

完善人才配套政策 科企落戶關鍵

業界倡設專科促「畢業即就業」 建平租房吸專才

經濟透視

香港近年積極「搶企業」、「搶人才」，成效顯著，吸引多間企業落戶。記者先後採訪內地網絡安全方案商「山石網科」、視覺特效與虛擬人技術企業「數字王國」，以及電子簽名服務商「e簽寶」三間在香港落戶的企業，他們均認為香港是企業全球布局的理想根據地，但「人才短缺」仍是最大的共同難題。此外，香港對新科技的接受度與應用速度，以及長遠人才配套政策，如住房、子女教育等，都是企業會否長期留港發展的關鍵。這些挑戰需要特區政府與企業共同努力，才能讓「搶回來」的企業、人才真正留下來、發展好。

大公報記者 李樂兒



數字王國：AI賽道分工細 難找對的人

人才對接 科學園企業數字王國自去年落戶香港後，正按計劃推進研發與商業化布局，該公司主席、執行董事兼行政總裁王章樂表示，在合作方面，已與香港城市大學、香港設計學院等展開實習生計劃及研究項目探討。在投資與設施方面，已於科學園設立研發中心，第一階段人才已到位，並已開始轉移部分龐大的數字資產，同時積極尋找具有香港及亞洲特色的數字資產內容，例如正與武術行業相關夥伴探討合作。

然而，王章樂坦言，在香港的發展「執行上說完全沒有難度肯定是不切實際的」。首要挑戰在於人才。他指出，香港相關技術人才相對較少，而數字王國專注的AIGC（人工智能生成內容）、數字人及生成式AI賽道非常細

分，要在有限的人才池中尋找精準符合要求的人才更是「難上加難」。目前其約7人的香港技術團隊中，不少是通過「優才通」計劃引入的內地及台灣人才。他強調「只要是合適的人才，我們都會盡量洽談」。

第二大挑戰在於本地市場對AI數字人的接受速度。王章樂觀察到，香港目前AI的應用多停留在文書處理層面，真正將AI數字人運用於商業環節的案例幾乎沒有。

與院校合作培育本地人才庫

他感慨說：「很多人都關注到這個選項，但讓他們願意投放時間和資金邁出第一步非常難」。企業普遍持觀望態度，傾向參考同業經驗，導致整體商業應用推廣進度緩慢。



▲王章樂表示，對香港的人才潛力有信心。

面對挑戰，王章樂建議特區政府將「搶人才、留人才」視為中長線戰略，並提供更全面的配套，例如考慮提

數字王國

成立時間 1992年

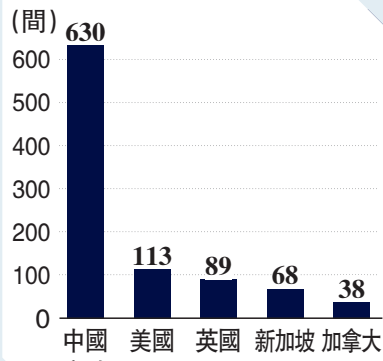
來源地 美國（最初誕生地）

核心業務 視覺特效及後期製作業務，以及虛擬人技術

未來計劃 將虛擬人等核心技術從銀幕延伸至消費級市場，探索在酒店接待、教育培训等領域的應用

供臨時性平價租房，以及解決科研人員子女教育等後顧之憂，讓人才安心在港扎根。同時，他認為企業也應在人才培養上出力，通過與大學合作、提供實習機會等方式，共同擴大香港的人才儲備池。王章樂對香港的人才潛力有信心，並希望透過香港與上海辦公室的聯動，協同發展業務。

投資推廣署 受助企業五大來源地



投資推廣署超額完成績效指標

分項	受助企業	直接投資金額	創造職位
績效指標 (2023年至2025年)	至少1130間	至少770億元	至少15250個
投資推廣署成績 (2023年至2025年6月)	1301間	1684億元	19136個
完成率	115%	219%	125%

◀香港積極引進人才，以推動經濟持續發展。

引進辦引進五批重點企業

第一批	
日期	2023年10月4日
簽約企業	20間
部分企業名單	
公司	來源地
壁仍科技	內地
華為	內地
美團	內地
京東集團	內地
聯想集團	內地
阿斯利康	英國
聖諾醫藥	美國
EDIRNA	美國

第二批	
日期	2024年3月20日
簽約企業	25間
部分企業名單	
公司	來源地
黑芝麻智能	內地
深信生物	內地
金智維國際	內地
優必選	內地
移卡	內地
Advanced Micro Integrations	美國
百圖生科	美國
優基科技	美國

第三批	
日期	2024年11月11日
簽約企業	17間
部分企業名單	
公司	來源地
中影年年	內地
地平線	內地
科大訊飛-訊飛醫療	內地
快牛智能	內地
微眾科技	內地
迅雷集團	內地
數字王國	美國
Prophesee	法國

第四批	
日期	2025年4月8日
簽約企業	18間
部分企業名單	
公司	來源地
螞蟻數字科技香港子公司	內地
百度智能駕駛	內地
北京雲迹科技	內地
中國移動(香港)創新研究	內地
理想汽車	內地
CERTIFIED KERNEL TECH (CertiK)	美國
應脈醫療科技(上海)	美國
億杉醫療科技	新加坡

第五批	
日期	2025年10月9日
簽約企業	18間
部分企業名單	
公司	來源地
小紅書	內地
中國聯通(香港)創新研究院	內地
文遠知行	內地
葛蘭素史克	英國
安謀科技	英國
羅氏	瑞士
Kensana Health Asia	加拿大
默克集團	德國

山石網科：網絡安全專才缺 畢業生人數少

招聘困難 數碼港園區企業山石網科推動「ASIC+AI」（即ASIC安全專用芯片和人工智能）的雙A戰略，解放算力和人力。該公司副總裁兼國際事業群負責人

趙京璽表示，自去年明確「深耕港澳、輻射東南亞、面向全世界」的新藍圖以來，海外市場業務規模已實現翻倍增長。他強調，香港臨近內地，是「一帶一路」樞紐和面向東南亞的窗口，加上特區政府對企業的多元扶持和人才引進政策，使其成為中資企業出海的「必然選擇」。

在業務層面，山石網科於香

港市場取得關鍵突破。趙京璽透露，特區政府現已成為公司在港的最大客戶，公營及金融機構也開始採用其產品。他分析這一轉變源於兩方面：一是國際形勢變化讓各方重新審視單一技術供應鏈的風險；二是過去十幾年國產IT產品在可靠性、豐富性上已「追趕上來」，甚至實現超越。

他認為，香港市場對優秀中資解決方案的接納已形成積極趨勢，並為港澳業務定下未來兩至三年內年增長不低于40%的目標。

目前，山石網科香港團隊共有18人，其中3人為內地來港並已扎根的員工，其餘均為本地人。趙京璽指出，「深耕當地」是公司拓展海外市場的核心策略之一。然而，他也坦言，人才短缺是當前最棘手的挑戰。儘管香港不乏國際化人才，但在網絡安全等專業領域的專才仍然稀缺。公

司曾兩度參與本地大學校園招聘，均未成功，他分析指出，主因在於香港開設網絡安全相關專業的高校有限，且整體畢業生規模相對較小。

為了應對本地人才短缺問題，趙京璽表示，公司正積極與職業訓練局（VTC）洽談合作，希望參與相關人才培養計劃，實現「畢業即就業」的無縫銜接。他建議特區政府可以進一步將資源適度傾斜至職業教育領域，通過多元化的培養路徑，彌補專業人才缺口。

提供集體公寓吸新晉

趙京璽也提出，特區政府與企業應共同推動更具吸引力的項目，吸引內地優秀學生與專業人才來港發展，合力築牢香港人才基礎。

他表示，若未來能吸引更多研發人員加入，公司將考慮提供集體公寓，以緩解其生活成本壓力。



▲趙京璽表示，香港是中資企業出海的必然選擇。

山石網科

成立時間 2007年

來源地 內地

核心業務 提供網絡安全產品、服務及解決方案

未來計劃 構建亞太威脅情報中樞、打造亞洲範式安全產品能力、人工智慧+RWA真實世界資產安全

e簽寶冀放寬簽證政策 增吸引力

提升競爭 數碼港園區企業e簽寶正以香港為基地拓展海外業務，創始人兼首席執行官金宏洲分享表示，公司落戶香港後發展迅速，目前在全球部署了香港、新加坡、法蘭克福三大數據中心。業務覆蓋範圍從去年的60多個國家和地區，躍升至目前的97個，並全面符合歐盟eIDAS等國際合規要求。

金宏洲表示，現時公司正與特區政府合作推動「數碼企業身份」項目，在香港的根基日益穩固。未來，公司將繼續以香港為基地，重點布局東南亞及中東市場，並且計劃在歐美、南美設立團隊，目標是三年內海外收入達一億元規模。

在產品創新上，e簽寶於今年4月在新加坡發布了基於自研垂直大模型的

智能合同AI Agent，預計海外版本將於今年底完成內測後推出。金宏洲指出，開拓海外市場在技術上難度不大，關鍵在於適應當地用戶習慣、法律和使用場景。

港宜提速數字化轉型

儘管業務拓展順利，e簽寶在香港同樣面臨人才難題。金宏洲坦言，香港的科技及IT人才「相對緊張」，而且對比內地成本更高。同時，兼具出海經驗和兩文三語能力的人才更是炙手可熱。香港對內地人才具有吸引力，「優才」、「高才」計劃能部分解決問題，但仍希望工作簽證政策能進一步放寬。

更深層次的挑戰在於香港本地的數碼化進程。金宏洲直言，「整個數字

化程度而言，香港比內地優秀的城市可能落後有5年以上」。

金宏洲認為，光是資金補貼不足



▲金宏洲建議特區政府加大力度推進數碼轉型。

e簽寶

成立時間 2002年

來源地 內地

核心業務 提供可靠的電子簽名、AI合同管理等服務

未來計劃 以香港為基地，重點布局東南亞及中東市場，並計劃在歐美、南美設立團隊

以讓企業扎根，關鍵是企業的業務要能打開局面。因此，他建議特區政府更大力度推進數碼轉型，並且出台更多的激勵措施，以鼓勵本地企業嘗試使用AI雲、電子簽等數字化服務。這不僅能夠提升香港的整體競爭力，也能為落戶的科技企業創造更廣闊的本地市場。