

三部門出台新規 自願選擇彈性退休

允符合資格職工申請提前或延遲 最長不超過3年

元旦到，內地一批新規護航新生活。為貫徹落實《全國人民代表大會常務委員會關於實施漸進式延遲法定退休年齡的決定》（下稱「決定」），人力資源社會保障部、中央組織部、財政部等三部門1月1日發布《實施彈性退休制度暫行辦法》（下稱「辦法」），明確彈性退休的辦理程序、基本養老金領取等內容。

根據辦法，自1月1日起，符合條件的職工可自願選擇彈性提前退休，提前時間距法定退休年齡最長不超過3年；職工達到法定退休年齡時，所在單位與職工協商一致的，可以彈性延遲退休，延遲時間距法定退休年齡最長不超過3年。

大公報記者 任芳韻、凱雷北京報道

用15年時間 將法定退休年齡延後3至5年

根據決定，從2025年1月1日起，中國將用15年時間，逐步將男職工的法定退休年齡從原60周歲延遲到63周歲，將女職工的法定退休年齡從原50周歲、55周歲，分別延遲到55周歲、58周歲。

根據辦法，自2025年1月1日起，職工達到國家規定的按月領取基本養老金最低繳費年限，可以自願選擇彈性提前退休，提前時間距法定退休年齡最長不超過3年，且退休年齡不得低於女職工50周歲、55周歲及男職工60周歲的原法定退休年齡。

辦法規定，職工達到法定退休年齡時，所在單位與職工協商一致的，可以彈性延遲退休，延遲時間距法定退休年齡最長不超過3年。人力資源社會保障部相關司局負責人解讀表示，比如1972年9月出生的男職工，改革後的法定退休年齡為62周歲。如果他想彈性提前退休，在滿足最低繳費年限的前提下，可以在60歲至62歲之間選擇退休。如果單位和他協商一致再多幹幾年，還可以在62歲至65歲之間彈性延遲退休。

專家：有利穩定單位和職工預期

職工自願選擇彈性提前退休的，至少在本入選擇的退休時間前3個月以書面形式告知所在單位。該負責人介紹，明確告知形式為「書面」，以確保彈性提前退休為職工本人真實意願；明確提前告知的時間，便於用人單位在人員安排上有所準備。

辦法提出，所在單位與職工應提前1個月，以書面形式明確延遲退休時間等事項。彈性延遲退休時間確定後，不再延長。專家認為，彈性延遲退休期間，所在單位與職工的勞動關係或人事關係延續，這些規定體現

了雙方協商一致，保障了彈性延遲退休期間的勞動者權益，也有利於穩定用人單位和職工預期。

值得注意的是，根據辦法，彈性延遲退休期間，所在單位與職工協商一致，可以終止彈性延遲退休，按規定辦理退休手續。

改革後法定退休年齡是個基準點

北京大學中國保險與社會保障研究中心主任鄭偉指出，過去的法定退休年齡是一個剛性的節點，大家到點了就必須退。而改革後的法定退休年齡是一個基準點，職工實際可退休的年齡拓展成為一個彈性區間，在這個範圍內可以根據自身和所在單位情況自由選擇。

選擇彈性提前退休，是否能及時領到養老金？辦法規定，所在單位應不晚於職工選擇的退休時間當月向社會保險經辦機構提出領取基本養老金申請，審核通過的，職工從本人所選擇退休時間的次月開始領取基本養老金。用人單位不得違背職工意願，違法強制或變相強制職工選擇退休年齡。

中國社會科學院國家高端智庫首席專家蔡昉認為，延遲退休不能「一延了之」，應加強公共就業服務和技能培訓，以應對大齡群體的需求。針對這些結構性矛盾，蔡昉建議挖掘勞動供給潛力，轉向依靠生產率的新動能，以人力資本質量替代數量。同時，深化戶籍制度改革，促進鄉城轉移、區域流動和重新配置，幫助重點青年人群應對結構性困難。

據了解，各地各部門陸續出台了一系列促進就業、健全養老託育服務、加強大齡失業人員保障等政策措施，研究調整與年齡相關的職業資格、證照等事項，做好延遲退休改革實施的各項準備工作。



2025年1月1日起，內地實施彈性退休制度，符合條件的職工可自願選擇彈性提前退休或彈性延遲退休。圖為江蘇南通一間企業的工人在生產車間工作。

Q&A：彈性退休怎麼「彈」

Q：如何「往後彈」？

A：職工達到法定退休年齡時，所在單位與職工協商一致的，可以彈性延遲退休，延遲時間距法定退休年齡最長不超過3年。

舉例：一名男職工，法定退休年齡為62周歲。達到法定退休年齡時，所在單位與他協商一致繼續工作，可以在62周歲至65周歲期間彈性延遲退休。

Q：如何「往前彈」？

A：實行延遲法定退休年齡後，職工達到國家規定的按月領取基本養老金最低繳費年限，可自願選擇彈性提前退休，提前時間距法定退休年齡最長不超過3年，且不得低於女職工50、55周歲及男職工60周歲的原法定退休年齡。

舉例：一名1970年1月出生的男職工，改革後的法定退休年齡為61歲4個月。按新規，他可以最早選擇在60周歲退休。

大公報記者任芳韻、凱雷整理

內地法定退休年齡調整



大公報記者任芳韻、凱雷整理



內地民衆在海南自貿港（海口）公益人才雙選會上求職。

愛老敬老發放獎金 獎學助學培育人才

民眾長久幸福 「天下第一村」頭等大事

2025年1月1日，新年第一天，「天下第一村」——華西村敲鑼打鼓，投資1400萬元（人民幣，下同）新建七房橋落成通車，住宅區直通工業區有了寬敞大道。橋頭電子大屏循環滾動着「吉橋振興南北祥村共奔新程」紅色字幕。

江蘇江陰市華西村黨委書記、華西集團董事長吳協恩為新橋通車剪綵後對大公報記者表示，2024年，華西村股份經濟合作社經濟發展穩健，發展成果全部用於為村民辦實事，例如向愛老敬老家庭發放獎金，開展獎學助學活動，不遺餘力培育人才等，「給村民帶來長久穩定的幸福感是我們村的頭等大事。」

大公報記者 陳旻江陰報道

百歲老人全家獲贈22萬獎金

「我們村從20世紀80年代起設立「敬老獎」，凡是哪家有80、90、100歲的老人，不僅給壽星本人發獎金，同時給他們的直系親屬發獎金。如今，愛老敬老在華西早已蔚然成風。」華西村黨委副書記孫海燕介紹道。壽星統計表格上顯示，年滿80歲老人本人及家庭成員各獎金1000元，年滿90歲老人及家庭成員各獎勵5000元，年滿100歲老人及家庭成員各獎勵10000元，每年給年滿90歲以上的壽星本人另各獎勵10000元。

村裏今年年滿百歲的老人是李松才，全家總人數為22人，將收到村裏頒發的獎金22萬元。「2024年，吳協恩書記親自給村裏百歲老人吳蘭娣全家送去22萬元獎金。如今，村裏長壽老人一年比一年多，2025年「敬老獎」發放獎金數額92.2萬元。」孫海



▲2025年元旦，江蘇江陰市華西村新建七房橋落成通車。圖為華西村黨委書記、華西集團董事長吳協恩（右）為新橋通車剪綵。大公報記者陳旻攝

「天下第一村」——華西村

太幸福了！」今年43歲的華西村村民梅振華說，今年63歲的母親自50歲退休後，領取社會保險的養老金，村裏還另發一份養老金，「大米、油等日常生活用品都是村裏發的，每年免費健康體檢。我媽媽最喜歡與老姐妹們結伴去國內外旅遊，她都轉了大半個中國了！」

大學生畢業回村可入住別墅

「國家主席習近平在2025年新年賀詞中說，『家事國事天下事，讓人民過上幸福生活是頭等大事。』」吳協恩說，「從造橋修路到綠化改造，從環境整治到村莊建設，從教育養老到就業住房等，我們一直把工作重心用於為村民做實事，大家用辛苦指數提升老百姓的幸福指數。」梅振華2004年本科畢業於哈爾濱

理工大學。「我當時學的是鋼鐵專業，畢業時村裏正在發展鋼鐵產業，我回村進了華西鋼廠，老書記吳仁寶獎勵給我一套600平方米別墅。那一年，有8個大學生畢業回村，都得到一套別墅。」他說，「現在村裏對教育的支持力度更大、更持久，所有考上大學的村民職工子女都有獎學金，對周邊大華西村困難學子發放助學資金。2024年7月，華西村出了第一個清華大學生！」

據悉，2024年，華西村有171位學子考上了本科高校。其中，2人考上985高校南開大學、華南理工大學，16人考上中國礦業大學、南京師範大學、蘇州大學、貴州大學等211高校。華西村共為他們發放18.9萬元獎學金。2024年，為71名學生發放助學金7.1萬元。

特種化纖業轉型：領先才有未來

「要保障村民穩定長久的幸福生活，必須保持必要的經濟增長和收入提升。」華西村黨委書記、華西集團董事長吳協恩表示，相比於投資的穩健性，在產品開發上，華西村一直在尋求以技術創新培育核心競爭力。

華西村特種化纖廠是生產紡織品的原材料——滌綸短纖，這當下的傳統行業，大眾化、低附加值、同質化嚴重、產能過剩、競爭激烈、效益低下是這個行業的標識。

「行業很傳統，空間時刻有，領先半步，才有未來。」總經理汪方能的自信來自於對市場的精準預判。截至2024年11月，該廠銷售額為28.6億元（人民幣，下同），預計2024年全年銷售額為30至31億元。

汪方能介紹道，為不陷入低門檻競爭，他們把眼光投向非紡織行業以外的一次性紡織品消費領域。「我們果斷啟動研發生產適用於作為濕巾、乾巾消費品無紡布的前道原材料，定位高端，按歐美等國際市場的要求來規範生產現場及產品質量，產品優先投放歐美市場，



▲1月1日，「無人機培訓冬令營」在華西村開營。圖為小學生上無人機模擬課。大公報記者陳旻攝

接受嚴格的國際標準檢測，兩年時間，逐步打開國際市場，而後再返回內地市場，現已成為該領域中國出口國際市場的前沿品牌，2015年後，在內地市場的佔有率超過三分之一，80%的濕巾中都有華西短纖的成分。」

「華西村的發展基因是敢闖，我們以先人半步去創造市場空間」，汪方能說，目前，他們已果斷率先研發出最適應新的紡紗工藝——渦流紡紗的滌綸短纖，再度引領行業發展，「在新的賽道上，我們已培養了一大批忠實的粉絲，形成非常強的用戶磁場。」

搶佔低空經濟賽道

吳協恩表示，元旦新年下午，有30餘名小學生參加的「無人機培訓冬令營」在華西村開營。「華西村有直升機場，機庫、停機坪都是現成的，空域乾淨，合作發展低空經濟是一個經濟增長點。」

2024年6月，江陰市交通運輸局、江蘇華西產業集團有限公司、中國電信無錫分公司在華西村聯合成立無錫市首家用無人機試飛運行基地，為江蘇省內第四家。江陰電信副總經理段夢秋表示，自2025年1月起，該基地開展多旋翼無人機飛行駕駛培訓，培養低空經濟人才。此外，基地將重點圍繞無人機綜合應用場景，開展5G網聯通信、高精度導航定位、低空空域監視、低空氣象服務技術方向的實驗環境搭建與日常測試，最終建成一個融合低空智聯網、低空服務平台、智能起降場的可靠驗證、可示範的低空實驗基地。

大公報記者陳旻