

DeepSeek創新火花 源自熱情與好奇

梁文鋒：沒有高深莫測的奇才 只有全情投入的本土年輕人

杭州六小龍進化路

2025年開年，被創始人梁文鋒自喻為「鯨魚」的「杭州六小龍」之一、人工智能(AI)大模型DeepSeek橫空出世，席捲全球AI行業，其背後的極客(對計算機和技術充滿熱情的人)團隊備受外界關注，OpenAI前政策主管Jack Clark認為，一定有一群「高深莫測的奇才」。對此，梁文鋒回覆，在深度求索(DeepSeek)公司內，沒有什麼高深莫測的奇才，甚至沒有海歸，都是中國本土高校畢業甚至還沒有畢業的年輕人。

「不是所有人都能瘋狂一輩子，但大部分人在他年輕的那些年，可以完全沒有功利目的，投入地去做一件事。」梁文鋒說，創新的火花來自於「熱愛與好奇」。

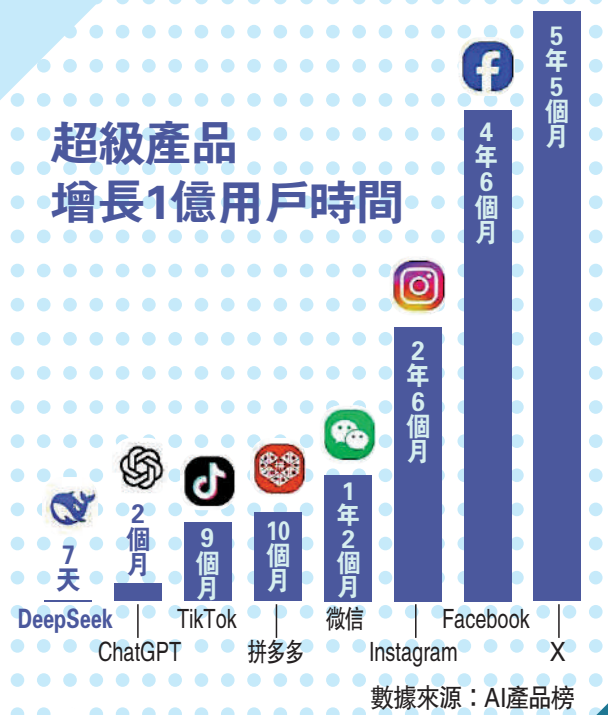
大公報記者 王莉



▲英偉達CEO黃仁勳指出，DeepSeek的創新成果為人工智能領域帶來巨大的活力。圖為上海一間科技公司的工程師在訓練人形智能機器人採集信息。中新社

▲17日，包括DeepSeek創辦人梁文鋒(前排右一)在內的眾多內地知名企業家在京參加加營企業座談會。

超級產品
增長1億用戶時間



數據來源：AI產品榜

黃仁勳首談DeepSeek：為AI領域帶來巨大活力

DeepSeek-R1推出後，投資者開始質疑大型AI投入數萬億美元建設AI基礎設施的必要性。英偉達CEO黃仁勳在近日預先錄製訪談中指出，市場的劇烈反應源於投資者的誤讀。黃仁勳強調，儘管R1的開發似乎減少對算力的依賴，但人工智能行業仍需強大的算力來支持模型訓練後處理方法。黃仁勳還提到，DeepSeek的創新成果為人工智能領域帶來巨大的活力：「R1開源後，全球範圍內所展現出的熱情令人難以置信，這是一件極其令人興奮的事情。」



「人工成本是對未來的投資，是公司最大的資產。」梁文鋒曾公開表示，團隊成員中，工程師和研發人員都來自清華大學、北京大學、浙江大學、中山大學等國內頂尖高校，工作時間都不長，幾乎沒有海歸。「我們選人的標準一直都是熱愛和好奇心。」他堅信，創新首先是一種信念，而年輕人往往更具信心。

減少干預 讓每個人自由發揮

據悉，DeepSeek-V3最核心技术之一就是通過機制架構的創新，大大降低內存佔用並提高計算效率，而這一創新變革就來自一位年輕工程師的靈感。「他在總結主流架構的關鍵演化規律後，突然靈感迸發，設計出了一種新的替代方案。但從想法到現實，是一個漫長的過程。我們組建了團隊，花了幾個月時間驗證它的可行性。」

梁文鋒對團隊的管理採用了「放養模式」，不設KPI、不做干預，讓成員自己想辦法、自己發揮。「分工是自然形成的。每個人都帶着自己的經驗和想法，當他們遇到挑戰時，會自發地拉上別人討論。不過，一旦某個想法被證明有潛力，我們就會從上層投入資源，推動它的發展。」

梁文鋒認為，創新需要儘可能少的干預和管理，讓每個人有自由發揮的空間和試錯機會。在DeepSeek辦公區會議室兩側都設置了可以隨意推開的門，據內部人員解釋，這是為「偶然」留出的空隙。任何一個會議，偶然經過的人如果對討論問題有興趣都可以隨時加入，意外的驚喜也許就此產生。

有這樣的組織管理理念，DeepSeek開源的決策也由此應運而生。「在顛覆性的技術面前，閉源形成的護城河是短暫的。我們把價值沉澱在團隊上，同事在這個過程中得到成長，形成可以創新的組織和文化，就是我們的護城河。」就在馬斯克發布Grok-3模型後三天，2月21日DeepSeek宣布，從下周開始，他們將開源5個代碼庫，以完全透明的方式與全球開發者社區分享研究進展。



掃一掃有片睇

兩小時研討會上的沉默與睿智

特稿

DeepSeek創始人梁文鋒1985年出生於廣東湛江吳川，從小學習成績優異，初中就開始學習大學數學。身為「小鎮做题家」，2002年他考上浙江大學電子信息工程專業，畢業後沒有像其他同學一樣當「碼農」，反而對投資產生了濃厚興趣，一個人在成都出租屋裏探索全自動量化交易，一鑽研就是3年。

2015年，梁文鋒與同學共同創立了量



▲在吳川一中九九年初三(5)班畢業師生合影中，最後排右邊第6個就是梁文鋒。

化對沖基金公司幻方量化，他們將數學與人工智能深度融合，憑藉先進的算法和高效率的執行力，在市場中屢創佳績，2021年公司資產管理規模已突破千億大關。2023年，全球AI大模型風起雲湧，同年4月，梁文鋒宣布正式進軍通用人工智能領域，「追尋一直以來的技術理想，超越投資去直面更大的課題」。很快，DeepSeek在杭州應運而生，同年11月，DeepSeek發布了開源的代碼大模型，直至2025年1月20日，DeepSeek正式發布DeepSeek-R1，席捲全球。

曾與梁文鋒有過接觸的相關人士告訴大公報記者，在他身上透露出更多的是極客的氣質。「初次見面時，我完全沒認出他就是公司老闆，看上去更像是程序員或者工程師。全程兩個小時的調研會上，他一句話沒說，直到最後一對一詢問時，他才開口。講話很簡潔，但邏輯特別清晰。」

百萬年薪招人才 潛力比經驗重要

不拘一格

DeepSeek火爆「出圈」後，再次因為大規模高薪招聘登上热搜。記者查看相關招聘平台發現，DeepSeek發布的52個在招職位，涵蓋深度學習研究員、核心系統研發工程師及資深UI設計師等，大部分崗位起薪2萬元(人民幣，下同)以上，實行「14薪制」。其中薪酬最高的崗位是「深度學習研究員-AGI」，年薪最高可達154萬元。而且大部分崗位對學歷要求本科起招。

這或許還是與梁文鋒一貫的選人標準有關。「如果追求短期目標，找現有經驗的人是對的。但如果看長遠，經驗就沒那麼重

要，基礎能力、創造性、熱愛等更重要。」他認為，「做一件事，有經驗的人會不假思索告訴你應該這樣做，但沒有經驗的人會反覆摸索、很認真去想應該怎麼做，然後找到一個符合當前實際情況的解決辦法。」

人才是一切技術型事業的開始，杭州也已做好充分儲備。業內人士分析，DeepSeek的成功與浙大等頂尖高校的人才儲備也密不可分。梁文鋒與幻方合夥創始人本身都畢業於浙大。根據脈脈人才智庫發布的《人工智能頂尖人才數據圖鑒2022》，北京AI人才佔全國的24%，排名第二的就是杭州，佔16.53%，深圳則佔6.18%。

梁文鋒 洞見創科發展

通用AI

●我們做大模型，跟量化和金融都沒有直接關係。我們要做的是通用人工智能，也就是AGI。

初創藍海

●從長期看，大模型應用門檻會越來越低，初創公司在未來20年任何時候下場，也都有機會。

打破壟斷

●我們希望更多人，哪怕一個小App都可以低成本去用上大模型，而不是技術只掌握在一部分人和公司手中，形成壟斷。

放眼未來

●過去很多年，中國公司習慣了別人做技術創新，我們拿過來做應用變現，但這並非是一種理所當然。這一波浪潮裏，我們的出發點，就不是趁機賺一筆，而是走到技術的前沿，去推動整個生態發展。

創新突围

●我們創新缺的不是資本，而是缺乏信心以及不知道怎麼組織高密度的人才實現有效的創新。

開源自信

●開源，發論文，並沒有失去什麼。對於技術人員來說，被follow是很有成就感的事。

後來居上

●技術沒有秘密，但重置需要時間和成本。

實力制勝

●未來中國產業結構的調整，會更依賴硬核技術的創新。當很多人發現過去賺錢很快很可能來自時代運氣，就會更願意俯身去做真正的創新。

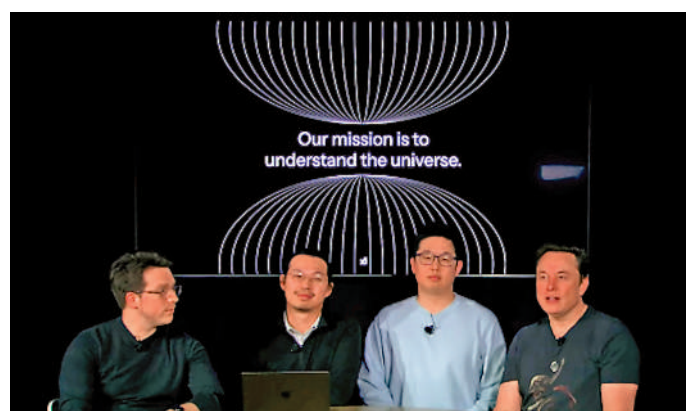
押注未來

●最讓我們興奮的是去搞清我們的猜想是不是事實，如果是對的，就會很興奮了。

資料來源：《企業改革與發展》雜誌

又是杭州! 浙江95後AI專家讓馬斯克「靠邊坐」

於斯布馬斯
州克新
克旁代
邊代克
的AI旗
華大下
人科學AI
家吳宇公司
懷3.「xAI」
生馬發直播



【大公報訊】記者俞晞杭州報道：北京時間2月18日，在被馬斯克稱為「地球上最聰明AI」的Grok 3大模型的發布會上，兩位華人科學家坐上C位，在直播中向全球網友們展示實訓成果。據介紹，Grok 3最大的特點在於引入了「思維鏈」(Chain of Thought)推理機制，能夠像人類認知過程一樣逐步處理複雜任務。而直播中，身穿藍色衣服(左三)的年輕人名叫吳宇懷，95年出生的他是旗下AI公司「xAI」的聯合創始

人，出生於浙江杭州。

「宇懷能取得這樣的成績，我完全不覺得意外。」陸韻是杭州市建蘭中學的校長，曾任吳宇懷的數學老師。「他不刷題，不上培訓班，用現在的話說就是鬆弛感滿滿。」在陸韻的印象中，「鬆弛」的吳宇懷十分痴迷於對數學定理和概念的研究。「別的學生可能直接背下定理就好了，但他會提出質疑，為什麼會這樣？」

今年1月18日，吳宇懷發過一條朋友

圈，描述自己在初中時「死磕」一道數學幾何題，添了八條輔助線才成功解題的經歷。「沒想到多年後，歐式幾何問題被我們訓練的AI解決了。」公開資料顯示，在多倫多大學攻讀人工智能博士學位期間，吳宇懷曾在谷歌DeepMind和OpenAI實習，此後在谷歌任職。2023年7月，xAI成立，吳宇懷加入並擔任聯合創始人。



掃一掃有片睇