

美失業率攀至高位 勞工市場現冰火兩重天

科企搶人才 主修AI畢業生年賺百萬

►美國就業市場明顯放緩，大學畢業生求職日益困難，應屆畢業生失業率已達到5.8%的高水平。



◀人工智能日漸普及，搶走了許多原來屬於畢業生的初級職位，導致失業率高企。

經濟透視

美國就業市場明顯放緩，大學畢業生求職日益困難。

今年8月美國失業率攀升至4.3%，創下四年新高，應屆畢業生失業率更達到5.8%的高水平。有此慘況，一切皆因科技行業進入調整階段，不僅出現大幅裁員，人工智能（AI）的普及也搶走了許多原來屬於畢業生的初級職位。

不過，「同人唔同命」，大家都是大學畢業生，主修AI的畢業生卻成為逆市寵兒。據美國媒體報道，AI專業人才供不應求，部分20多歲的年輕科技人才，甚至有機會賺取百萬美元年薪。

大公報記者 李耀華

美國勞工市場出現「冰火兩重天」的就業格局。據風險資本公司SignalFire的數據顯示，科技巨頭提供給應屆大學畢業生的職位大減25%，初創科技公司也同步縮減招聘規模。具有2至5年工作經驗的求職者，反而獲得了更多機會，大型科技企業為這類人才增加27%的職位，小型科技公司也增加了14%。

然而，在AI世界卻是另一回事。據外媒報道，主修AI的本科畢業生，哪怕是20歲出頭的年輕人，只要具有AI「實戰經驗」，就有機會賺得百萬美元年薪。根據AI職位招聘公司Burtch Works的報告顯示，擁有0至3年經驗的基層AI職位，在2024年至2025年間的底薪增長近12%，漲幅居各年資層級之冠。

具AI實戰經驗 擢升速度加快

報告還指出，具有AI經驗者，擢升至管理層的速度，比其他科技職位要快近一倍。馬里蘭大學史密斯商學院教授Anil K. Gupta表示，AI工程師和軟件工程師的薪酬差距非常顯著。這反映出，在AI領域，技術實力與影響力比傳統的工作年資更受重視。資料分析軟件公司Databricks就是積極招聘AI人才的典型案例。該公司計劃將大學畢業生招聘人數增加兩倍，行政總裁Ali Ghodsi解釋，這些新進員工全部是AI專業的本科生。目前很難找到年長者熟練掌握這些新興技術。根據該公司的招聘資訊，一名僅有2年經驗的生成式AI研究員，年薪可達19萬至26萬美元，若加上股份獎勵，總薪酬更為可觀。

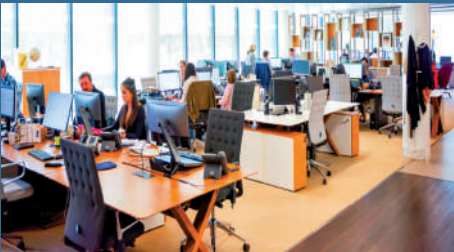
史丹佛大學電腦科學系教授Jure Leskovec表示，就業市場對是否掌握AI技能，給予截然不同的待遇。他見證許多二十出頭的年輕博士生在完成具有實質價值的研究後，不僅能提前畢業，更在缺乏工作經驗的情況下，獲得科技公司的重金禮聘。

「這就好比是新一代的軟件工程師。」Leskovec表示，「那些能快速適應AI、善用科技提升效率的人才，即使沒有高等學位，他們與傳統程式設計師的薪酬差距仍在持續擴大。」

初級職位減 AI技能需求增

薪酬資料供應商Levels.fyi的數據證實了這個趨勢。不少無需工作經驗的AI工程師，輕鬆地獲得企業超過20萬美元的年薪，科技公司Roblox就是其中之一。與Meta Platforms合作的Scale AI公司中，約15%的員工年齡低於25歲，剛畢業者的年薪也可達20萬美元左右。

隨着AI技術持續發展，這種就業市場的兩極分化趨勢預計將更加明顯。傳統的初級職位正在減少，但對AI技能的需求卻呈現爆發性增長。對於求職者而言，掌握AI相關技能已成為在就業市場中脫穎而出的關鍵因素。



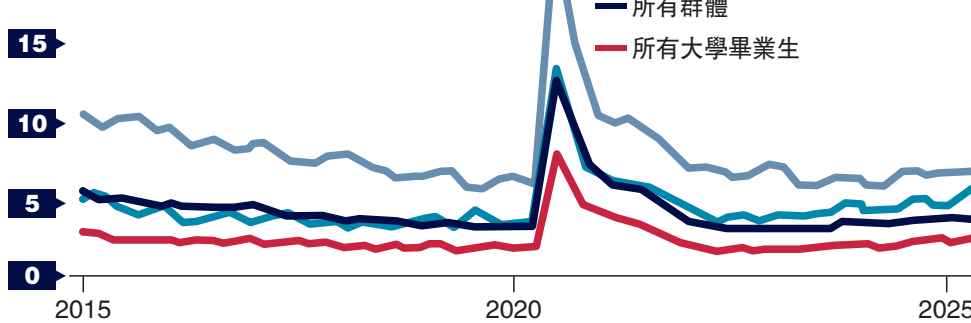
▲具AI經驗者，擢升至管理層的速度，比其他科技職位快一倍。

十大最容易被AI取代職業

- 客戶服務中心人員
- AI可以做到全天候自動回應，能處理大部分基本問題
- 數據輸入員
- 數據自動化大幅取代手動輸入
- 翻譯員及口譯員
- 大部分AI能做到即時翻譯，且能輸出自然語言
- 基礎會計與財務助理
- 未來AI能夠做到自動報表與憑證核查
- 倉儲與物流操作員
- 物流自動化、無人分揀逐漸普及
- 基礎文案編輯與廣告文案
- AI目前能夠自動生成基礎內容稿件
- 基礎醫療影像診斷與初級醫護助理
- AI可協助初步判讀與資訊整理
- 收銀員
- 自助結賬及無人商店逐漸普及
- 房地產中介助理
- 未來AI能夠做到自動匹配房源、分析房地產市場

資料來源：微軟

美國應屆大學生與其他群體失業率對比



中國力拓AI 人才需求超500萬

求才若渴

全球人工智能競爭日趨激烈，中國在此領域表現積極。根據獵聘大數據研究院早前發布的《2025上半年人才供需洞察報告》指出，在人工智能（AI）、新能源汽車等新興產業推動下，一些科技屬性較強的技術職位正在持續增加。

技術類人才尤為緊缺。中國AI人才缺口已突破500萬，



報告顯示，今年上半年全行業細分職能增長數據中，增速前20的職位中有6個與人工智能相關，同比增長均超過30%。其中，數據建模、深度學習、數據標註及機器學習等崗位增勢尤為顯著。報告的分析指出，這一增長趨勢與DeepSeek引發的AI熱潮密切相關。

報告又表示，今年上半年，AI技術新職位整體增長達36.82%，且遍布各行各業，印證了「AI+」與各行業深度融合的趨勢。目前，中國AI人才缺口已突破500萬，技術類人才尤為緊缺。同期數據顯示，AI技術人才的整體緊缺指數（TSI）達到2.30，處於高度供不應求狀態。

麥肯錫此前發布的人工智能研究報告預測，到2030年，中國對AI專業人員的需求將增長至2022年的6倍，人才短缺問題將持續凸顯。

領英：AI教育市場規模料年增37%

潛力巨大

人工智能（AI）正深刻改變人類社會的運作模式，教育領域亦不例外。據一份統計報告顯示，目前已有60%教育工作者在課堂中採用人工智能技術，另有44%的教師將其應用於學術研究。

據領英（LinkedIn）的《人工智能教育統計2025》報告估算，人工智能教育市場規模在2023年達到17.7億美元後，預計2024年至2032年間將保持37.2%的複合年成長率，到2032年市場規模有望攀升至172.8億美元。

推動這個市場增長的關鍵因素包括：教育機構、教師與學生日益廣泛地採納線上學習、自然語言處理及人工智能技術。谷歌、IBM、培生、微軟等科技巨頭成為該領域的重要參與者。從區域分布來看，

北美繼續保持市場領先地位，歐洲、亞太、南美、中東及非洲等地亦呈現顯著增長。

線上學習的迅速普及，與新冠疫情期間的教學模式轉型密切相關。當時全球範圍內實施的居家授課與線上考試等舉措，為人工智能教育技術與課程體系的深度融合創造了條件。此外，教育科技初創企業獲得的投資活動，也成為推動行業發展的重要動力。

三分一教師憂飯碗不保

然而，人工智能的教學應用也引發教師們的普遍擔憂。其中最主要的顧慮包括：學生可能不當使用這項技術完成作業或考試作弊。數據顯示，65%的教師擔心學生在論文寫作中存在AI輔助抄襲行為，

62%的受訪者憂慮人際互動因此減少，約40%教師則對數據安全問題表示關切。

教師們對自身職業發展同樣存在顧慮：近三分之一教師擔心人工智能可能令其飯碗不保，相同比例的教師則關注不同學校在獲取AI教育資源方面，可能出現的不平等現象。



◀線上學習迅速普及，為AI教育技術與課程體系深度融合創造條件。

AI應用漸普及 企業重組架構增效

財經觀察

李耀華

人工智能（AI）領域的畢業生已成為職場的搶手貨。數據顯示，這類專業人才不僅就業前景廣闊，薪酬水平也普遍高於一般科技職位。然而，與此同時，部分資訊科技領域的求職者在美國越來越難找到工作。究其原因，在AI技術的推動下，企業管理層正積極重組組織架構與招聘策略，這對傳統科技職位帶來根本性的衝擊。

當前，美國大學畢業生的失業問題日益嚴重。根據紐約聯邦儲備銀行的統計，其失業率已高達5.8%，超過美國平均失業率的4%。許多分析指出，AI技術對部分職位的替代效應，是導致

職位數量減少的重要原因。

事實上，AI不僅取代了部分科技類工作，更促使企業重新規劃資訊科技部門的職能與編制。畢馬威最新發布的AI季度研究報告顯示，高達87%的受訪企業認為，AI將推動管理層重新定義績效評估體系，並要求員工持續提升技能，以適應技術變革帶來的崗位轉型。否則，相關職位極有可能被AI取代。

另一方面，羅兵咸永道早前的研究報告指出，AI技術使人們能夠更迅速地獲取專業知識，從而降低了正規教育資歷在部分職位中的權重。

在此背景下，企業在招聘過程中亦相應調整人才需求。過去常見的程式設計師與資料輸入人員等職位，如今大多可由AI技術替代，導致相關職位數量顯著減少。

尤其值得注意的是，以往多由初階員工負責的任務，如程式編寫、財務數據分析及軟件安裝等工作，目前已逐漸由AI接手，進而壓縮了程式設計與財務分析類職位的需求。

相較之下，隨着企業對AI技術的重視程度不斷提升，具備相關專業能力的求職者，不僅在科技產業炙手可熱，於其他行業中也顯得格外搶手。



▲在AI技術的推動下，企業管理層正積極重組組織架構與招聘策略。