

歷來最好
引才育才找對路向

香港人才排名躍升 全球第四 亞洲稱冠

2025年 世界人才排名前10位

排名	地區	分數	與去年 排名相比
1	瑞士	100	-
2	盧森堡	83.08	↑ 1
3	冰島	82.18	↑ 3
4	香港	80.1	↑ 5
5	荷蘭	80.09	↑ 3
6	瑞典	79.46	↓ 2
7	新加坡	77.99	↓ 5
8	丹麥	77.93	↓ 3
9	阿拉伯 聯合酋長國	77.85	↑ 8
10	奧地利	77.82	-



香港人才競爭力因素連續第二年上升



▲香港人才排名躍升至全球第4，是歷來最高排名。圖為去年舉行的創新香港國際人才嘉年華。



▲香港三項人才競爭力因素連續兩年均有上升，其中「吸引力」攀升八位。

焦點新聞

國際管理發展學院（IMD）昨日發布《2025年世界人才排名》（《排名》），香港由去年的第九位大幅躍升至第四位，是歷來最高排名，並超過新加坡成為亞洲第一。

行政長官李家超表示，過去兩年，本港排名累計上升12位，證明特區政府在教育、創新科技及引進人才方面的政策措施找對路向，收到成效；期望排名上升可以帶動本港打造國際創科樞紐，政府會對準香港八大中心戰略定位，繼續加強培育及引進人才。

大公報記者 湯嘉平

香港在《排名》中所有三個人才競爭力因素均連續第二年上升。其中，「吸引力」排名攀升八位至第二十；「就緒度」及「投資及發展」的排名均上升一位，分別位列第三及第十二。

競爭力因素排名均上升

在「吸引力」方面，總排名攀升八位至第二十位。當中三項評分值得留意：「外來高端人才」(Foreign highly skilled personnel)上升十位，顯示人才被香港的營商環境吸引；「員工積極性」(Worker motivation)及「人才外流」(Brain drain)均上升八位，代表企業員工在港工作積極，而人才外流對香港競爭力的影響日漸減少。

「就緒度」方面，總排名上升一位至全球第三。《排名》指出「技術勞動力」(Skilled labor)與能力出眾的高級管理人員(Competent senior managers)在香港均不乏人才。此外，在港的高級管理人員亦有相當的國際經驗(International experience)，評分較去年升七位至第六位。

「投資及發展」的總排名則上升一名至第十二。當中值得留意是「員工培訓」(Employee training)上升五位，顯示香港企業對培訓員工越趨重視，這亦是香港得以吸引人才的重要因素。

除了上述表現特別突出的範疇外，香港在不少具體指標中亦位列全球前十。這些具體指標包括在「就緒度」因素下的「國際經驗」(第六名)、「教育評估-PISA」(第六名)、「稱職的高級管理人員」(第七名)、「學生流入流動性」(第八名)和「大學教育」(第九名)；「吸引力」因素下的「司法公正」(第七名)和「員工積極性」(第八名)，以及「投資及發展」因素下的「醫療基礎設施」(第八名)。

政府發言人表示，香港在國際管理發展

學院發布的《排名》位列亞洲第一，證明香港特區政府在教育、創新科技及引進人才方面的政策措施找對路向和收到成效。香港專上教育高度國際化和多元化，擁有五所世界百強大學，優秀的科研人才，是國際高端人才交流合作的匯聚地。政府致力打造「留學香港」品牌，持續堅定投資教育，支持院校不斷革新優化，發揮一流大學優勢，配合院校擴容提質，又推行獎學金計劃等一系列具體政策措施，全方位吸引各地優秀人才和培育本地人才，鞏固香港國際專上教育樞紐的地位，配合教育強國戰略。

人才在科技發展等方面有關鍵作用，在二〇二四年的施政報告宣布成立教育、科技和人才委員會，由政務司司長領導統籌推進教育、科技和人才一體化融合發展，制訂政策推動育才、匯才、科技協同發展，同時推動國際高端人才集聚香港。世界知識產權組織於九月一日公布的《2025年全球創新指數》百強創新集群，「深圳—香港—廣州」集群亦首度排名全球第一，足見粵港澳大灣區在創科方面獲得國際的高度肯定，是世界各地創科人才開拓和發展事業的理想之地。

各項人才計劃收逾52萬申請

勞工及福利局局長孫玉菡指出，截至今年八月底，各項輸入人才計劃共收到逾52萬宗申請，其中超過35萬宗獲批，同期經各項人才入境計劃抵港的人才超過23萬人。「我們歡迎外來的優秀人才及其家人落戶香港，為本港經濟增長提供源源不絕的動力。」

教育局局長蔡若蓮表示，在各項指標中，香港的科學學科畢業生百分比繼續高踞全球第一，反映政府一直加強STEAM教育及數字教育的成果，有效培育學生的創意和解決能力，提升師生的數字素養。「我們會堅持對教育的承擔，着力推進教育更高質量發展，為香港經濟發展注入新動能。」

指標排名

科學學科畢業生百分比

全球第一

財務技能

全球第三

管理層薪酬

全球第五

管理教育效能

全球第五

IMD全球權威 競爭力研究機構

話你知

總部位於瑞士洛桑的國際管理發展學院（IMD）成立於1990年，是一間為發展和培養企業高管服務的獨立學術機構。IMD世界競爭力研究中心一直致力於從事各個國家及企業在全球化背景下的綜合競爭力研究。中心自1989年起持續發布全球競爭力年度報告及排名，獲得了巨大的國際影響力，已經成為全球權威的競爭力研究機構之一。

IMD發布的《世界人才排名》，旨在就當地人才的投資與發展狀況、經濟體對當地和海外人才的吸引力、以及人才庫的技能與能力水平，檢視各地區的人才競爭力。

大公報記者 郭如佳

金融市場穩定 薪酬待遇高 吸引人才落戶香港

發揮
優勢

國際管理發展學院（IMD）昨日發布《2025年世界人才排名》，IMD在排名報告中表示，是次結果顯示經濟保障和實際福利是人才跨國流動最常提及的驅動因素。有本地學者指出，全球經濟下行，香港的財富管理業務依然表現強勁，外匯市場規模更位列全球第四，證明香港的金融市場穩定，加上香港金融業薪酬普遍較高，這些因素吸引人才留港發展。

排名報告顯示，今次排名通過分析全球69個經濟體的31項數據得出，地緣政治動盪、通脹高企及生活成本壓力攀升，這些因素正重塑企業高管赴海外任職的意願。世界競爭力中心（WCC）高級經濟學家何塞·卡瓦列羅表示：「在經濟不穩定或變化迅速的國家，高管對經濟激勵的需求最高；而在經濟安全或可預測性較強的環境中，這種需求最低。」

香港中文大學劉佐德全球經濟及金融研究所常務所長、新亞書院副院長莊太量表示，在全球經濟下行的今日，香港的金融市場依然穩定，且香港金融業薪酬普遍較高，「與新加坡比較，一般同等職位，我估計（香港）大概高出兩三成。」

引進人才 仍有優化空間

然而在人才競爭力的演變方面，瑞士雖然多年來居於榜首，但報告研究人員發現，與過去相比，瑞士企業越來越難找到所需人才。世界競爭力中心研究專員法比安·格里姆表示：「即便是最穩定的領先經濟體，如今也面臨解決結構性短板的日益增長的壓力，如性別參與差距及STEM（科學、技術、工程、數學）領域人才代表性不足等問題，這些都可能對其未來表現構成挑戰。」

毅知顧問公司董事總經理周綺萍認為，政府在引進人才方面卓有成效，但接下來也有繼續優化的空間。「現時本地失業率也略有上升，那在滿足本地勞動力求職需要以外，我們對引進人才的標準，是否也可以提高一些？」她舉例，高才通計劃下關於世界百強畢業生的引進，或可考慮限制到幾個急需人才的專業，而非所有專業。「有些行業不景氣的，本地人都找不到工作，再引進人才何嘗不是一種浪費？」

大公報記者 湯嘉平



▲排名躍升證明特區政府找對路向。圖為香港人才引進身分規劃·高才優才直通車。

