

# 王毅分別同柬泰外長通電話 雙方均表達停火意願 中方不希望東泰兵戎相見：盡快停火 及時止損

**【大公報訊】**綜合新華社、中通社報道：中共中央政治局委員、外交部長王毅18日分別同柬埔寨副首相兼外交大臣布拉索昆、泰國外長西哈薩通電話，柬泰雙方都向王毅通報柬泰邊境衝突最新進展，表達了降溫停火的意願。

王毅表示，作為柬泰兩國的朋友和近鄰，中方最不希望看到兩國兵戎相見，對衝突造成雙方平民傷亡深感痛心。此輪衝突烈度遠超以往，持續下去對雙方都無益，也有損東盟的團結。當務之急是做出決斷、盡快停火、及時止損、重建互信。

王毅說，中方在柬泰邊境爭端問題上堅持勸和促談、公平公允，支持東盟的調停努力。中國外交部亞洲事務特使已啟程赴柬、泰穿梭溝通，中方將繼續牽線搭橋，為推動柬泰重建和平發揮建設性作用。希望兩國採取有效措施保障中方項目和人員安全，警惕有人散布不實之詞抹黑中國同兩國的友好關係。布拉索昆、西哈薩高度讚賞中方

秉持客觀公正立場、居中勸和促談，歡迎中方特使穿梭調停，期待中方為推動局勢降溫及重建和平發揮更重要作用。

## 柬泰與華防務合作 無關邊境衝突

中國國防部新聞發言人蔣斌18日就柬泰邊境衝突涉華輿情答記者問。有記者問，據報道，泰國和柬埔寨軍隊近日發生邊境衝突，泰軍在柬軍陣地繳獲了中國製造的反坦克導彈、火箭筒等裝備。請問中方對此有何評論？

蔣斌表示，中國長期以來與柬埔寨、泰國都開展包括軍貿在內的防務合作，不針對任何第三方，完全符合國際法和國際慣例，更與柬泰邊境衝突無關。我們希望有關方面不要主觀臆測、惡意炒作。

「作為柬泰兩國共同的友好近鄰，中方高度關注柬泰邊境衝突，對衝突造成兩國民眾傷亡深感痛

心。希望雙方從兩國邊境和平穩定和兩國人民的共同利益出發，保持最大程度冷靜克制，盡快實現停火，回到通過對話協商解決分歧的軌道上來。中方正在並將繼續勸和促談，為推動柬泰停火止戰、重建和平發揮建設性作用。」蔣斌說。

當地時間12月7日，泰柬兩國爆發新一輪衝突。柬埔寨指責泰國襲擊民用基礎設施，泰國則堅稱打擊僅針對軍事目標。此後，泰國和柬埔寨的邊境衝突持續升級，密集使用戰鬥機、火箭炮等重型武器跨境進行空襲和炮擊。泰國軍方18日發表聲明說，此輪泰柬衝突已造成21名泰國士兵和21名平民死亡。柬埔寨內政部發言人杜索卡18日表示，截至17日下午6時，新一輪東泰衝突中喪生的柬埔寨平民總數已達18人，受傷人數升至78人。

## 外交部特使再赴柬泰穿梭調停

據中國外交部網站12月17日晚消息，外交部

發言人表示，該部亞洲事務特使將於18日再次赴柬埔寨、泰國穿梭調停，推動雙方相向而行，盡快重建和平。

今年5月以來，泰柬兩國邊境摩擦不斷。今年7月，兩國的邊境衝突曾一度升級為持續五天的激烈交火。10月，泰柬兩國在第47屆東盟峰會期間就兩國邊界和平問題簽署和平聯合聲明。9月9日，中國外交部亞洲事務特使鄧錫軍在馬來西亞出席東亞合作系列高官會前，同泰國、柬埔寨，以及東盟輪值主席國馬來西亞代表就柬泰邊境衝突交換意見。

中方表示，作為柬泰親密友好鄰邦和命運共同體，中方在柬泰邊境衝突發生以來，始終秉持公道公允立場，以照顧雙方舒適度方式勸和促談。願繼續為實現可持續停火、推動柬泰關係轉圜發揮建設性作用。三方讚賞中方就斡旋柬泰邊境衝突所做工作，希望中方繼續發揮建設性作用。

# 低碳轉型催生新職業 「綠領」需求迫切

## 人才缺口近百萬 初級職位年薪達25萬元

▲儲能電站運維管理是新興的「綠領」職業之一。上海長興島漁港內的儲能電站中巡檢設備。



▲近年來，我國可再生能源發展勢頭強勁，能源結構不斷優化，福建三峽海上風電國際產業園便是其中重點項目。圖為工作人員在該產業園的集控中心內值守。

新華社

「十五五」規劃建議提出實施碳排放總量和強度雙控制度。深入實施節能降碳改造。隨着「碳達峰」腳步的臨近，各行各業都在探索綠色低碳的發展道路，「綠領」職業炙手可熱。人力資源和社會保障部今年發布的新職業、新工種中，風電場葉片維修工、氫燃料電池測試員等成為「綠色」新工種。根據預測，中國通過主動綠色轉型，在2050年將創造3800萬個崗位，這些崗位主要來自具有傳統經濟優勢和快速增長的低碳排放行業。「綠領」從鮮為人知的「小眾派」，到需求市場的「香餑餑」。

「綠領」職業的收入因地區、經驗和具體行業而異，通常初級職位年薪在10萬至25萬元之間，資深職位則更高。數據顯示，「雙碳」領域的人才需求近百萬人，但目前相關從業者僅十萬人左右。除了技術人才缺口大，「雙碳」領域對於管理、諮詢等崗位的人才需求也十分迫切。

**【大公報訊】**據新華社報道：儲能電站運維管理便是新興的「綠領」職業之一。上海市長興島的東側，長興島漁港有限公司場地內，一棟棟冷庫內儲存着漁獲，國家電網下屬上海電力實業有限公司的首個工商業儲能項目就在離這些冷庫不遠的地方。

作為島上的儲能電站運維員，吳曉春和徐雲海的工作內容既有線下也有線上，既要維護也需要運營。吳曉春介紹，7月到9月這段氣溫較高的時期，我們每天都會對現場進行巡視，其他月份至少每周對現場進行巡視一次，「不僅要對儲能電站中設備、電池等重要組件的實際運營狀況進行檢查，還要對儲能電站的消防器材和場地環境進行巡視，以確保設備和系統運行安全正常。」

徐雲海則掏出手機向記者展示了儲能電站的線上監測運營平台，「你看我們平常遠程就能24小時監測到儲能電站設備的運行狀態，此外我們還會根據用戶的需求和儲能電站運行的數據，在不同階段進行儲能充放電策略的調整。」

「儲能電站運維崗位正逐步成為推動能效轉型的力量之一。」業內人士表示，為了促進儲能電站運維員職業的健康發展，未來還需要多方共同努力，加強培訓認證體系的建設，加快行業規範標準的建立健全。

### 綠色崗位招聘率高普通崗位逾五成

據英發佈的《2024全球綠色技能報告》提到，綠色崗位招聘率比普通崗位高54.6%，且供需缺口持續擴大。「近年來『綠領』職業興起，首先得益於國家在新能源、綠色製造等領域的戰略部署。」華東師範大學生態與環境科學學院教授、副院長徐娟說。徐娟認為，年輕一代的環保意識，也成為他們選擇「綠領」的重要動力。

在國家電投上海長興島熱電有限公司，新「長」出來的兩個高大的球形碳儲設置格外惹眼。一旁的運維室裏，作為碳捕集技術員的兩名「00後」小伙子秦佳偉和吳皓然，一邊關注設備運行數據，一邊寫着運行

手記。長興島熱電有限責任公司總經理沈浩說：「隨着碳減排目標不斷推進，我們對於綠色技能人才的需求會越來越大。」

同時，科技創新、數字化轉型等趨勢為行業注入新的活力，推動了人才需求的增長。「我們這個職業的由來，就是因為風電、光伏等新能源發電裝機的擴大。作為支撐新型能源體系的關鍵技術，儲能的作用越來越重要，儲能電站的遍地開花也使儲能電站運維管理員應運而生。」徐雲海說。

### 多地出台培養綠色產業人才政策

不少地方出台政策大力培養綠色產業人才。如福建省此前出台推進綠色經濟發展行動計劃（2022—2025年），明確將綠色經濟人才納入省級高層次人才認定支持範疇，大力引進綠色經濟產業發展急需緊缺人才。今年5月舉辦的廣東省「大灣區生態環境綠色低碳」專場招聘會共有近400家企業參會，提供上萬個工作崗位。

「從畢業生就業情況來看，不少人選擇了與綠色產業息息相關的職業，如企業環境工程師、ESG顧問、可再生能源工程師及環境政策分析師等。」上海交通大學環境科學與工程學院學工辦主任于愛濤表示，年輕人選擇「綠領」多出於雙重考量：一方面，經過專業學習後，不少人對環保和可持續發展抱有濃厚興趣；另一方面，政策紅利下職業前景廣闊，職業發展潛力很大。

▲在安徽省五河縣的風光儲一體化基地的儲能電站，身為「綠領」的工作者對設備進行巡檢。

### 「綠領」新工種 收入豐就業廣

#### 定義帶「綠色低碳」標籤

2015年版《中華人民共和國職業分類大典》將其定義為：將部分社會認知度較高、具有顯著綠色特徵的職業標示為綠色職業。

2022年版《大典》標識134個綠色職業，涉及節能環保、清潔生產、清潔能源、生態環境、基礎設施綠色升級、綠色服務等領域。

#### 新工種納入國家認可

2024年7月，人力資源和社會保障部發布的19個新職業中，綠色職業佔據三席，包括儲能電站運維管理員、氫基直接還原煉鐵工等。

人社部今年發布的新職業、新工種中，包括了風電場葉片維修工、氫燃料電池測試員等「綠色」新工種。

#### 「雙碳」人才需求迫切

數據顯示，「雙碳」領域的人才需求近百萬人，但目前相關從業者僅十萬人左右。「雙碳」領域對於管理、諮詢等崗位的人才需求也十分迫切。

#### 收入高於社會平均

「綠領」職業的收入因地區、經驗和具體行業而異，通常初級職位年薪在10萬至25萬元之間，資深職位則更高。

#### 綠色轉型帶動千萬崗位

據德勤中國研究預測，中國通過主動綠色轉型，在2050年將創造3800萬個崗位，主要來自具傳統經濟優勢和快速增長的低碳排放行業。

大公報整理

### 內地高校增設「雙碳」專業 育複合人才

#### 人才培養

行業對綠色人才的渴求，也讓人才培養與體系建設成為業界關切。近年來，內地高校紛紛布局，為「雙碳」目標的實現培育科研高地、孵化更多人才。從今年9月開始，北京科技大學、北京師範大學、昆明理工大學三所高校開設了碳中和科學與工程專業，致力於培養多學科交叉背景的複合型創新人才。

#### 加大綠色低碳學科設置 形成體系

「不少人對土木專業存在刻板印象，認為它只和『修橋通路蓋房』相關。」同濟大學土木工程學院特聘教授張豐收說，「事實上，在『雙碳』領域，土木同樣大有可為，也將輸送出更多具備綠色專業背景的人才。」

華東師範大學生態與環境科學學院教授、副院長徐娟認為，高校人才培養需從多方發力。一方面，應加大對綠色低碳相關學科的設置，如碳中和、綠色金融等，形成系統的學科體系，培養專業人才。同時，也需要培養學生的跨學科能力和創新思維，強化其對行業的全局理解。通過開設雙學位項目和跨學科課程，提升學生的綜合能力，培養複合型拔尖創新人才。

2025年是我國提出「雙碳」目標周年，也是建立能耗雙控向碳排放雙控全面轉型新機制的關鍵之年。徐娟表示，高校需要進一步加強與行業、企業的合作，推動產學研一體化，面向行業與社會需求進行人才培養。

新華社

### 完善綠色職業認證

#### 專家建議

去年6月底，山東新能發電裝機規模歷史性突破1億千瓦，成為東部沿海地區首個新能源裝機過億的省份。

山東省宏觀經濟研究院戰略規劃所所長劉德軍表示：「山東正加快建設綠色低碳高質量發展先行區，對新能源、環保、生態保護等領域綠色人才的需求量急劇增加。因此，構建與綠色低碳發展相適應的綠色人才體系刻不容緩。」他建議，應加強標準制定與專業培訓，盡快形成較為完善的綠色職業從業者教育、培養和實踐體系，為綠色人才提供良好的發展空間和成長機會。

談及如何破解綠色職業人才發展瓶頸，有專家指出，如今市場上存在職業認證培訓機構魚龍混雜、培訓質量參差不齊的情況，建議發揮人力資源管理部門、行業協會、職業技能培訓機構等載體布局，給更多「綠領」技能人才創造培訓的機會。

工人日報

### 破解人才發展瓶頸

訓練機構、企事業單位等多方聯動協同作用，進一步完善綠色職業認證及人才考評體系，統一職業認證與人才考核標準，嚴格把關，定期考核。同時，政企合作至關重要，此舉可優化公共實訓基地、普通高校、職業院校、職業技能培訓機構等載體布局，給更多「綠領」技能人才創造培訓的機會。

▲目前市場對綠色人才需求越來越大。圖為在內蒙古通遼市，「綠領」工人在110米高的風力發電機上巡檢設備。

新華社