

染禽流感男童證實本地感染 不會人傳人

【大公報訊】記者易曉彤報導：本港日前出現男童感染H9N2型禽流感個案，衛生防護中心昨日表示，經基因分析，證實男童感染H9N2禽流感，屬本地感染，但屬低致病性，不具人傳人能力，料本地出現大流行風險低。新冠和季節性流感活躍程度在過去數周緩慢上升，衛生防護中心指不排除會在夏季同時出現高峯期，呼籲家長盡快安排子女接種疫苗。

一名兩歲男童日前確診感染甲型流感（H9），衛生防護中心的公共衛生化驗服務處進行病毒全基因排序及分析後，證實病毒株為低致

病性的H9N2禽流感病毒，沒有出現基因變異。中心已就個案向世界衛生組織通報。病人目前仍然留院，病況一直輕微，情況穩定。其家人及涉事新鮮糧食店的店員亦沒有出現病徵，中心已向他們派發預防藥物，並會對他們繼續進行醫學監察。衛生防護中心總監徐樂堅昨日表示，本地禽流感出現大流行的風險仍維持在低水平。

衛生防護中心早前在病人家居、曾到過的禾輦街市新鮮糧食店及豐和邨公園抽取17個環境樣本，當中，一個於新鮮糧食店放置在雞籠底部收集雞糞糞便的鐵盤內採集的樣本，經檢測後證實

帶有H9禽流感病毒。衛生防護中心表示，相信該名男童較大機會是在該售賣活家禽的新鮮糧食店因觸摸受污染的環境而感染H9禽流感病毒。涉事的新鮮糧食店會進行徹底消毒和清潔。

新冠流感活躍 盡快打疫苗

衛生防護中心傳染病處主任歐家榮表示，季節性流感和新冠病毒由5月起均出現活躍程度上升的情況。過去數周感染流感個案錄得持續上升，6月第一周已錄得15宗成人嚴重感染流感個案。隨着本地流感活躍程度逐漸上升，預期嚴重

流感個案會增加。

歐家榮表示，新冠病毒每隔6至9個月會出現一次活躍周期，上一次活躍周期於去年7月完結，相信社會整體的免疫力下降，未來一段時間疫情會升溫。

衛生防護中心緊急應變及項目管理處主任梁耀康表示，整體兒童流感疫苗覆蓋率約65%，較去年同期高2%，惟6個月至2歲幼童僅得27%；6個月至2歲幼童完成新冠疫苗初始劑次接種比率更低於4%，呼籲家長盡快安排子女接種疫苗。

分級審批機制今起實施 鼓勵聘殘疾人士 餐飲業本地工與外勞比例改為3:1

政府昨日公布「補充勞工優化計劃」檢討結果及優化措施，今日起實行部分優化措施，包括推行輸入勞工分級審批機制、鼓勵聘用殘疾人士、放寬工作地點限制等。

其中，分級審批機制將餐飲服務業部分職位納入第二級，本地全職僱員與輸入勞工人手比例需達到3:1。有勞工團體認為措施有助降低輸入勞工比例，幫助本地勞工獲聘請。有餐飲業界人士認為，措施未能解決洗碗工等職位的斷層問題，應再作調整。

大公報記者 黃佩琳

分級審批機制實施包括兩級審批，第二級審批要求僱主遵守3比1的人手比例規定，並進行六星期本地招聘，需每兩周參加一次由勞工處在指定就業中心舉行的招聘會。政府將餐飲服務業的出品部職位及樓面部職位納入第二級審批機制，同時將計算人手比例的基本改為整個部門的所有職位。

勞工處數據顯示，截至今年5月底，逾1.7萬宗輸入勞工申請獲批，涉及輸入勞工近11萬名。當中，輸入外勞最多的行業為餐飲服務業，約輸入4.38萬名外勞，其次為清潔服務業及零售業。但餐飲服務業的本地招聘情況並不理想，申請輸入外勞的餐飲業僱主雖提供逾4000個空缺，但最終僅有12人接受聘用。

清潔工仍按2:1輸入外勞

勞工處處長許澤森昨日表示，餐飲服務業有約5%的空缺率及約6%的失業率，反映技能、工作時間及工作地點存在錯配問題。他說，近年有許多大型中式餐館結業，失業的員工皆有一定年資，薪資亦高。但市面上新開的餐廳多做東南亞菜、東亞菜或內地省份美食等，規模亦較小，要求的技能、給出的薪金皆「有挺大的差距」。

對於措施如何幫助餐飲業的失業人士，許澤森提到，以往留意到有些食肆整個廚房都是外勞，情況不理想，希望引入的外勞和本地勞工可形成互動。他舉例，若一食肆請了從東北來的廚師，請回一些本地未做開相關菜式的僱員，有助他們擴大技術範疇。

至於在本地較難招聘的清潔工，則不納入餐飲服務業出品部或樓面部職位，仍按2比1的人手比例輸入外勞。

飲食界議員：未解決困難

港九勞工社團聯會主席、立法會議員林振昇對收緊人手比例表示支持，相信收緊人手比例可推動餐廳預留更多職位給本地人，提升本地就業率。他亦提到，以往有餐廳因聘請外勞減少兼職，讓一些做兼職的家庭婦女失去機會，相信收緊比例有助保留兼職職位。

林振昇建議，政府應持續關注各行業狀況，發揮新機制作用。若有行業失業率走高、本地就業困難，應考慮納入第二級審批。

立法會議員（飲食界）梁進認為，政策主要目的是幫助本地勞工就業，亦肯定勞工處的初衷。但他指出，收緊比例令餐飲業界感到擔憂，亦未解決業界實際困難。市場上有些工程將因勞工結構問題而斷層，如洗碗及傳菜，年輕人不願入行，有經驗者又陸續退休。即使仍按照2:1比例輸入外勞，亦很難請到新的本地勞動力。他強調，斷層並非薪金過低導致，如市面不少咖啡師的薪金水平亦偏低，但並不缺人入行。因此，政府應該針對這些特定工種調整機制。梁進亦提到，外勞工資不得低於中位數令薪酬成本高企，企業競爭力反而被削弱，屬「過於嚴苛」，希望政府能再作檢討。

「補充勞工優化計劃」優化措施

推行輸入勞工分級審批機制

第一級審批

- 人手比例要求：2比1
- 本地招聘時間：4星期本地招聘

第二級審批（適用行業：餐飲服務業出品部及樓面部職位*）

- 人手比例要求：3比1本地全職僱員與輸入勞工人手比例，以整個部門所有職位計算
- 本地招聘時間：6星期本地招聘，僱主需每兩周參加一次由勞工處在指定就業中心舉行招聘會

鼓勵聘用殘疾人士

- 僱主如僱用本地殘疾人士擔任全職工作，本地殘疾僱員與輸入勞工的人手比例會以一比一計算

維持並優化工資規定

- 僱主須以不低於相類職位的每月工資中位數，優先聘請本地勞工；輸入勞工薪金同樣不得低於相類職位工資中位數

上調住宿費扣減上限

- 僱主可扣除輸入勞工住宿費上限由輸入勞工工資的10%上調至20%，或實際住宿成本，以較低者為準

放寬工作地點限制

- 輸入勞工可在不超過5個《區議會條例》載列地方行政區內的業務地點工作

加強對違規僱主的制裁

- 若涉及多於一項違規事項的個案，禁止僱主參與優化計劃的限期可疊加計算，最長五年，並公布所有被施加行政制裁僱主的身份

註*出品部職位包括廚師、初級廚師、燒烤廚師、餐飲調配員及酒吧主管等職位，樓面部職位包括侍應生、樓面部部長、接待員及收銀員等職位

資料來源：勞工處



▲輸入勞工分級審批機制今起推行，餐飲服務業部分職位本地全職僱員與輸入勞工人手比例需達到3:1。

大公報記者林良堅攝

僱主涉多項違規 禁聘外勞可達五年

【大公報訊】記者黃佩琳報導：在「補充勞工優化計劃」新安排下，勞工處會將僱主可扣除輸入勞工住宿費的上限，由輸入勞工工資的10%上調至20%，勞工處表示調整可為僱主提供改善外勞住宿環境動機。此外，處方將加強對嚴重違規僱主的行政制裁，涉及多於一項違規事例的僱主，禁制期可疊加至最高5年，違規僱主身份將被公布。

提高住宿費扣除上限

市場資料顯示，在本港提供居所予每名輸入勞工的成本約為每月1800元至3000元。勞工處處長許澤森表示，輸入勞工的月薪多處於1.5萬元至1.8萬元的區間，若按過往10%的比例算住宿費用，市面並無太多選擇，因此以往要麼是僱主需貼錢提供住宿，要麼是僱主找質素較差的住宿給外勞，提高工資扣除上限可為僱主提供動機，改善外勞的居住環境。

對於措施是否會將壓力轉移至外勞，他表示，措施適用於本次優化措施生效後發出的輸入勞工原則性批准及現有僱傭合約，之前的合約將不會受影響。即使僱主沒有意願提供更貴的住宿，扣除額度亦仍按實際住宿成本計算，並非一定達到20%的比例。

本次優化，處方加強了對嚴重違規僱主的行政制裁，如涉及多於一項違規事項的個案，禁止僱主參與優化計劃的限期會疊加計算，最長五年。例如，有僱主就同一宗申請進行本地招聘期間無合理理由拒絕聘用合資格求職者，有在申請期間提交失實的資料，前者禁制期為兩年，後者禁制期為一年，處方最終會拒絕處理該僱主隨後三年提交的輸入勞工申請。此外，處方會公布所有被施加行政制裁的僱主的身份，以此進一步加強阻嚇力。

至於放寬工作地點限制，許澤森表示，會考慮到部分因工作性質須在多區工作的職位，但要求僱主須在聘請員工時說明該職位需要在不同地點工作，不得向僱員隱瞞而濫用此規定。

賣家點擊假交易連結被騙130萬

【大公報訊】記者姚棠報導：警方在過去一星期接獲至少53宗相關支付連結騙案，其中一名女子在二手交易平台Carousell放售嬰兒預帶時，被騙徒以假冒釣魚網站套取網上銀行資料，最終損失近130萬元。

警方表示，一名女子早前在Carousell以近200元放售一條嬰兒預帶，騙徒假冒買家透過WhatsApp與她達成交易，其後發送一個假冒Carousell交易的釣魚網址，受害人不虞有詐，在網頁填寫網上銀行資料，隨後被要求轉賬9980元以作「驗證」。

「手把手」指示調高轉賬限額

翌日，騙徒再假冒銀行客服致電受害人，聲稱「手把手」協助退回早前的驗證款項。實際上，騙徒逐步指示受害人，調高每日轉賬限



▲警方透露有女子在網上放售嬰兒預帶時被騙130萬元，提醒市民應提高警覺。

額及關閉驗證功能，最終分兩次將近130萬元轉賬至騙徒戶口。

警方提醒市民，若交易期間收到要求跳轉至第三方外部網站的連結，繼而被要求輸入銀行戶口資料或轉賬，應立即提高警覺。

電子交通告票平台優化 可查閱違泊照片

【大公報訊】記者姚棠報導：警務處昨日（15日）起在「電子交通告票平台」推出多項新功能，便利市民及業界處理電子交通告票及管理車隊，包括授權代理人或代理公司、委派專屬員工及建立車隊、車輛二維碼、申請查閱違泊照片，以及對告票提出爭議。中國香港汽車會永遠榮譽會長李耀培指出，網上查看違泊照片，有助駕駛人士提出申辯，但建議提出申請前，先找熟悉交通法例的人提供意見。

警務處去年6月推出「電子交通告票平台」，市民可以透過平台查閱告票及以轉數快、信用卡等方式繳交罰款。警方表示，平台自推出以來運作暢順，將逐步優化系統推出新功能。

車隊管理方面，平台增設「代理人」、「代理公司」及「專屬員工」等賬戶身份，登記車主或企業賬戶可授權指定代理或員工處理轄下車輛的違例泊車告票；同時，新增「車輛專屬二維碼」功能，當值司機掃描二維碼後即可記錄駕駛



時段，其間若收到違例泊車告票會即時收到推送通知，並可線上查閱及繳交罰款，此功能已經與運輸署「易通行商用車司機」應用程式二維碼整合，掃描即可同步啟動兩個系統。

利市及業界處理電子交通告票及管理車隊。

市民可就告票提出異議

公眾服務方面，市民現時已經可在平台申請查閱違例泊車告票的拍攝照片，亦可以就所有交通告票直接提出爭議並上傳相關證明文件，但須以「智方便+」進行身份驗證及數碼簽署。

中國香港汽車會永遠榮譽會長李耀培向《大公報》表示，「代理人」和二維碼對車隊管理幫助甚大，尤其很多的士仍以租賃形式運作，告票有時被司機遺失或丟棄，車主或公司在一段時間後才收到告票，便需專人翻查紀錄，車隊規模龐大時十分浪費人力。

至於網上查看違泊照片和申辯，他指出，以往申辯非常困難，需書面或親身辦理，新功能可節省時間成本，但建議申辯人先找熟悉交通法例的人提供意見。他亦提醒，警方和市民須注意私隱問題，部分照片可能涉及其他車輛，必須考慮照片有被上載至網絡的情況。