

行政立法機關有責任帶領社會推進改革

特首：讓市民早日享受經濟紅利

深化改革

行政長官李家超17日發表上任後第四份施政報告，他昨日到立法會出席施政報告答問會，進一步闡述施政理念。他表示，經濟發展紅利與民生發展有快有慢，政府的責任是疏通「紅利轉化」的樽頸，縮短過渡期的時間，讓市民更快、更多地受惠於經濟發展。

深化改革除了是特區政府的責任，亦是整個社會都必須一起參與推進的工作。在行政主導和「愛國者治港」原則相適應下，行政立法機關都有帶領社會進一步深化改革的責任和角色。

大公報記者 吳俊宏

李家超回顧他上任三年多以來，積極推動政府與社會改革，建立了「以結果為目標」的政府，以市民為中心，以經濟建設為主軸，以發展改善民生；在不同範疇都見到成效，包括「一國兩制」的實踐建設、政府治理、經濟發展、民生照顧等。去年施政報告中闡述了他的改革理念和發展目標，今年的施政報告是進一步深化改革。

李家超指出，為進一步提升治理效能，政府建立了「部門首長責任制」，系統化地釐清責任、強化管理，並將司局長政治問責和公務員行政問責更好銜接起來。同時，政府成立「AI效能提升組」，統籌和指導各部門有效應用人工智能技術，推進AI+發展，落實AI政務，以及促進AI在各行各業的廣泛應用。

民生專章涵蓋九個範疇

今年的施政報告聚焦兩大主軸——經濟和民生。經濟方面，報告以「加快發展北部都會區」和「產業發展和革新」兩個專章闡述政府在發展北都和產業革新方面的策略部署和具體行動。李家超宣布會成立由他親自領導的「北部都會區發展委員會」，簡化行政程序，拆牆鬆綁，以新思維制訂北都各發展區的營運模式，包括推動大學城建設，以及訂立加快發展北都的專屬法律等。同時加速引入和培育產業，創造優質職位及提升生產力。

施政報告以民生為壓軸專章，是整份報告中篇幅最大的一章，涵蓋土地房屋、交通運輸、醫療護理、社會福利、保障勞工、關愛共融等九個範疇。政府將持續增加公營房屋供應，發展智慧綠色運輸系統，深化醫療改革並強化中醫藥角色。此外，還將推出「組合拳」措施支持中小企、推動多元經濟、鼓勵生育、加強安老服務和少數族裔支援等。

在問答環節，李家超與議員充分互動，共回答了13位議員提問。新界東南立法會議員李世榮指出，政府預



▲北都發展行政程序將會簡化，以提速提效。大公報記者攝

預留300億工程開支 大力創造就業

【大公報訊】新一份施政報告中未提及派發消費券等直接刺激市道措施，行政長官李家超昨日回應表示，如果向每名市民派5000元消費券，將要用300億元，等同興建啟德體育園，認為可用好300億元做其他事，因此在施政報告中提出額外預留300億元加大工程項目開支。

李家超昨日出席電台聯播節目時，被問到為何沒有派發消費券，他解釋政府在財政方面有壓力，赤字高達1260億元，而一次性派發消費券約要花費300億元。「用一次過的措施去做一個消費券，還是在現時財政有壓力的時候，用好300億去做其他事項？」李家超表示，有見私人工程減少，減少建造業工作機會，希望將用作派發消費券的同等支出，用於其他政府工程，增加就業機會。

李家超強調，政府有在其他方面刺激經濟，包括引入產業，希望可帶動就業。施政報告提出11項措施，加大支援中小企，希望在「洗牌」過程中，幫助一些行業，做到雪中送炭，亦起到刺

激經濟作用。

被問到如何挽回市民對經濟的信心，李家超強調政府明白市民的感覺，但認為在「洗牌」過程會有適應期，其間政府會提供協助，長遠改變產業結構，令香港在經濟波動中更加穩固，又形容香港是大郵輪而非小艇，香港雖然有地方要改善，同時有很多正面之處，今年經濟增長有2%至3%，多方面都有競爭力。

責任制提升執行部門效能

在回應「部門首長責任制」時，李家超讚揚香港公務員團隊是優秀的，效率排全球第二，但「三項鐵人都有病的時候」，制度存在是為了出現問題時找出責任誰屬，他指出，最理想是沒有問題出現，例如「平日強身健體、傷風感冒都會少」。

他又指出，「部門首長責任制」必須配合公平和有效的評核機制，方能賞罰分明。若有人「胡胡混混」、游手好閒，另一人則經常「開夜車」，並且必定準時完成工作，且表現出色，而若兩人得到相同的評價，便很不公平。因此，一個公平且能全面反映不同同事表現的機制，結合「部門首長責任制」，能整體提升各執行部門的整體效能。

李家超又以管弦樂團作比喻，指自己作為指揮，未必精通每樣樂器，但他要求「每位樂手都能在自己的崗位上做到最好」、「各司其職、獨當一面」，合奏出最完美的「交響樂」。

李家超總結發言時指出，經濟發展的紅利與民生改善的紅利，兩者有相連關係，產生的聯動效應有快有慢。香港發展經濟會帶來更多就業，高質量發展會創造更多優質職位，帶動工資上升；政府則因經濟蓬勃而增加財政收入，可建設更多基建、提供更多公共服務。在這聯動關係中，一些行業可以較快獲得紅利，例如金融、貿易等，但一些行業的受益可能較為間接，但最終都會獲得紅利，整個社會可以共享發展成果。

整個社會必須一起參與

「因此我強調建立『以結果為目標』的政府的重要性，通過政策實踐疏通紅利轉化的樽頸，縮短效益實現的時間，讓更多市民更快、更多地受惠於經濟發展。」李家超表示，深化改革除了是特區政府的責任，亦是整個社會都必須一起參與推進的工作。在行政主導和「愛國者治港」原則相適應下，行政立法機關都有帶領社會進一步深化改革的責任和角色。



▲施政報告未有提及派發消費券等直接刺激市道措施，因為資源可用於其他項目以帶動經濟。大公報記者林良堅攝



▲李家超前日發表上任後第四份施政報告，他昨日到立法會出席答問會，進一步闡述施政理念。大公報記者林少權攝

2025年施政報告答問會內容（部分）

教育界議員
朱國強：

李家超

重視教師專業，任何政策變動將充分諮詢。理解並非所有註冊教師均百分百參與教師工作，教育局會理性討論，確保機制合理並推動教育專業發展。

選委會界別議員陸瀚民：

李家超

建議借助政府與業界力量共同推廣「遊艇經濟」，如透過經貿辦、旅發局等說好香港故事。

發展遊艇經濟是經深思熟慮、聽取各方意見後的重要決策，措施具優勢及經濟效益，政府已統整多個部門，如投資推廣署、旅遊發展局等，為遊艇旅遊推出平台，強調香港是一個家園，「所有人都應該說好香港」。遊艇旅遊屬於高端旅遊，相信每位前來遊艇旅遊一定是高端旅客，其帶動的經濟效益是普通旅客的數倍。

醫療衛生界議員
林哲玄：

李家超

現時康復治療中心是由社會福利署統籌，服務由跨專業團隊提供，社會福利體系綜合提供服務的模式有效。政府在醫療方面大力投入資源，每天耗費在醫療上達3.1億元，其中部分用於醫療康復，會努力加大資源投入，並希望提升資源使用效率、優化資源調配。

體育、演藝、文化及出版界議員
霍啟剛：

李家超

歡迎社會建言，場地運用是香港多年來瓶頸，看到啟德體育園令香港「升呢」，證明硬件上要努力，因此提出將康文署場地釋放出來使用，但亦要確保公共資源服務公眾利益。



▲施政報告提出發展遊艇旅遊。

部門首長責任制 如「元帥管將軍」

【特稿】新一份施政報告提出「部門首長責任制」，行政長官李家超以「元帥管將軍」比喻闡釋「部門首長責任制」的治理理念，強調該制度旨在系統化提升政府管治效能。

立法會選委會界別議員林琳關注，「部門首長責任制」的名稱，詢問為何沒有如之前所述稱為「高級公務員責任制」。李家超以元帥、將軍作比喻解釋，指政府公務員眾多，如每個部門首長做好管理，「每個將軍佢啲兵都能打仗、打勝仗」，形容自己「我做大元帥一定係管將軍」。

他強調，制度核心是「心繫民生」，確保所有惠民政策能真正「落地」，除在出現事故後找尋責任誰屬，更重要的是推動部門首長在日常工作中「強身健體」，建立有效率的管理系統及良好的團隊文化。

大公報記者 吳俊宏

AI提效 優先研究公眾受益項目

【大公報訊】記者義昊報道：新一份施政報告提出成立「AI效能提升組」，以統籌和指導政府部門於工作中有效應用人工智能技術。行政長官李家超昨日表示，要求改組的第一份報告在兩個月後提交，並優先研究與公眾接觸面大的，讓公眾直接受益的AI內容。

立法會議員李慧琼表示，期待「AI效能提升組」可以大大縮短市民申請政府服務的時間，拉近政府與市民的距離，加快審批程序。她關注，會否為「AI效能提升組」訂下一個或多個KPI，如當世界各地無論企業或個人想在香港開公司，可以透過AI科技賦能，例如一個星期內就能夠完成申請，從而吸引最多的企業落戶香港。

李家超回應，成立「AI效能提升組」有三大目的，包括用AI刺激不同部門的工作程序要改善、提升效率，以及推動流程重組等。他說，AI發展的空間是無限的，初階時訂立任何KPI都有可能限制了AI本身的發展速度。不過他已要求先研究與公眾接觸面大的，讓公眾直接受益的AI內



▲政府推動人工智能發展。圖為參與「建築機械人比賽暨展覽」的機械狗。