

楊何蓓茵率官員赴京 參與國家事務研修及訪問

【大公報訊】記者龔學鳴報道：特區政府常任秘書長及部門首長國家事務研修及訪問團，包括超過20名常任秘書長及部門首長昨日中午啟程前往北京，由公務員事務局局長楊何蓓茵帶隊。研修及訪問團抵京後，將隨即在國家行政學院展開研習。

楊何蓓茵在社交平台發文表示，上一次常秘及部門首長研修及訪問團於2023年進行，時隔三年，再次以團長身份率團，深感責任重大，希望各個環節的安排均妥當和做得更細緻。昨天出發的研修及訪問團，正值國家「十五

五」新征程上，而特區政府於今年內會編制好香港首份五年規劃以對接國家「十五五」規劃，各常秘及部門首長必然參與其中，並擔當一定的重要角色。

楊何蓓茵期望透過這次學習、研修和考察，既對國家的重大政策及發展戰略有更深入和更透徹的理解，也從中有所啟發及得着，回港後以前瞻眼光及創新思維，參與編制好香港首份五年規劃，為香港更好融入和服務國家發展大局，深入參與粵港澳大灣區建設，以及推動香港各個領域的高質量發展，貢獻重要力量。



▲特區政府常任秘書長及部門首長國家事務研修及訪問團，由公務員事務局局長楊何蓓茵帶隊赴京。

甯漢豪訪京 出席港工程師學會活動

【大公報訊】發展局局長甯漢豪昨日下午啟程前往北京，出席今日香港工程師學會50周年紀念活動「香港工程傳奇展覽@首都」啟動儀式。

訪京期間，甯漢豪亦會拜訪國務院國有資產監督管理委員會，就香港最新發展交流意見。發展局常任秘書長（工務）劉俊傑及北部都會區統籌辦事處主任蘇惠忠將會隨行。甯漢豪將於今日晚上返港。在她離港期間，發展局副局長林智文將署任發展局局長。

孔永樂：在北都人才培育領域精準發力 圍繞香港發展定位 培育世界頂尖企業

五年規劃大家談

「我認為香港在首份五年規劃中，應確立孕育世界頂尖企業及人才的核心地位。」香港中文大學政務與政策科學學院講師孔永樂博士接受《大公報》專訪時指出。恰逢本港編制首份五年規劃的重要節點，他提出應確立香港發展核心定位，強調應從創科發展、北部都會區建設、人才培育等領域精準發力，從被動融入國家發展大局轉向主動服務，充分發揮背靠祖國、聯通世界的獨特優勢，對接國家「十五五」戰略需求。

大公報記者 王蕙如



▲孔永樂近日與前聯合國大會主席、塞爾維亞前外長、資深外交家Vuk Jeremic合照。

▲孔永樂建議北都建立協同創新科技平台。

把握機遇

香港中文大學政務與政策科學學院講師孔永樂指出，當前二戰後建立的國際秩序及相關國際組織正受到挑戰，

國家綜合實力的不斷提升更影響當前的國際格局，未來有關涉外法治、國際組織領域的人才需求持續攀升。他引述上月聯合國大會主席、資深外交家Vuk Jeremic來港演講時亦指出，國際組織亟需改革並增設新機構以應對全球議題，這更凸顯出香港作為國家對外交流重要窗口的獨特戰略價值。

港高校育國際外交人才

孔永樂認為，香港首份五年規劃應將培育涉外領域頂尖人才納入重點布局，把握國際格局變革的機遇，承接國家戰略人才需求。他直言，香港此前長期欠缺「外交」相關的培訓課程，但本港並不缺乏優秀青年，只要給予合適的基礎培訓，香港青年必能在推動多邊合作、參與塑造新國際秩序中發揮重要作用。

他特別提到，今年下學年，香港中文大學社會科學院與法律學院將聯合開辦本港首創的「外交與國際事務」本科課程。在他看來，這一舉措正是香港高校培育國際外交人才的重要起點，五年規劃中應有高校人才培養的創新實踐，為香港儲備對接國家戰略、參與全球治理的專業人才力量，讓香港成為國家涉外高端人才的重要集聚地。

大公報記者 王蕙如

國際格局轉變 涉外領域人才需求增

國家「十五五」規劃明確支持港澳更好融入和服務國家發展大局。相較於上一個五年規劃，在「融入國家發展大局」基礎上增添了「服務」的新定位。對此，深耕全球政治經濟領域的學者孔永樂認為，香港首份五年規劃應緊扣這一國家部署，充分發揮自身國際化的核心優勢，將「孕育世界頂尖企業及人才」確立為核心發展定位，以實際行動踐行融入並服務國家發展大局的要求。

推動「中國製造」升級「國際品牌」

孔永樂指出，香港擁有得天獨厚的發展優勢，位於中國南天海隅、東南亞及東北亞的交匯點，地理及語言文化兼具中西特色。從昔日的製造業、轉口貿易，到如今金融和旅遊業等不同範疇，香港始終順應國際形勢及區域經濟變化而轉型。

他強調，在當今世界變亂交織、地緣衝突日益加劇的背景下，香港及亞洲地區相對安全，加之香港成熟穩健的金融及法律制度，成為極具吸引力的優質營商環境，這也是香港對接國家戰略、開展國際合作的重要基礎，應在五年規劃中充分彰顯這一獨特優勢。

孔永樂強調，香港首份五年規劃制定，一方面應積極吸引全球人才與企業來港發展，以香港的中西文化交融特色，助力企業與人才在國際市場建立品牌、樹立地位，讓香港持續發揮中西文明交流橋樑的重要作用；另一方面，應緊扣國家「十五五」

規劃立足實體經濟、推動新興產業與未來產業發展的部署，憑藉國際化商業中心的優勢，主動對接國家核心產業與新產業發展方向，推動「中國製造」向「國際品牌」升級。

創科布局 突破歐美合作局限

同時，孔永樂建議，香港應在五年規劃中納入與「一帶一路」沿線國家的產業合作布局，主動吸引沿線企業與人才來港，深化產業聯動、打造更大共同市場。他表示，二十世紀是歐美品牌的黃金發展期，香港曾承擔起將歐美品牌引入內地市場的重要角色。而步入二十一世紀，新產業格局已打破歐美企業的壟斷，香港正可抓住這一機遇，將發揮國際化優勢、培育世界頂尖企業與人才作為五年規劃的核心任務，推動本地及內地相關企業的產品與服務具備國際市場競爭力，讓香港在服務國家產業升級、對接全球市場中實現自身高質量發展。

國家「十五五」規劃支持香港建設國際創新科技中心，這為香港創科發展指明了核心方向，而香港亦具備扎實的發展基礎。根據《2025年世界數碼競爭力排名》，香港位列全球第四，其中「科技」方面維持全球第三。最新QS世界大學學科排名中，本港更有五間大學躋身世界百強，科研實力備受認可。

孔永樂認為，香港首份五年規劃應緊扣國家創科戰略部署，把這些優勢與具體發展舉措系統納入

規劃布局。他提出，特區政府與本港高校需制定統一的規劃統籌及協調機制，尤其在AI人工智能領域，香港社會與各間大學各有發展優勢，可將這些特色與定位明確寫入五年規劃，避免重複投入與資源浪費。同時，為深化國際科研合作，五年規劃中亦應納入建立香港與「一帶一路」沿線國家大學合作的政策制度銜接「綠色通道」，暢通雙方科研交流與合作渠道，助力香港創科發展聯通全球。

對於本港高校的國際排名優勢，孔永樂亦坦言，世界大學學科排名是一把「雙刃劍」：一方面肯定香港高等院校的科研能力，另一方面卻可能形成發展桎梏，導致高校過度聚焦與名列前茅的歐美大學合作，局限了合作視野。他建議，香港可借鑒上世紀美國大學積極與亞洲新興地區大學開展合作、促進知識與技術交流的經驗，將這一開放多元的國際合作理念寫入五年規劃，更好地承接國家國際創新科技中心的建設目標。

「十五五」規劃首次將「加快北部都會區建設」納入表述，將北都發展提升至國家戰略層面，這也為港深協同發展、打造超級合作區擘畫了全新藍圖。孔永樂對此還建議，應先從相對小規模的研究所切入推動創新研發，「例如將長者醫療、電動車、無人駕駛技術等作為北都創科發展的先導領域，再逐步打造政產學研投融合的國際創新科技平台，讓北都建設成為全球少有的協同創新科技平台。」

部門首長責任制不涵蓋常秘 葉劉：職責向政策局局長負責

【大公報訊】記者王蕙如報道：政府計劃推行部門首長責任制，不涵蓋常任秘書長。行政會議召集人葉劉淑儀昨日在一個電視節目中表示安排合理。她解釋常秘職責不同於部門首長，沒有直接管理部門問題的責任，主要向政策局局長負責。

「每天也在問責」

被問及機制下的對象不包括常秘，做法是否公平？葉劉淑儀認為做法無問題。她指出，常秘每日都在被問責，不存在做得不好、局長不知的問題。若做得不好則可由局長調走，「部門首長有很大的管理責任，一個部門是房屋署，食環署幾萬人，其管理責任很強。但常秘一個局通常幾百人，而常秘每天見到局長，如果做得不好，也不用問責，局長會調走他。所以他每天也在問責。」

葉劉淑儀解釋，常秘與局長兩者工作性質、職責不同，自然處理

方法亦不同。常秘主要協助局長制定政策、調配資源等，並無直接管理部門的責任，而常秘亦直接向局長問責。

葉劉淑儀指出，部門首長責任制會對公務員處理投訴產生積極作用，相信可令部門首長積極查找不足，例如投訴電話長期無人回答、漏水無法解決等。她認為機制有督導作用，但強調政府應謹慎使用機制，以免影響公務員信心與士氣。

「政府既然拿出來就一定會用，但我希望用得嚴謹些，以免打擊公務員信心。因為現時很多高層職位很難找人做，有一個局有兩個常秘，一個常秘職位是懸空、未找到人。所以用都要小心用，以免太過打擊公務員士氣。」對於啟動調查時是否應公開責任制下全部調查結果，以加強阻嚇性。葉劉淑儀認為在調查初期不需要向公眾披露，以免影響受調查人士的聲譽及工作積極性。

水務署學徒晉升監工 表現獲嘉許



▲水務署高級水務督察黃麗裳（右）讚許洪文杰表現。公務員事務局提供相片

2025年共有100名公務員獲得公務員事務局局長嘉許狀，現年30歲的水務署一級監工洪文杰，為今屆最年輕得獎者。他透過水務署首屆學徒計劃，憑着堅毅與努力，逐步晉升，更帶領團隊高效處理水管滲漏事故，保障市民用水安全。

洪文杰的父親曾在水務署濾水廠任職十餘年，洪文杰因而萌生服務市民的念頭。他在父親的鼓勵下參加了水務署首屆學徒計劃，2016年晉升為二級監工，現時主要負責監督承建商進行鋪設喉管及更換老化喉管工程，確保工程符合水務署標準。 大公報記者 楊嘯川

做好調查研究



公務員事務局局長楊何蓓茵及發展局局長甯漢豪，昨日先後抵達北京。發展局常任秘書長（工務）劉俊傑及北部都會區統籌辦事處主任蘇惠忠亦有隨行，甯漢豪利用工程學會在京舉辦活動的契機，與北京相關部門交流香港最新發展狀況。

公務員事務局局長楊何蓓茵率領特區政府常任秘書長及部門首長國家事務研修及訪問團出訪北京，團員包括20名常任秘書長及部門首長。楊何蓓茵表示，期望此行對國家重大政策及發展戰略有更深入和更透徹的理解，從中有所啟發及得着，回港後以前瞻眼光及創新思維，參與編制好香港首份五年規劃。

編制五年規劃，對香港官員是新鮮事，必須向內地深入了解及學習規劃制訂過程，才能做到對接「十五五」規劃不走樣。當然，更加重要的是認真研究對接事項，需要花大力氣務實調研、認真調研，制訂出既符合香港實際又能對接「十五五」的五年規劃，讓頂層設計成為推動香港高質量發展的強大動力。