

行政立法良性互動 打擊圍標標本兼治

民政及青年事務局昨日向立法會提交《建築物管理條例》修訂建議，就打擊「圍標」提出多項改革舉措。另一方面，勞工處計劃在所有建築地盤實施禁煙令，將盡快向立法會提交修訂建議。同日，宏福苑火災獨立委員會舉行指示會議，下月舉行首場聽證會。特區政府多管齊下，獨立委員會的全面檢討工作與特區政府的各項改革舉措齊頭並進，以高度負責的態度，全力回應市民關切。

廉政公署及就委會早前採取執法行動，破獲多個有黑社會人士操縱的樓宇維修貪污團夥，被捕者包括團夥骨幹人員、中間人、工程顧問、工程承包商及屋苑業主立案法團成員，顯示圍標集團已滲透樓宇維修的各個環節。宏福苑立案法團的前後兩位主席被捕，法團管委會被依法解散，由政府委任的管理公司取代，反映部分立案法團已經淪為貪污鏈條上的一環。修訂《建築物管理條例》，提高投票門檻及收緊授權文書的份額，加強監管力度，堵塞不法集團利用制度漏洞「種票」以操控立案法團的流弊，已經提到議事日程上。

此次修訂建議涵蓋五大方向，包括大型維修工程及大額採購的決定、委任代表文書、利益申報、會議程序及主管

當局權力等。其中有兩個重點，一是收緊授權代表文書上限，不得超過業主人數的2%或20份，同時要求大廈公開張貼已簽署委任代表文書業主的單位名單，加強公眾監察。二是增設「親自投票」門檻，若採購標的達到一定額度，需由業主總人數的5%或100名業主親自出席會議投票；其他大型維修工程採購，則建議引入出席及親自投票門檻分級制，涉及金額越多，所需業主出席及親自投票的門檻越高。

過去20多年來，《建築物管理條例》修訂不少於10次，最近的一次是2024年，可惜效果有限，圍標問題禁而不止，成為民生一大痛點。今次的修訂要達到標本兼治的效果，立法會的審議、完善是關鍵。宏福苑火災教訓深刻，配合特區政府完善大廈維修工程安全是新一屆立法會的核心工作之一，議員要發揮好來自各行各業的優勢，廣泛傾聽、收集民意並借鏡外地經驗，就有關修訂建議展開深入研究，提出專業性意見，使修訂更具科學性，更有可行性，更容易落地生效，展現行政主導下行政立法良性互動的新風尚。

宏福苑火災後，行政長官就加強大廈維修安全提出從八個方面展開系統性

改革，包括檢討有否相連利益、合謀串聯、招標問題以及法律懲罰的足夠性。特區政府已提出加強版「招標妥」，強化市建局在大廈維修中的監察角色。針對民意反應強烈的地盤吸煙問題，勞工處已計劃全面修例，將原本最高可被法庭判罰15萬元，改為定額罰款3000元。勞工處解釋，這是接受了工友的意見，將建築地盤一律視為工作場所，適用於現行《吸煙(公眾衛生)條例》，罰款劃一，簡單明瞭，兼具可行性和嚇阻效果。

另一方面，宏福苑火災獨立委員會亦積極開展工作並取得了進展，獨立委員會首席代表大律師杜淦堃昨日表示，已掌握非常有用和重要證據，顯示「一系列的結構性問題似乎存在」，而這些問題不可接受及不容忽視。委員會下月19日舉行首場聽證會，爭取在9個月內完成全面檢討工作，就如何加強大廈維修安全提出系統性建議。

特區政府高度重視獨立委員會的工作，但並沒有被動等待調查報告，而是齊頭並進，提出一系列改革舉措，體現了積極作為的擔當及改革破局的勇氣。在特區政府、立法會及社會各界齊心合力之下，困擾香港多年的「圍標」問題已出現破解的曙光。

黎智英案串謀勾結外力危害國家安全已被法庭裁定罪名，經過求情程序後，判刑在即。但所謂的「黎智英外國律師團隊」，近日變本加厲炒作黎智英「健康問題」，企圖干預香港司法、影響法庭量刑。然而，假的真不了，再多的美化包裝也掩蓋不了黎智英的犯罪事實。

自黎智英案開審以來，反華勢力不斷作出各種失實指控，而自稱代表黎智英的「外國律師團隊」更是四處活動，大肆渲染所謂黎智英在獄中「被單獨囚禁」、「受不人道對待」、「健康面臨崩潰」等謊言，抹黑香港國安法「打壓人權自由」。不僅如此，還游說外國政府「制裁」香港法官。

然而，156天審訊、855頁判決書，不僅證明黎智英是罪魁禍首、罪大惡極、罪不容恕，也踢爆有關黎智英「受虐待」的種種謊言。譬如，黎智英主動要求單獨囚禁，並非被迫；黎智英在獄中可以看書、活動、接受治療，待遇與其他囚犯無異，黎智英本

港政界：發揮香港優勢 把握國家發展機遇 弘揚獅子山精神 主動對接「十五五」規劃

2月4日晚，中央政府駐港聯絡辦新春團拜會在香港會展中心舉行。中央政府駐港聯絡辦主任周霽在致辭中表示，只要始終弘揚「獅子山精神」，同舟共濟、無畏無懼、踏平崎嶇，香港由治及興的征途上就沒有什麼克服不了的困難，就沒有什麼攀登不了的高峰！

多名出席活動人士表示，周霽主任致辭為香港增添信心，只要社會各界共同弘揚「獅子山精神」，香港一定可以對接好「十五五」規劃，融入國家發展大局，鑄就「一國兩制」實踐的新範本。

大公報記者 龔學鳴

全國政協常委、香港福建社團聯合榮譽主席吳良好表示，周主任寄語香港在新一年一定能堅持行政主導體制、一定能主動對接國家「十五五」規劃、一定能更好統籌發展和安全。「三個一定」都是香港未來發展的重要着力點。香港社會在馬年繼續全力支持李家超行政長官和特區政府依法施政，促進香港積極主動推動「十五五」規劃開好局，聚焦經濟民生百業，廣大市民志在千里，將能在馬年馬到功成，香港發展將能在國際新形势下「一馬當先」。

金融會計法治等方面領先世界

立法會議員黃俊碩指出，香港有着與國際接軌的制度優勢，在金融、會計、法治等方面也是世界領先，同時我們有祖國強大的後盾，這種獨特的雙重優勢造就了香港享有得天獨厚的條件，只要我們把握這優勢所在，主動對接國家發展大局，既能助力國家發展，亦能令香港經濟有所增長。香港要把握機遇，乘國家發展的大勢，發揮自身優勢，從「超級聯繫人」轉身變為「超級增值人」，讓本港經濟在加速推進高質量發展的同時，為國家發展增添動力。

立法會議員范駿華表示，面對全球政經格局的深度調整，法治完備、制度穩定的香港，在「一國兩制」基礎下憑



◀二月四日晚，中央政府駐港聯絡辦新春團拜會在香港會展中心舉行。

議員：支持政府堅持和完善行政主導

【大公報訊】記者龔學鳴報道：多名立法會議員指出，他們將積極履職，全力助力特區政府堅持並完善行政主導，為香港拚經濟、謀發展、惠民生。

立法會議員姚銘表示，過去一年香港發生不少大事，縱然挑戰重重，但在中央支持、特區政府帶領下，香港始終堅定前行在由治及興的進程上，不停為廣大市民開拓更廣闊的發展空間。希望社會各界堅持和完善行政主導，主動對接國家「十五五」規劃，扎實推動經濟高質量發展。現時國際形勢複雜，香港本身亦面臨不同的發展問題，社會各界要抱持改革、創新以及敢於觸碰難題的決心，而且

改革需要因地制宜、因時制宜，同時要顧及系統關係，更要顧及市民期許，支持特區政府依法施政，推動香港實現更好發展。

讓發展成果惠及市民

立法會議員陳博智指出，香港近年面對黑暴、疫情、地緣政治等種種挑戰，但始終展現出堅韌不拔的生命力，證明只要我們一心同行，就沒有克服不了的困難。新一年，他將積極履行職責，支持特區政府堅持和完善行政主導，促進行政立法良性互動，為香港拚經濟、謀發展、惠民生貢獻力量。

立法會議員陳凱欣期待，在「十五五」開局之年，香港一方面要加快

培育創科與新質生產力鞏固提升國際金融、航運、貿易中心地位及發揮好超級聯繫人的角色；另一方面，亦要把更多資源投放在改善醫療、房屋、長者，及青年發展等民生範疇，讓發展成果惠及市民。

立法會議員林琳表示，身為立法會議員，將與同仁同心同德，堅守憲制初心，篤行履職之責，全力助力特區政府堅持並完善行政主導。願與社會各界共聚一心、攜手同行，緊抓國家發展的時代機遇，勇破深層矛盾之桎梏，深耕良政善治之沃土，以香江之微芒，匯民族復興之星河，讓東方之珠在祖國懷抱中，綻放更璀璨的光彩，共赴美好明天！

預算案諮詢 團結基金提18項開源節流建議

【大公報訊】新一份財政預算案正進行公眾諮詢，並將於2月25日發布。團結香港基金、立法會G19昨日分別向特區政府提交財政預算案建議。G19建議的主題與內容緊密對接國家「十五五」規劃及對香港的「四中心、一高地」定位。團結香港基金則倡議出租政府設施冠名權、向超過750萬的個人入息加稅、提升六合彩博彩稅率等。

團結香港基金提出18項開源節流的建議，涵蓋財政紀律、開源及節流三方面。基金會預計，若全面落实相關措施，預計可為政府帶來約562億元一次

性

性及每年78億元經常性收入，節省約128億元開支。

稅務方面，基金會倡議實施個人入息標準稅三級制和提升六合彩博彩稅率。個人入息「標準稅率」增設第三級，將新設的超出750萬部分稅率上調至17%。基金會指出，此調整僅影響全港約5000名最高收入人士，對絕大多數市民無影響，但預計每年可為庫房增加約9.4億元收入。將六合彩的政府稅收比例由25%調升至30%，同時將六合彩的派彩獎金比率由現行的54%下調至49%，並維持馬會佣金不變，預計可為

政府帶來約5億港元的額外稅收。

其他開源建議還包括出租政府設施冠名權，審慎研究出售部分政府資產，加大綠置居比例、重推租置計劃等。

G19建議個人免稅額增至14萬

節流方面，基金會倡議調整「公共交通費用補貼計劃」，提高門檻至600港元並降低補貼上限，同時將「2元乘車優惠」計劃的每月上限下調至120程等。

立法會G19的建議則分為10個主題，合共49點建議。G19建議主動對接國家「十五五」規劃，包括深化「融入

國家發展大局督導組」職能，針對香港的「四中心、一高地」定位設立專班，要求各政策局定期匯報對接「十五五」規劃的措施與成果。

在提速提效發展北部都會區方面，G19認為政府應增發中長期債券以支持北都發展；提供地價優惠等誘因，鼓勵本地大學與商界聯手開發北都大學城；設立「河套加速基金」；在新田科技城發展「港版中試平台」。

G19認為政府應開源節流、提升績效，具體建議包括配合「部門首長責任制」，深化改革公務員的表現管理及增