



►全球人才格局正在經歷重構，為香港提供了引才的契機。

經濟觀察家

美國科研經費的快速收縮，導致部分研究機構面臨困境，加速海外人才回流中國。香港憑藉「一國兩制」優勢、國際化營商環境及與大灣區的深度聯動，完全有能力成為承接高端人才的首選地。為最大化這一機遇，需在現有政策基礎上，推出更具突破性的舉措。

栽桐引鳳 香港承接人才回流

議事論事

洗漢迪

全球人才格局正經歷重構，為香港提供了引才契機。普林斯頓、麻省理工等多所美國名校聯合2022年開展研究所得的數據顯示，此前三年已有3800多名華人科學家離開美國。此外，硅谷、歐洲等地數十萬華人工程師與研究員普遍面臨「竹子天花板」的職業瓶頸問題。

另據羅盛諮詢2021年調查數據，近九成海外華人高管考慮回國發展；半數受訪者對中西方企業文化差異，以及能否順利適應國內的生活心存顧慮；約三成的受訪者已獲得了外籍身份，擔憂家庭問題和子女教育問題。

深杭人才政策可借鏡

參考深圳、杭州的成功實踐，實施階梯式、差異化的人才政策。深圳2025年人才總量突破700萬，位居全國前列，連續四年位居全國最具人才吸引力城市榜單前三位。深圳對傑出人才的獎勵補貼標準為600萬元（人民幣，下同）；國家級領軍人才為300萬元；地方級領軍人才、後備級人才為200萬元和160萬元；頂尖人才則提供「一事一議」的定製化支持，包括事業平台、科研經費、團隊支持、生活保障等一攬子「政策包」。

杭州海外人才淨流入率多年蟬聯全國第一，連續十四年入選「外籍人才眼中最具吸引力的中國城市」，他們對不同類型的人才提供不同的優惠政策和福利保障，如對全球本科及以上學歷應屆畢業生提供補貼，應屆本科1萬、碩士3萬、博士10萬；對頂尖人才的獎勵力度亦極高，實行「一事一議」，例如餘杭區個人獎勵最高1300萬元，頂尖人才團隊重大項目最高1億元。

香港可設立類似機制，對領軍科學家、產業創新者提供具有國際競爭力的百萬級啟動資金與科研經費，並通過生活保障措施降低其長期留港成本。

此外，子女教育是引進人才考慮的重要因素之一。香港的中小學學位總量基本充足，但優質學位短缺，尤其是頂尖國際學校學位可謂「一位難求」。高才通等人才引进計劃實施以來，大量插班生更進一步加劇了學位競爭。香港國際學校、漢基、德瑞、弘立、哈羅等學校錄取率均不足12%。

構建「實習—留港」通道

筆者建議在北部都會區劃撥土地，引進新的優質K12國際學校，並降低其非本地生源比例限制；支持現有國際學校擴建，提供免息貸款助力其建設校園；推動香港公立大學（參考浸會大學模式）開辦附屬中小學，由大學直接管理並提供IB、AP、A-Level等非本地課程，將大學優質資源「下沉」至基礎教育，進一步提

升教育質量，以及供應更多優質學位。

香港生產力促進局2025年「Summer InnoTalent 夏季實習計劃」收到來自全球2577份申請，最終僅錄取42人，被取錄的學生當中，過半數是來自世界頂尖學府，包括史丹福大學、哈佛大學、牛津大學、劍橋大學、帝國理工學院等。香港科技園2025年實習計劃收到超過5000份申請，其中三分之二的實習生來自全球排名前五十的學府，近三成是外籍學生。這表明香港的實習機會對全球頂尖學生有強大吸引力。

筆者建議，一是允許在港完成實習工作且表現優異的國際學生，可申請「高端人才通行證」C類不受配額限制，以形成「實習檢驗—快速留用」的閉環；二是簡化國際學生來港實習簽證手續，縮短簽證審批時間，以提升他們來港的便利性；三是與國際高校建立合作關係，推廣香港的實習機會，吸引更多國際學生關注和申請；四對科技企業（尤其是人工智能、金融科技、微電子等領域）提供補貼，激勵其開放技術崗位而非邊緣性工作，確保實習含金量。吸引國際學生來港實習亦契合國家推動中外青年交流互鑒的戰略方向。

激活本地青年潛能

本地青年人才為住公屋而放棄高薪、放棄職業發展是存在多年的社會現象。近年的統計調查結果顯示，青年申請者佔比均逐年降低，但筆者認為青年人對於住房的需求並沒有減少，而是輪候時間等因素導致許多人望而卻步。政府多年前推出了青年宿舍計劃，但截至今年6月5日僅批准9個項目共1986個宿位，遠不能滿足青年人的住房需求。

筆者建議推出「過渡型人才屋」，劃撥在建、待建或騰退公屋資源，面向收入超過公屋入息限額但無力購房的青年人才，提供低於市場價格的租金與可續租數年的租賃模式（設最長租期），既滿足其階段性住房剛需，亦避免福利固化。「過渡型人才屋」設置最長租期限制能夠更有效地利用公共資源，流動性較高，使得更多有需要的青年人有機會受益。

此外，香港還可進一步豐富和完善在職培訓。目前，僱員再培訓局為失業人員、轉行人士、希望快速提升特定技能的人群提供了短期高效，免費或經資助後低學費的培訓課程，並新增推出了人工智能、區塊鏈等前沿技術有關的課程，但內容對於部分已有從業經驗的僱員而言過於基礎，可考慮與各公立大學合作，設計更具深度和針對性的高階課程，以滿足在職人士提升技能的需求。

一是開設高階技術課程，如人工智能的算法優化與大模型應用、區塊鏈的框架開發與安全管理等；二是引入「技術+管理」的複合課程，為有

經驗的技術人員提供技術戰略、創新管理、技術商業化和項目管理等課程，幫助他們向技術領導角色轉型；三是鼓勵頭部企業參與培訓計劃的制定和實施，將實際工作中的需求和挑戰融入課程內容，提升培訓的實用性和有效性。

香港憑藉「一國兩制」優勢和國際化學術網絡，正成為連接內地與全球教育資源的樞紐。2025年施政報告將「國際專上教育樞紐」列為目標，通過擴大非本地生限額等政策，為深化跨境教育合作提供了保障。

筆者建議，首先，吸引內地清華、北大等頂級名牌大學到香港開辦分校、研究院或聯合辦校，依託其品牌號召力、學術資源及香港更具競爭力的薪酬吸引教資人員來港。其次，建議推出專項資助政策，為公立大學師生赴海外學術交流、科研合作和短期訪學提供資金支持，同時邀請具有海外名校背景的香港人才擔任公立大學的聯繫顧問，撬動其國際學術資源網絡，促進公立大學與世界知名大學合作。

創新園區開發模式

2024年9月，深圳的南山科技聯合大廈項目順利完成封頂，是全國首個總部「聯合上樓」模式的落地項目。該項目由14家深圳企業組建成樓「聯合體」，由代建方統一建設。2024年12月，南山區第二個「聯合上樓」項目創新聯合大廈項目裙樓主體結構實現全面封頂。「聯合上樓」模式這一創新舉措，曾於2021年被列為國家發展改革委在全國推廣的「深圳經驗47條」之一。

香港可借鑒深圳「聯合上樓」模式，在河套香港園區探索類似模式。由政府出面協調，篩選出有潛力的科技企業組成聯合體，共同參與園區地塊開發。通過統一規劃、共同建設，提高土地利用效率，降低企業用地成本。這一模式可將企業的需求前置，降低招商難度，加快開發速度，減輕政府財政負擔以及後續的維護壓力，亦能為未來北都建設提供可參考的模板。此外，企業組成聯合體共建，可分攤建設成本，讓香港本地或引進的中小企業能以較低成本享受可定製的高品質辦公環境，增強其在河套香港園區扎根發展的信心和競爭力，更可促進產業集聚，為構建人才生態圈創造有利條件。

綜上所述，唯有以更開放的政策突破、更務實的資源投入，精準破解人才關注的「經濟激勵、子女教育、職業發展、住房保障」等痛點，並推動產業集聚，香港才能吸引全球創科人才、培育本地人才、填補包括創科領域在內的多類人才缺口，使香港真正成為「金鳳凰」競棲的國際高端人才集聚高地。

（作者為港區全國人大代表、互聯網專業協會會長）

技術創新點燃企業發展引擎

經管之見

李勤

瑞典皇家科學院周一（13日）宣布，將2025年諾貝爾經濟學獎授予莫基爾、阿吉翁及豪伊特三位學者，以表彰他們對「創新驅動經濟增長」理論的闡述。本文將從企業層面探討創新如何帶動增長。

創新是一家企業成長的引擎，企業得以持續發展，離不開創新。奧地利派經濟學家熊彼德在《創造性破壞》(Creative Destruction)一書強調企業家精神，其核心概念就是創新。以下，筆者將闡析創新的三個重要方面。

華為創新力強，創造優質產品和服務。近期，華為發布全球首個全系列5G-A（5.5G）產品解決方案，使網絡能力提升十倍。華為表示，5G正當其時，支撐新體驗、新聯接、新業務的發展。華為的創新方向也惠及香港青少年，今年6月27日，香港教育局大灣區創科教育考察團來到華為，了解智慧教育的內容，得知華為有意將青少年開發者創新中心引入香港時，十分欣慰。

創新需要年輕人參與。數碼港學院及數碼港Web3基地在去年6月舉辦「數碼港·大學合作夥伴計劃（CUPP）2024」。該計劃獲本地11所大學支持，甄選出約40名學生。前往美國硅谷著名創業學校雷珀大學參加創業訓練營。活動內容豐富，涵蓋研討會、企業參觀、商業輔導及與硅谷投資者交流等，讓學生親身感受全球創新核心地帶的創業文化能力。

香港年輕人創新不乏成功例子。來自內地的荆永辰及楊雨涵，在中大迎新營認識，譜出戀曲。畢業後兩口子決定創業，成立豐登田園，經營街市蔬菜批發至餐廳食材配送，再搖身一變成為一站式網上生鮮購物平台，其創新之處是長期追蹤內地網紅的社交媒體賬戶，了解當季流行什麼食材，然後主動尋覓該食材的源頭，確保豐登是香港首個引入該食材的企業。荆永辰勉勵有意創業的校友，要勇於嘗試新鮮事物。豐登不停更新產品，讓生意持續下去，並獲得2020年卓越創新企業大獎。

傳統產業注入創新元素

香港企業以創新改造傳統方式而獲致成功的例子並不少。筆者了解到，香港一些傳統行業，正面臨轉型升級之戰，唯有注入創新元素，方可圖強。

筆者在2019年出任一間飲食集團主席顧問，參與一項有新意念的包裝食

品的開發工作，引入德國的先進創新技術於食物保鮮，並得到生產力局支持。筆者從中體會到創新並不簡單，需要多番試驗及探索，尤其是站在前線的員工。

以創新技術種植蔬菜為目標的綠芝園，最初使用「無土技術」，以解決泥土中含有蟲害、細菌等難以控制的問題。現在則利用「魚菜共生」的方法，以魚類的排洩物轉化成為種植蔬菜的肥料。植物更可以同時淨化水質，形成完整的生態循環系統，可謂一舉兩得。

研發商品化 開拓新機遇

創新概念商品化須由上游轉入中流，並不是一樁易事，需要多個環節配合。香港科學園深圳分園上月初開幕，首批進駐16家企業之一的生物醫學科技控股（BioMed），由中大經濟系校友曾志謙夥拍2003年最高破譯SARS基因圖譜的中大生物醫學院副院長（研究）徐國榮等人於2018年創辦。公司成立後業務迅速發展，更打算以河套為基地進軍內地。

曾志謙認為徐教授的研究成果有商業價值，便請他負責研發。2019年1月，公司入駐香港科學園，同年已經推出首個有創新意念的產品，以益生菌改造腸道微生物生態，後更推出測試包，可提供「度身定做」的治療方案。產品已進入多間連鎖診所及店舖。除了內地，還有意揚帆出海，擴展到東南亞。

1999年，任教於香港科大生物學系的于海教授創辦海康生命科技有限公司。2003年沙士爆發，他成功解讀沙士病毒的去氧核糖核酸(DNA)結構，研發出全球敏感度最高的檢查方法。海康的商標，紫色部分代表「紫氣東來」，亦即是吉祥從東方出現的意思。海康以香港為總部，匯聚全球精英，形成企業的競爭優勢，研發出全球的原創產品。在過去的十多年裏，海康大力開發創新的診斷技術，開創一系列臨床及診斷產品，並取得超過100項全球專利。

上述企業得以穩定成長，均由於重視創新。我們作出投資決定時，要注意一間企業的商業模型關鍵元素是否包括創新。現時本港企業對研發的投入普遍較低，尤其是中小企。要保證與時俱進，企業應實事求是，持有長遠眼光，不斷根據外界變化而調整其商業模式，持續適量加大創新投入，保持活力。

（作者為理大工管博士、資深金融家）

港樓已擺脫螺旋式下跌

樓市新態

汪敦敬

執筆一刻，各項樓市指數都在回升，這與筆者此前分享的觀點十分吻合。但對我個人來說，證明樓價上升的趨勢並不重要，樓價回升愈慢愈好，對更多人有好處。筆者認為最重要是住宅樓市已經尋底，令經濟和港人可以回復正常，市民更不需要再活在「樓市螺旋式下跌」的陰霾中。

事實上，樓價有升有跌才最正常，不需要過分樂觀或者悲觀。近年人心變得忽悠，市場發展往往都是不跟數據走，令人感到意外。一些人只喜歡聽壞消息，甚至抗拒好消息。曾幾何時，提供正面理據就可能被群起而攻或者唾罵，說「香港沒落」是網上時代得到高流量的關鍵詞，十分可悲。消費者的情緒指數成為忽悠的因素，再加上複雜的國際政治因素，購買力的情緒也難以預測，短期投資我們應以無常的心理準備去做預算。就算買樓作長線投資，在這幾年時代不斷蛻變之下，筆者嘗試為樓市作一些判斷，希望有助投資者了解市場。

審時度勢供地見效

樓市始終是有「住」的價值去作基礎，「住」的價值帶來「租金回報」。樓市

供應應該包括一手和二手供應。一手供應是樓花，二手供應是源於合理轉流率，例如樓換樓，市場多於一個階梯的業主同時樓換樓，其實就等於增加了二手供應。目前特區政府在一手供應方面其實做得很不錯，已經可以在市場需要時及時增加供應，也已有足夠的收地能力，反而二手轉流略為不太重視。

雖然近年政府因樓市欠佳而賣地不足，引致財政赤字，但筆者反而認為這只是一個機制的正常現象。只要政府提供到足夠的土地，當市場景氣的時候，土地就會受歡迎，庫房收入也會增加甚至盈餘。但當市場不景氣的時候，樓價可能根本不支持不到建築成本和地價，自然土地成交減少，政府收入低、政府也要調低地價，以上都是一個健康的情況。

另外，我們不可以縱容地產市場過度炒賣，更加不可以令地產過分下跌，因為地產是大部分產業的載具。地產既然是絕大多數人產業的一部分，自然會成為資產，資產下跌一定會損害到民生。

我們不可以過分依賴地產，但有些人錯誤解讀不依賴地產等於和地產脫鉤或者切割，這方面出現誤區會是災難性的。

（作者為祥益地產總裁）

