

採「灣區智造+香港資本+中亞落地」模式 內地電企與港聯手加速拓中亞市場



特首中亞行

專訪

行政長官李家超近日率領本屆政府規模最大的經貿代表團出訪中亞地區，促成多項合作成果落地。作為隨團出訪的內地企業代表之一，白雲電氣集團董事長胡德兆接受大公報記者訪問時表示，在企業未來出海戰略中，中亞是重點增長市場，此次出訪期間，已先後與哈烏能源主管部門、國家電網、主權基金、頭部銀行、本地化工冶金龍頭及在烏中資工程企業對接，敲定多個項目合作方向。

大公報記者 黃寶儀、王蕙如



行政長官李家超早前率領本屆政府規模最大的經貿代表團出訪中亞地區，取得豐碩成果，達成九十六項合作協議和備忘錄，總值折合逾一百三十億港元。

「本次特首率團出訪是一趟滿載實效的共贏之旅，內地與香港工商界相處融洽、互享資源、共謀商機，伴隨一系列合作備忘錄落地，多個合作項目進入落地籌備階段，部分合作已啟動實質落地工作。」胡德兆透露，下一步白雲電氣集團計劃依託香港搭建中亞項目投融資平台，聯合香港金融、專業服務機構組建產業聯合體，借助香港國際展會與經貿網絡，以「灣區智造+香港資本+中亞落地」模式加速開拓中亞市場，務實助力「一帶一路」高質量共建。

隨團出訪 建立與部門對接渠道

深耕電力能源領域40餘年的白雲電氣集團，主營綜合能源規劃設計、電力裝備製造與全生命周期運維服務。目前，公司產品及能源解決方案已銷往東南亞、中東、非洲等全球多地。「中亞正加速布局人工智能、新能源、數據中心與新型基建，全域電網改造升級需求旺盛，本土亟須中國成熟的電力能源裝備製造、一體化綜合能源服務能力落地，這與公司主業高度契合。」胡德兆告訴記者，早在2025年，白雲電氣集團關聯企業已落地烏茲別克斯坦納沃伊綜合能源項目，順利交付箱變、環網櫃等配電設備並獲業主認可，為深度扎根中亞打下實操基礎。在企業的未來出海戰略中，中亞是重點增長市場。

據介紹，白雲電氣集團未來將聚焦參與骨幹電網與配網升級、風光儲配電工程、當地工廠數字化改造、適時本地化建廠與產融合作四大領域進行布局。本次隨團出訪，旨在打通哈烏兩國主管部門對接渠道，爭取列入當地電力合格供應商名錄，聯合中資總包、香港資本組建項目聯合體，落地試點項目，調研本地建廠相關政策。「依託本次出訪對接的各類資源，企業已擬定中亞階段性投資方案；同時結合本土資源稟賦，落地適配的電力、新能源、智能化技術，

擇優甄選本土合作夥伴。」胡德兆表示，後續還將持續聯動香港貿發局、駐外使領館與當地政企，分階段推進商貿往來與實體產業投資，平衡發展節奏與經營風險，穩步開拓中亞電力廣闊藍海。在胡德兆看來，香港坐擁國際頂尖金融、貿易與專業服務體系，持續扮演內聯內地優質產業資源、外通全球新興市場的超級樞紐的角色，在跨境融資、項目風控、國際准入認證等方面優勢突出。內地企業憑藉硬科技製造與科創實力出海，可借助香港成熟的金融、法務、諮詢配套實現資源增值，精準適配中亞本地化發展需求，促成內地產能、香港服務、海外市場三方高效聯動，實現1+1>2的協同增益。

學者：港與哈烏合作空間廣闊

此外，絲路智谷研究院院長梁海明表示，哈薩克斯坦與烏茲別克斯坦是中國在中亞推進「數字絲綢之路」的關鍵支點，近年來中哈、中烏數字合作已取得扎實成效。在哈薩克斯坦，中國與當地在通信基礎設施、電子交易、數據管理、跨境支付等領域建立廣泛合作，中哈國際通信通道大幅提升區域數據流通效率，助力當地從傳統貿易轉向數字貿易。烏茲別克斯坦則以「數字烏茲別克斯坦2030」戰略為牽引，大力推進5G網絡、數字政府、電子政務建設，借助中國等合作夥伴的技術實現偏遠地區網絡覆蓋，為數字經濟持續增長提供支撐。哈烏兩國在數字合作中定位互補：哈薩克斯坦憑藉區位與政策先發優勢，成為跨境數據流通與電子貿易樞紐；烏茲別克斯坦以精準政策引導與廣泛國際協作快速實現技術引進與智慧管理的模式升級。

「數字絲綢之路」的推進為香港與哈薩克斯坦、烏茲別克斯坦建立「樞紐對樞紐」合作模式提供了廣闊空間。

港科企夥哈薩克建大豆產業鏈

互惠互利

行政長官李家超率領的商貿代表團在中亞訪問行程中取得豐碩成果，當中包括一項圍繞大豆產業發展的合作備忘錄——隨團的香港農業科技企業與哈薩克斯坦國家糧食集團達成協議，將在當地推動大規模大豆種植及產業鏈建設，目標建立年產量達200萬噸的大豆生產體系。

加就業機會，並透過引入節水農業、農業機械化及相關基建投資，提升整體生產效率；對香港而言，則可進一步發揮國際化平台優勢，在農業融資、風險管理、標準制定及市場對接等方面提供支援，鞏固其作為區域轉口貿易中心及農業科技交流平台的角色，形成三方互利格局。

提高糧食供應穩定性

農業生物技術全國重點實驗室主任（香港中文大學）林漢明教授在接受大公報記者訪問時表示，內地、香港、哈薩克斯坦三方合作種植大豆，不僅有助中國分散大豆進口來源、提升供應穩定性，亦可帶動哈薩克斯坦農業現代化發展，而香港則可在融資、標準對接及市場聯通方面發揮橋樑作用，形成三方互利格局。

林漢明教授表示，雖然他的團隊目前並沒有參與相關中亞項目，但他對在哈薩克斯坦發展大豆是持正面態度的。對中國而言，在哈薩克斯坦推動大豆種植，有助分散進口來源，減低目前大豆進口主要依賴美洲單一市場的風險，提升糧食供應穩定性及議價能力，尤其在現時全球供應受地緣政治影響較大的背景下，建立更多元的來源具有重要戰略意義；對哈薩克斯坦而言，項目可帶動農業現代化發展，增

「技術+資本+市場」互補

林漢明指出，哈薩克斯坦具備土地廣闊、地勢平坦、日照充足等自然條件，適合發展大規模機械化農業，但在水資源運用、農業技術及產業配套方面仍有提升空間。他認為，若能結合中國在農機設備、生產管理與規模化經營方面的經驗，並配合香港在資金、制度及國際網絡方面的優勢，三方可形成「技術+資本+市場」的互補合作格局。同時，中亞地區與中國西部交通連接便利，相較遠距離海運或空運，具備一定物流成本優勢，有利長遠產業布局。

此外，林漢明提到，大豆產業的價值不僅在於種植，更在於後端加工與市場開拓。中國具備龐大的大豆深加工能力，可將原材料轉化為蛋白製品等高附加值食品，並進一步拓展至亞洲以至歐洲市場。他指出，若未來能逐步完善從種植、生產到加工及銷售的全產業鏈，不僅可提升整體經濟效益，亦有助強化區域供應韌性。同時，香港在連接東盟市場方面具備優勢，可在農產品貿易、金融服務及標準對接中發揮更積極角色，為相關產業發展提供支撐。

林教授團隊從事大豆研究近三十年，主要針對農地鹽化及氣候乾旱問題，利用先進科技改進大豆耐逆性和品質，相關研究成果過去已在中國西北地區取得一定應用成效。他表示目前團隊在南亞及東南亞亦已開展合作研究，期待未來也可以到中亞，拓展以科學建構的國際友誼。

大公報記者 龔學鳴



▲林漢明教授從事大豆研究近三十年，利用先進科技改進大豆耐逆性和品質。

▲白雲電氣集團董事長胡德兆（右一），與隨團出訪的內地企業代表合照。



勞福局：「搶人才」帶來新技術及資金

【大公報訊】記者郭如佳報道：勞工及福利局局長孫玉菡昨日出席「2026香港國際人才職業博覽會」時表示，香港吸引人才的核心目的，是把經濟「蛋糕」做大，而非取代本地勞動力；當中以高端人才通行證計劃為例，已帶來每年約340億元直接經濟貢獻，而香港在《2025年世界人才排名》中升至全球第四、超越新加坡成為亞洲第一，反映競爭力提升。外來人才往往帶來新技術、資金、國際網絡及商機，並衍生更多職位，讓本地人同樣受惠。最近幾個季度香港的經濟增長及產業發展，成績都令人非常鼓舞。

有助紓緩人手短缺

政府自2022年底推動多項「搶人才」措施，截至2026年2月，各類人才入境計劃已吸引近28萬人來港發展；過去三年相關計劃接獲近60萬宗申請，逾41萬宗獲批，其中約30萬來自內地，近11萬為其他國家或地區人士，即約25%的人才持非內地護照。以高端人才通行證計劃（高才通）

為例，為香港帶來每年約340億元的直接經濟貢獻；逾12萬宗申請獲批，當中約3.8萬人畢業於海外頂尖大學的學士課程。人才流入有助紓緩人手短缺，並為經濟帶來稅收及業務增長。

國際評價亦被用作政策成效指標。孫玉菡曾引述《2025年世界人才排名》，香港升至歷來最高的全球第四、亞洲排名更取代了新加坡成為第一，反映吸納及培育人才的競爭力提升。同期本港多個季度經濟錄得增長，產業發展亦見改善，人才庫擴大是重要基礎。

今年是國家「十五五」規劃開局之年，也是香港五年規劃的第一個年度；他強調，國際城市一向以本地人才為主體，配合外來專才形成互補。「在配合『一國兩制』香港本身獨特的優勢、背靠祖國、聯通世界，全市場化的運作和國際社會接軌的規則，跟有效的、全世界都認同的普通法的法律制度結合在一起，能夠讓人才在香港的優勢發揮得更大。」香港在金融業、創科界及體育界等多個領域，均展現以跨地域人才推動

發展。政府透過七項入境計劃及更新人才清單（現涵蓋60項專業），並由人才服務辦公室提供支援，同時進行人力推算以對接產業需求。孫玉菡指人才可更有效發揮優勢，關鍵在於讓來港人士獲得資訊與機會，促成業務落地與擴展，從而創造新的經濟增長點。



▲截至2026年2月，各類人才入境計劃已吸引近28萬人來港發展。

人才多了是好事



香港之所以成為今日國際大都會，主要是依靠吸納各種不同人才發展起來。所謂的「本地人」，九成以上都不是傳統意義上的原居民，而是來自五湖四海的各方人物。對於特區政府持續「搶人才」政策，勞福局局長孫玉菡表示，是為了把香港經濟這個「蛋糕」越做越大。

人才來港，不是要替代本地人，反而很多時會帶來新的技術、新的想法、新的資金和新的國際關係，亦可以創造新的業務和崗位。

香港多年來吸引的人才，有些是幾十年前來港，有些是十多二十年前來港，最終落地生根，在港衍生出二代、三代乃至四代。不同年代有不同吸引人才措施，目的都一樣是吸納香港發展所需的人才，而不是與本地人爭飯碗。近年因為政策優惠及香港優勢吸引，多了高端人才來港，除了補充人才缺口，推動新經濟之外，這批有消費力的新香港人，能帶動本地消費市場，為基層創造就業機會。