

# 院校擔當孵化器 推動研發轉化至初創



## 獨角獸機遇③

獨角獸企業專注高新科技（如AI、生物醫藥），對人才的需求極高，特別青睞具創新力、技術核心與商業敏感度的人才，他們是推動新質生產力的關鍵。香港中文大學創業研究中心主任區玉輝教授接受《大公報》訪問時表示，香港院校致力培養全面的人才，但打造跨領域的人才團隊也很重要，人才之間可起到互補作用。他稱，中大自三年前成立深科技實驗室，旨在幫助學校的科研人員組建創業人才團隊，冀日後憑藉大灣區的大容量市場，孵化出更多初創企業，向成為獨角獸的目標前進。

大公報記者 湯嘉平 李望賢 毛麗娟



推廣、生產管理及商業談判等經驗。



## 構建產學研合作 善用人才資源促企業發展

**強強結合**  
香港作為全球頂級大學最集中的城市之一，創科人才儲備豐富。港區全國人大代表洗漢迪告訴《大公報》，這為獨角獸企業的發展帶來三方面的幫助：人才輸送、研發支持及生態協同。他建議，應主動構建產學研合作、建立人

才輸送管道，以善用本地人才資源推動企業發展。

「香港走出來的獨角獸企業，其創始團隊通常呈現『全球視野、多元背景』的特徵。」洗漢迪指出，這些企業既有來自本地高校的頂尖學者，也有擁有內地大廠經驗的創業者，選擇香港，相信是看中「一國兩制」下的獨特環境，既能無縫接入內地龐大的市場與應用場景，又能遵循國際通行的規則體系，同時享受低稅制和有關政策配套。

近年香港大力吸引人才，其中不少流向創科產業。據統計，截至2025年6月，約4萬名引進人才從事創科行業或有創科相關背景，根據一份2024年的統計調查，約28%受訪初創企業由非本地人創辦。洗漢迪認為，這些數據表明引進人才對香港創科生態的補充作用顯著，他們能為企業帶來技術、管理經驗和更廣泛的商業網絡。

他續稱，初創企業是潛在的獨角獸，這些非本地創辦人憑藉自身在技術、市場等方面獨特優勢，與香港本地資源相結合，加速初創企業成長，也增加了香港創科領域誕生獨角獸企業的可能性。

大公報記者 蔣去悄

## 香港加快推動 研發和成果轉化（部分）

### 創新及科技支援計劃

**目的：**旨在支援由研發中心或指定本地公營科研機構與公司合作所進行的應用研發項目

**資助情況：**平台項目業界贊助項目總成本最少10%；種子項目最高資助額由研發中心進行的項目為280萬元；而其他申請機構則為140萬元；合作項目業界贊助項目總成本最少50%。

### 企業支援計劃

**目的：**資助本地企業進行內部研究及發展（研發）工作，旨在鼓勵私營機構在研發方面作出投資

**資助情況：**將以1元對1元的等額出資方式批出；每個獲批項目可獲最多1000萬元資助

### 內地與香港科技合作資助計劃

**目的：**旨在鼓勵內地與香港的大學、研究機構和科技企業之間的科研合作

**業界贊助：**項目總成本最少10%（平台項目）；項目總成本最少50%（合作項目）

### 「產學研1+計劃」

**目的：**旨在釋放本地大學科研成果轉化和商品化的潛力，及促進政府、業界、大學及科研界的相關合作

**資助上限：**每項目為1億元

大公報整理

## 創冷科技：多參與比賽 讓更多人認識

### 創業者說

由香港城市大學「HK Tech 300」計劃孵化的創冷科技（i2Cool），從2016年僅有師生兩人的初創團隊，如今已發展成超過百人的企業。創冷科技聯合創始人兼首席執行官朱毅豪（見圖）接受《大公報》專訪時指出：「不是每個人都適合創業，但創業者必須願意跳出舒適圈。」他強調，要以此為基礎，有意識地組建並信任能力互補的團隊，才能將技術突破轉化為市場成功。

朱毅豪憶述，2022年與導師共同創立公司時，團隊僅有師生兩



人。這主要是因為被動降溫材料屬於香港極為專精且新興的領域，既要精通材料科學與熱傳導機理，還需具備實踐應用與工程落地的能力，這類跨學科背景人才在本地市場相當稀缺。

### 發展目標清晰 吸引人才加入

在初創階段，創業者尤其需要善用身邊資源，積極參與各類創業計劃及比賽，先讓更多人看見項目的潛力與價值。真正的團隊搭建始於公司成立之後，隨着大學孵化計劃的推進、早期投資者的加入，以及市場需求逐漸清晰，相關領域的

團隊成員才相繼匯聚。

2023年，創冷科技以10人的團隊，參加由Emaar主辦的地產科技挑戰賽並成功獲勝，在國際舞台上證明了自身的技術實力。至此，朱毅豪意識到公司具備長遠發展的潛力，同時也察覺到科研背景出身的創業團隊，往往擅長技術，卻缺乏市場推廣、生產管理及商業談判等經驗。

如今，創冷科技將目光投向大灣區，進駐深圳前海，並在廣州南沙落地生產線。朱毅豪表示，這裏人才資源豐富，現時已建立起一支背景多元、能力協同的專業團隊。

大公報記者 李樂兒

### 創造機制

作為港投公司的首個投資項目，獨角獸思謀科技備受市場關注。思謀科技表示，香港建設國際創科中心，需要培育「橋樑型人才」。這類人才既能夠讀懂學術論文的深邃，也能理解工廠車間的「行話」。

思謀科技指出，當中的關鍵是要創造機制，打破實驗室與生產線之間的牆，讓青年科研人員有機會向下扎根，在解決具體，甚至繁瑣的產業問題中，獲得在純粹學術環境中，難以獲取的系統性工程思維

和對物理世界的深刻理解。這需要企業、院校和政府共同營造一種「尊重實踐、崇尚解決真問題」的創新文化。

### 營造「科研—實習—就業」通道

在吸引與培育香港青年科研人才方面，思謀科技通過多重機制，構建可持續發展路徑。一是前沿平臺牽引。依託香港科技大學計算機科學及工程學系講座教授兼思謀創始人賈佳亞領銜的科大馮諾依曼人工智能研究院，為青年科研人員提

供參與具身智能、生成式AI等前沿課題的機會。

二是產業場景驅動。通過在香港科學園設立前沿研發中心與實驗室，為本地人才提供直面工業實際問題的實戰平台，推動科研課題與產業需求深度對接。三是聯合培養閉環。與香港多所大學共建聯合實驗室，以真實產業數據與場景反哺學術研究，形成「科研—實習—就業」的連貫通道，助力人才在香港實現從學習到創新的發展。

大公報記者 毛麗娟



▲區玉輝表示，打造跨領域的人才團隊很重要。



▲黃源浩指出，需進一步加強產學研協同機制，鼓勵科研人員參與產業實踐，推動科研

DTL成立於2023年，目前有4所大學的創業部門合作支持。截至目前，DTL已協助多個項目開發產品並獲得融資。合作項目包括已進入零售市場並籌集資金的Meat the Next（永續食品科技公司）、籌集資金並進入北美市場的Nexodata（網絡編碼和秘密共享演算法）等。

香港城市大學校友黃源浩於2013年在深圳創立奧比中光，並於2018年獲國家科技部列入中國獨角獸企業榜單。黃源浩表示，高校可加強與產業的聯合培養機制，引入產業導師制度，讓學生在科研階段就接觸真實應用場景；另加強推動科研人員在高校與企業之間實現更加靈活的雙向流動。

### 跨境便利 助建人才生態圈

從產業發展的角度來看，黃源浩指出，需進一步加強產學研協同機制，鼓勵科研人員參與產業實踐，推動科研

## 思謀：須打破實驗室與生產線隔膜

作為港投公司的首個投資項目，獨角獸思謀科技備受市場關注。思謀科技表示，香港建設國際創科中心，需要培育「橋樑型人才」。這類人才既能夠讀懂學術論文的深邃，也能理解工廠車間的「行話」。

思謀科技指出，當中的關鍵是要創造機制，打破實驗室與生產線之間的牆，讓青年科研人員有機會向下扎根，在解決具體，甚至繁瑣的產業問題中，獲得在純粹學術環境中，難以獲取的系統性工程思維

和對物理世界的深刻理解。這需要企業、院校和政府共同營造一種「尊重實踐、崇尚解決真問題」的創新文化。

### 營造「科研—實習—就業」通道

在吸引與培育香港青年科研人才方面，思謀科技通過多重機制，構建可持續發展路徑。一是前沿平臺牽引。依託香港科技大學計算機科學及工程學系講座教授兼思謀創始人賈佳亞領銜的科大馮諾依曼人工智能研究院，為青年科研人員提

供參與具身智能、生成式AI等前沿課題的機會。

二是產業場景驅動。通過在香港科學園設立前沿研發中心與實驗室，為本地人才提供直面工業實際問題的實戰平台，推動科研課題與產業需求深度對接。三是聯合培養閉環。與香港多所大學共建聯合實驗室，以真實產業數據與場景反哺學術研究，形成「科研—實習—就業」的連貫通道，助力人才在香港實現從學習到創新的發展。

大公報記者 毛麗娟