

杭州招聘會提供逾2萬崗位 逾3.5萬人湧入

「六小龍」百萬年薪攬才：英雄不問出處

新聞熱話

近日，浙江杭州人才招聘市場熱火朝天。1日，杭州今年新春最大規模線下人才招聘會——2025「起跑春天」杭州青年人才交流活動在大會展中心舉辦，830家參會單位、2.1萬個崗位，吸引了超3.5萬人前來求職。2日，上城分會場暨「啟杭第一站」杭州東站人才招聘大會現場人頭攢動。杭州「六小龍」宇樹科技、雲深處、強腦科技、群核科技等新銳科技企業展位前被擠得水洩不通。

「六小龍」企業的HR不約而同表示，技術研發崗的薪資可達「百萬年薪」（人民幣，下同），看重過往經驗與崗位的匹配度，以及知識理論的實踐轉化能力，「英雄不問出處」。



大公報記者 連愷鈺杭州報道



▲杭州青年人才交流活動吸引了超3.5萬人前來求職。圖為人才交流會現場人山人海。



▲2025「起跑春天」杭州青年人才交流活動上城分會場，暨「啟杭第一站」杭州東站人才招聘大會現場，求職者將招聘展位圍得水洩不通。大公報記者連愷鈺攝



▲此次招聘會，杭州「六小龍」之一的雲深處科技推出了40多個崗位，求職現場氛圍火爆。

同為杭州「六小龍」之一的宇樹科技展位上，人力資源經理張馨馨也表示，篩選簡歷時更多看重其過往經驗是否與公司崗位相匹配。張馨馨透露，「嵌入式軟件和機械結構，以及AI算法工程師崗位是目前最急缺的，研發崗的薪資可以達到三至六萬元月薪和上百萬的年薪。」

群核科技的HR張女士也表示，不久前他們推出了「星核人才計劃」，將招募約30位全球精英校園人才。入選「星核人才計劃」的校招生，群核科技提供最高百萬級的薪酬待遇（含期權），實習生月薪最高達1.2萬元，有機會直通正式offer。「我們希望求職者能將在學校中習得的理論知識轉化成實踐，落實到具體的產品和項目中。」張女士說。

宇樹科技：AI算法工程師崗位急缺

2025「起跑春天」杭州青年人才交流活動首日，科技企業競爭激烈。據悉，此次招聘會有八成招聘崗位均面向軟件開發、產品設計和各類研發、製造、設備工程師，人工智能領域相關崗位數達2000餘個。

來自浙江大學工業設計專業陳同學目標明確，一到現場就鎖定了「六小龍」之一的雲深處科技展位。她表示，自己此次應聘的是UI設計崗位，杭州在互聯網與人工智能領域都有較為深厚的發展基礎，「我期待自己設計的機器人界面能夠被廣泛應用，讓大家都輕鬆、流暢地操控機器人。」

「杭州的創科氛圍濃厚，對人才需求量大，各種就業創業補貼政策很吸引我。」中國計量大學的王同學稱，自己剛把簡歷投遞給群核科技，對於薪資他沒有過高的要求，而是更看重工作經驗，「比起薪資，我更看重可以發揮個人能力的工作機會。」

「對是否名校出身不做硬性要求」

交流活動現場的火爆程度，讓雲深處科技的HR胡先生有些驚訝。「招聘活動開始前兩個多小時，我們就已經收到厚厚一疊簡歷」，胡先生笑言，「想過報名的人會比較多，但是火爆程度還是超出了預期。」胡先生介紹，這次招聘，雲深處科技推出了40多個崗位，對人才的學歷要求以本科和碩士為主，對於是否畢業於「985」「211」高校則不做硬性要求，而是更看重求職者的個人能力和工作經驗，以及是否與崗位匹配。



▲杭州「六小龍」之一的群核科技，吸引了大批求職者投遞簡歷。大公報記者連愷鈺攝

「六小龍」搶手職位

群核科技

1、運維開發工程師 9-14k/月
應聘要求：
●熟悉Linux操作系統，計算機網絡等，基礎知識扎實
●熟悉Golang/Python/Java/Shell等其中一種或多種語言開發
●對Kubernetes、KVM、Infrastructure as Code、智能运维等技術有了解或研究優先

2、後端開發（JAVA）工程師 15-25k/月
學歷要求：計算機或相關專業畢業，精通Java，熟悉Spring、Spring Cloud等主流框架
工作經驗：熟悉常見雲計算架構，1-2年以上相關工作經驗；

宇數科技

1、嵌入式軟件工程師 15-26k/月
學歷要求：本科及以上學歷，自動控制、機電等專業背景；
工作經驗：熟悉經典控制原理並且能夠實踐，熟悉嵌入式控制系統開發

2、機械結構設計工程師 18-35k/月
學歷要求：本科及以上學歷，機械設計等相關專業；
工作經驗：2年及以上

雲深處

1、高級軟件工程師 15-25k/月
學歷要求：本科及以上學歷，計算機相關教育背景

2、後端開發工程師JD 16-30k/月
學歷要求：本科及以上學歷，計算機相關專業；
工作經驗：2.5年以上Java開發經驗

杭州吸引人才密碼

名企集聚效應

- 從文旅、電商升級至數字經濟，誕生阿里等巨頭。
- 產業基礎為科創提供土壤，孕育出杭州「六小龍」等企業。

協同創新土壤

- 高校提供高端人才與科研支持，助力AI研究與產業化。
- 杭州打造產業園區、科研平台，為高校成果轉化提供「沃土」。
- 政策、資金與產業協同，推動科教融合，吸引青年創新創業。

優越營商環境

- 貫徹「有求必應，無事不擾」與「讓利於民，藏富於民」的服務理念。
- 提供數字化政務（如「最多跑一次」、「一網通辦」）降低企業成本。

大公報整理

杭州推「青荷計劃」 博士享10萬元生活補貼

近年來，杭州聚焦青年人才「引育用留」，持續完善青年創新人才發現、選拔、培養機制，出格面向全球青年人才的「青荷計劃」，不斷深化「青荷遊學、青荷雲聘、青荷創賽、青荷樂業、青荷安居、青荷工程、青荷禮包、青荷對對」等八個方面舉措，全力打造讓青年心嚮往、人生出彩、情感歸屬的青年發展型城市。

租房補貼每戶每年1萬元

在首日交流活動現場，杭州市就展示了吸引全

球青年人才集聚的「青荷八條」舉措。其中，「青荷樂業」向應屆大學生發放生活補貼，符合條件的，本科1萬元（人民幣，下同）、碩士3萬元、博士10萬元。到杭州市富陽、臨安、桐廬、建德、淳安等五區縣（市）工作的畢業生，工作滿3年後，相同額度再發放一次；「青荷安居」向應屆大學生發放租房補貼，符合條件的，每戶每年發放1萬元，可申領3年。3年後低於社會平均工資的，經審批可最多再領3年。來自浙江財經大學稅務專業的李同學表示，杭州的就業創業補貼政策是吸引他前來求職的

原因之一。「我最近了解到杭州的『青荷八條』舉措，對來杭州求職面試、實習見習的青年群體，能提供6晚7天免費短期住宿，這讓我覺得很暖心，也增加了我來杭州工作的信心。」李同學說。

杭州熾橙數字科技有限公司HR范女士表示，「自DeepSeek走紅以來，杭州在科技行業的反應速度上很快，杭州政府的政策扶持吸引大量人才來到杭州發展，而企業要做的，就是創造更好的工作氛圍，留住人才。」為此，公司設立了靈活的薪資標準和豐富的獎勵機制，鼓勵員工創新發展。

泰國向華遣返40偷渡人員 中方：符合國際慣例

中國駐泰大使館：續邀泰國官員赴新疆家訪

【大公報訊】記者趙一存北京報道：近來，針對2月27日有40名中國籍偷渡人員從泰國被遣返回國，一些美西方人急於將其塗抹成所謂「人權事件」，宣稱這批被遣返者是維吾爾族人，並污蔑為「強制遣返」，再次搬出涉疆謊言炒作，裝腔作勢地用「最強烈的措辭」譴責泰國。其中聲量最大的就是華盛頓。

3月2日，中國駐泰國大使館發言人就此回應指出，非法移民和偷渡是國際公認的違法犯罪行為，依法遣返非法移民和偷渡者是主權國家正常的執法行為。此次被遣返的中國籍人員係非法偷渡到泰國，不是難民，應中國政府請求，泰國政府依法遣返，這是中泰兩國的正常執法合作，既有充分的國際法依據，也符合國際慣例。個別大國裹挾有關國際組織，指責中泰兩國政府在打擊非法移民和偷渡

犯罪問題上的正常合作，而自己卻在2024財年共遣返非法移民27萬多人。「這是典型的雙標和霸凌行為，是對主權國家內部事務的粗暴干涉，是對跨國犯罪活動的縱容，恰恰是他們在踐踏國際關係基本原則，違反相關國際公約。」發言人說。

被遣返人員已回家與親人團聚

發言人強調，此次被遣返的中國籍人員，由於受個別大國和國際反華勢力阻撓，不能按國際通行做法及時遣返回國，在泰羈押10餘年，他們的合法權利受到嚴重損害。此次中泰兩國政府依法實施遣返行動，中方在這些被遣返人員回國並履行相關法定程序後，已安排其回到自己家中，與親人團聚，這是對他們人權的最有利保護。

針對美西方人再次搬出涉疆謊言炒作，駐泰國

使館發言人表示，上世紀九十年代以來，聯合國認定的國際恐怖組織「東伊運」等一些恐怖勢力把魔爪伸向中國新疆，這背後有個別大國不光彩的地緣政治圖謀作祟。受此影響，一個時期裏，新疆部分地區暴恐事件頻發，當地各族人民生命財產遭受嚴重危害。如今，新疆經濟社會發展日新月異，人民安居樂業。個別國家和國際反華勢力卻以人權、宗



▲2月27日，40名中國籍偷渡人員乘中國民航機從泰國遣返回國，中國駐泰大使館與親人團聚。

教為幌子，妄圖破壞新疆穩定，遏制中國發展。

據悉，應中方邀請，泰國政府派出高級別官員赴中國新疆見證被遣返人員抵達中國，並到家中探訪，親眼目睹他們和親人團聚，通過照片和視頻了解了相關情況。發言人表示，中方願意根據泰方需要，繼續邀請泰方官員前往了解後續情況，見證他們今後的真實生活。

內媒社評指出，新疆的人權狀況如何，自有公論。以美國為首的一些西方勢力，在中泰依法開展遣返行動時就高呼「人權危機」，編造「中國難民」故事，卻不提美國自己使用催淚瓦斯驅趕非法移民，給被遣返者鎖上手銬、腳鎖，甚至腰鏈的事實。社評強調，華盛頓與其一門心思想着如何給別人潑髒水，不如花心思解決自己國內社會治理失敗的問題。