

# 湖南跨省引才

擘畫高質量發展新圖景



▲湖南引才活動吸引廣大高校畢業生踴躍參與  
傅聰 攝

◀ 9月27日，「智匯瀟湘 才聚湖南」2025年湖南省促進高校畢業生就業創業專場招聘活動(上海站)在上海展覽中心啟動。  
傅聰 攝

秋分時節，天地澄澈。一場關乎湖南未來格局的人才風暴，從黃浦江畔刮起，迅速席捲全國重要城市。2025年9月下旬起，湖南四大班子主要領導親自掛帥，率領陣容龐大的「引才使團」，赴上海、北京、西安、武漢、成都、南京六大國家級人才與創新高地，開啟了一場聲勢浩大、立意深遠的跨省專場招聘活動。這場人才與湖南的雙向奔赴，折射出湖南以人才驅動高質量發展的深層邏輯。

## 從「招聘員工」到「尋求夥伴」的升維

9月27日的上海浦東，機遇與挑戰的氣息在空氣中交織。專場招聘會現場座無虛席，精英雲集。「聚力湖南，共贏未來」的標語在巨型電子屏上熠熠生輝。

湖南此次帶來的，不是簡單羅列的崗位清單，而是一幅幅描繪「三高四新」美好藍圖的立體畫卷：從「北斗組網」到「超高速軌交」，從「工程機械巨頭」到「計算產業生態」，從「馬欄山視頻文創」到「長沙網紅消費」……500餘家企業單位，近1.8萬個崗位，虛位以待。

惜才的湖南，主打一個「都不白來」。「不管學什麼專業，都能夠在湖南找到對口的工作。」這得益於湖南堅實的產業基礎。國家41個工業大類，湖南布局了40個，形成了6個萬億級產業和17個千億級產業，是當之無愧的工業大省。

對上海交通大學材料學博士李哲來說，中聯重科新材料研究院的「極端環境工程材料」課題，配合「揭榜掛帥」機制和充足的研發自主權，讓他看到了將論文寫在祖國大地上的更優路徑。「這裏談的是事業，是未來，而不僅僅是一份工作。」李哲在現場就與招聘組進行了深入對接。

正如上海財經大學數據新聞專業的洪逸格同學在現場感受的那樣，湖南的引才行動，與其說是一份offer，倒不如說是一份沉甸甸的未來合夥人邀約。

過去10年，長沙累計淨流入100萬人口，其中80%是年輕人，是全國人口淨流入最多的城市之一。這是年輕人用腳投票的結果。而上海高等教育資源豐富，人才資源總量超過200萬人。此次上海站的「開門紅」，標誌著湖南引才策略的根本性轉變。它精準捕捉了當代高端人才的核心訴求——價值實現與事業認同。通過拋出「未來合夥人」的橄欖枝，湖南巧妙地將自身發展戰略與人才個人抱負深度綁定，實現了從「招聘員工」到「尋求夥伴」的升維。

## 一場重塑湖南創新形象的「破壁」行動

北京，北大校園內，一場看似尋常的高層次人才洽談會，卻因一次特殊的「校友分享會」湧動着不尋常的張力。

聚光燈下，從湖南走出去又毅然回歸的岳麓山實驗室首席科學家、湘江實驗室負責人，沒有空談情懷，而是冷靜陳述着在湖南「心無旁騖搞科研、十年磨一劍」的真實環境。他們的故事，像一塊投入平靜湖面的巨石，在眾多頂尖學子的心中盪開層層漣漪。

與此同時，一份涵蓋30餘萬個優質崗位、直擊13條優勢產業鏈的「湖南邀約」重磅拋出，其中僅面向北京的「高精尖」崗位就達近1.5萬個。湖南，這個常被誤讀的製造重鎮，正以一場精心策劃、力度空前的北上攬才行動，發起對國家戰略科技力量核心區——北京頂尖智力資源的「精準截流」。

這並非簡單的人才招聘，而是一場旨在打破固有認知

壁壘、重塑區域創新形象的「破壁」行動。

北京籍博士王智權的選擇極具象徵意義。他帶領團隊落戶株洲，三年間公司從4人擴張至80餘人，突破多項齒科材料「卡脖子」技術。他的選擇邏輯清晰而務實：完備的製造業基礎、精準的科創優待政策。在推介會上，這位「新湖南人」向師弟師妹發出邀約時，特意提及「女朋友也要去湖南找工作」，這種充滿生活氣息的細節，極大消解了地域隔閡。

天儀研究院創始人楊峰「造衛星」的夢想在湘江新區得到「真金白銀」的回應與支持，則印證了湖南對前沿科技夢想的承載力與魄力。這些故事共同構建起一個「非傳統」但真實可信的科研創新高地形象：它不僅有堅實的產業底盤，更有讓夢想落地、助野心成長的肥沃土壤和務實推力。

湖南敢於拋出如此規模和質量的人才需求清單，根本底氣在於其雄厚的產業根基。連續十四年蟬聯中國工程機械產業冠軍，坐擁中聯重科等5家世界工程機械50強企業；C919起落架、「京華號」盾構機、「鯤龍500」深海採礦車等大國重器銘刻「湖南智造」；已形成6個萬億級、17個千億級產業集群，正在衝刺第7個萬億級產業——綠色智能計算……這條完整的現代產業體系，構成了一個龐大而精密的「人才消化系統」。它不僅能提供海量的就業崗位，更能夠為不同層次、不同專業的人才提供清晰可見的職業上升通道和價值實現平台。

此次北京站招聘凸顯「高精尖+廣覆蓋」特徵：超過15%的崗位來自22條產業鏈的「龍頭」企業，120餘家科技公司提供超3200個前沿崗位，精準對接北京高校在新興領域的科研優勢。這背後，是湖南推動產學研深度融合的急切渴望與清晰布局。

2023年長沙全力建設全球研發中心城市以來，新增研發機構近1800家，創新動能澎湃。湖南的邀約，實質是邀請人才直接嵌入國家重要的先進製造業和科技創新鏈條，參與從基礎研究到產業轉化的全過程。

## 為「智造湘軍」構建「最強大腦」

六朝古都南京，科教底蘊深厚，在電子信息、智能製造等領域實力不凡。



▲高校畢業生與用人單位面對面溝通  
傅聰 攝

東南大學招聘現場，中車株機等湖南製造業龍頭企業的展位前排起長隊。南京航空航天大學自動化專業碩士生王磊與中車株機招聘官深入交流後表示，他對公司發布的「基於數字孿生的智能軌道交通安全運維平台」崗位表現出濃厚興趣。招聘官告訴王磊：「『製造湘軍』的下一程就是『智慧湘軍』。我們需要更多新鮮血液，為鋼鐵巨人裝上『最強大腦』」。

共有超160家製造業企業提供了1萬多個崗位。為了招賢攬才，企業亮出了「真金白銀」。本場招聘活動中，企業年薪12萬元以上崗位有6818個，最高年薪可達百萬元。「像優秀的大學畢業生，博士一次性會支付6萬元的補貼，碩士有4萬元補貼。公司打造了科創園，實現大學生0租金、0水電，背上雙肩包，開心來就業，成功來創業。」湖南興湘投資控股集團有限公司負責人介紹。

湖南的攬才策略，早已超越「政策優惠」的初級階段，進入構建全方位人才生態的深層次競爭。它展示的是一種「終身售後」式的服務理念。從梳理公布73條覆蓋「引育用留」全鏈條的支持政策，到招聘現場引入知名投資機構與項目負責人直接對接投融資；從設立超5億元大學生創業基金、準備60

億元創業擔保貸款，到安排初次創業補貼，湖南試圖為人才掃清從「想來」到「扎根」路上的所有障礙。

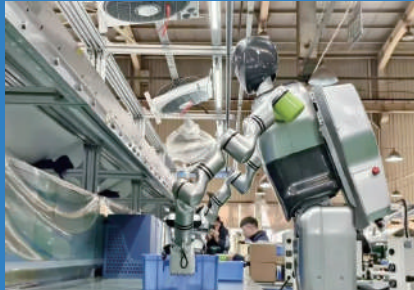
省會長沙連續十八年獲評「中國最具幸福感城市」，其「房價親民、生活成本可控、教育醫療資源豐厚」的特質，構成了吸引人才的溫暖底色。當優質的公共服務、開放的創新文化、活力的城市氛圍與強大的產業平台相結合，便形成了吸引並留住青年人才的強大磁場。

正如湖南省委書記沈曉明分析的，過去50年全球年輕人流動的規律是低成本已經成為決定年輕人流向的重要因素。沈曉明說：「中國的趨勢我們也一樣看得出，第一階段的大學驅動型，代表性的就是北京的中關村；第二階段知名企業驅動型，代表性的是杭州的阿里巴巴周邊；第三階段成本驅動型，我現在還沒能看出來，在中國低成本驅動下的熱門城市會在哪裏，但我相信會在湖南、會在長沙！」

據了解，湖南高位推進大學生創業「七個一」行動。不斷完善創業支持機制，強化創業培訓、創業補貼、創業貸款、創業載體、創業活動「多創聯動」，設立了專門面向大學生的投資基金，已徵集創業項目3148個，累計投資1.07億元。目前全省共有各類創業孵化基地419家，在孵項目15522個，專門開發創業工位5000個。

全局中謀劃。通過人才引領產業發展，通過產業升級吸引更多人才，形成「人才—產業—區域」協同發展的良好循環。在智能製造領域，湖南不僅注重引進單一技術人才，更着力打造涵蓋研發、設計、製造、服務全鏈條的人才體系，推動製造業向價值鏈高端攀升。

潮起湘江，才聚天下。2025年秋天的這場「引才大潮」，已成為湖南高質量發展進程中的重要里程碑。它向世界宣告——湖南，這片曾經孕育無數俊傑的熱土，正以海納百川的胸襟、高瞻遠矚的布局和前所未有的誠意，全力構建面向未來的人才引力場。



▲湖南實力雄厚的先進製造業為人才入湘提供大量工作崗位。圖為中聯重科研發的人形機器人  
受訪單位供圖



▶北京站專場活動現場

傅聰 攝



▲湖南省會長沙  
受訪單位供圖