

# 公屋入息及資產限額擬上調1.7%

## 4月起生效 料增逾萬人合資格申請

房委會完成公屋入息及資產限額檢討，建議新年度上調公屋入息限額，平均加幅1.7%，其中二人家庭建議加幅最多，達2.5%，由19730元增至20230元；資產限額則建議所有家庭人數的住戶均調升1.7%。

調整建議將在3月21日交由房委會資助房屋小組委員會審議，若建議獲通過，將於4月1日起生效。放寬入息限額後，會多了10800人符合申請公屋的入息資格，但有房委會資助房屋小組委員會委員預期，調整對公屋輪候冊影響不大，未必會多了很多人申請公屋。

大公報記者 鄭文迪 王亞毛



▲公屋入息及資產限額將於四月起上調。

房屋局昨日向立法會提交文件，交代2025/26年度公屋入息及資產限額檢討結果。文件顯示，各類家庭的公屋入息限額上調0.2%至2.5%，扣除強積金供款後實際增加50元至1230元不等，當中二人家庭最多，由19730元升至20230元，升幅達2.5%；四人家庭升幅最小，僅0.2%，由30950元加50元，至31000元。

資產限額方面，文件建議跟隨甲類

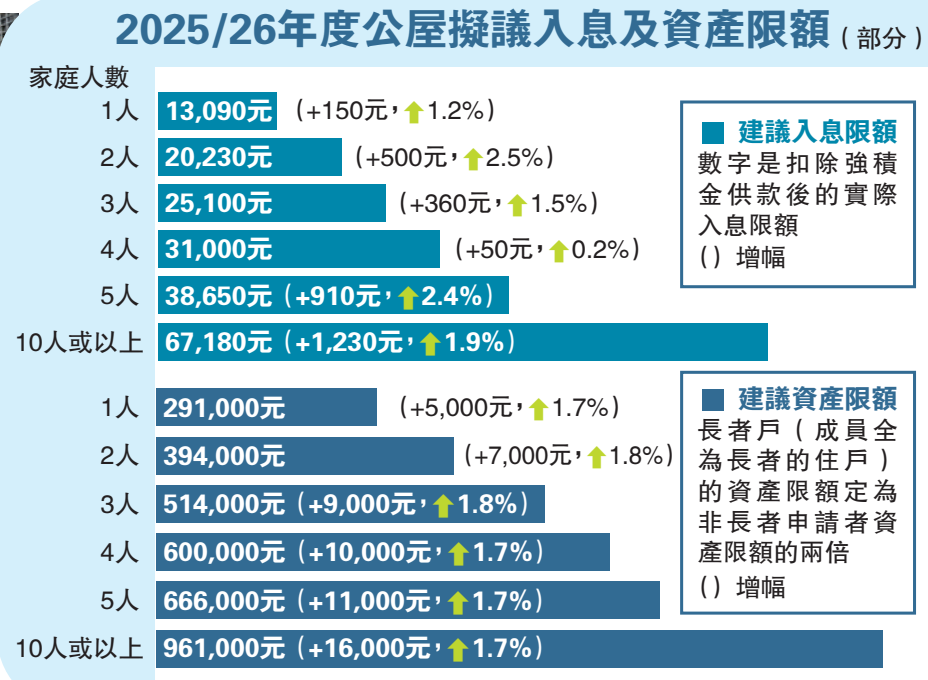
消費物價指數過去一年的表現，即所有家庭人數的住戶的資產限額劃一調升1.7%，實際增加5000元至16000元不等，其中一人家庭由28.6萬元增至29.1萬元、二人家庭由38.7萬元增至39.4萬元、四人家庭由59萬元增至60萬元。

房委會表示，根據去年第四季統計處綜合住戶統計調查結果，約有16.54萬個私樓非業主戶會符合入息資格，但數字包括了現已申請公屋的住戶，以及

符合入息限額但不符合其他申請公屋資格的住戶。在現時的入息限額下有15.46萬個私人樓宇非業主戶符合公屋入息資格，換言之，放寬入息限額後，會多10800人符合申請公屋入息資格。

### 「富戶政策」標準相應調整

調整建議若獲房委會資助房屋小組委員會通過，將於4月1日起生效，屆時「富戶政策」下的入息和資產限額亦會



相應調整。

房委會資助房屋小組委員會委員、立法會議員梁文廣向大公報記者表示，此次公屋入息及資產限額上調屬技術性調整，可見整體是較平穩水平，增幅反映整體經濟走向。他認為放寬公屋入息

及資產限額對公屋輪候冊影響不大，未必代表有更多人會申請公屋。

公屋入息限額以住戶開支為計算基礎，包括住屋和非住屋的開支，另加5%備用金。公屋資產限額則參照甲類消費物價指數於年間的變動調整。

## 專上學院修例草案刊憲

# 陳卓禧：修例促進自資院校繁榮發展

《2025年專上學院(修訂)條例草案》已在昨日(7日)刊憲，將於3月19日提交立法會進行首讀及二讀。透過修訂《專上學院條例》(第320章)，改革自資專上教育界別的規管制度，適度拆離鬆綁，提升效率。香港專業進修學校(港專)校長陳卓禧接受《大公報》專訪時表示，熱烈歡迎及全力支持修例草案刊憲，草案將為香港高等教育的多元化與國際化注入新動力。

陳卓禧指出，修訂《專上學院條例》(第320章)從2012年便開始醞釀，至今超過十年，他相信修例草案的

實施將為香港教育的發展帶來新的機遇。他表示，在積極建設香港成為國際教育樞紐的大背景下，適時修改一些不合時宜的規定，以及加強對院校的管理制度，可以讓自資院校更加健康發展，從而把握國家給予的機遇，發揮香港在國家教育強國建設的優勢。

修例草案透過嚴謹的質素保證，期望提升自資專上教育在本地及國際間的認受性，鞏固自資界別與公帑資助界別雙軌並行。陳卓禧表示認同，「香港如果要聚集人才，發展成為國際教育樞紐，不能夠只靠公立大學，不同背景、不同特色的自資院校亦發揮重要作用，

可以令到香港教育更加多元化，多姿多彩，豐富香港高等教育。」

條例的修訂會令自資院校的生態環境產生極大變化，因此陳校長希望，「修訂的目標與配套的政策可以使自資院校界別更加繁榮、壯大，不單是停留在目前的幾所院校，而是令到一批有心辦好教育的自資院校都能夠發展，一同參與。」

### 私營自資院校需空間成長

陳卓禧提到，目前香港的自資院校有三大類，其中資助大學旗下院校較有優勢，因其有資助大學的品牌。陳卓禧

表示，透過修訂《專上學院條例》讓自資界別繁榮發展，需要考慮提供足夠的空間幫助一些非公營背景的自資院校去發展，助其成長。

陳校長指出，非公營背景的自資院校缺乏「造血能力」來進行競爭，「比如，我們如果要租用市面上的商業大廈作為新增校舍，需要的註冊時間較長，起碼要八、九個月，對院校的發展有負擔。」因此，他認為現時需要進行修正，在過渡時期，應考慮這種差異，為不同背景的院校提供差異化的安排和支援措施。「讓其先壯大起來，再進行嚴格規管，雖然在法例裏未必能夠體現



▲陳卓禧支持修訂《專上學院條例》。

出，但希望在具體的標準、要求、指引等方面可以看到改善。」

對於修例草案會將自資院校頒授學位的審批權，由行政長官會同行政會議轉授予教育局局長，陳卓禧表示，教育局作為一個行政管理角色去監管自資院校，評審局作為一個專業把關人去負責學術方面的質素，兩者既是相關，亦有清晰的分工。 大公報記者 唐雪婷

## 蔡若蓮：持續提升學校硬件 改善設施

【大公報訊】記者郭如佳報導：教育局局長蔡若蓮昨日出席保良局蕭蕪森小學新校舍啟用暨教學大樓命名典禮。她表示，教育局一直持續提升學校硬件，改善校舍設施，除了年度大規模修葺工程，亦會分配新校舍，提供更好學習環境。

保良局主席龐董怡致辭表示，學校今年設立新校舍，是全港首批採用MiC組裝合成建築技術興建的學校，很高興新校舍榮獲2024年度「建築署周年大獎」優異獎項。蔡若蓮認為，新校舍其中一個特色是空間可靈活運用，每一個課室能互相貫通，打通成一個更大學習空間，方便學校和老師開展跨班學習的活動，讓學生和老師之間有更多互動。

蔡若蓮表示，國家《教育強國建

設規劃綱要2024-2035》提出「辦強辦優」基礎教育，加強學校標準化建設，教育局則一直持續提升學校硬件，改善校舍設施，除了年度大規模修葺工程，亦會分配新校舍，提供更好學習環境。

她亦表示，為配合國家實施「科教興國」戰略，支持香港成為國際創新科技中心，教育局將優化教學環境，在中小學推動STEAM教育，同時優化學校課程，加強教師專業培訓，支援學校推動創科教育，為國家培育人才。

### 停發津貼 仍有支援途徑

典禮後，蔡若蓮回應媒體提問表示，考慮現時面對財政挑戰，以及要確保不影響教學質素，在檢視各項津貼時

認為，目前是需要停止發放2500元學生津貼。至於有經濟需要的家庭，學資處、教育局與其他政府部門已提供不同經濟幫助，包括車船津貼、書簿津貼等，若有家庭因突然變故產生經濟需要，會容許學校彈性撥款，支援有經濟需要的學生。

而關於一名中五學生上星期在杭州交流期間離世，蔡若蓮表示，調查已告一段落，明確了解到事故與交流活動及考察情況無關，同時基於尊重家屬意願，不會披露個案內容。她強調，內地交流考察學習是公民與社會科課程的重要部分，要求所有學生參與，如未能參與是需要有解釋、向學校請假或重新安排，若學生不能參加，學校要向校董會和教育局報告。

## 港鐵加薪最高5.4% 另發獎金

【大公報訊】記者劉碩源報導：港鐵昨日與工會開會交代最新薪酬方案，今年將按評分表現加薪，非經理級員工基本薪酬加幅介乎1.8%至5.4%，另全體員工可獲相等於0.2個月薪酬的獎金，最多可獲2.17個月薪酬的獎金。港鐵表示，是次薪酬調整經審慎考慮公司業績、市場及經濟環境、員工貢獻等多方面因素，工會認為是次加薪貼近期望。

港鐵今年按評分表現加薪，第5級加5.4%、第4級加4.32%、第3級加3.6%、第2級加薪1.8%，加薪幅度較過去兩年少。此外，全體員工可獲相等於0.2個月薪酬的獎金，評級第3級或以上則視乎評級，獲相等於1.5至2.17個月獎金。

港鐵表示，公司按照既定薪酬檢討機制，今年在審慎考慮公司業績、市場及經濟環境、員工貢獻等多方面因素後，大部分非經理級員工獲1.8%至4.3%的基本薪酬加幅，公司亦會按

業務表現等考慮發放獎金等。

香港鐵路工會聯合會認為，薪酬加幅接近訴求，但部分福利改善未獲回應，促請港鐵優化薪酬機制。香港鐵路工會聯合會會務主任林偉強希望未來透過溝通和協商爭取更多福利，尤其希望提高夜更津貼。香港鐵路總工會認為，加薪幅度貼近工會期望，但關注資深員工和新員工薪酬差異不大，導致資深員工流失率高，希望港鐵優化薪酬架構，彰顯資深員工價值。

市民普遍關注港鐵薪酬調整會否成為「標杆」，資深人力資源顧問、毅知顧問公司董事總經理周綺萍認為，港鐵加薪幅度未必具高「指標性」，市面公司今年的加薪幅度主要視乎自身營運情況、員工表現等，預料普遍加薪幅度在3%左右。她又提到，以往農曆新年後的數個星期通常為「轉工潮」，但觀察到今年打工仔轉工態度轉向保守。

## 慈善機構CareER獲傷健共融國際獎

【大公報訊】記者義吳報導：一直致力促進殘疾人士就業和社會共融的香港慈善機構CareER，憑藉其創立的「CareER 傷健共融指數」，於7日在聯合國維也納辦事處舉行的「2025 Zero Project會議」上獲頒Zero Project獎項，是45個國家共77個得獎者獲獎中，唯一來自香港的獲獎者。

「CareER 傷健共融指數」為全港首個綜合評估企業傷健共融的指數，能有系統性地支援主流僱主聘用殘疾人士，為企業傷健共融和無障礙職場訂立新標準。它透過雙重視角衡量企業在殘疾員工和使用公司產品或服務的殘疾或有特殊教育需要(SEN)消費者的共融與實踐。參與評估的僱主，需要提供

一系列公司數據和資料，以便機構因應公司在殘疾和SEN人士的相關共融實踐措施與成效作出評估。機構會為這些機構提供定製的工作場所傷健共融路線圖，包括旨在創造實際改進的可衡量措施。「CareER 傷健共融指數」還可透過鼓勵招聘、挽留和提拔不同教育水平的殘疾員工，幫助企業建立更具活力的工作團隊。

至今，「CareER 傷健共融指數」已為超過40家本地知名企業提供支援，它們佔香港總動力近10%，當中不少公司在本地更聘用了超過10,000名員工。

CareER聯合創辦人及行政總裁崔宇恆表示，在香港蓬勃發展的就業市場中，殘疾人才必須被看見和得到重視，「CareER 傷健共融指數」通過建立數據驅



▲香港慈善機構CareER獲頒Zero Project傷健共融獎項。

動標準，鼓勵企業促進傷健共融，引領社會將理念付諸實踐。

聯合國屬下的Zero Project獎項，旨在表彰一些為殘疾人士消除障礙並促進可持續共融的創新、富影響力且具有可視模化的專案及倡議。



掃一掃有片睇 視頻：融媒組

## 做好第一層「防漏」

【透視鏡】 機場二號客運大樓擴建工程，有工人聲稱遭拖糧，在地盤外示威，據工會表示，事件涉及大樓玻璃幕牆工程的107名工人，涉款逾六百萬元，為去年12月至今年2月的欠薪，工人已向勞工處求助。

涉及公帑的工程，政府部門或公共機構當然會「畀足錢」，基本上不會資金不足，更不應該涉及拖糧。地盤拖欠工人薪金時有所聞，大部分都涉及到頭拖欠薪金，基本上是大判、二判或三判以所謂資金周轉困難為由，聲稱「無法」支付

工友薪金，導致工人「有汗出無糧出」。

建造業拖糧事件，源於行業「層層分判」，資金流向缺乏監管。要杜絕拖糧事件，其中一個有效的做法是行業嚴格執行財務紀錄，並設立工人出糧專戶，資金出入一清二楚，減少不必要爭拗，出事更可以第一時間查清來龍去脈。保存完善及完整的出糧紀錄，由最低層的分判商開始，向上層不同層級分判商提交工人出糧紀錄，最終將報告呈交到頂層的業主或發展商，這樣由第一層做好「防漏」，才能堵塞拖欠工資的漏洞。