

特區政府本財年首9個月錄439億盈餘

【大公報訊】記者李清報道：特區政府昨日公布本財政年度首九個月（即截至2025年12月31日）的財務狀況。錄得439億港元盈餘，財政儲備近7000億元。

財政儲備近7000億

本財政年度首九個月的整體開支及收入分別為5598億港元及4940億港元。計入發行政府債

券所得1399億港元及償還政府債券302億港元的本金後，錄得439億港元盈餘，財政儲備在2025年12月31日為6982億港元。

政府發言人表示，截至12月份錄得439億港元盈餘，相對截至11月份出現赤字的情況有所改善，主要由於薪俸稅及利得稅等主要收入大多於十二月及一月收取。根據以往的收款模式，預期收入在一月後回落，二月份至三月份的開支遠高

於收入。本財政年度的修訂預算將與二〇二六至二七年度《財政預算案》同時公布。

新一份《財政預算案》將於2月底公布，陳茂波早前表示，受惠於金融市場表現，本港印花稅增多，今個財政年度經營賬目可提早恢復盈餘，但資本賬目仍錄得赤字。一月中他在立法會財務委員會特別會議上表示，雖然政府有經營賬戶的盈餘，但相對於投入還是有個相當大的落差，因

此需要繼續發債以投資未來。

此外，金管局日前公布的外匯基金表現理想，去年錄得3310億元投資收入，期內股、債、匯等資產組合全勝，為「史上最賺錢一年」，整體投資回報率達8%，較2024年的2188億元收入急增51.2%。金管局解釋，去年下半年地緣政治影響較預期小，加上人工智能發展帶動科技股造好及主要央行減息，令投資環境顯著改善。

深港推「灣區人才通」 聯手「搶」英才

成立人力資源聯盟 兩地人才對接邁向機制化

深港聯手招攬國際頂尖人才正在邁入機制化。30日，第十二屆深港（前海）人才合作年會在前海舉行，「灣區人才通」等一系列重磅舉措與服務平台發布，「前海港澳青年就業計劃」、「前海港澳青年實習計劃」啟動，「深港人力資源（HR）聯盟」正式成立，推動兩地人才合作向「機制化對接、系統性共建」深度邁進，持續開展深港聯合引才活動。

香港特區政府勞工及福利局局長孫玉菡出席活動，深港兩地近160名政、產、學、研各界代表齊聚一堂，共商深港人才融合發展大計。

大公報記者 李望賢深圳報道

據了解，「灣區人才通」以「政策直認、人才互薦、服務互通、資源共享」為核心，構建高效協同的跨境人才生態。

前海合作區黨工委副書記梁珂在致辭中表示：「依託香港、服務香港，是前海的初心和使命。近年來，前海不斷深化深港合作主線，相繼推出前海深港青年夢工場「1510」新模式、「深港匯」雙向總部基地、「深港72小時體驗券」等一系列重點項目，以全球視野匯聚英才。」

持續開展深港聯合引才活動

前海方面還表示，未來，前海將積極探索深港兩地銜接的人才評價機制，通過深港HR聯盟、「深港72小時體驗券」等方式，持續開展深港聯合引才活動，為人才到灣區創新創業提供發展平台。雙方還將共享國際活動平台、企業對接網絡等資源，共建開放融合的國際人才樞紐。

值得一提的是，1510發展模式是前海深港青年夢工場推出的、服務於港企港人創新創業的發展模式，其核心舉措包括推行「1元入駐孵化」、出資5億元組建夢工場基金，以及供給10萬平方米產業空間等，旨在打造「創新生態港」。據介紹，通過「1510」模式系統升級前海深港青年夢工場，已累計孵化香港團隊逾千家，集聚近80個香港教授及博士團隊。數據顯示，目前已有超1.1萬家港企、超萬名香港人才在前海發展，深港融合進入共生共榮新階段。

「通過『灣區人才通』，前海為國際人才在深港兩地的跨境流動提供更加便利的出入境條件，能夠很好地解決人才的痛點問題。深港兩地要用好雙方優勢，攜手為人才提供更好的發展路徑，讓來自世界各地的人才選擇灣區、扎根灣區。」孫玉菡接受記者採訪時表示，過往香港和前海攜手出海招才已經取得不錯的效果，現時雙方合作非常緊密，例如香港下一年人才辦計劃到哪裏招才，都和前海進行溝通。

孫玉菡指出，香港作為國際化都市，成為國際人才了解大灣區的一個切入口，另一方面，香港引進的高端人才，不光在香港創業就業，也會來到大灣區，整個體量就會大很多，前海可以是他們進入內地的第一站，「灣區人才通」則可以為他們提供更加便捷的服務通道。

騰訊等推「千崗百宿」邀港青就業

當天，「前海港澳青年就業計劃」、「前海港澳青年實習計劃」作為前海又一重磅項目正式啟動，全面對接香港「大灣區青年就業計劃」。每年聯合騰訊、微眾、OPPO、順豐、影石等優質企業，面向港澳青年精準投放1000個就業崗位和800個實習崗位，覆蓋金融、科技、供應鏈、專業服務等前海重點發展領域。同時，為港澳青年配套500套「可拎包入住」的青年宿舍，提供從安家落腳、社保諮詢到職業發展的「一站式」服務，助力港澳青年融入灣區、安心追夢。



▲1月30日，第十二屆深港（前海）人才合作年會在前海舉行。圖為深港「灣區人才通」發布現場。

▲香港特區政府勞工及福利局局長孫玉菡在年會期間體驗零重力飛機。

大公報記者李望賢攝

人才合作年會亮點

1.發布「灣區人才通」

「灣區人才通」以「政策直認、人才互薦、服務互通、資源共享」為核心，構建高效協同的跨境人才生態，將為國際人才在深港兩地的跨境流動提供更加便利的服務。

2.推出「前海金碼頭」

作為打造全周期資本賦能體系的舉措，「前海金碼頭」以前海5號樓為物理依託，建立和儲備優質項目庫，舉行「周周有沙龍、月月有路演」的常態化活動，讓深港企業家與投資人面對面溝通、精準對接。

3.向港澳青年發出邀約

「前海港澳青年就業計劃」、「前海港澳青年實習計劃」啟動，將全面對接香港「大灣區青年就業計劃」。面向港澳青年精準投放1000個就業崗位和800個實習崗位。

4.成立深港人力資源聯盟

「深港人力資源聯盟」將凝聚深港兩地人力資源，協助香港企業在前海設立研發中心、快速落地創新項目。

大公報記者李望賢整理

培育灣區「新製造」 港成全球示範展廳

【大公報訊】記者李望賢深圳報道：第十二屆深港（前海）人才合作年會期間，李澤湘、楊紅霞、張巍、曹永剛、呂江波等產業和學術嘉賓，圍繞產業鏈、創新鏈、資金鏈、人才鏈深度融合展開討論，探討共建全球AI創新高地的實踐路徑。

香港科技大學電子與計算機工程學系教授、XbotPark機器人基地發起人李澤湘分享了其在大灣區多年來探索新工科教育如何培養科創人才、賦能產品與企業迭代從而推動新質生產力發展的實踐。

他指出，大灣區製造業曾長期以代工模式服務國外C端品牌，並借此構建了全球最完整的產業鏈體系，湧現出一批成功轉型升級的企業，因此在

這一輪人工智能浪潮中更應抓住機會，實現突破。「我們欣喜地看到大疆、雲鯨等一批年輕創業者嶄露頭角。」李澤湘表示，這是大灣區「新製造」的一個很重要的切入點。但需要解決的核心問題就是培養什麼樣的人才。

港可扮演連接全球重要角色

他指出，大灣區「C端新製造」有四大獨特優勢，除了完善的供應鏈，還有人才、連接全球以及金融資源支持的優勢。人才方面，大灣區多所高校世界排名前百，高端人才集聚。在連接全球方面，香港扮演重要角色，他指出，全球半數人口在香港5小時航程範圍內，在港展示科技產品，可以經由消費者向全球傳播。



▲香港科技大學電子與計算機工程學系教授李澤湘在年會上分享培養灣區科創人才經驗。

大公報記者 李望賢攝

港區委員：用港科研優勢賦能甘肅創新



【大公報訊】記者郭濤蘭州報道：甘肅省兩會期間，深化隴港合作再次成為熱議話題。甘肅省政協常委、香港甘肅聯誼會執行會長譚岳衡（圖）提交提案，建議兩地

緊抓國家發展機遇，構建「香港前端研發+甘肅後端轉化」的協同創新模式。他表示，應充分利用香港「國際基礎研發集群」優勢與甘肅產業基礎互補，打通創新鏈條，以科技賦能助推甘肅加快發展新質生產力。

譚岳衡表示，香港擁有5所全球百強大學、16間國家重點實驗室及22間中國科學院聯合實驗室，具備雄厚的源頭創新能力。他建議搭建隴港產學研合作框架，構建「前研後產」模式：依託香港高校及科研團隊主導前沿基礎研究，甘肅高校、科研院所

及企業負責應用開發，研究成果優先在甘肅產業基地進行中試轉化和量產。特別是在新能源、新材料、生物醫藥及中醫藥（隴藥）等甘肅特色優勢領域，通過設立聯合研發中心，不僅能彌補甘肅科創短板，更能推動當地產業向綠色化、數智化、科技化升級。

針對創新要素瓶頸，譚岳衡特別提到了人才資源的共享。他指出，香港正在建設國際人才高地，吸引了大量歐美及澳洲的高端人才落地，「對於內地來說，這相當於把國際人才送到了家門口。」

倡開展兩地博士後培養計劃

他在提案中建議，開展兩地博士後聯合培養計劃，支持甘肅傑出青年科研人員赴港交流，拓寬國際視野；同時建立專家交流機制，邀請香港行業專家、學者定期赴甘指導或短期工作。通過這種柔性引才與雙向聯動，甘肅可更加便利地利用香港高端人才庫，突破產業技術瓶頸，服務家鄉建設。

共築人才高地 精準匹配資源

記者手記

深港「灣區人才通」啟用、深港人力資源聯盟成立……30日舉行的第十二屆深港（前海）人才合作年會上，系列創新舉措和平台發布，深港攜手無疑是其中最大的亮點。深港正以制度創新為筆，書寫粵港澳大灣區人才高地的建設藍圖。

事實上，香港和前海聯手招攬國際人才早已試行，深港組建聯合工作組前往新加坡、馬來西亞攬才；升級香港人才工作站服務功能，提供從政策解讀到生活安排等57項服務，初步實現香港與前海在政務、生活、商務服務領域的聯動。

前海管理局與香港人才服務辦公室簽署《聯合招才引智合作備忘錄》之下誕生的「深港72小時體驗券」成為「爆款」產品——參訪香港、深圳的

頂尖高校、科創園區及世界級科技企業；漫步維港兩岸、登臨「灣區之光」，3天行程，緊湊而高效，活動針對不同領域專業定製行程，為人才精準匹配資源。一次交流可能成為一個事業的新起點。前海5號樓，「周周有沙龍、月月有路演」的常態化活動，讓深港企業家與投資人面對面溝通、精準對接。

這種合作為深港雙方的人才吸引力大大加分，在投資者眼中，擁有「深港」雙城經驗的人才立足大灣區對接國際，又能了解內地市場，企業布局的前瞻性和戰略性都有獨特優勢，更受青睞。

當人才不再被地域束縛，當創新不再受邊界限制，大灣區的前景，必將比我們想像的更廣闊。

大公報記者李望賢