

AI搶飯碗 美大學生投200簡歷無回音

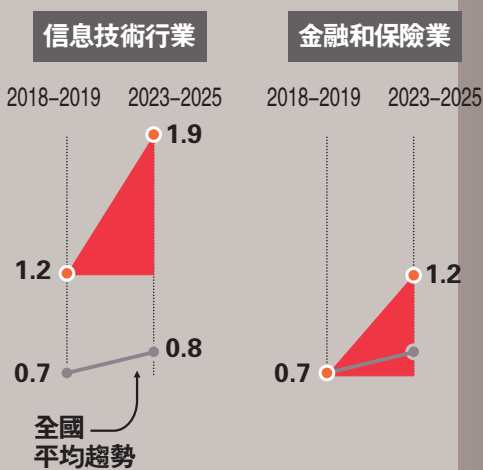
15大科企削入門職位招聘 更青睞資深程序員

新的一年畢業季剛剛結束，美國大學畢業生卻面臨就業難題。《華爾街日報》指出，人工智能（AI）正在與應屆畢業生爭搶入門級別的工作崗位。風投公司SignalFire發現，在市值排名前15位的科技公司中，入門級員工招聘人數佔新招聘總人數的比例自2019年以來下降了50%，AI的影響力日益增長成為主要原因之一。隨着AI崛起，全球正迎來一場顛覆性的產業與職業革命，如何在此立足成為畢業生的關鍵課題。

大公報記者 郭嘉 綜合報導

不同行業被裁撤的本科及以上學歷的人員

單位：百分比



特斯拉开發的人形機器人Optimus在餐廳為顧客提供爆米花。



在波士頓大學畢業典禮上，一位畢業生手持「誰替你寫的演講稿？ChatGPT嗎？」標語。

美國大學畢業生「畢業即失業」的狀況愈發嚴重。最新數據顯示，在截至今年5月的過去12個月裏，全美整體失業率約為4%，但應屆大學畢業生的失業率為6.6%。而人工智能（AI）的發展似乎加劇了這一狀況。

根據數據研究機構Burning Glass Institute的最新報告，自2020年以來，每一屆畢業生中，找到需要本科學歷工作的比例都在不斷縮小，而這種情況遍及各個專業，連曾被視為「就業萬金油」的理工科專業也未能幸免。研究機構牛津經濟研究院最新報告指出，失業的應屆畢業生主要集中在金融和計算機等科技領域，而這些領域，往往是AI普及速度最快的領域。

報告指出，有跡象表明，入門級別的職位正在被AI加速取代。人力資源和財務軟件公司Workday的首席學習官恩斯特表示，年輕員工需要花費數天或數周時間完成一份報告；但現在AI可以在幾分鐘內生成同樣的報告。約會應用Grindr正在招聘更多經驗豐富的程序員，不再錄用一些剛出校門的初級程序員。Grindr首席執行官

阿里森表示，公司「對底層員工的需求將越來越少」。

「現在卻一點機會都沒有」

這一趨勢在美國大型科技公司裏更為極端。求職網站Indeed於7月30日發布的一份新報告稱，7月份美國的科技職位招聘數量較2020年初水準下降了36%。風險投資公司SignalFire發現，在市值排名前15位的科技公司中，入門級員工招聘人數佔新招聘總人數的比例自2019年以來下降了50%。2024年，應屆畢業生僅佔新員工的7%，低於2022年的11%。

SignalFire在5月份的一份報告裏指出，團隊規模縮減、面向應屆畢業生的項目減少以及AI的影響力日益增長，是導致應屆畢業生招聘減少的原因。非營利組織「美國負責任創新協會」資深副總裁卡利達斯提到，這個趨勢對那些進入好學校、攻讀理工科的孩子來說，是一個讓人難以接受的局面。

現年22歲的麥可·馬卡魯剛從康涅狄格大學畢業，擁有機械工程學位，儘管

投出至少200份履歷，可畢業至今仍無法在「所學領域」找到一份正式工作。目前他只能留在老家的一間鄉村俱樂部，擔任泳池管理員賺取生活費。他表示，「（求學期間）很多人都跟我說，畢業後馬上就會有工作。現在卻一點機會都沒有。」

AI既是挑戰也是機遇

紐約風險投資公司Primary Venture Partners合夥人普萊斯指出，目前的狀況並不意味著入門級工作不存在，而是AI正在重新定義就業市場。在這一浪潮之下，公司對新入職員工的技能期望會變得更嚴格。她指出，應屆畢業生必須學得更快，並具備批判性思維。

對於應屆畢業生及未來的大學生而言，就業之路確實因AI的發展而帶來更多挑戰。不過，專家指出，AI也可能成為機遇。在短期內，AI仍無法取代人類的創造性思維、跨界整合能力以及深度的人際溝通。一些職業在消失，更多與AI相關的新職業也在誕生，如數據標註師、AI模型訓練師、提示詞設計師等。

十大最容易被AI取代的職業

- 客服代表 聯絡中心人員
- AI可以做到全天候自動回應，能處理大部分基本問題
- 數據輸入員
- 數據自動化大幅取代手動輸入
- 翻譯員 口譯員
- 大部分AI能做到即時翻譯，且能輸出自然語言
- 基礎會計 與財務助理
- 未來AI能夠做到自動報表與憑證核對
- 倉儲與物流 操作員
- 物流自動化、無人分揀逐漸普及
- 基礎文案編輯 與廣告文案
- AI目前能夠自動生成基礎內容稿件
- 基礎醫療影像診斷 與初級護理助理
- AI可協助初步判讀與資訊整理
- 收銀員
- 自助結賬及無人商店逐漸普及
- 房地產 中介助理
- 未來AI能夠做到自動匹配房源、分析房產市場

印度最大IT服務公司裁員 影響逾1.2萬職位

印度最大資訊科技（IT）服務商塔塔資訊服務公司（TCS）7月28日宣布，將裁員2%員工，預計波及1.2萬名員工，其中大部分是中高級管理層。外界認為，這反映印度價值2830億美元的IT服務業正

面臨AI技術崛起的巨大衝擊。

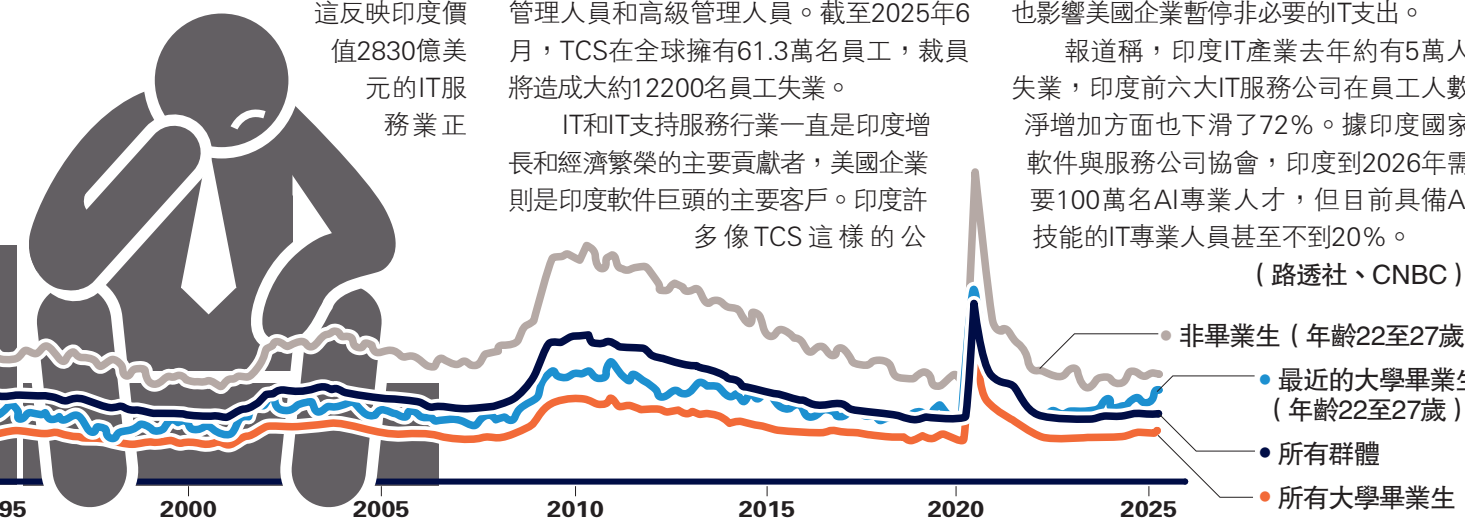
TCS指出，該公司正經歷重大重組階段，正在拓展新市場並轉向生成式人工智能（AI）技術。作為轉型的一部分，公司將在2026財年裁員2%，主要集中在中層管理人員和高級管理人員。截至2025年6月，TCS在全球擁有61.3萬名員工，裁員將造成大約12200名員工失業。

IT和IT支持服務行業一直是印度增長和經濟繁榮的主要貢獻者，美國企業則是印度軟件巨頭的主要客戶。印度許多像TCS這樣的公

司，數十年來一直依賴廉價技術勞動力，以較低成本為全球客戶開發軟件。隨着AI技術快速提升生產力，客戶要求降低成本，迫使印度人力密集型IT公司削減員工。美國總統特朗普關稅政策的不確定性也影響美國企業暫停非必要的IT支出。

報導稱，印度IT產業去年約有5萬人失業，印度前六大IT服務公司在員工人數淨增加方面也下滑了72%。據印度國家軟件與服務公司協會，印度到2026年需要100萬名AI專業人才，但目前具備AI技能的IT專業人員甚至不到20%。

（路透社、CNBC）



谷歌旗下AI獲國際奧數金牌

發展迅速 谷歌公司近日宣布，其AI模型在國際數學奧林匹克競賽（IMO）奪得金牌。這是AI系統首次在國際奧數比賽中達到金牌的門檻，標誌了AI在數學推理能力上的突破。

IMO是高中生頂尖數學賽事，今年有6道考題，42分滿分，得35分以上可獲金牌。谷歌7月21日宣布，其AI系統Gemini Deep Think成功解答6題中的5題，成為首個在此比賽取得佳績的機器。在谷歌公布成果兩天後，美國AI巨頭OpenAI同樣用未公開的AI系統解題，比谷歌更早公布了自己的答案，也是獲得35分的金牌水平，但他們沒有正式參賽。

過往亦有其他AI系統參與IMO，但只能在人類專家將題目轉換成專用數學解題程序語言後，才可作答。兩家公司研發的均為聊天機器人，能直接閱讀並用英文答題。谷歌表示，今年參賽的AI模型全程以自然語言作答，並在比賽規定的4.5小時內完成解題。谷歌未透露完成解題所需金錢、運算資源及電力。谷歌旗下AI系統去年僅獲銀牌。

美國布朗大學數學教授、Google DeepMind訪問研究員鄭俊赫（音）稱，這項突破意味AI距協助數學家攻克從未解開的難題只差一步。

第66屆國際數學奧林匹克競賽在澳洲

昆士蘭陽光海岸舉行，吸引全球630名數學精英參賽，其中5名選手獲得42分滿分，得35分以上可獲金牌，全部共有67人奪得金牌。其中谷歌AI並未解答出的最後一題，而人類考生有5位成功解答。

（路透社）



▲谷歌代表出席今年在澳洲舉行的國際數學奧林匹克網絡圖片

Candy Crush員工開發AI工具 反遭取代

引起爭議 打造包括Candy Crush等知名遊戲的微軟旗下遊戲開發商King，正進行一場備受爭議的大規模裁員，預計將有200名員工失去工作。外媒報導指，其中一些被裁員工將被他們自己親手打造的人工智能（AI）工具所取代。

King內部多名匿名消息人士透露，許多敘事設計、使用者體驗（UX）、關卡設計和用戶研究部門的員工，過去幾年來一直在協助建構和訓練能夠快速完成他們工作的AI模型。但這些員工現在卻被告知他們的崗位面臨風險。

一名內部員工表示，大部分的關卡設計團隊都被解僱，而這團隊花了好幾個月打造AI工具，以便更快速地製作關卡。內部人士表示，他們所打造的AI工具正在搶走他們的工作。

這一裁員行為引發程序員眾怒。許多程序員認為，AI能夠做的工作遠遠不及人類程序員的一半。社交網站Reddit網友Cyshox表示，許多遊戲發行商意識到，通過AI取代員工來提高盈利能力這一做法何其愚蠢且短視，只是時間問題。

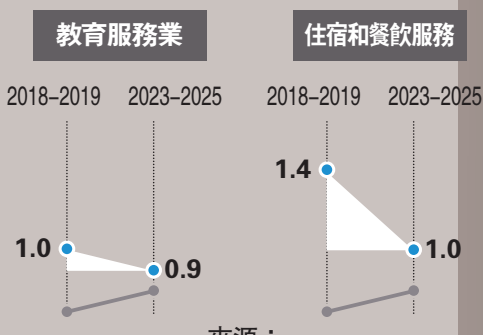
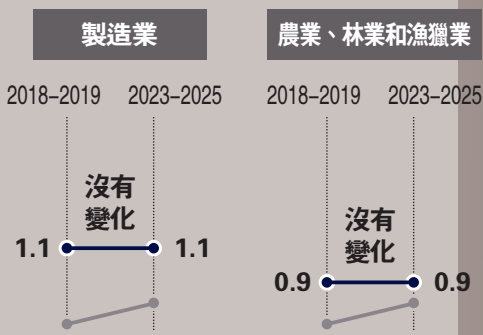
報導指出，這次裁員的影響甚至擴及微軟整個遊戲部門。內部人士透露，微軟

正「竭盡全力用AI工具取代盡可能多的工作」，因為公司正在推動越來越多的員工使用其旗下聊天機器人Copilot。

（彭博社、mobilegamer）



▲微軟旗下遊戲開發商King打造的知名遊戲Candy Crush。



來源：數據研究機構Burning Glass Institute



▲今年6月，在國際機器人及自動化技術博覽會期間，一個機器人正在製作三文治。