

# 工聯會慶祝勞動節 李家超周霽主禮

# 特首：將立法完善外賣送貨工傷補償機制

香港工會聯合會昨日（28日）舉行「五·一」國際勞動節酒會。香港特區行政長官李家超、中央政府駐港聯絡辦主任周霽主禮活動，各界嘉賓近千人士出席。

李家超致辭時向本港每一位打工仔女致以節日的親切問候和感謝，預祝大家勞動節快樂！他指出，保障勞工，不會停步，特區政府未來將會立法完善外賣、送貨等數碼平台工作者的工傷補償機制，讓在新就業形態下的從業員也能獲得保障。

大公報記者 陸九如

▶行政長官李家超昨日出席香港工會聯合會舉辦的慶祝「五·一」國際勞動節酒會，並與一眾出席嘉賓合照。



李家超表示，政府重視勞工權益，持續完善勞工保障。政府為最低工資引入「一年一檢」新機制，確保調整幅度追上通脹；取消了強積金「對沖」安排，加強僱員退休保障，同時推出25年的資助計劃，協助企業適應；修訂了《僱傭條例》下「連續性合約」的規定，讓更多兼職和工時不穩定的僱員享有全面的僱傭權益；實施了修訂的《職工會條例》，完善職工會規管制度，加強維護國家安全；在職安健方面，引入創新科技，利用小型無人機輔助巡查執法、研究以無人偵測車視察高風險的渠務

工程、優化工作暑熱警告系統，善用數據提升靈敏度，及時提醒僱主關顧正在面對「熱壓力」的僱員。

### 工聯會：助力編制好香港五年規劃

李家超強調，未來，特區政府將會立法完善外賣、送貨等數碼平台工作者的工傷補償機制，讓在新就業形態下的從業員也能獲得保障。政府會將僱員再培訓局升格為「技能提升局」，持續服務基層，也為在職人士開設更高階的技能課程，推動全民持續進修。政府還會

繼續優化職安健的法例和守則，多管齊下，持續提升職安健水平。

黃國致辭時表示，站在國家「十五五」規劃開局和香港編制首份五年規劃的歷史節點上，工聯會將一如既往全力支持特區政府行政主導，依法有效施政，以新時代愛國工運理念推進香港工運事業高質量發展。

黃國又表示，工聯會將加強調研、建言獻策，主動配合特區政府對接國家「十五五」規劃的各項工作，助力香港編好首份五年規劃，推動經濟高質量發展，構建就業友好型社會，

讓更多勞動者共享發展成果。

工聯會理事長吳秋北致祝酒辭：致敬勞動，致敬奮鬥，致敬創造，祝願我們國家繁榮昌盛，國泰民安，香港由治及興，勞工界大團結，勞資和諧！

主禮活動的嘉賓包括駐港國家安全公署副署長孫青野、外交部駐港公署副特派員李永勝、中國人民解放軍駐香港部隊保障部部長王成，聯同上千名勞工界、商界、政界、友好團體、同鄉社團等各界人士，共同舉杯慶祝，氣氛熱烈。

## 學者：香港五年規劃關鍵在抓機遇

【大公報訊】記者黃鈺森報導：「搶抓戰略機遇：香港五年規劃與提升國際競爭力的路徑」專題講座昨日舉行，由全國港澳研究會理事、上海國際問題研究院滬港合作研究中心主任張建就香港制定五年規劃進行分享。張建指出，面對國際地緣政治巨變、國家高速發展，香港一定要抓住當前的戰略機遇，才能保持發展。

「為什麼香港必須制定自己的五年規劃呢？我覺得是戰略機遇的問題。戰略機遇迫在眉睫、稍縱即逝，如果再不抓住，可能對香港是一個重大的損失。」張建指出，香港過去的成功正是抓住了歷史上最關鍵的幾次重大機遇，包括回歸之後，香港有了「一國兩制」的紅利，「紐倫港」（Nylonkong）的概念也在2008年第一次出現，香港成為公認的三大國際金融中心。而到了現在，國際地緣政治巨變、國家高速發展，香港一定要抓住這次機遇，延續發展周期。

「最近一說起今年搞五年規劃，很多人說是不是計劃經濟、是不是社會主義的特色，這絕對是錯誤的。」張建以新加坡為例，新加坡經常制訂規劃，部分指標甚至比國家的五年規劃更加精細。他強調，五年規劃不僅在於制定，關鍵在於執行。



香港五年規劃與提升國際競爭力路徑專題講座昨日在港舉行。大公報記者麥潤田攝

尤其要避免執行不到位，造成巨大的爛尾工程，給城市和居民造成損害。

### 不能只講眼前利益

張建提及香港的高等教育發展，認為除了眼前的利益，在制定規劃時也要考慮到長遠的發展趨勢。香港如果不能成功搶抓戰略機遇，提升競爭力，那麼在人口紅利期結束後，可能面臨生源減少。他強調，「戰略機遇就在未來五到十年，北都大學城建設必須搶抓這個機遇期。」

張建強調，服務國家發展大局需要「功能性」、減少「功利性」。大家過去經常講「幹這個事對我有什麼好處」、「對我有什麼利益」、「我能賺多少錢」，但制定五年規劃一定不能太功利，需要「功能性」。只要做好了功能，就會獲得更多的利益；而如果只講眼前的利益、不注重功能，最終獲利也是有限。

專題講座由一國兩制青年論壇、國史教育中心、香港江蘇企業協會、教育評議會和內地港澳青年學生之家聯合舉辦。

## 崔建春出席美商會研討會：香港進入最好的發展時期

【大公報訊】記者李清報導：香港美國商會年度中國研討會昨日舉行，外交部駐港特派員公署特派員崔建春在會上表示，中美應相互尊重、和平共處，中美正協調特朗普訪華事宜。中美元首會晤能進一步增強兩國關係，在港美國商界亦會對香港更有信心。

崔建春指出，中國和美國如何相處，將決定全球格局的基本趨勢。他引述國家主席習近平提出，中美應該堅持雙互尊重原則，和平共處，實現共贏。

崔建春說，這意味尊重彼此的社會發展制度和發展歷程，尊重彼此的核心價值和重大關切，尊重彼此的發展權利。只要中美兩國遵循上述原則，就能在曲折中前行，雙邊關係將迎來光明未來。

### 中美元首會晤增強美商信心

崔建春表示，中美雙方正就特朗普訪華事宜保持溝通，相信兩國元首達成穩定、健康且可持續重大共識的戰略指引下，中美關係將進一步增強，美國商界對香港的信心亦會提升。

崔建春歡迎更多外國企業把握中國高科技及不同行業發展帶來的機遇，期待在中美各界共同努力下，雙邊關係取得更大進展。

他指出，「十五五」規劃下會繼續推動香港「十大中心」建設及加快北部都會區發展，他引述今年初外貿增長及香港新股集資額成為全球第一的數據，形容香港已進入最好的發展時期。

崔建春表示，超過1400家美國企業在港營運，8000名美國公民在港生活與工作，每年亦有大量美國公司及人士來港經商及旅遊，這些都是對香港投下的「信心一票」。



香港黃埔精神愛國公民教育基地昨日舉行揭牌儀式。大公報記者周禹含攝



## 黃埔精神教育基地揭牌 助港青樹立正確歷史觀

【大公報訊】由香港黃埔軍校後代親友聯誼會（聯誼會）、中黃教育集團（中黃）共建的「香港黃埔精神愛國公民教育基地」（基地）昨日在九龍塘正式揭牌。基地旨在為香港市民尤其是青少年提供學習窗口，以傳承黃埔精神、弘揚中華文化，助市民了解國家歷史與大灣區發展成果。

聯誼會會長林際平致辭表示，設立基地可完整還原近代史上香港與國家的緊密關聯，進一步加強本地愛國主義教育。他提到，黃埔精神強調愛國、團結、奮鬥，蘊藏寶貴的精神財富，這是開展愛國教育活動的鮮活載體，能引導香港青年樹立正確的歷史觀，堅決抵抗歷

史虛無主義，加強國民身份認同。

### 同場舉行建校百年圖片展

中黃董事長黃海峰致辭表示，在過去多年來的教育工作當中，中黃始終將傳承弘揚中華文化視為核心使命，堅守立德樹人的初心，透過課程設計和特色活動，將黃埔精神融入青少年教育，一路深耕以來已取得了階段性成果。他續指，中黃立足於廣州黃埔軍校深厚的歷史文化淵源，運用跨學科、主題探究性的教學模式，將黃埔精神系統、完整地融入到生命教育當中，亦透過交流走訪活動，讓粵港澳大灣區學生親身感受科技發展的最新成就。

教育局前局長吳克儉致辭時強調教育的重要性，形容教育是「做明天的事」，關乎社會未來的發展。吳克儉指出，教育之本在於立德樹人，黃埔精神所承載的精神財富在當前教育工作中有重要意義，希望能以此正向引導大灣區青少年，讓他們在學習技能的同時，樹立正確人生觀、價值觀。

活動現場亦舉辦「百年黃埔 薪火相傳」紀念黃埔軍校建校100周年圖片展。展覽以珍貴歷史照片回顧黃埔軍校的建校背景、歷史發展以及不同時期的著名將領事跡，生動展現黃埔精神的歷史內涵與時代價值。

大公報記者周禹含

## 首長責任制按情況啟動調查

【大公報訊】記者龔學鳴報導：立法會公務員及資助機構員工事務委員會昨日討論「部門首長責任制」，公務員事務局局長楊何蓓茵出席會議時表示，調查會以發生的問題為觸發點，若問題嚴重，或涉及廣泛或重複性的系統問題，可啟動調查。調查由獨立的「公務員裁用委員會」進行，調查對象涵蓋牽涉的所有人員，如果常任秘書長牽涉其中，也會包括在內。

楊何蓓茵表示，為了讓「部門首長責任制」的兩級調查機制的本質更清晰，局方會稱其為「行政責任兩級調查機制」。她強調，機制的目的是加強行政問責，令領導級公務員的責任更清晰。調查會以發生的問題為觸發點，由公務員裁用委員會調查，調查對象涵蓋牽涉有關問題的所有人員，倘常秘牽涉其中，也會被調查。她重申，調查機制非責任制的全部，如果部門管理制度有良好成效，可避免重複性或嚴重問題，調查機制亦不需要啟動。

有議員關注調查時間若太長，會否對一些即將退休的公務員阻嚇力不強。楊何蓓茵回應，受查的公務員需配合調查小組工作，如有人不合作或拖延，會有後果。若調查結論顯示已退休的公務員需要負責，由於結果會公開，公眾會知悉，對受查的退休公務員聲譽將造成影響。至於若受查的公務員提早辭職，政府是否不能跟進。楊何蓓茵表示，若有關公務員辭職後休職，仍是公務員身份，就要配合調查。而有關人員離職後，調查程序會繼續，因政府需要釐清事件，了解有何完善之處，不過對已離職人員就不會啟動紀律程序。