

百度擬東涌測試自動駕駛車 運輸署：嚴格把關



▲運輸及物流局局長陳美寶早前試坐自動駕駛車輛。

【大公報訊】記者鄭文迪報道：運輸署早前公布更新自動駕駛車輛試行牌照，並擴大百度旗下無人駕駛網約車平台「蘿蔔快跑」在香港的測試區域。百度向離島區議會提交進度報告及東涌測試路段詳情，初期主要集中在東涌外圍道路，途經多個區內屋苑，包括東堤灣畔、海堤灣畔、映灣園、藍天海岸、富東邨、裕東苑等。初期有3部自動車於凌晨1至5時，以及早上9時至晚上10時測試，百度希望之後逐步增加測試車輛。

離島區議會將於今日會議上討論百度自動駕駛車輛測試項目最新進度。百度計劃將自動車不載客道路測試路段擴展至東涌，新的路線包括惠東路、文東

路、迎禧路、怡東路、東涌東交匯處、裕東路、松仁路、順東路及東涌海濱路。路線將途經區內多個屋苑，包括東堤灣畔、海堤灣畔、映灣園、藍天海岸、富東邨、裕東苑等。

為降低測試對東涌的影響，以及驗證自動駕駛車輛在多樣路況下的適應能力，新路線初期主要集中於外圍道路。

測試期間，車上會有一名由香港本地居民任職的後備操作員，具有超過10年的駕駛經驗，並完成百度提供過百個小時的全職駕駛培訓，全程監控自動車行車及路面情況。如果遇上突發交通狀況，後備操作員將接管車輛並作相應處理。百度初期將同時測試三

輛自動車，其後會逐步增加，測試時段為凌晨1至5時、早上9時至晚上10時。百度承諾會確保測試期間安全、合法、合規，並願意接受相關部門的監督。

在港安全行駛1.4萬公里

蘿蔔快跑自去年12月起開始在香港測試自動駕駛車，截至今年4月，累積測試里數超過1.4萬公里，未有發生事故或造成交通阻塞。在上月底，百度已獲准同時測試10架自動車。

運輸署表示，會嚴格把關，有序和安全地推動自動駕駛車在香港測試和應用，為後續遙距操作及跨區運行服務奠定基礎。

近年人手短缺 聘請有難度的士車隊：設獎金招司機

的士車隊正式投入營運在即，各大車隊正密鑼緊鼓進行招募司機等籌備工作。有已加入車隊的的士司機表示，加入車隊後工作更輕鬆，每日收入有四至五成增長；有司機則認為，車隊有固定基本收入、多勞多得的工作模式，令他感到踏實和穩定。

有的士車隊坦言，近年職業司機人手不足，招募司機存在一定難度，須各出奇謀吸引司機加入。運輸署表示，署方積極協助各車隊的籌備工作，包括為的士車隊引入批量式申請和驗車的安排等。

大公報記者 易曉彤

「以往單獨租車，扣除成本後最多賺一千多元，現在工作時間有所減少，每天收入還比之前增加了四至五成。」蔡先生已加入最早開始試營運的星群車隊一段時間，收入有明顯提升。他說，未加入的士車隊前，曾在外面單獨租的士約一至兩年時間，「一個人開車常常感到寂寞，遇到問題也無人商量，工作氛圍相對沉悶。」他形容加入車隊儼如加入了大家庭。

黃小姐以租車形式加入JOIE樂行車隊。她說，加入車隊前做夜更司機，一晚僅能賺數百元，加入車隊轉做日班後，工作增多，收入大幅提升，「現在我可以開到最新款的車，車隊內的派單系統亦給我的工作帶來很多便利。」她說，加入樂行車隊後，最吸引她的是車隊的人情味，從零開始學也沒問題，同事間相互幫助。車隊內亦有客服支援，遇到問題能及時獲得幫助。

陳先生則以僱員形式加入BIG BOSS TAXI車隊。他說，車隊會派單，有固定基本收入、多勞多得的工作模式讓他感到踏實和穩定，相比之下，傳統的士在街上攬客，壓力較大。

從事的士行業長達25年的Jacky選擇加入大黃蜂愛心車隊，「車隊車型空間大、可載客多且為電動車，更能滿足乘客的需要。」Jacky說，加入優質車隊能提高競爭力，希望的士車隊能改變大眾對的士司機及整個行業的負面印象。他說，現時已有數百名司機有意加入車隊，車隊正在進行車輛的最後整備工作，包括安裝咪錶等，預計6月初正式投入營運。

各大車隊正密鑼緊鼓進行籌備工作。星群的士表示，目前車隊已有接近90台的士營運，仍需繼續招募司機擴大車隊規模，唯近年職業司機人手不足，招募司機存在一定難度。為鼓勵司機提

供優秀服務，車隊中表現優秀的司機可獲晉升為隊長，在營運收入外會額外有月薪一萬元，更設有安全獎及其他不同獎勵。

有車隊僅招聘了四成司機

JOIE樂行車隊上月開始試運，車隊表示，一直努力招募司機，包括於司機聚集的地點如餐廳或加氣站等設立推廣街站，即場吸引司機加入車隊；亦會提供新人獎金，介紹獎金以及石油氣券等，鼓勵司機介紹朋友或同行加入，並會提供訓練課程及實戰指導。

BIG BOSS TAXI車隊表示，車隊將於7月正式投入服務，現已完成大部分車輛採購，7月前可全部順利抵港，亦即將完成所有車種的種類評定及驗車，正陸續為車隊安裝設備。車隊即將完成招聘約四成司機，包括僱員及租車司機，期望7月底前可完成填補餘下空缺。

運輸署表示，一直積極協助各車隊籌備工作，定期與各車隊營辦商舉行會議，密切跟進籌備工作進度，並因應需要進行協調及提供協助，例如為的士車隊引入批量式申請和驗車的安排、為車隊司機加快安排的士筆試。

政府已將兩幅位於青衣和大埔的用地，以短期形式批予的士車隊共用，作泊車和簡單維修等支援用途。署方亦於機場、部分跨境口岸、高鐵西九龍站等13個地點，設置約80個車隊的士專屬停車位。



▲四名的士車隊司機分享工作體驗，表示收入有增長。
大公報記者易曉彤攝

司機多觀望車隊發展

政府去年7月批出5個的士車隊牌照，的士車隊需在一年內聘得足夠司機等要求，才獲發為期5年的正式牌照。《大公報》昨日向其中四個的士車隊查詢招募情況，惟只得一個車隊指即將完成招聘約四成司機，其餘均未能回覆具體實際數字。有的士業界認為，司機對於加入車隊大多持觀望態度，司機亦擔心車隊的單量存在不確定性，期望車隊能提供合適的底薪保障。

的士司機梁先生現時自己租車接客，他擔心加入車隊後，受限於平台派單，強制司機到距離很遠的地方接客，空車過去花費油錢，還可能出現需長時間等客的情況，浪費時間，「我自己在街上多接幾單仲好啦，街上有客人上車，馬上就走，多自在。」

的士司機周先生表示，現在自己在外面租車開感覺很自由，收入都足夠應付日常生活，認為無必要加入的士車隊，「就算加入車隊，估計情況與現在沒有什麼區別」。

汽車交通運輸業總工會的司機分會主任何志強向《大公報》表示，司機對於加入車隊大多持觀望態度，他們關注車隊正式營運時的接單量是否足夠多，若車隊生意不佳，司機只能像普通的士一樣跑街、排隊等客，未必能吸引司機加入。何志強又說，部分司機習慣較為靈活的工作模式，對「捆綁式」的工作安排望而卻步。他提到，此前不少原本從事的士行業的司機轉做白牌車生意，導致的士行業人力流失。他期望政府盡快取締白牌車，或許能促使司機回流，緩解的士車隊司機短缺的現狀。

大公報記者 易曉彤

國泰貨運團隊盡心盡力護航國寶榮獲嘉許



「盡心盡力」類別獲得嘉許。
▲國泰貨運團隊於「Betsy大獎」

去年，國泰貨運團隊護送中央政府贈予香港特區的一對國寶大熊猫「安安」「可可」從成都安全抵港。護送過程中，貨運團隊與多方協調合作，克服重重困難。上周，國泰舉辦為表彰員工卓越貢獻而設立的「Betsy大獎」嘉許禮，國泰貨運團隊於「盡心盡力」類別獲得嘉許，這一榮譽肯定了團隊的專業能力。

嚴控貨艙環境 力求「無縫銜接」

「We Know How」不僅是國泰貨運的品牌承諾，更是團隊應對挑戰的行動準則。國泰貨運營運中心經理麥浩宏表示，大熊猫運輸全程耗時逾十小時，團隊須在熊猫抵港後，以最短時間將其護送至海洋公園新居。他強調，交接儀式為全程直播，本次任務特殊性在於「須精準計算航班起落時間，避免熊猫在艙內長期滯留」。為此，作為運輸任務的中樞協調者，團隊迅速並精準對接香港特區政府相關部門、海洋公園及機場管理局，實時調度地勤資源，確保交接過程做到「無縫銜接」。

國泰貨運區域貨運經理單雅琪表示，運輸大熊猫需嚴格控制環境參數，以保護其生物習

性。「大熊猫的聽覺與嗅覺極為靈敏，運輸過程中需全程維持安靜環境，以避免應激反應的發生。」她和團隊嚴謹評估貨艙條件，設置溫度適宜、通風且安靜的臨時安置區，確保大熊猫能於較為舒適的空間候機。她直言，此次行動更加讓團隊體會到工作的使命感和責任感。

表彰體系升級 打造全球最佳服務品牌

表彰員工的卓越貢獻，是國泰核心企業文化之一。自今年起，國泰升級員工表彰體系，將「Niki and Betsy Awards」更名為「Betsy大獎」，並在原有三大企業文化價值「設想周到」「積極求進」「盡心盡力」的基礎上，新增「安全及卓越營運」「數碼化」以及「可持續發展」三個得獎類別，構建一個企業文化與領先領域並重的表彰體系。

單雅琪表示，此次獲獎是對團隊凝聚力及「盡心盡力」精神的極大肯定。「從流程的製定到執行，從人員到資源，公司都給予了我們最大的支持。這讓我們在面對挑戰時更加有信心。」她強調，此次運輸任務的寶貴經驗將為同事們的未來工作提供重要啟發和參考。

在嘉許禮上，國泰集團行政總裁林紹波感謝每位同事，上下一心，致力打造國泰成為全球最佳服務品牌之一。「國泰的目標不僅是入圍航空業界的世界級賽場，而是摘金。」

（特刊）



▲國泰貨運營運中心經理麥浩宏（左）與國泰貨運區域貨運經理單雅琪（右）分享團隊運送「國寶」的故事。

逾20公營房屋項目 藉機械人提速提效

【大公報訊】記者伍軒沛報道：機械人能起樓！房屋局昨日舉辦「房屋建築機械人——油漆大師比拼賽×武林大會」。局方表示，油漆機械人輔助系統可以將室內油漆施工效率提升50%以上，並改善施工品質。以每層有24個單位的公屋項目為例，傳統需要8名專業技術工人進行的工作，在引進機械人輔助系統後，僅需2名操作人員便可完成。現時已有超過20個公營房屋項目採用建築機械人系統，提升作業效率及質量。

昨日舉辦的比賽，主角是油漆機械人。有5間內地公司的油漆機械人參賽，其中有3間於香港設置分公司。5個機械人分別於模擬搭建單位中進行油漆比賽，需完成3.9平方米的指定範圍，以準確度、施工速度、塗層均勻度及表面處理品質的表現評分。最快完成比賽的機



▲油漆機械人可提升室內油漆工序效率及品質。
大公報記者何嘉嫻攝

械人僅用時約15秒。最終比賽分別由博智林（香港）建造技術有限公司、蔚建科技香港有限公司奪得大獎。

房屋局局長何永賢介紹，最新實例顯示，在一個公營房屋項目中，使用油漆機械人輔助系統可以將室內油漆施工效率提升50%以上，並改善施工品質。

活動上亦展示了六款有潛力應用於建造公營房屋的機械人，包括紮鐵機械人、地磚鋪貼機械人、鐵器切割機械人、六米高三合一牆面處理機械人、混凝土內牆面打磨機械人及室內測量掃描無人機。

何永賢介紹指，截至目前為止，已有超過20個公營房屋發展項目採用建築機械人系統，預計到2027年，會有另外30個公營房屋項目加入採用。

超級聯繫人角色大有作為

房屋局局長何永賢表示，房委會在不同項目引入房屋建築機械人，協助解決人手問題，亦令效益增加五成。她以一層樓有24個單位為例，以往要8個專業油漆工人為單位上油，但引入油漆機械人後，則只需2名技術人員操作。

何永賢指出，機械人來自內地公司，幾家公司已落戶香港，近日亦已推廣到新加坡、法國及中東，已變成產業，可推廣到全世界。

房委會在不同項目引入房屋建築機械人，不僅助力本地建屋減省成本提高效益，更重要是透

過建築機械人在香港展示成果的過程中，將有關技術及產品推廣到全世界。

說明只要發揮香港「一國兩制」優勢，發揮好超級聯繫人角色，讓香港成為內地企業走向世界的窗口及橋樑。擁有技術的內地企業落戶香港，不僅促進本地相關行業發展，相關公司在香港落戶過程中，為內地公司帶來商機，推動本地經濟發展。更重要是，內地公司透過香港作跳板走向世界，最終實現多方共贏結局。

超級聯繫人的角色是雙向的，對外可以協助內地企業走出去，對內可以協助外國企業走進內地。