



籌備需時 合安申請延開宏福苑業主大會



▲合安管理有限公司昨日表示，將向土地審裁處申請延長召開業主大會。圖為宏福苑居民日前回家執拾。大公報記者蔡文豪攝

【大公報訊】記者戴靜文報導：大埔宏福苑業主立案法團管理人、合安管理有限公司昨日向宏福苑全體業主發信，表示為保障全體業主的權益，將向土地審裁處正式提交申請，就延長召開及舉行業主大會的法定時限，尋求清晰的司法指示。早前有業主要求業主大會議程包括討論原址重建，合安稱，部分議程事項涉及個案業主的個人財產權益，不宜於業主大會上討論及表決。

核實業主簽署真確性

早前有業主向合安發出聯署要求書，要求舉行業主大會，根據《建築物管理條例》，合安需於收到要求書後14日內即最遲昨日，發出開會通知書，並於45天內即最遲6月13日舉行業主大會。合安昨日向全體業主發信稱，有關法定時限未必足以妥善完成會議籌備工作，包括核實247名業主簽署的真確性及身份；尋覓及預訂可容納至少1000人、並可連續舉行六小時會議的合適場地；以及完成通知書的準備、審核及送達安排。

合安表示，過往業主大會曾就會議法定人數及授權書等問題出現爭議。為確保程序公正及文件真確，合安決定就要求書上的簽署進行仔細核實，包括向土地註冊處查冊，核實每個單位的現任業主；比對現有業主房屋檔案中的簽名樣本；要求簽署人親身出示香港身份證，或由授權人士出示其身份證，以確認業主身份。若要求書是由「遺產管理人」或「遺囑執行人」身份簽署，合安須查閱有關人士的「遺產管理書」副本或遺囑認證書副本，以核實其代表已故業主行事的合法授權。

保障已故業主權益

合安表示，已故業主的遺產受法律保護，而其「遺囑執行人」或「遺產管理人」，須先取得遺囑認證或遺產管理書，方可合法代表已故業主行使相關權利，而辦理遺囑認證或遺產管理書時，並非短期內即可完成。合安稱，「若業主大會舉行時間倉卒，已故業主的合法繼承人未能及時完成手續，從而失去代表其權益的機會，實非合安所願見。」

合安表示，為保護每位業主的權益，現正尋求法律意見，並會向土地審裁處申請延長時限，以及就送達方式申請指示，以便在法律框架下合法及妥善處理相關事宜。當獲取土審裁處指示後，會適時向居民匯報業主大會安排。

早前的聯署要求書提出多項議程，包括討論及議決宏福苑後續處理方案，當中包括原址重建方案。合安表示，部分議程事項涉及個別業主之個人財產權益，而非大廈公用部分或整體大廈之控制、管理及行政事宜，故不宜於業主大會討論及表決，以免有關議決對全體業主產生不適當之約束。

投資推廣署三年招商引資近2000億

助逾1400企業落戶香港擴業務 首年創2.1萬職位

在昨日立法會大會上，有議員關注招商引資協助企業開展國際業務，以及培育人工智能人才等議題。商務及經濟發展局局長丘應樺回應指出，過去三年招商引資近2000億，創造超過2.1萬職位。特區政府推行「出海全球通」平台，以及研訂優惠政策涵蓋稅務土地配套，加速北都發展。

署理教育局局長施俊輝表示，教育局和教資會一直重視推動創科教育的發展，提升香港高等教育在人工智能（AI）等領域的吸引力和競爭力，其中教資會撥款4000萬推廣「留學香港」，並推出實習計劃培訓AI人才。

大公報記者 吳俊宏

立法會議員洪錦鉉就政府招商引資及協助內地企業「出海」的成效提出質詢，丘應樺回覆表示，過去三年投資推廣署共協助超過1400間企業在港開設或擴展業務，預計帶來直接投資額近2000億元，並在首年創造超過21000個職位。

丘應樺指出，商經局於去年10月成立內地企業出海專班，作為一站式平台主動招攬內地企業經香港拓展國際業務。專班已召開三次督導委員會會議，訂定全方位工作計劃，並透過跨局、跨部門協作推進各項工作。

「出海全球通」已跟進逾百個案

據介紹，今年投資推廣署協助的560間企業中，約一半（298間）來自內地，絕大部分有意或正透過香港平台準備「出海」。專班已接觸這些企業，了解其出海需求。此外，香港貿發局今年4月啟動「出海全球通」跨界別專業服務平台，集法律、會計、金融、檢測認證等八類專業服務，目前已跟進過百個查詢個案。專班至今已在香港及內地省市舉辦超過10場推廣活動，接觸逾3000名企業代表。

因應新績效指標和為了吸引更多高增值產業和企業來港，以及推動北部都會區發展，財政司司長成立吸引產業和投資優惠政策督導委員會，制訂促進產業發展和投資的優惠政策包，涵蓋批地、地價、資助或稅務減免優惠等工具。投資推廣署將擔任企業的「客戶經理」，提供量身訂製服務，協助企業落

戶香港包括北部都會區。未來，商經局轄下各駐海外經貿辦、投資推廣署及香港貿發局將透過「經貿一站通」平台，加強三位一體協作，為支援企業經香港開拓海外新市場增加協同效應。

撥款4000萬推廣「留學香港」

立法會議員姚祖輝就本港人工智能（AI）人才儲備提出質詢，施俊輝回覆表示，政府正透過加強海外推廣、推動跨學科建設及實習計劃，全面提升香港AI人才競爭力，助力國家在全球AI競賽中增強影響力。

施俊輝指出，為吸引更多內地及「一帶一路」國家優秀人才來港深造，教資會於2025至28三年期撥款約4000萬元，由八所大學共同推廣「留學香港」品牌，另撥款約1000萬元向「一帶一路」沿線國家重點宣傳。各大學亦積極舉辦國際學術活動，如國際低空經濟高峰會、泰晤士高等教育亞洲數碼大學峰會等，進一步提升大學與各地院校的合作交流，吸引世界各地高等教育界領袖及代表匯聚香港，加強推廣「留學香港」品牌。



▲特區政府制訂北都「優惠政策包」，助世界各地企業落戶香港。

施俊輝表示，創新科技署在2020年推出「創科實習計劃」，旨在資助修讀全日制STEM（科學、科技、工程和數學）相關課程的大學生進行短期實習，體驗與創科相關的工作，以便及早培養他們對在畢業後投身創科事業的興趣，藉此壯大本地的創科人才庫。計劃下受資助的實習職位必須與創科相關，當中包括AI等創科範疇。

教育線上

勞福局分析AI對勞動市場影響 大學畢業生職缺三年減近5萬個

【大公報訊】記者龔學鳴報導：大學畢業生的全職職位空缺，在2022年至2025年，從約8萬個跌至3.1萬個，易被AI取代的行政初級職位跌幅達九成。勞工及福利局局長孫玉菡昨日在立法會大會上表示，政府正分析AI對本港整體勞工市場，以及不同行業職位的影響，數據納入「人力推算中期更新」中，預期今年第四季公布。

料第四季公布結果

選委會界別議員梁美芬關注局方有否分析AI工具對就業崗位數量的影響，孫玉菡回應指出，AI的普及應用對於初階職位需求已開始有影響，根據大學聯校就業資料庫的統計數據，大學畢業生的全職職位空缺，由2022年約8萬個下跌到2025年約3.1萬個。當中較易被替代的初級職位空缺，例如行政、資訊科技編程，跌幅尤為顯著，分別

接近90%和80%。孫玉菡指出，政府非常重視相關情況，並一直密切監察本地勞動市場的變化，勞福局正分析AI對香港整體勞工市場及不同行業職位的影響，結果將會納入人力推算中期更新，預期今年第四季公布。他表示，本港八所資助大學將檢視和開設新課程，在2025年至2028年，會因應政府的政策指導、市場需求、行業趨勢推陳出新，開辦三十幾項新課程，包括人工智能、網絡安全、創意產業可持續發展、數據科學等。



▲大學畢業生的全職職位空缺，由2022年約8萬個下跌到2025年約3.1萬個。

勞工界立法會議員周小松表示，近年收到不少大學畢業生反映面臨求職困難及起薪點偏低問題。孫玉菡承認，現時畢業生求職「相對挑戰多了」，但強調問題應從大環境分析。他指出，本港整體勞動人口高峰已過，勞動人口自2018年見頂後持續萎縮，近三年已有約20萬人離開勞動市場，即使引進人才也補不完勞動人口下降。他指出，大部分輸入人才並非從事初級職位，而是填補中高層空缺，部分如「高才通」計劃的申請人更來港創業，反而為本地人創造職位。他又認為，在優先保障本地人就業的大原則下，適度引進人才有助擴大整體經濟「做大個餅」，為年輕人帶來更多元及優質的就業機會。

中大擬修訂條例 增罷免主管理理由

【大公報訊】記者陳劍報導：香港中文大學建議修訂《香港中文大學條例》，成立「校友顧問委員會」，取代33年歷史的校友評議會。大學昨日（13日）向大學成員發信，建議修訂《中大條例》並諮詢意見。大學建議，成立「校友顧問委員會」，取代1993年成立的校友評議會。

倡成立「校友顧問委員會」

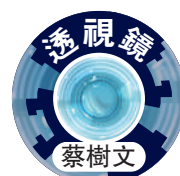
大學在文件解釋，截至去年年底，評議會成員人數多達30萬人，而按照《中大規程》評議會應該每年至少舉行會議一次，「執行上幾乎不可能」。大學稱，建議的「校友顧問委員會」有自我發揮和加強目前的校友會網絡，而成員是由「各既有校友

組織提名」，並由校董會委任，「該委員會將在大學校友事務處的支援下不時為校友代表就大學的重要議題或發展提供正式的參與渠道。」大學亦建議，因應校友組織轉變，修訂校董會內校友代表的產生方式，但提名準則和選舉機制會維持不變。

大學又建議，在條例新增條文，禁止任何人士未經校董會的書面同意，顯示為大學或任何部分的團體，或使用大學名稱。大學稱，做法有助維護大學名聲、信譽和知識產權。

就大學主管人員的條例方面，大學建議，校長和副校長的罷免理由，除了現時「好的因由」，亦增加「行為不檢、不稱職、效率欠佳」的理由。

協助高學歷年輕人轉型



蔡樹文

香港經濟正處於轉型期，過去3年，大學學位持有者失業率從2.7%增加至3.7%，最新數字顯示，本港大學畢業生的全職職位空缺從2021年第四季約15000個跌至去年同期約7500個，大幅下降近五成，顯示現時大學畢業生的就業環境較以前困難。

特區政府重視相關情況，密切監察本地勞動市場的變化，同時正研究分析AI工具對就業崗位的影響。而勞福局將會更改僱員再培訓局的定位，改造成為技能提升局，加強推動高學歷年輕人的轉型以適應職場變化。

大學生就業市場供不應求出現劇烈變化，讓我們關注大學培訓是否與市場需求出現錯配情況？大學課程設計是否配合社會發展所需？香港正全力推動高新科技發展，大專院校有否為相關產業培育足夠人才？高新科技大潮覆蓋全球，中國走在行業的尖端，香港有背靠祖國的優勢，若能協助高學歷年輕人轉型，讓他們把握新時代機遇，發展個人潛能，同時亦可貢獻國家所需。

城大副校長獲選加拿大工程院外籍院士

【大公報訊】香港城市大學（城大）副校長（人才及國際戰略）兼機械工程學系生物醫學工程講座教授李文榮（圖），獲選為加拿大工程院外籍院士。



李文榮是美國國家人工智能科學院院士、中國科學院「百人計劃」入選者，曾發表逾430篇學術論文，並持有超過25項國際專利，

研究成果具備高度影響力及轉化價值。

除科研成果外，李文榮一直致力培育下一代人才。最近，他與城大學生獲創新科技署「產學研1+計劃」資助，將具身智能先進感測器技術推向商品化。