

# 生產責任制擴至膠樽紙包

## 建議回收每個回贈一毫

為擴大「污染者自付」原則及「環保責任」的理念，政府計劃今年第二季提出修例，將生產者責任制擴展至飲品膠樽和紙包飲品盒等，提出分四階段落實，預計在六至八年後將回收率分別提升至75%和50%。飲品供應商、回收商、大型零售店舖需要設立指定退還點，每回收一個飲品膠樽和紙包飲品盒，市民可獲得一毫回贈。

大公報記者 賴振雄

### 第二季提交立法會審議

環境及生態局昨日向立法會提交《產品環保責任條例》修例建議文件，計劃今年第二季修訂，把適用範圍擴展至膠樽飲品、紙包飲品盒、電動車電池、汽車輪胎及鉛酸電池。膠樽及紙包飲品盒方面，政府計劃採取「市場主導模式」，任何飲料供應商在香港分發受管制的飲料產品前，須向政府登記成為「登記飲料供應商」；飲品亦需要登記，所有飲品上有指定標誌作識別，生產商每半年向環保署申報，每款飲品的分發量。生產商可以自行回收膠樽或紙包盒，或聘請回收商協助，回收商亦須向環保署登記，並且定期向署方提交回收量報告。

### 目標八年後回收量75%

政府預期，修例後第一年作準備、宣傳及教育，並且設立足夠適應期之後才實施，回收目標分四個階段，期望將飲品膠樽、紙包飲品盒的回收量，由現時分別14%及



塑膠飲料及紙包飲品盒回收目標	受規管飲料產品	建議法定回收率				其他地區平均回收率
		首階段	第二階段	第三階段	第四階段	
塑膠飲料容器		30%	45%	60%	75%	76%
紙包飲品盒		10%	20%	35%	50%	51%

資料來源：環境及生態局

1%，提升至首階段的30%及10%，六至八年後的第四階段，兩者回收量可達至75%及50%，與其他地區的平均回收率看齊。

另外，公眾退還容器至指定退還點時，可獲得最少一毫回贈，如果回收量不達標，政府考慮向飲品生產商及回收商追收款項。

香港飲品商會昨日回覆《大公報》查詢表示，原則上支持政府推展生產者責任計劃，一直與政府保持密切溝通及交換意見，將繼續與政府、立法會議員及其他持份者溝通，以令其更切實可行及具持續性。

環境事務委員會主席、民建聯立法會議員劉國勳表示，生產者責任計劃無可避免為

飲品供應商帶來額外成本，採取循序漸進的方案，可避免供應商把上升成本轉嫁消費者，認為是在目前經濟環境下的雙贏方案。他認為回收金額定於最少一毫的水平合理，與目前「入樽機」先導計劃的水平相同。

不少市民關注，生產責任制擴至膠樽及紙包飲品後，生產商會否因為成本上漲而加價。據了解，以往生產者責任計劃擴展至玻璃樽裝飲品後，相關產品不久後已加價，有業界人士坦言，膠樽及紙包飲品的零售價一般較低，但由於政府現時只訂立框架，加上距離落實推行仍有一段時間，相關產品會否修例導致加價，仍屬言之尚早。

政府計劃修例，推行膠樽及紙包飲品盒生產者責任制，要求飲品供應商須安排回收，並建議每個回贈不少於一毫。

## 社會不支持的士罷駛未定案



汽車交通運輸業總工會昨日召開記者會，要求政府嚴厲取締白牌車平台。

【大公報訊】記者賴振雄報導：的士業團體近日醞釀罷駛，抗議政府未取締網約白牌車，不過業界之間對罷駛行動出現分歧，留待今日跟政府及網約車平台代表開會後，才有最終定案。行政長官李家超昨日表示，任何激烈行動也不能成功解決問題，更可能使事情變質，被別有用心的人騎劫議題，傷害市民和社會的整體利益，更不得民心。

罷駛風波源於早前「香港的同業大會」一份會議文件，內容提到有業界代表建議去信特首及運輸署，請求即時停止白牌車平台運作，若當局在今日（19日）「限期」前未有正面回應，將於三月五日開始「暫停載客服務」不少於三日。

事件發酵多日後，據了解，發起罷駛的士團體，眼見行動未獲得民意支持，加上政府官員開腔呼籲業界冷靜，所以仍未決定是否罷駛。

### 交諮會今日開會討論

交通諮詢委員會工作組今日（19日）開會，討論提升個人化對點交通服務，已邀請的士業界、網約車平台及政府代表出席。據了解，的士業界將有十多位代表參與，有業界人士坦言，只要政府有正面回應，警方加強執法打擊白牌車，將不會發動罷駛。

香港無線電的士聯誼會主席黃羽庭強調，一向不主張罷駛。對於早前有人建議罷駛，純粹是業界內部傳聞文件，仍未有定案，特首已表示會打擊非法白牌車，如政府採取行動是「皆大歡喜」，但要具體如何執行。

汽車交通運輸業總工會副主席莊永德表示，今日派員出席會議，要求政府打擊白牌車，確保所有載客車輛取得合法營運牌照。他認為，罷駛或會引致市民對的士同業更反感，所以不會鼓吹會員參與。

運輸署回覆《大公報》查詢，呼籲的士業界保持冷靜，並積極參與今日的會面，政府會盡快就規管網約車平台訂立法建議。

# 最低工資上調至\$42.1 最快5.1實施

【大公報訊】記者易曉彤、伍軒沛報導：政府昨日宣布，行政長官會同行政會議接納最低工資委員會建議，將法定最低工資水平由現行每小時40元，調升至42.1元，增幅5.25%，最快可望於5月1日起實施。今次法定最低工資水平檢討是按去年通過引入的方程式計算，有立法會議員認為，增幅沒太大驚喜，雖能夠更有效保障基層打工仔，但未能確保他們分享經濟成果，建議當工資升幅脫節時，政府要及時修訂。

### 清潔工：一天多17元能做什麼？

在深水埗從事街道清潔的陳女士，時薪40元，每天工作八小時，每月工資近半用以支付4000元房租，生活僅勉強夠。若最低工資加至42.1元，每月薪金多約430元，她認為「多點錢有一點幫助，但作為打工仔當然希望越多越好，不過現在有份穩定工作已經很好了。」

67歲清潔工忠哥現在時薪45元，他說雖較最低工資高一些，但面對通脹，不少粥舖和兩餸飯都漲價了，生活「搵搵緊」。最低工資若調整，雖有些幫助，但追不上通脹，「最低時薪如果50元，會更夠用一些。」清潔工李女士現在時薪50至60元，每月房租6000元，她說時薪要升到60至70元才夠生活，「每小時加2.1元，一天多17元能做什麼？什麼都做不了。」

### 新方程式將一年一檢

新的最低工資採用行政會議去年4月30日通過的方程式（詳見表）計算，並將會一年一檢。政府將於本周五（21日）刊憲，下周三（26日）提交立法會，如獲通過，將於5月1日實施新的最低工資水平。最低工資委員會估計，今年上半年調升為時薪42.1元前，

賺取每小時工資少於42.1元的僱員人數約為22100人至36700人，換言之，全港有0.8%至1.3%僱員可受惠於今次調整。

工聯會立法會議員郭偉強接受《大公報》訪問時稱，調整幅度雖然沒什麼驚喜，但採納一年一檢的機制，對基層打工仔有保障，「起碼年年有得加，就算唔加，最多都係凍（薪）。」不過他指出，現時的方程式仍有不足，經濟因素是按最近一年實質本地生產總值增長率（GDP），減最近十年的GDP，再乘20%，意味即使經濟上升，基層也難分享到經濟成果。他認為，當工資升幅出現脫節時，政府要及時修訂方程式。

勞聯立法會議員周小松接受《大公報》訪問時稱，新的最低工資調整方案可以接受，但仍過於保守。一般而言，最低工資影響最深的，是短月長工的基層工作者。新的調整後，約有兩萬至三萬人受惠。長遠而言，政府需調整方程式，讓基層員工得到更優質的生活及保障。最低工資委員會主席王沛詩表示，新法定最低工資水平已盡量取得平衡，希望能獲立法會通過。

勞工及福利局局長孫玉菡表示，最低工資調整需取得平衡，確保工資不會過低，低薪工種不會流失，同時維持經濟競爭力，他認為透過方程式調整最低工資是穩妥和合適，確保即使經濟狀況如何變化，領取最低工資的員工不會減薪，有「保底」作用，同時令僱主有所預算。

另外，政府統計處昨日公布，最新失業率維持於3.1%，就業不足率維持於1.1%。孫玉菡說，儘管全球經濟環境的不確定性將繼續為一些企業帶來挑戰，勞工市場短期內應大致維持穩定。



工調委員會表示，今次最低工資調整幅度沒什麼驚喜。大公報記者蔡文豪攝

### 2025年最低工資調整方程式

$$\$40 \times (1 + 2.72\%*) \times (1 + 2.38%**)$$

$$= \$42.1 (\uparrow 5.25\%)$$

\*2.72%=2023年甲類通脹+經濟增長

\*\*2.38%=2024年甲類通脹+經濟增長

### 最低工資歷年變幅

年份*	(增加金額/變幅)
2011年	28元 / —
2013年	30元 / (2元/7.1%)
2015年	32.5元 (2.5元/8.3%)
2017年	34.5元 (2元/6.2%)
2019年	37.5元 (3元/8.7%)
2021年	37.5元 (0元/0%)
2023年	40元 (2.5元/6.7%)
2025年	42.1元 (2.1元/5.25%)

\*該年5月1日起實施。

2025年實施日期有待立法會通過

資料來源：最低工資委員會

## 茶餐廳老闆：42元時薪請不到人

【大公報訊】記者伍軒沛報導：對於法定最低工資水平建議增至42.1元，有商戶表示，最低時薪仍是過低，「42蚊根本請唔到人，很少公司出咁低人工。」他反而擔憂因最低工資調整，公司亦需要為員工調整工資，會增加公司運作成本。廠商會表示，最低工資加幅合理，但擔心漣漪效應，中層員工或要調整薪酬。

### 「新人也不會低於65元」

在黃埔經營茶餐廳的鄭先生，現時聘用近10名員工，職位包括樓面、廚房、清潔等，他昨日向《大公報》表示，現時員工時薪基本都在70元以上，樓面即使是新人入行，也不會低於65元，否則根本請不到人，「42蚊時薪請不到人的，很少公司出咁低人工。但如果最低工資調整，公司員工或許也會提出調整薪酬，一個人加400元，一間小公司一個月就要多將近一萬元的開支，現時經濟條件下，並不容易。」

廠商會會長盧金榮表示，最低工資加幅合理，但對商界仍會構成壓力，特別是零售業與餐飲業，而且擔心最低工資調整會產生漣漪效應，中層員工也需調整薪酬。他期望日後檢討釐定最低工資時，除了考慮通脹外，亦要考慮整體經濟情況及經營環境等。

香港中小型企業聯合會永遠榮譽主席劉達邦表示，最低工資現時主要是保安員和清潔工，新的法定水平將增加相關公司營運負擔。

## 全國涉外仲裁人才培訓開班

【大公報訊】司法部與香港國際法律人才培訓學院合辦的全國涉外仲裁人才培訓班（香港）昨日舉行開班儀式。律政司司長林定國表示，期望課程可促進香港與內地仲裁制度的交流，並加深參加者對香港仲裁和爭議解決的了解，以在未來實踐所學。他說，隨著「一帶一路」倡議穩步發展，商事貿易繁多，涉外人才需求熱烈，律政司國際人才培訓學院着力培養具備全球視野、深諳國際規則、並能提供專業服務的涉外仲裁人才，全力配合國家推進涉外法治建設的戰略部署。

培訓班本周一開始授課，為期兩周。包括內地企業法律顧問、資深仲裁員、律師和仲裁從業人員在內的80多名學員通過講座、交流及參觀等形式，全面了解香港仲裁的制度和實踐運行，並進行內地及國際框架的比較分析。學員還將參與與仲裁機構、法律專業團體的交流環節，並參觀律師事務所、國際律師事務所及法院，與香港經驗豐富的法律專業人士直接對話，增加了對香港

法律的了解，並加強兩地在跨境爭議解決方面的理解與合作。

律政司同日更新與中國政法大學的法律交流和合作安排，深化雙方的法律交流與合作。上一份《合作安排》簽署於2016年，新一份《合作安排》將促進雙方就國際仲裁、調解、國家「一帶一路」發展策略等相關法律議題的交流互鑒。



▲律政司司長林定國（左六）表示，期望課程可促進香港與內地仲裁制度的交流。

## 上海總會推動慈善事業持續發展

【大公報訊】大公文匯全媒體記者康敬報導：上海總會乙巳年新春團拜昨日（18日）在會所內舉行，出席嘉賓多穿着傳統唐裝和旗袍，充滿濃濃的上海風情。全國政協委員、總會理事長曹其東致辭時表示，未來總會要加強與長江三角洲三省一市社團的緊密交流和互動，繼續為國家富強昌盛、為香港繁榮穩定，盡責盡力。

曹其東表示，新時代已來臨，呼籲大家群策群力，做好自己同時加強與香港各友好社團特別是長三角三省一市社團的緊密交流和互動，繼續為國家的長治久安、為香港的繁榮穩定，以及關愛基層、推動民生、教育和文化發展等方面，發揮好社團的獨特作用。

曹其東介紹，今次是經過五個月

的上海總會所升級改造工程完成後舉行的第一次新春團拜，總會將繼續在香港黃金地段為會員提供更多優質美食和各類服務，為推動慈善事業的持續發展提供更加堅實的平台。

總會副理事長李德楨主持祝酒儀式。與會賓主包括滬港社團總會會長關百豪、香港兩港聯誼會會長孫榮良、香港浙江省同鄉會聯合會會長詹洪良、香港蘇浙滬同鄉會會長張浩然、上海實業（集團）有限公司總裁張芊、香港大公文匯傳媒集團董事長李大宏、上海總會監事長李德麟以及永遠名譽會長王緒亮等。

▲上海總會昨日舉辦乙巳年新春團拜。大公文匯全媒體記者黃艾力攝