

破格創新 港邁向國際創科中心

「搶企業」「搶人才」奏效 競爭力攀升



良政善治譜新篇 ③

今年是香港回歸祖國28周年，也是李家超擔任香港特別行政區行政長官的第三年。這三年來，李家超一直致力於改革創新，在創科領域寫下亮麗的一筆，同時透過「高才通」等搶人才政策，將香港在國際競爭力的排名由去年的第5位提升至第3位，表現亮眼，卓越成就有目共睹。

大公報記者 余風



▲科學園區企業早前在醫療科技展上展示「復康手」，為中風患者提供外骨骼機械手復康方案。



▲特區政府為工業生產智能化及數碼化提供資助和支援，生產力局技術團隊早前為一間本地智能保安產品製造商打造智能生產線。

《2024世界人才排名》香港重返前10位

排名	國家/地區	分數
1	瑞士	100
2	新加坡	85.65
3	盧森堡	81.69
4	瑞典	81.02
5	丹麥	78.49
6	冰島	77.94
7	挪威	77.92
8	荷蘭	77.88
9	香港*	77.22
10	奧地利	77.17

*由2023年的第16位躍升至第9位，是2016年以來首次重返十大

6月21日，李家超出席「香港國安法公布實施五周年論壇」開幕禮致辭時表示，要在「一國兩制」的制度保障與香港國安法保駕護航下，提升傳統優勢，具體改革創新，勇於改革，打破不合時宜的舊規矩，「破格、破局、創新、創造」。他提到會加快發展深港河套創科園，以產業發展為主軸、創新科技為核心，推動香港整體發展，同時引入新理念及新辦法提速提效。

初創近4700間 創歷史新高

回顧過去三年，李家超始終秉持革新理念，透過創科發展及搶人才政策，使香港這個國際都會在新時代背景下再度展現蓬勃生機。為創科提供基礎設施和支援服務的香港科技園公司，負責管理和營運位於白石角的科學園。今年初在美國舉行的國際消費電子展（CES），科技園公司組成了歷屆最大規模的香港代表團，率領51間本地創科公司參展，其中三項來自科技園公司的園區科企產品更榮獲「CES創新獎2025」。今年5月科技園公司率30家園區企業參加在港舉行的「香港國際醫療及保健展」（醫療展），展示科學園區企業的尖端醫療科技及具市場應用潛力的創新方案，備受矚目的創新科技包括復康手，為中風患者提供的外骨骼機械手復康方案；以及手持式呼吸分析儀，只需呼一口氣，即可三分鐘內準確測量血氧，協助糖尿病患者監測酮症及控制體重等。

政府在這10年間，一直大力支持科技園發展，並透過直接注資及借貸等方式撥款約240億元，支持其為創科企業提供基建及推出各項支援措施，構建蓬勃的創科生態圈。香港科技園公司行政總裁黃克強介紹，自李家超推動創科發展以來，科學園的入駐企業數量逐年遞增，目前已有超過2000間，涵蓋人工智能、生命科技、金融科技等多個前沿領域。

根據科技園6月17日向立法會提交的發展報告，於2023年6月投入運作的深港河套創科園，截至今年3月已有65間企業和研發中心進駐，涉及領域包括微電子、醫療科技、大數據及人工智能、金融科技、機械人技術、新材料及可持續發展方案等。

此外，自2022年底香港成立引進重點企業辦公室以來，成效同樣顯著。約70間重點企業落戶香港，投資額超過420億元。去年，母公司在境外的駐港公司增加約10%至約10000間，初創企業接近4700間，創下歷史新高。

在科技領域，AI+機械人、生命科技、金融科技、高端製造業成為重點發展方向，生命科技行業吸引的重點企業更是佔近半數。知名跨國生物科技公司Genentech便是其中之一。它在香港設立研發中心，看中的正是香港在科研人才儲備、國際交流便利性及政府政策支持等多項優勢。

大學與科企聯合培育人才

在人才發展上，李家超提出的「搶人才」計劃成績卓然。今年3月舉辦的香港人才招聘博覽會人頭攢動，眾多求職者穿梭於各個展位之間。

勞工及福利局局長孫玉菡1月22日在立法會回應質詢時指出，自「高才通」計劃於2022年底推出以來，已有逾半通過該計劃來港的人才完成本地就業。而截至2024年底，「高才通」共收到約11.6萬份申請，近9.2萬份獲批，超過7.5萬名高端人才已與家人抵港。

特區政府亦積極與高校合作，為人才提供更多發展機遇。香港大學工學院推出了「創科人才培育計劃」，與企業聯合培養學生，在學習期間就有機會參與企業的實際項目。

李家超這三年在香港創科及人才發展方面取得重大突破，從科學園的創新活力，到重點企業的紛紛落戶，再到人才的不斷匯聚，香港正以全新的姿態邁向國際創科中心的目標，在國家發展大局中發揮獨特的作用，開啟由治及興的新篇章。

各項人才入境計劃申請情況

人才入境計劃	2022-23年度	2023-24年度	2024-25年度 (截至2025年2月)
高才通計劃	申請數目	21406	45858
	●獲批數目	12398	36785
一般就業政策	申請數目	19102	33628
	●獲批數目	17501	31600
輸入內地人才計劃	申請數目	13282	26611
	●獲批數目	11841	23743
非本地畢業生留港／回港就業安排	申請數目	14906	26185
	●獲批數目	14189	24784
科技人才入境計劃	申請數目	87	137
	●獲批數目	82	114
優秀人才入境計劃	申請數目	28732	49512
	●獲批數目	4478	9327
輸入中國籍香港永久性居民第二代計劃	申請數目	115	136
	●獲批數目	70	75
總數	申請數目	97630	182067
	●獲批數目	60559	126428

資料來源：立法會研究人口政策和措施小組委員會2025年4月7日討論文件《促進人口增長以提升本地勞動力》

註：「高才通」計劃2022年12月28日開始推行。

經各項人才計劃到港人才數目

人才入境計劃	2023年	2024年	2025年 (截至2月)
高才通計劃	35583	39918	6495
一般就業政策	7953	5627	1612
輸入內地人才計劃	11705	11887	1758
非本地畢業生留港／回港就業安排	23905	23017	2398
科技人才入境計劃	128	117	21
優秀人才入境計劃	12276	9981	1910
輸入中國籍香港永久性居民第二代計劃	81	80	13
總數	91631	90627	14207

資料來源：立法會研究人口政策和措施小組委員會2025年4月7日討論文件《促進人口增長以提升本地勞動力》入境事務處於2023年至2025年2月備存數據



機遇。獨人生，前人才到向辦。特展校當訪。優勢示友地韓。及香和港大。發港專展。

三個「百億計劃」推動創科發展

革新思路

行政長官李家超6月6日正式宣布，將設立100億港元「創科產業引導基金」，以推動人工智能與機械人等策略性新興和未來產業的發展；同時會預留10億港元成立香港人工智能研發院，促進人工智能上游研發、中下游成果轉化和開拓應用場景。他強調香港在「一國兩制」下擁有內聯外通的優勢，為科技企業拓展業務提供重要支撐。去年的《世界數碼競爭力排名》中，香港連升三級至全球第七位，在「科技」和「知識」方面亦分別排名第三位及第五位。

三大措施支持創科企業

設立百億「創科產業引導基金」是李家超為加大投資、引領市場資金，革新政府投資創科產業的思路，在2024年施政報告中提出的三大措施之一。其他措施還包括優化「創科創投基金」，調撥15億港元與業界配對成立聯合基金，投資策略性產業的初創企業，提升香港初創生態圈建設；以及發揮港投公司「耐心資本」力量，繼續

引導和槓桿市場的資金，合力吸引創科企業落戶和扎根香港。

在博鰲亞洲論壇國際科技與創新論壇2025年香港會議於6月6日至7日舉行前夕，創新科技及工業局局長孫東在網誌上發文，指從2022年年底公布《香港創新科技發展藍圖》作出「完善布局」，到先後於2022年、2023年及2024年提出「產學研1+」計劃、「新型工業加速計劃」及「創科產業引導基金」三個百億計劃的「良好開局」，乃至去年公布《河套深港科技創新合作區香港園區發展綱要》的「致力破局」，香港創科發展一直都在穩步快速前進。

這些政策成效斐然。孫東指出，香港至今已有4700多家初創企業，引進重點創科企業逾200家，許多更已陸續在港上市，極大地促進了香港創科生態的蓬勃發展。

他在會議期間提到InnoHK平台成果豐碩，已設立30個研發中心，以生命健康與人工智能兩大領域為重心，合作夥伴覆蓋全球30多所頂尖大學和科研機構，匯聚逾2500名海內外科研人員，解



▲「香港生成式人工智能研發中心」（HKGAI）在InnoHK創新香港研發平台資助下，已開展多個人工智能研究項目。

化超過100家創科企業。「智方便」平台服務受眾增長逾340萬人，接連超過1100項政府和公私營機構服務及政府電子表格；河套深港科創合作區首期即將運營，人工智能、生命健康、微電子三大研發院已相繼設立。

6月12日，孫東在2025國際汽車及供應鏈博覽會（香港）高峰論壇上稱，越來越多海內外領先的新能源汽車及相關企業選擇在香港設立研發中心或國際總部或上市，帶來新的經濟動力，創造大量優質就業機會，加速香港成為國際創新科技中心的發展進程。

推出系列招才政策 三年近20萬人抵港

成效顯著

根據國際管理發展學院發布的《2024年世界人才排名》，一度排名下跌的香港，由2023年的第16位躍升至第9位，是2016年以來首次重返十大，足證政府在教育及引進人才方面的工作成效顯著。

行政長官李家超在2022年的施政報告中，宣布推出一系列入境措施，包括專門吸納高收入人士和世界頂尖大學畢業生的「高才通」計劃，以及優化一般就業政策、輸入內地人才計劃、科技人才入境計劃等，並取消優秀人才入境計劃的配額，以豐富本地人才庫。

其中，政府自2023年1月1日起取消「優秀人才入境計劃」年度配額，為期兩年，並簡化審批程序。另優化「科技人才入境計劃」，撤銷科技公司輸入外來人才時增聘本地僱員的規定，將新興科技行業擴展至14個。

此外，2022年12月底，在線平台「人才服務

窗口」投入運作，由政務司司長專責制訂和統籌招攬內地與海外人才的策略和工作，向來港人才提供「一站式」支援。

「高才通」每年經濟貢獻料340億

隨後在2023年的施政報告中，李家超提出了提升香港教育質素的策略方向，讓香港成為「國際專上教育中心和未來人才搖籃」，培育多元人才，成為香港發展動力之外，也為國家發展作出貢獻。同年10月底成立「人才服務辦公室」，負責制定人才招攬策略、提供支援服務，並與不同界別合作，吸引各地人才來港發展。

立法會研究人口政策和措施小組委員會4月一份討論文件中的數據顯示，自本屆政府2022年底推出一系列積極招攬人才措施，各項人才入境計劃至2025年2月底共收到45萬宗申請，當中逾29萬獲批，約19.6萬名人才已抵港，部分攜同家眷落戶，

扭轉了本地勞動人口疫情期間的跌勢，有效填補本地人口及人力缺口。

與此同時，「高才通」計劃亦成效顯著。截至去年3月底，共收到約7.7萬宗申請，有6.2萬宗已獲批。估算該計劃每年可為香港帶來約340億的直接經濟貢獻，相當於本地生產總值約1.2%。

這些人才主要從事管理與專業工作，收入中位數約5萬元，約四分之一的人收入高達10萬元或以上，約一成更月入20萬元或以上。其配偶也普遍年輕，逾一半年齡在40歲以下，部分投入職場，月入中位數約3萬元，約一成達10萬元或以上。

香港人才政策不僅吸引人才，亦留住人才、培育人才。李家超帶領特區政府不斷優化各項人才入境計劃，簡化申請程序，提高審批效率，以吸引更多優秀人才匯聚，為香港的經濟發展注入了新動力。