

業界：護理系學額增 醫管局節省經常開支

「金飯碗」不再 護士生感嘆：競爭加劇

新聞熱話

護理學課程一向被視為「金飯碗」的神科，一畢業就等同擁有高起薪點和穩定前景，但近期有畢業生反映競爭加劇。有已通過登記註冊的護理人員表示，去年畢業後投遞了數十份簡歷，但未找到工作，考慮從資歷更低的病人服務助理做起，積累經驗；有現屆畢業生因為求職受挫，考慮再進修以便轉行。

有業界人士表示，護士行業雖然整體仍缺乏人手，但護理系學額增加、招聘預算收縮等因素，令行內競爭加劇；加上部分應屆畢業生不願意從事工作量繁重、需頻繁輪夜班的崗位，形成「有工無人做、有人無工做」局面。



掃碼睇片

大公報記者 肖泓宇 黃佩琳 伍軒沛



▲醫管局一直透過不同平台和課程培訓及招聘護士。

◀護士一向被視為「金飯碗」，擁有高起薪點和穩定前景。

「我相信護士五年、十年後的前景應該很好，但現在這個時刻不太理想。」25歲的Alan今年修畢護理學學士課程，早前參加了醫管局面試，暫未有回音，他已陸續向私營醫院、非政府機構投出多份簡歷，亦未有回音。他說有些同學已找到工作，但不少同學覺得今年難搵工。

Alan說修讀護理系除了因為受任職護士的表姐影響，加上對病理感興趣，覺得護士可以幫到人、工作有意義，另一方面是因為就業前景不俗，起薪點較許多職業高。

應屆畢業生：擬轉投教育行業

但求職受挫，加上考慮到護士工作壓力，Alan正考慮修讀教育文憑，轉投教育行業。他認為現時護理學前景「不太理想」，醫院減少聘請護士畢業生，但院校的護理課程擴大收生人數，預料護理系畢業人數將不斷增加，入職公立醫院護士崗位的競爭將愈趨激烈，連帶私家醫院、非政府機



▲護理學課程畢業生Alan表示，正考慮轉投教育行業。

大公報記者蔡文豪攝

構的職位競爭亦加劇。他說有同學在完成實習後，認為不適合擔任護士，選擇轉行。

踏入大學畢業季，不少應屆畢業生加緊求職，但發現「護士光環」不再，在網上大吐苦水。有去年底取得登記護士（EN）牌照的網民說，投遞了數十份簡歷後，僅獲得幾次面試機會，但都石沉大海。

有去年畢業，已取得註冊護士（RN）牌照的網民說，受不了公立醫院護士工作壓力大，入職半年便辭職，但其後未找到工作，坦言「感到人生很迷惘」。

香港護士總工會會長蘇肖娟接受《大公報》訪問時分析，全球各地醫護界均面臨護士短缺問題，香港亦不例外。現時護理畢業生求職難，一方面是由於護理系學額增加，核心癥結是醫管局要回應政府節省經常開支要求，控制人力成本是最直接的省錢手段，醫管局或透過暫停填補退休空缺、凍結新崗位招聘等方法壓縮支出，可提供給應屆畢業生的空缺崗位減少。

部分人不願頻繁輪夜班

求職困難亦存在不少主觀因素。蘇肖娟稱，僱主招聘時會優先錄取成績、面試表現更佳的畢業生，部分應屆畢業生亦會揀選崗位，不願意在工作量繁重、需頻繁輪夜班的大型醫院或重症病區工作，若醫院僅能提供這類崗位，學生拒絕接受便會出現「看似找不到工作」的狀況。此外，部分

學生入學前未充分認識護士的工作強度，難以適應夜班頻密的輪班制度，索性放棄醫院崗位，轉投其他行業。

聖方濟各大學回覆《大公報》查詢表示，該校每年有約500名護理學畢業生，可申請成為本港註冊護士，過去數年就業率達九成。

東華學院表示，該校護理學院近年的平均畢業生每年逾500人，根據學院2025年畢業生問卷調查，護理學畢業生就業率近九成。理工大學表示，理大護理學院每年共錄取263名護理學學生，畢業生近年就業率均維持近100%。

三所大學均表示，畢業生出路多元，包括投身醫管局、私家醫院及非政府機構等不同職位。方大、東華學院均表示，畢業生絕大部分在醫管局工作，理大稱有少數畢業生選擇繼續升學深造或投身研究工作。

醫管局回覆《大公報》查詢表示，醫管局一直積極透過不同平台招聘護士，每年新入職的護士，大部分都是本地大學護理學及護士學校的畢業生。

醫管局會為申請入職的大學應屆護理系畢業生，在畢業前分批安排面試，評核內容包括溝通能力、專業知識、臨床學習與實習經驗等。面試後，會按各申請人評核結果、選擇的聯網及空缺情況等不同因素，編配工作崗位。由於各院校課程的畢業時間不一，所以不同申請人的面試日期、通知錄取及正式上班日期均有可能不同。

畢業生井噴 新增護士崗位有限



折局

政府每三年進行一次醫療人力推算，最新在2023年的推算結果顯示，香港的普通科護士在未來中長期將持續面對短缺情況，預期護士人力缺口在2030年及2035年，分別高達8700人及6900人。為應對人口老化帶來的醫療人手剛性需求，政府持續擴大護理人才培訓規模。

本港護理課程學額由2016/17學年起約3200個，逐步提升至2024/25學年約5000個，八年間增幅接近六成。大批護理專業學生完成五年制課程後，近年湧入就業市場，造就歷來最龐大的應屆護士求職群體。

反觀僱主招聘情況，醫院管理局回覆《大公報》查詢數據顯示，過去三個財政年度，護士取錄人數雖有溫和上升，但增長幅度遠不及畢業生人數增速。醫管局在2023/24財政年度錄取2534人，2024/25年度錄取2601人，2025/26年度錄取3111

人，較上一財政年度上升兩成。崗位供應增速有限，難以承接井噴式增長的畢業生數量。

兼職護士需求下降

與此同時，醫管局人力結構持續優化，全職護士人手穩步回升。截至今年5月31日，醫管局的護士以相等於全職人員計算的人手達30151人，包括60名來港工作、160名以有限度註冊方式來港交流的非本地培訓護士，佔整體護士人手的0.73%。隨着整體人手回升，醫管局對兼職護士的需求持續下降。

值得注意的是，醫管局護士流失率已大幅改善，由2023年3月底前連續12個月的高峰10.9%，回落至截至2026年5月底前連續12個月的5.5%，資深人手穩定性提升，也意味着新人替補、新增崗位空間進一步收縮，應屆護士求職競爭勢將持續激烈。 大公報記者 肖泓宇

公院護士恐「青黃不接」 工會憂礙服務質素

加重負擔

有護士業界憂慮，隨着公立醫院逐步擴建，病床位增加，護士編制額未隨服務擴張同步增加，長遠來看或出現醫護人手「青黃不接」的現象。醫院管理局表示，關注公立醫院護士人手狀況，已透過多項措施挽留及吸引人才，包括增加晉升職位、加強培訓進修機會、設立專科護士津貼，以及推行退休後延任政策，以傳承經驗。

香港護士總工會會長蘇肖娟向《大公報》表示，隨着本港病人數量持續增長，伊利沙伯醫院搬遷啟德、多間公立醫院擴建，新醫療服務陸續開展，本應增聘大量護士支撐營運，

但政府長期以編制規管醫管局人手，編制額未隨服務擴張同步增加，因而出現「十個樽得六七個蓋」的人手短缺現象。

蘇肖娟表示，在這種情況下，醫院只能透過「拉上補下」的方式，從原有病房抽調人手支援新設施，舊有服務人手被削減卻仍要承接原有病人量，不少病房長期僅有六成至七成標準人手應對診療工作，直接拖長病人手術、檢查輪候時間，亦加重護士工作負荷。

建議理順人手編制

她表示，本港註冊護士薪酬跟隨公務員薪級架構制定，綜合工作壓

力、輪夜班等職業特性設有對應薪點，剛畢業若入職私營機構，月薪可達四萬至五萬元，資深護士升職後月薪更可接近七萬至八萬元，但夜班工作帶來的身心負荷，難以透過薪酬完全彌補，不少在職護士直言寧願減薪，換取無需輪夜班的工作安排。

蘇肖娟認為，行業已浮現「青黃不接」隱憂。資深護士長期超負荷工作，同時承擔新人帶教重任，若不及時理順人手編制、招聘機制與留人福利政策，無法留住資深護士、培育新人梯隊，長遠將拖累全港公立及私營醫療服務整體質素。

大公報記者 肖泓宇、伍軒沛



▲聖方濟各大學的護理學課程，供有志投身護士行業的學生入讀。



▲蘇肖娟擔憂，護士行業「青黃不接」影響服務質素。



◀本港註冊護士薪酬可觀的學生上醫課情況。

註冊護士起薪3.8萬 頂薪逾11萬

薪酬可觀

醫院管理局資料顯示，醫管局登記護士的月薪介乎約2.4萬元至5.6萬元，註冊護士約為3.8萬元至6.4萬元，而醫管局2024/25年度員工成本達658.2億元，佔開支約65%，五名最高薪行政人員薪資共逾三千萬元。

根據醫管局護理職系薪酬及職業階梯顯示，截至今年4月，普通科登記護士的每月薪金介乎24170元至51313元；註冊護士則由38290元至61618元；精神科登記護士月薪為27413元至56263元；註冊護士為42259元至64518元。而隨着職

系晉至最高的部門經理顧問護士，薪資最高可達116855元。

醫管局薪酬引關注

根據醫管局2024/25年報顯示，該年度總收入約為1012.5億元，支出為1007.2億元，當中有658.2億元為員工成本，按年度增加約34.1億元，升幅約為5%。其中醫管局五名最高薪行政人員，包括行政總裁、港島西聯網總監等的酬金，共逾三千萬元。

醫管局主席范鴻齡早前在醫管局大會後會見傳媒時，被問到高層薪金時，他稱有嚴謹機制，在30年前成立醫管局時已訂立，每年跟隨公務員薪酬調整。就醫管局行政總裁薪酬，他稱「與其他公營機構總裁薪酬比較的話，其實不算高。」

大公報記者 肖泓宇