



▲高才李先生分享求職經驗，他認為在香港市場中積累一定的人脈和經驗，有助提高競爭力。圖為李先生一家。



專業資格難獲認可 暫做非本行工作

▲自特區政府推出「高才通計劃」以來，吸引了眾多人才來港發展，成效值得肯定。

高才：積累人脈經驗 提升競爭力

高才通面面觀③



特區政府推出「高端人才通行證計劃」、「優秀人才入境計劃」以來，吸引了眾多人才赴港發展，政策成效有目共睹，但在實踐過程中出現的一些問題也需引起重視。例如香港高才通人才服務協會和教聯會去年發布的問卷調查顯示，有21.6%透過人才計劃來港的人士未有工作。

大公報記者對此問題分別採訪了已就業、未就業，以及從就業轉創業的高才及優才，了解到他們抵港後所面臨的不同挑戰，包括專業資格難獲認可、本地經驗不足等，導致難以找到合適的工作；但高才們也明白，在香港市場中需要有個學習、適應和磨合的過程，積累一定的人脈和經驗，提高自身競爭力，才能更好地發揮所長。

大公報記者 莫雨婷



▲人才辦線上平台每日實時展示超過5000個優質招聘崗位。

人才辦線上平台 提供逾5000優質空缺

協助就業 為協助人才就業，勞工及福利局轄下的香港人才服務辦公室在回覆《大公報》查詢時提到，人才辦線上平台提供在港就業和創業資訊，每日實時展示逾5000個優質招聘崗位，供人才透過平台申請，人才亦可

經由平台向合作夥伴提出查詢及支援服務要求。

而在營商創業方面，人才辦與政府各駐內地辦事處和海外經濟貿易辦事處轄下的「招商引才專組」、引進重點企業辦公室等緊密聯繫，為人才提供個人化的意見。

議員倡以稅收評估人才貢獻

對症下藥 高才來港後，子女教育銜接及職業發展是兩大重點。立法會議員、香港高才通人才服務協會創會會長尚海龍指出，協會通過新媒體平台提供升學指南，並倡議特區政府推動創業政策、鬆綁跨境資金流動。立法會議員鄧飛則主張以稅收貢獻作為人才價值核心指標。

子女教育一直都是高才通移民的重要考量，尚海龍指出，「計劃初期，許多家長因不了解香港升學體系而擇校困難。」他介紹道，協會運營的「為高才服務」微信公眾號和視頻號提供了大量教育相關內容。

政府可大力推動人才創業

談及高才通來港找工作難，尚海龍表示，城市和人才需要相向而行，城市提供發展土壤，人才適應本地生活。

在無工可找、就業機會不足的狀態下，讓人才繼續找工作不現實，他建議，特區政府要轉變思想，大力推進人才在港創業的政策，包括給予資訊引導等，「人才開了公司，不僅自己有收入，同時還能夠支持其他人

才以及本地的青年在港就業。」

他指出，人才在港創業也會遇到一些問題，「從內地來港的人才如何將資金帶來香港是一個重要的問題，希望特區政府重視四個『10萬美元』政策，放寬內地高才攜帶資金來港。」

立法會議員鄧飛表示，整體來看，高才通在港找工作並不是非常困難，但也存在部分難以找到工作，「如果高才通在港找工作、創業難，就不要勉強，香港引入人才，無論是創業還是就業，都希望能對他個人的事業發展和對香港經濟有貢獻，絕大部分高才沒有問題，個別遇到困難可能是緣分問題，但這個情況為數不多。」

他亦建議，特區政府須「對症下藥」，重視學校的特定專業排名而非僅關注綜合排名，以更精準地滿足行業需求，「比如中央財經大學的綜合排名在內地不算很高，但它的金融工程在內地排名是頭十位之內，現在香港恰恰就需要這種技術人員。」此外，他提出應主要依據個人或企業的稅收貢獻來評估其在香港的貢獻度，認為這是最簡便有效的衡量標準。

現時就職於一家保險公司的李先生，畢業於哈爾濱工業大學建築學專業，2023年12月通過高才通計劃，帶着一家四口移居香港。他的初衷是為了子女有更好的學習環境和發展，如今他的兒子在讀中四，女兒讀小五，一家人已在香港北區穩定下來，但回想起剛來港時，卻是充滿了挑戰。

「求職之路充滿了艱辛，無法做回老本行是一大遺憾。」李先生分享道，儘管持有內地一級註冊建築師資格，但在申請加入香港建築師協會時還是遇到了困難，因為需要三位香港本地的註冊建築師作為推薦人，這一要求對剛來港的李先生來說甚為困難。

建築師等專業競爭激烈

談及香港建築市場的情況時，李先生表示競爭激烈，香港本地的建築師人才供應充足，企業在招聘時往往更傾向於本地人，這使得非本地申請者難以競爭。李先生也注意到，香港的許多建築設計工作機會相對較少，並不如預期那樣豐富。

此外，香港和內地在建築設計市場

的規則和要求存在差異，在與本地企業接觸的過程中，李先生發現許多公司在評估應聘者時，會考量其工作經驗及專業資格在本地的認可度，這進一步增加了他在求職過程中的難度。他指出，儘管擁有內地的職業背景，但在香港依然面臨不被認可的問題。

儘管前路困難，李先生依然保持樂觀。他選擇了在保險公司任職以維持收入，同時保持與本地建築圈接觸，積極與香港同行交流，期望未來能夠在港找到合適的建築設計工作。他明白，只有在本地市場中積累一定的人脈和經驗，才能提高競爭力。

隨着更多外來人才進入香港市場，李先生表示，雖然特區政府對高才通計劃的支持相對高效，但在建築行業相關的企業和行業協會方面，仍然需要更多的實質支持，以促進外來專業人士的融入。

子女獲粵語培訓逐步適應

「高才通家庭」多屬中產，子女教育是核心考量。李先生表示，香港熱門學校名額有限，雖然也想讓孩子入讀名

校，但競爭激烈，「聽說有幾百名學生去競爭幾個名額。」由於當時局限於北區選校，而北區跨境學生較多，名額較少，李先生亦考慮到孩子適應性的問題，於是選擇讓兒子降級入讀門檻較低的Band3中學。

李先生坦言，擔心孩子的英語和粵語水平不如本地學生，尤其是粵語的使用和交流上表現得較為被動。他表示，學校和特區政府為幫助內地學生融入也做了許多努力，包括提供免費的粵語培訓和補習機會，「孩子聽不懂粵語，身邊的同學也會幫忙翻譯，促進交流；另外學校也會提供一些培訓課程，尤其是女兒所在的小學在粵語方面跟得很緊，其實外界已提供了相當不錯的支持，剩下就要靠自己主動去適應。」



▲李先生表示，學校和特區政府為幫助內地學生融入做了許多努力。

盼更多政策扶助初創企業

資格、監管、合規等方面都不同。」

崗位越專業 資格要求越複雜

他指出，擁有內地相關經驗，來到香港也不一定完全行得通，「有一些能認可，有一些不認可，越是專業的崗位，要求就越細緻，硬性資格要求越複雜。」他提到，社會關係和人脈的重新建立也是一個挑戰，對於資深人士來講，在內地的人脈積累可能在香港用不上，需要從頭再來，但工作經驗是可以



▲高才李贊表示，創業者需要自己解決資源、人脈問題，但政府可適當提供幫助。

利用的。

「可以說是來到一個新地方，人生地不熟。」他表示，創業在這方面的影響比起找工作會更大，因為創業離不開資源、人脈的積累。「過去的積累難以遷移。」

李贊表示，創業者需要自己解決資源、人脈問題，但政府可以適當提供幫助。「初創公司運營成本高昂，資源遷移需要周期，成本更高，建議政府減免初創企業在某些方面的成本。政府也可以組織交流活動，類似小型展會，將產業鏈上下游對接在一起。」他希望政府能夠為初創企業提供有針對性的幫助，加速資源對接。

在子女讀書方面，李贊表示，因擔心政策不穩定，以及生活上的問題，例如學習粵語等，暫時還沒有讓孩子到香港讀書，「換一個生活環境對孩子的挑戰比成年人更大，有考慮過未來讓孩子過來香港讀書，現在會讓孩子在寒暑假來香港，慢慢嘗試適應。」

語言不通 高學歷求職屢碰壁

待遇上往往不會給出較高的報價。

建議政府縮短獲永居年期

2019年獲批優才的李顯（化名）亦表示，來到香港找工作並不輕鬆。

李顯曾在內地985大學讀碩士，專業是MBA，後來去到國外QS排名前一百的知名大學攻讀博士，專業研究領域是管理學。儘管如此，李顯表示在找工作方面仍會遇到挫折，投遞大量簡歷卻杳無音信，「我發現自己具備很多崗位的要求，但不知道為什麼就是沒有回應。」

在經歷了長時間的求職無果後，李顯決定不再被動等待，而是選擇創業。去年下半年，他與另一位優才朋友共同創辦了一所家族辦公室公司。然而，創業之路也並非一帆風順。

李顯建議政府可以提供更多優惠政

策，如住房補貼等，以增強對人才的吸引力。

他更希望政府可以縮短獲得永居的年限，「香港的永居身份申請周期長達7年，相比之下，加拿大、英國、新西蘭、新加坡等地大多在3年左右。」



▲優才李顯（左）建議政府可以提供更多優惠政策，以增強對人才的吸引力。