

# AXA安盛香港首位華人女CEO 視人生如滑雪

## 商界英雌③

所謂「謀事在人，成事在天」，或許事情的成敗受各種客觀條件影響，得失不由人去控制，一切皆看天意安排。儘管如此，AXA安盛中國大陸、香港及澳門行政總裁尹玄慧形容，人生就像滑雪場上的運動員，要屢敗屢試，憑意志衝破重重障礙，更深信在突破自己的過程中，沿路伴隨的將是新機會。



掃一掃有片睇

大公報記者 李潔儀

「在每一份工作裏，都盡量 exceed expectations (超出預期)，希望能超越他人的期望，這是我對自己的既定條件。」在澳洲學成歸來後從事審計工作的尹玄慧，經過多年努力，早年成為AXA安盛香港首位華人女CEO (行政總裁)，她自言從沒有追名逐利的心態，只是堅持不懈地力爭做到一絲不苟，加上稍有運氣助攻，交出的「功課」永遠有過之而無不及。

### 把握機會 敢於跳出舒適圈

出身自四大會計師事務所的尹玄慧，由審計、顧問、負責管錢的財務策略，到掌管區域業務的總監，雖然並非扶搖直上，更多的是橫向發展，但她直言每次都會把握新的發展機會，深信只有超越自己的能力，機會自然接踵而至。

「哪怕要跳出comfort zone (舒適圈)，有機會為何不試試看？其實沒有一件事情是自己很懂得做的，當人跳出舒適圈，就要盡量把事情做好。」尹玄慧直言，每次膽戰心驚接受新挑戰時，往往令人忐忑不安，惟當成功衝破難關後，過程中帶來的滿足感確實不言而喻。她續說，以捉緊每次的機會作為人生方向，當作是自我訓練也好，突破自己也罷，才能不枉此生。

### 虛心坦懷 難題迎刃而解

在會計師事務所工作多年後，尹玄慧轉至保險行業，更因工作關係在日本東京居住了7年之久，深深感受男權當道的日本社會文化。「雖然當時是公司的CFO (首席財務總監)，但卻是唯一的高層女性，沒有特權，反而遇到很多難處。」她指出，中國人注重禮節，倒茶盛飯一般是後輩應該做的事；不過，日本卻是男權主義的社會，向上司甚至下屬倒茶盛飯的責任便落到她身上。

尹玄慧明白，不同地方有不同的文化風俗，只有虛心坦懷、入鄉隨俗，主動融入當刻環境中，事情往往沒有想像中糟糕，所有難題也能迎刃而解。

### 屢敗屢試 總有一天能成功

「其實人生跟滑雪差不多，千辛萬苦上到雪山學滑雪，總會不停摔倒，一旦踏上雪板俯衝，更會有孤立無援之感，一切也只能靠自己。」尹玄慧表示，早於大學時期便接觸滑雪運動，在雪場上摔倒不計其數，經過屢敗屢試後，成功掌握滑雪竅門，就是不要害怕摔倒，她說：「跌倒了沒關係，只要再爬起來繼續嘗試，總有一天能夠成功。」

## 家庭生活

### 與時並進 跟子女學習新事物

活在互聯網和社交媒體之中的Z世代 (出生於1997年至2012年期間)，知識可算唾手可得，尹玄慧形容，兩位子女的思維視野比自己更廣闊，讓人刮目相看。

「香港地講求文化多樣性和包容，但在他們 (兩位子女) 眼中並沒有這回事，更多會認為男與女沒有分別，不存在什麼LGBTQ (男女同性戀者、雙性戀者、跨性別者等)，根本無需要對他人進行標籤。」尹玄慧直言，年輕人的思維令上一代為之側目，因此她會跟子女相處學習新鮮事物，做一個與時並進的母親。

如何做到事業與家庭兼顧？尹玄慧表示，當子女還在年幼階段，正值她經常要四出公幹，出差的時間比留在家中還要多。

### 應對家庭壓力 先要放下情緒

「即使工作有多忙，只要我在香港，也會跟子女吃晚飯，確保他們睡覺了，我才會打開電腦繼續未完的工作。」尹玄慧透露，

# 尹玄慧

# 不怕摔倒 沿路伴隨新機會

### 尹玄慧小檔案

- 澳洲新南威爾士大學商業學士
- 1997年：任職香港畢馬威KPMG
- 2001年：於東京Allianz Fire and Marine Insurance Japan Ltd擔任首席財務總監
- 2007年：加入友邦保險集團，先後出任區域財務規劃及管理總監、區域業務發展總監
- 2018年：加入AXA安盛，現為AXA安盛中國大陸、香港及澳門行政總裁

尹玄慧表示，希望工作能超越他人的期望，這是對自己的既定條件。  
大公報記者林少權攝



## 面對困局不放棄 鼓勵團隊多想解決方法

### 迎難而上

曲折蜿蜒的人生道路，沿途難免屢次讓人萌生放棄的念頭，就如尹玄慧不止一次在放棄與堅持的夾縫中掙扎，在信心大於一切的助攻下和時間角力，例如，她曾花上足足3年時間來證明一份提案的可行性。

「每次submit proposal (提交建議書) 也要經過100個不同的關卡，接着的往往是被拒絕的時候。」尹玄慧不諱言，每次吃閉門羹也會令她百般滋味在心頭，畢竟除了自己花上時間和心血，背後團隊的努力也不能抹殺，換來的是令人挫敗之感。

### 堅持3年 為求建議書獲批

「放棄很容易，堅持才是最難過的一關。」尹玄慧指出，所有大企業可能存在很多的發展掣肘，一份提案需要向上級層層報備，可謂過五關斬六將，哪怕是對業務發展有幫助的提案，即使市場數據、分析、實際情況等要素俱備，也絕不能貿然行事。

早年尹玄慧接到一項任務，主要為公司

改善關鍵績效指標 (KPI)，從建議書反覆論證、修改、提交，到說服公司高層要員，整個過程花費3年時間，最後皇天不負有心人，整份建議書終於獲得公司批准，成效亦有目共睹。

「作為領導者，去說服團隊不停嘗試用不同的方法，這個困局是很難打破的。」尹玄慧直言，放棄的念頭多不勝數，如果選擇放棄，所有事情可能來得更簡單，至少要做的事情會大幅減少，不過是否值得放棄是更深層次的思考問題。

常言道「關關難過關關過，前路漫漫亦燦爛」，即使遇到困難和挫折，只要堅持前行，未來的道路將會充滿希望和可能性。尹玄慧認為，遇上嚴峻的考驗更需要耐性去扶持，才能乘風破浪，做到逆流而上勇闖難關。

就如溯河洄游習性的三文魚，生命初期在河流上游的淡水環境下孵化成幼魚，成年後順流而下遷徙到海中生活，到繁殖期又逆流回到淡水出生地進行產卵，在洄游路途中，會遭遇各種天敵的襲擊，甚至穿過山澗、峽谷、急流和險灘，為繁衍後代而拚命逆流跳躍。

## 用正面心態改變自己，從而影響身邊的人和事。



座右銘

## 要像紫水晶 向身邊人發放正能量

### 積極人生

世事萬物皆有變數，人生一切都在輪迴，在尹玄慧眼中，渺小的人類未必能改變偌大世界所發生的事情，不過，人可以抱著正面的心態改變自己，透過發放更多正能量，從而影響身邊的人和事。

尹玄慧形容自己就如一顆紫水晶 (Amethyst)，能夠在工作群體上發放正能量，所謂凡事都正面，能量永不滅。

### 放下煩惱 一切來得風輕雲淡

紫水晶是一種紫色的靈性水晶，根據中國傳統風水學，紫水晶能淨化並帶來正面能量，可鎮定緊張情緒。尹玄慧透露，自己並非水晶收藏者，只是母親生前曾經留給她數顆紫水晶柱，除了作為家中擺設用途，更多因為紫水晶能帶來正面的能量，有助提升周圍環境的氣氛。



尹玄慧期望能在工作群體上發放正能量。受訪者供圖

佛教認為，除了所謂的俗事煩惱之外，每個人心中所有會帶來痛苦的負面情緒，以及其帶來的不良影響，都被總稱為煩惱。

「她 (母親) 說，給你擺放紫水晶，當你有任何煩惱時，它便可以為你消除煩惱。」尹玄慧直言，她早已遺忘母親的這番說話，現在回想起來，每當看到紫水晶，確為她帶來平和的心情，一切也來得風輕雲淡。



尹玄慧表示，紫水晶能讓她心情平和。受訪者供圖



雖然在大企業工作要面對很多掣肘，但尹玄慧不會輕易放棄，甚至鼓勵團隊不停嘗試不同方法，以打破困局。受訪者供圖



畢竟沒有太多時間留給子女，因此每逢周六、日定必留為家庭日，而且盡量不看電話、不回覆任何信息，謝絕一切的工作安排，希望為家人帶來最優質的共處時間。

尹玄慧提到，當孩子仍然少不更事之時，難免令作為母親的她帶來壓力，雖然發洩情緒可帶來一刻短暫的紓緩作用，但難以解決問題的根本，自始她深明人生需要放下情緒，應冷靜分析事情，對症下藥，才能尋找出困局的方法。

熱愛滑雪運動的尹玄慧，每年定必為家人安排滑雪之旅，兩位子女在耳濡目染下，亦熱衷享受滑雪的樂趣。她表示，自己每次滑雪都選擇專業級別的雪道，兩名子女更會挑戰難度更高的玩法，膽大如斗的程度令人咋舌。



尹玄慧與兩名子女都熱愛滑雪。圖為尹玄慧一家四口的外地滑雪之旅。受訪者供圖