幸獲邀參與國家航天任務，今次升空是國家首顆可重複使用的返回式技術試驗衛星，體現國家航天科技的飛躍進步，載荷亦象徵各部隊敢於追夢、勇於創新的精神，並致力守護香港。

隨實踐十九號衛星升空 文化創意物品及宣傳品

- **保安局：**國安漫畫、「保安熊仔」，以及具有沙頭角文化特色的宣傳品
- **警務處：**「提子」和少年警訊的「豆苗仔」
- **海關：**Customs Yes熊公仔
- **懲教署：**更生先鋒領袖「Captain Gor」
- **醫療輔助隊：**「有心熊」
- **其他物品：**香港特區護照和身份證樣本、香港消防處部門刊物、相冊、旗幟、裱畫等



合理待遇能提高就業意欲挽留人才 勞聯倡明年加薪不少於5.5%

【大公報訊】隨着本港經濟復甦，僱員的工作量增加，不少僱員對薪金調整的需求日益增加。港九勞工社團聯會昨日公布一項調查，發現逾六成打工仔今年有加薪，但超過半數不滿意加薪幅度。勞聯建議，僱主明年加薪不應少於5.5%，因為合理的薪酬待遇能夠提高就業意欲，提高市民向上流動的機會，並為企業挽留人才，促進社會和就業質素提升。

勞聯在8月進行「2024至25年薪酬趨勢及期望調查」，收到1123份有效問卷，發現有63%受訪者今年度有獲加薪，平均加幅4.5%；超過35%受訪者凍薪，餘下不足1%要減薪，情況較去年大幅改善。調查結果並顯示，約33%受訪

者不滿今年度的薪酬調整，更有19.3%人非常不滿，反映滿意度普遍偏低。另外，有47.8%受訪者表示，需要加班或另找兼職，以賺取額外收入；66.6%受訪者稱需要縮減開支。

不少行業人力需求殷切

調查結果亦顯示，有約56.2%受訪者的公司正在進行大/小規模招聘，表示不少行業人力需求殷切。不過，亦有31.8%受訪者表示正在凍結人手，亦有近12%受訪者表示公司或機構有大/小規模裁員情況，顯示輸入勞工政策打擊了部分僱主的本地招聘意欲，本地僱員就業情況將備受考驗。

勞聯主席兼立法會議員林振昇表示，綜合本地及周邊地區的經濟增長預測，以及今次調查中受訪者的期望，建議明年加薪不少於5.5%。他說，現時本地GDP相對平穩，不少公司的業務都較穩定，期望有能力的公司將加薪幅度提高。他又建議公司配合政府吸納人才的政策，加薪以挽留人才。

林振昇又說，政府透過不同計劃放寬輸入外勞的限制，公司以市場工資中位數聘用外勞，令僱主失去為本地員工加薪的誘因。他建議，勞工處在批核僱主聘請外勞申請時需更嚴謹，如核實僱主聘請外勞的原因，以及有否足夠的本地招聘，以確保僱主有必要聘請外勞。

全方位堵截「假難民」



透視鏡 蔡樹文

近日，發生持「行街紙」人士以刀刺傷休班執法人員事件，再度引起社會關注假難民濫用免遣返聲請，對治安構成的負面影響。

截至上月有約14700人免遣返聲請者留港，預計需要約6年半才能將他們遣返，當局已與司法機構商討，加快處理司法覆核的時間。6年半這個數字，只是基於現時14700人不再增加作出的估算。雖然當局9月起，在航空公司分階段實施預先通報乘客資料系統，希望從源頭

堵截「假難民」來港，但在明年第二季系統覆蓋所有航空公司之前，難言效果。萬一仍無法堵截「假難民」入境，我們如何拆除這個治安炸彈？

儘管當局將扣留免遣返聲請人士名額增至900個，相對滯港免遣返聲請人數，完全是杯水車薪。持「行街紙」免遣返聲請人士，不僅引起社會治安問題，同時帶來政府行政、司法乃至財政的沉重負擔。必需採取一系列措施，從法律、「行街紙」制度、人員管制等等入手，全方位堵截「假難民」問題。