

新加坡總理明起訪港 將參訪北部都會區

【大公報訊】特區政府公布，新加坡共和國總理兼財政部長黃循財將於3月26日抵港進行三天正式訪問。行政長官李家超將於3月27日在禮賓府與黃循財會面。

新加坡總理兼財長黃循財今日起至星期六訪問海南和香港，是九個月內第二次訪華，亦是上任後首次訪港。

新加坡總理公署發布文告指，黃循財在海南會出席博鰲亞洲論壇開幕式並發表主旨演講，亦會出席由海南省政府和博鰲亞洲論壇秘書處為與會領導人舉辦的歡迎晚宴，並與全國人大委員長趙樂際和海南省委書記馮飛舉行雙邊會晤。

在香港期間，黃循財將會與特首李家超會面並共晉午餐，亦會與香港政商界領袖會晤。

此外，黃循財將會參訪北部都會區的重點區域，更好地了解香港的經濟和發展走向，探討新港合作的新機遇。黃循財亦會出席招待會，與在港新加坡人交流。

專屬法例立法建議 展開兩個月公眾諮詢

北都行政區域界線 可按需要調整

北都發展

為加快北部都會區發展，政府提出訂立北都專屬法例，涵蓋簡化城市規劃程序、加快收地補償等，目標年內通過主體法例。發展局昨日就北都專屬法例立法建議，展開為期兩個月公眾諮詢。

多名立法會議員支持立法建議，但關注細節安排。有立法會議員關注專屬條例適用範圍，發展局表示，暫時看不到有需要大規模變更，若有需要可調整行政區域界線；至於便利河套香港園區人員跨境往來的人流「白名單」制度，在其他區域發展成熟時，政府樂意考慮擴展適用範圍。

大公報記者 鄭文迪

立法會發展事務委員會昨日開會討論北都專屬法例。發展局局長甯漢豪表示，北都是香港未來發展的經濟引擎，會新造3000公頃土地，當中有900公頃熟地會於未來5年造好，形容現在是北都發展關鍵階段，故希望訂立專屬法例，提速發展，並透過具彈性法例，更好地吸引企業落戶。

未來5年提供900公頃熟地

她指出，北都專屬法例要達到3個目標，分別是就規劃和地政程序拆牆鬆綁，加快工程建設及助力產業營運。除主要框架外，部分細節希望保持彈性，將透過附屬法例處理，當局希望透過「先訂立、後審議」處理，即不多於49天內完成，但承諾相關政策會完成審議後才生效。發展局昨日就北都專屬法例展開2個月的公眾諮詢，約6月再向立法會報告諮詢結果，並在年中將條例草案及首批附屬法例提交立法會，爭取今年內通過。

北都專屬法例適用範圍政府定義為元朗及北區及部分相連的屯門區域，條文建議賦權行政長官會同行政會議透過附屬法例修訂範圍。新界西北立法會議員莊豪鋒指出，屯門龍鼓灘有很多新發展，關注專屬法例可否涵蓋不屬於元朗

或北區的地方。甯漢豪回應稱，暫時看不到北都涵蓋範圍需大規模修訂，若日後有需要，可透過附屬法例修訂行政區域界線。

在簡化城市規劃程序方面，工程界立法會議員卜國明關注「緩衝區」未必是保育地帶，擔心若專屬法例太寬鬆會被濫用。甯漢豪解釋，城規條例有清單列明何謂「保育用途」，「濕地保育區」、「濕地緩衝區」並非「法定用途」地帶，簡化規劃申請要看「法定用途」。

現有約6000「祖堂」涉2.5萬幅地

北都專屬法例亦建議，若政府須收回祖堂地，而相關祖堂的註冊司理並無出缺，地政總署署長即使未獲祖堂的全體成員一致同意，仍可向註冊司理支付補償金額；法例亦建議除非有合理原因，前業主及申索人於三個月內不接受補償，之後不會繼續「生息」。發展局引述政府數字顯示，現時約有6000個「祖堂」，涵蓋約2.5萬幅私人土地。

身兼鄉議局主席的立法會議員劉業強認為，政府建議的做法可解決目前因少數成員反對而導致資金長期凍結在政府庫房的問題，但對於有司理出缺的祖堂而言，問題仍然存在。他解釋司理出

北都專屬法例小資料

政府提出訂立北都專屬法例，以加快北都發展速度，目標年內通過主體法例。

三大目標

- 進一步為北都規劃和地政程序拆牆鬆綁
- 加快工程建設
- 助力產業營運

立法安排

由主體法例設定主線框架，並授權行政長官會同行政會議可按需要，就六個指明範疇進一步訂立附屬法例：

- 1 簡化城市規劃程序
- 2 加快支付被收回土地的補償
- 3 便利採用創新的建築技術安排
- 4 簡化申請建築噪音許可證的程序及要求
- 5 便利及管理跨境要素流動
- 6 就指定地區成立法定公司

適用範圍

- 只適用於北都；個別範疇會只適用於北都內的部分指定區域

立法時間表

- 3月24日至5月22日進行公眾諮詢
 - 今年中向立法會提交條例草案及首批附屬法例草案，爭取主體法例年內獲立法會通過
- 資料來源：發展局



缺的原因錯綜複雜，很多祖堂已積極想辦好此事，但民政事務署審批委任過程中，因要求補充文件或行政程序而拖慢了批核進度，認為三個月內不接受補償就要停止「生息」做法值得商榷。

甯漢豪指出，現行制度下需要司理齊人才可發放補償，否則沒有代表接收款項，容易引起持份者不滿，強調民政事務署會以個案形式，盡快完成註冊司理。她又指，涉及停止孳生利息的只是首筆暫發補償金，不是全筆補償金都截息，明白可能有些個案不是不收，而是沒有人收款，因此會思考此環節的安

排。地政總署補充，現時有2億元補償款項，因有人反對而未能發放，一旦法例通過，就可發放相關款項。

議員關注跨境人員活動範圍

北都專屬法例建議先為河套香港園區的人員流動訂立附屬法例，便利連接河套合作區港深兩個園區的連接橋人員流動，目前的構思是以「白名單」模式規管出入境的人員。新界北立法會議員譚鎮國關注相關人員入境後的活動範圍，「新田科技城也是河套的天然延伸，『白名單』是否考慮延伸，方便更

多兩地人員往來？」他亦關注跨境要素往來有沒有優次安排，特別是數據流的計劃，以助沙嶺數據園區更好發展。

甯漢豪表示，物流、數據及資金的跨境要素，政府相關的政策局正與內地單位商討中，需先理解兩地的需要，想便利哪些方面、達到哪些目標，以及是否需要透過立法落實，因此暫時未有推進行時間表，但討論成熟時、有共識時，會盡快諮詢立法會。至於人流「白名單」，創新科技及工業局副局長張曼莉表示，當新田科技城發展有需要時，政府樂意開放考慮。

理大深圳設研究院 聚焦AI應用領域

【大公報訊】記者郭如佳報道：香港理工大學在河套深港科技創新合作區深圳園區建設的「香港理工大學深圳技術創新研究院（福田）」（下稱研究院），前日舉行揭牌儀式。研究院將進一步強化理大在粵港澳大灣區的科研布局，透過結合大學的前沿科研與深圳產業集聚優勢，支持香港建設國際創科中心，同時推動深港協同創新，發展新質生產力，為國家科技自立自強作出貢獻。

揭牌儀式前日在深圳市福田區深港國際科技園舉行，理大校長滕錦光教授致辭表示：「今年國家『十五五』規劃明確提出，要推動高質量發展取得顯著成效、加快實現國家科技自立自強。深圳福田近年在科技創新與產業升級領域成果豐碩、發展勢頭強勁，是粵港澳大灣區科創發展的重要支點。理大在深圳福田設立技術創新研究院，融入粵港澳大灣區建設、對接國家發展戰略的關鍵布局，標誌著理大與深圳的合作正式進入「產學研」深度融合、協同創新的全新階段。」理大將與各方夥伴攜手並肩，讓研究院成為大灣區科創融合的重要平台，為大灣區以至國家的創新發展，貢獻理大的智慧與力量。

河套深港科技創新合作區深圳園區發展署署長鍾海先生致辭表示，研究院的成立是河套集聚全球創新資源的重要舉措，團隊已率先開展時空智能與可靠性數據分析理論研究項目，期待未來在河套智慧園區建設和虛擬園區數字孿生、智慧無人駕駛、低空跨境運輸等場景得以充分運用。

研究院將依託理大的學科與科研優勢，緊密對接區內的產業發展核心需求，重點聚焦人工智能（AI）、智慧城市等關鍵領域，推動科研成果在深圳實現具規模的應用。並致力促進深港科技人才流動與共育，因應未來技術發展，深化兩地培育高層次創新人才的機制，同時加強深港協同創新橋樑，推動大學科研團隊、企業與政府之間的互聯互通，形成可持續的產學研合作模式。

深化兩地培育人才機制

此外，研究院與兩間業界知名機構及學院簽署戰略合作協議，包括吉利遠程新能源商用車集團，以及廣東省科學院廣州地理研究所，就智慧城市前沿技術、人工智能產業生態建設、空間科學及科研成果轉化等領域，展開深度合作。

同日亦舉行「AI賦能未來城市」專題合作交流環節，中國工程院院士李清泉教授、深圳市智慧城市科技發展集團有限公司董事長張曉春先生，以及大灣區國家技術創新中心國際總部副主任曹騰飛博士作主題演講。



▲理大深圳技術創新研究院（福田）前日舉行揭牌儀式。

銀髮族職場展才能做斜槓族

【大公報訊】記者江凌風報道：僱員再培訓局（再培訓局）昨日舉行「ERB年度頒獎禮2025-26」，表揚力求上進、提升技能的學員。今屆共有12名和8名學員分別獲頒「傑出學員獎」及「優異學員獎」，並首次增設「職場再出發培訓獎」，表揚6名積極參與培訓、重投勞動市場或開展第二事業的「後60歲」學員。

勞工及福利局局長孫玉菡表示，政府希望「後60歲」人士可繼續在職場發光發熱，日後再培訓局升格成技能提升局後，會進行AI相關的行業培訓以應對科技發展帶來的挑戰。

孫玉菡表示，政府希望盡量留住「後60歲」人士，讓他們在職場繼續發光發熱。再培訓局將升格為

「技能提升局」，除傳統培訓外，將提供包括人工智能應用的各類「技能為本」培訓，結合不同行業所需，以應對創新科技發展及數字化挑戰。

體適能教練靠進修兩度轉行

因應政府推動釋放銀色生產力的政策方向，本年度首次增設「職場再出發培訓獎」。獲獎者之一的何沛亨從事銷售工作三十多年，60歲時因公司業務重組離開職場。他退而不休，報讀ERB「保健員證書」課程，其後再進修兩項護理技巧課程，成為「斜槓族」，身兼殘疾院舍兼職保健員、家居陪診員和泳池救生員。他表示，「後60」階段希望在工作與生活間取得平衡，未來計劃進修樂齡科技知識。

「傑出學員獎」得主馬偉豪原為體適能教練，疫情期間轉行報讀ERB「物理治療助理基礎證書」課程，在長者中心任職，其後再進修成為安老院舍保健員。他表示，護理是將心比心的互動，守護長者需要是最大滿足感。目前他正修讀「普通科護理學高級文憑」，以成為登記護士為目標。

同樣獲得該獎項的方文希初中階段在疫情中中度過，中三復課後他未能適應校園節奏，一度休學。在社工的鼓勵下，他報讀了ERB「電子及電腦製作組裝基礎證書」課程——青年培育計劃（Teen才再現），明白到學習不一定是為了應付考試測驗，而可以是探索自己感興趣的事物，重燃起他對學習的熱誠和信心。

鼓勵「後60」留在職場



勞工及福利局局長孫玉菡在僱員再培訓局頒獎禮致辭時表示，很多人即使年過60歲，外表亦毫無老態，無論身體或工作能力均相當強。政府希望盡量留住「後60」的寶貴人力資源，讓他們在職場上繼續發光發熱。今年設立「職場再出發培訓獎」，正正是呼應政府推動銀髮經濟。

銀髮經濟涉及兩方面，一是銀髮族消費市場，二是「後60」繼續在職場發光發熱。兩者之間關係密切，「後60」繼續留在職場，他們有固定收入，自然更樂意消費，有利推動銀髮消費市場發展，創造更多銀髮經濟的就業機會及商機。

如何讓「後60」人士留在職場，除了「後60」人士的意向，更重要是僱主態度。「後60」人士累積一定的工齡及工資水平，

當僱主面臨經營壓力，需要減輕經營成本，年屆60歲者自然成為首選「開刀」對象。

如何讓「後60」人士繼續留在職場，提高讓僱主留住「後60」員工積極性，方法之一是透過稅務誘因，或者減輕僱主在MPF供款壓力。對「後60」職場人士而言，能否在個人入息稅方面有一定寬減，鼓勵他們繼續在職場打拚。這些都涉及重大政策改變，需要各方尋求共識。