

全國勞動模範和大國工匠團訪港 將分享奮鬥故事

【大公報訊】記者龔學鳴報道：全國勞動模範和大國工匠代表團昨日抵港展開四天交流活動，將先後與本地傑出勞工、職業訓練局學員及世界技能大賽香港隊交流，並深入社區與中學生及市民互動，參觀立法會、考察數碼港與啟德體育園。

特區政府於當日下午在灣仔香港君悅酒店舉行歡迎儀式。政務司副司長卓永興致辭歡迎代表團到訪香港，為廣大香港勞工打氣及為社會注入正能量。

中華全國總工會副主席魏地春期望，透過在港的系列交流，深入分享全國勞動模範和大國工匠在平凡崗位上的奮鬥故事。

是次代表團由中華全國總工會副主席魏地春率領，成員包括七名來自不同領域的全國勞動模範與大國工匠，分別為高鳳林、洪家光、詹春珮、諸懿青、段江南、劉忠及楊俊。上述成員均曾獲全國勞動模範、全國先進工作者或「大國工匠」等國家級榮譽，涉獵高端製

造、人工智能等國家戰略領域及重點民生行業，是新時代中國勞動者的優秀典範。

卓永興在致辭中感謝代表團專程到訪，為本港勞工打氣、為社會注入正能量，又指他們在航天、航空、人工智能、航運、金融、餐飲及文化藝術等領域，以百折不撓的精神攻堅克難、守正創新、建功立業，為國家繁榮與社會進步作出卓越貢獻。香港市民都為他們取得的突出成就感到驕傲，熱切期待了解更多他們的奮鬥事跡和成功故事。

卓永興：激勵本地勞工追求進步

卓永興強調，特區政府與社會各界非常重視勞工的價值，寄望通過這次訪港活動，既能增強港人的民族自豪感與愛國情懷，亦可激勵各行各業僱員在崗位上迎變求變、敬業樂業；鼓勵正接受培訓的學員精湛技藝、追求卓越；引導在學學生明確職志、勇於追夢；並號召廣大市民群策群力，在社會上發揮所

長、發光發熱。

卓永興指出，獅子山精神是香港的精神象徵，代表自強不息、靈活應變和團結互助。獅子山精神與勞模精神、勞動精神和工匠精神一脈相承。他堅信憑藉香港背靠祖國、聯通世界的優勢，只要我們堅持信念，同心同德，一定可以跨越挑戰，再創高峰。

中華全國總工會副主席魏地春亦在儀式上致辭。他表示，是次代表團成員涵蓋多個領域，皆為各行各業勞動群眾中的傑出代表，以模範行動與崇高品格，生動展現新時代工人階級與廣大勞動群眾的嶄新風采。魏地春期望，透過在港的系列交流，深入分享全國勞動模範和大國工匠在平凡崗位上的奮鬥故事。同時，他亦期待代表團親身感受香港蓬勃生機與發展活力，學習香港同胞的敬業精神與專業素養。

勞動模範高鳳林分享，他來自中國航天科技集團第一研究院，從事火箭發動機研製工作，參與北斗導航、探月工



▲全國勞動模範和大國工匠代表團昨日抵港，展開為期四天的交流活動。大公文匯全媒體記者王俊傑攝

程、空間站建設等國家重大項目。他期待香港與內地聯手，為中國航天與科技事業再騰飛共同努力。

勞動模範洪家光來自中國航發瀋陽黎明航空發動機有限責任公司，從事航

物流署落實六措施 堵塞採購漏洞

許正宇：事件涉人為疏忽 將展開紀律調查

供水風波

政府採購樽裝飲用水事件引起社會廣泛關注，政府物流服務署落實六項先行措施堵塞漏洞，包括發放新內部指引、訂明盡職審查的要求等。財經事務及庫務局局長許正宇表示，事件涉人為疏忽，將展開紀律調查，對象包括十多名前線及中高層人員，目標年底前完成調查。

香港物資採購與供銷學會相信，措施有助避免同類事件再次發生，而展開紀律調查反映政府重視事件和整個採購流程。

大公報記者 鄭文迪

政府採購樽裝水風波事隔兩個月，財庫局昨日公布，物流署已落實六項由檢討政府採購機制專責小組提出的先行措施，涵蓋制度改革、加強部門訊息互通及重塑工作文化，具體措施包括發放新內部指引、訂明盡職審查的要求、成立採購及物料管理審核組、建立內部共享資料庫等（詳見列表）。另外，財庫局亦公開審計署就事件提交的管理建議書（見另稿），展示政府處理事件的透明度，以及革新採購和合約管理機制的決心。

檢討報告料年底前發表

檢討政府採購機制專責小組主席、財庫局局長許正宇昨日見傳媒時表示，採購樽裝飲用水事件顯示相關人員的洞察力和警覺性未能配合現今商業社會狀況，亦與合理期望有明顯落差。專責小組自8月成立以來，一直研究各項可完善招標和採購機制的措施，財庫局已督導物流署即時落實六項先行措施，及早堵塞漏洞。此外，專責小組正研究牽涉面更廣的方案，預期年底前發表檢討報告，讓政府採購工作更臻完善。

許正宇又提到，審計署提交的管理建議書指出，事件中出現人為疏漏情況，因此將進行紀律調查，涉及十多名物流署及庫務科人員，由政府最資深的常任秘書長劉焯主理，調查他們有否違反政府規定、工作表現是否達標等。

被問到已展開退休前休假的物流署署長陳嘉信會否被調查，許正宇指，事件並非只牽涉個別層級，涵蓋前線、高層及中層人員，不論是否已退休或仍然在職，也會包括在調查範圍內，如果需要紀律處分，將交由公務員事務局處理。

釐清責任 交公務員事務局跟進

本身是勞工及福利局常任秘書長的劉焯表示，紀律調查的焦點是希望釐清涉事人員的責任輕重，例如是否有人違反政府或部門的內部規定，需作出紀律跟進；或是否有人工作表現未能符合其職級及經驗應有的標準，需採取管理措施等。調查目的是希望可找出在事件中，不同階段所有涉事人員扮演的角色和應承擔的責任，例如在準備招標文件及審批標書的過程中有否做好及做足盡職審查、在合約管理過程中發現問題時有否妥善處理及有否疏漏之處等，期望今年年底完成調查，如有任何人員有紀律或表現問題，會交由公務員事務局跟進。

政府就事件提出六項先行措施，香港物資採購與供銷學會主席何英傑表示，現時不少大型企業都有採取這類措施，防止採購過程出錯或受騙，例如對投標商進行文件驗證、背景審查、實地視察廠房等，相信措施有助避免這類事件再次發生。何英傑又認為，當局邀請首長級甲一級政務官劉焯，負責紀律調查工作，反映政府重視今次事件和整個採購流程。



▲許正宇昨日公布，已邀請首長級甲一級政務官劉焯（右）就管理建議書內所點出的人為疏漏情況進行紀律調查。大公文匯全媒體記者劉鴻霖攝



▲物流署採購樽裝飲用水，早前揭發附有虛假的製造商資料，而樽裝水的發貨點，亦非中標合約訂明的生產商。

六項先行措施堵採購漏洞

發放內部指引訂明盡職審查具體要求

- 已發放內部工作指引，訂明在擬備招標文件、評審投標書及合約管理各個階段進行盡職審查的具體要求和提供詳細指引。

成立「採購及物料管理審核組」加強抽查

- 十月起已擴大原有內部審計專隊的職能，並重組為「採購及物料管理審核組」，以風險為本原則加強抽查，並適時上報部門首長。

修訂《招標和合約的標準條款》加強審查和管理合約權力

- 新修訂條款規定，投標者和承辦商須同意政府可直接向第三方核實資料真確性，並容許政府在審核標書過程和合約期間進行實地視察等；賦權政府在發現承辦商提交虛假陳述或不真確資料時，可即時終止合約。

設立電子資料庫共享資訊

- 十月中已設立內部電子資料庫，持續蒐集各部門承辦商投標情況和合約表現的資訊，構建整個政府通用的採購資訊網，供採購人員隨時查閱。

加強人員培訓防範詐騙

- 物流署聯同警務處、海關在九月舉辦了五場講座，逾750人次參加，重點向各部門負責採購和財務的人員講解騙案手法和識別技巧；物流署亦正安排培訓班，講解新訂立的內部工作指引。

建立主人翁工作文化

- 鼓勵同事提出意見，包括物流署在九月舉行兩場員工交流會，聽取對做好盡職審查工作和程序的意見。

資料來源：財經事務及庫務局

審計署促核實投標真偽 提高防騙意識

全面檢討

政府購買懷疑冒牌樽裝水事件，審計署審查發現，涉事供應商鑫鼎鑫在投標初期已出現明顯詐騙跡象，但物流署人員欠缺防騙意識，亦無進行財政審核。審計署向物流署提出多項建議，包括要求投標者提供證明文件證明符合食安建議、訂明核實投標文件真偽的程序、加強盡職調查及基本要求檢查、檢視財政審核規定等。

審計署整份審查建議書有14頁，檢視了擬備、審核標書，及監察合約等環節，發現物流署在多個環節都有問題。

鑫鼎鑫文件可疑 物流署僅要求重交

審查發現，鑫鼎鑫在4月投標時首次提交兩份文件，製造商的印章名稱不正確，「樂百氏（廣東）飲用水有限公司廣州分公司」變成「百氏（廣東）飲用水有限公司」。物流署沒有向執法機構舉報，也沒有直接聯絡製造商，僅在5月要求鑫鼎鑫重新提交文件，在收到經修訂的文件後，物流署再沒有追問，6月向鑫鼎鑫批出合約。審計署認為事件明顯是詐騙跡象，反映物流署核實投標者資料不足，也欠缺防範詐騙意識。

7月至8月期間，鑫鼎鑫送出大量標籤不合規的水桶，有超過20個決策局或部門投訴鑫鼎鑫未繳交100萬元合約按金、送水延誤、未能處理訂水等問題，但物流署從沒行使權利發出退貨通知書或終止合約及按合約採取行動。

鑫鼎鑫在8月以天氣影響製造商運作為由，申請更改製造商樽裝水品牌為「Happy/喜士」，提交聲稱由「香港標準及檢定中心」發出的檢測報告。物流署在未確定報告是否真確就批准申請，翌日才獲檢定中心告知，並無發出該份報告，但署方只要求鑫鼎鑫約兩周內重新提交。

另外，鑫鼎鑫董事呂子聰2023年涉詐騙案被捕，但他提交的聲明書聲稱自己在截標日前五年並無定罪紀錄。物流署回覆審計署指，對於查核投標者的定罪紀錄並無相關指引，投標者亦毋須同意查核紀錄。



▲本港最新失業率升至3.9%，創近三年高位。

失業率3.9% 不明朗因素影響招聘意欲

【大公報訊】記者莫恩年報道：本港最新失業率升至3.9%，創了近三年高位，有15萬5600人失業。當中建造業及社會工作活動業升幅較明顯。財政司司長陳茂波表示，經濟結構調整難免令勞動力需求有變，展望今年餘下時間，本港經濟增長勢頭將會持續，有利就業市場。

根據政府統計處昨日（20日）發表的最新勞動人口統計數字（即2025年7月至9月的臨時數字），經季節性調整的失業率由2025年6月至8月的3.7%上升至

2025年7月至9月的3.9%。就業不足率在該兩段期間則保持不變，維持於1.6%的水平。多個主要經濟行業的失業率均見上升，其中社會工作活動業及建造業有較明顯的升幅，餐飲服務活動業的失業率維持不變，金融業及人類保健活動業的失業率則錄得下跌。

勞務局局長孫玉菡指出，一些行業在經濟轉型中，就業情況仍會繼續面對挑戰，外圍不明朗因素增加，亦可能影響企業的招聘意欲，就業情況仍會面對挑戰，但整體亦有些利好情況。

孫玉菡展望未來，香港經濟繼續擴張，預計會為職位增長提供支持，他看好本月份經濟活動，因有國慶黃金週，所以遊客和消費應該較上兩個月有所增長，對於就業市場，應該可以帶來一些正面的幫助。他留意到發展局及建造業議會，近日公布一些培訓措施，提升建築工人競爭力。他表示，涵蓋待應等補充勞工優化計劃將會繼續維持，加強本地就業的措施。政府會繼續密切留意勞工市場狀況，並致力促進就業資訊流通，協助市民就業。