

特首：按機制考慮六大因素作決定

公務員劃一加薪2% 追溯至4.1生效

行政長官會同行政會議昨日（9日）正式通過2026至27年度公務員薪酬調整方案，全體公務員劃一加薪2%，有關調整追溯至今年4月1日起生效。行政長官李家超表示，今次決定是依照既定機制綜合考量六項因素後作出，包括香港經濟狀況、香港生活費用變化、政府財政狀況等。

對於公務員事務局推出的新評核機制，李家超表示，獎罰分明及新機制息息相關，透過有效制度區分公務員表現，對於建立公務員團隊非常重要。

大公報記者 龔學鳴



行政長官會同行政會議昨日通過二〇二六至二七年度公務員薪酬調整方案，全體公務員劃一加薪百分之二，追溯至今年四月一日起生效。
大公報記者麥潤田攝

議員：兼顧公共財政與團隊士氣

留住人才

行政長官會同行政會議決定公務員薪酬劃一上調2%。議員及業界人士認為，有關安排審慎務實，兼顧公共財政與團隊士氣。2%薪資加幅有助留人穩隊伍，亦可帶動消費、惠及整體社會，料成為市場重要參考。

選委會界別立法會議員林琳認為，在當前經濟環境及公共財政狀況下，充分兼顧財政可持續性與公務員團隊的付出，是切合香港實際情況的務實決定。她指特區政府未來仍需投入大量資源推動北部都會區建設、產業發展及各項民生工程，公共財政須堅守審慎理財、量入為出的原則，確保香港長遠發展有穩固基礎。而今次加薪肯定了公務員團隊過去一年盡忠

職守的努力，2%的加薪幅度亦有助穩定團隊、提振士氣及保留人才。

人力資源服務供應商萬寶盛華大中華高級副總裁徐玉珊表示，業界普遍認為今次決定審慎平衡，既管控企業開支，亦可穩定團隊士氣。她預測今年加薪走勢整體溫和，公營機構多會跟隨；至於私營企業，2%的加幅帶來的成本壓力有限，會成為市場重要參考指標。

九龍樂善堂總幹事劉愛詩表示，薪酬調整不單影響個人及其家庭，亦有助刺激整體消費市場，帶動經濟好轉，整個社會均會受惠。她指現時教育、安老、醫療及社會房屋等民生服務需求有增無減，為鼓勵同工持續提供優質服務，適度加薪屬必要，而劃一加薪能體現對所有同工的重視，增強團隊凝聚力。 大公報記者 龔學鳴

公務員近年薪酬變化

年份	低層及中層 (%)	高層 (%)
2026	2.00	2.00
2025	凍薪	凍薪
2024	3.00	3.00
2023	4.65	2.87
2022	2.50	2.50
2021	凍薪	凍薪

風險及突發狀況的期望，這些都是行會制訂方案的重要參考。

談及公務員表現考核與增薪安排，楊何蓓茵指若人員工作表現未達標，半年後的評核將如實反映情況；倘期間表現未有改善，即便原本享有增薪資格，相關增薪點亦會暫停發放，直至其工作能力與表現獲得提升，才會恢復發放。

楊何蓓茵今日會與公務員中央評議會四名職方代表見面，聽取其對薪酬調整方案的回應，整合相關意見後向行政會議匯報，由行會作出最終決定。其後會諮詢立法會公務員及資助機構員工事務委員會，然後提交立法會財務委員會審議。

調薪方案務實平衡



蔡樹文

特區政府提出公務員劃一加薪2%，是在審慎理財、穩定軍心、回應社會期望之間作出的務實平衡方案。

儘管香港經濟保持持續增長勢頭，但外圍經濟仍然充滿不確定性，《財政預算案》已表明，政府長遠仍須嚴控經常開支，並嚴格按機制處理公務員薪酬調整。現時財赤陰霾未完全消散，長遠基建仍需龐大財務承擔，公共財政必須堅持量入為出，審慎理財的原則。

然而，通脹壓力也不容忽視，公務員在節流方面已經展現足夠擔

當。過去七年，公務員僅有一年是真正跟隨私人市場的指標相應調整薪酬，薪酬實質已「跑輸大市」，若再次凍薪便等同變相減薪，將嚴重削弱低層員工的實質購買力。香港在《世界競爭力年報2025》的「政府效率」排名高居全球第二，全賴約17萬公務員默默耕耘所累積的成果，他們所付出的努力應受到正視，給予適當加薪提振士氣。

當下關鍵是包括公務員在內的全體社會，共同努力做大經濟「個餅」，只要經濟持續穩定發展，財政收入穩定增長，循序漸進實現減赤目標，包括公務員在內所有打工仔，都能共享經濟增長成果。

責任編輯：黃格煜 美術編輯：葉錦秋

特刊

國家監察委員會與廉政公署合辦 APEC「廉潔促繁榮」研討會在港舉行



▲中共中央紀律檢查委員會副書記、國家監察委員會副主任傅奎



▲律政司司長林定國



▲廉政專員胡英明



▲十多個APEC成員經濟體及國際組織與機構等150餘位代表，出席國家監察委員會與廉署在港舉辦的APEC「廉潔促繁榮」研討會。

國家監察委員會與廉政公署攜手合作，6月9日在香港舉辦亞太區經濟合作組織（APEC）「廉潔促繁榮」研討會，雲集十多個不同成員經濟體及國際組織與機構等150餘位代表，共同聚焦廉潔治理促進繁榮發展的議題，深入探討和交流，構建務實合作網絡。

是次APEC研討會一連兩日在香港富麗敦海洋公園酒店舉行，主題為「廉潔促繁榮」，設有多個以廉潔為主題的專題討論環節，包括「強化誠信以締造美好生活」「構建穩健的廉潔金融系統」和「推動廉潔的跨境投資及貿易」。研討會邀請了中央紀律檢查委員會副書記、國家監察委員會副主任傅奎、律政司司長林定國和廉政專員胡英明主持開幕儀式。

傅奎為研討會致開幕辭時表示，中國堅定不移推進全面從嚴治黨和反腐敗鬥爭，成功走出了一條在中共中央集中統一領導下，標本兼治、一體推進不敢腐不能腐不想腐的中國特色反腐敗之路，實現了經濟快速發展和社會長期穩定。傅奎表示：「今年是中國『十五五』開局之年，亦是亞太經合組織『中國年』，中國是亞太經合組織積極的參與者、貢獻者，將繼續與各方一道，秉持腐敗零容忍態度，充分發揮廉潔的保障促進作用，深化反腐敗司法執法合作，推動實現『建設亞太共同體，促進共同繁榮』的願景，讓更多發展成果惠及亞太人民。」

林定國強調，中國香港是國際金融、貿易和航運中心，亦是全球最廉潔的地區之一，以健全法治聞名。過去幾十年的發展歷程，充分展現出廉潔如何促進社會可持續發展和經濟繁榮。雖然每一個經濟體都要根據各自的情況，尋找方法以宣揚廉潔，從而促進社會和經濟繁榮，但經濟體之間分享知識和經驗至為重要。中國香港期望與各經濟體，共同在永不停步的

廉潔路上攜手並進。

胡英明：廉潔是所有經濟體的共同責任

廉政專員胡英明亦表示，今次研討會匯集各方專家來港，目標清晰明確，共同探討廉潔如何建立信任、優化營商環境及促進公平發展，意義重大。他表示：「廉潔並非某一經濟體的專屬責任，而是所

有經濟體的共同責任。各方踴躍參與是次由國家監委與廉署合辦的研討會，展現出共同打擊貪污，推動發展的決心。中國香港的反貪模式集執法、預防和教育三管齊下，享譽國際，日後我們將憑藉堅韌不拔、同舟共濟及奮發向上的『獅子山精神』，秉持誠信理念，繼續為這城市構建信任、穩定和持久的繁榮發展。」

(特刊)

14個成員經濟體及4國際組織機構 認識本地反貪與中國文化



▲研討會安排APEC成員經濟體代表到訪香港海洋公園的「大熊貓之旅」，認識大熊貓生態。

與會者來自14個成員經濟體，包括文萊、智利、中國、中國香港、印尼、馬來西亞、巴布亞新幾內亞、秘魯、菲律賓、俄羅斯、新加坡、泰國、美國及越南的反貪及執法機構要員；以及亞洲基礎設施投資銀行、國際反腐敗學院、國際反貪局聯合會及聯合國毒品和犯罪問題辦公室的專家和其他不同經濟體的反貪精英。本地方面，亦有不同執法部門、商界代表及學者踴躍參與。

為配合亞太經合組織的「中國年」，研討會亦安排與會者體驗中國文化，到訪香港海洋公園的「大熊貓之旅」，認識大熊貓生態。研討會過後，



▲來自14個成員經濟體的反貪及執法機構要員及4個國際機構派代表出席。

廉署亦邀請與會者到廉署總部深度交流，全面認識廉署在反貪執法、預防、教育和國際聯繫的工作和最新發展。