

促進青年更好發展 賦能婦女發揮潛力 提升民生福祉 完善社會保障體系



提升民生福祉是特區政府施政的最終目標。香港首個五年規劃圍繞青年發展、婦女家庭、安老扶弱、勞工權益等多個民生範疇提出清晰的策略性發展方向，包括提出開拓青年發展空間、促進老有所養、提升勞動力供應等，並推出多項量化目標與制度創新，把市民的急難愁盼納入五年中長期發展藍圖，讓發展成果切實惠及市民。

大公報記者 曾敏捷

「香港的第一份五年規劃意義重大，不單是香港更好把握國家機遇和國際機遇雙重疊加優勢的行動部署，更是提升市民福祉的持續路徑。」行政長官李家超表示，透過五年規劃，香港的發展方向将更加清晰，資源配置更加有效，社會預期更加穩定，市民福祉和各地投資者利益得到更充分的保障，香港將成為世界上更具吸引力、更具活力和更充滿機遇的國際都會。

宏觀與微觀精準扶弱

五年規劃設「促進青年、婦女、家庭及和諧社會發展」專章，其中青年發展以《青年發展藍圖》為基礎，提出拓闊青年的就業、創業、實習發展機會，善用大灣區平台，為青年提供更多內地實習、就業及創業空間，

助力青年拓展發展視野。規劃亦提出賦能婦女發揮潛力，推動婦女事業邁向高質量發展。

促進社會和諧方面，政府將會加強家教家風建設，推廣良好家庭價值觀；鼓勵香港各宗教繼續推進社會和諧共融；促進鄉郊社群的溝通和發展；加強對少數族裔人士適切支援。

加強社會民生保障篇章重視精準扶弱，提出推動兩個工作方向：兼顧宏觀的統計與微觀的關懷，精準扶助不同弱勢群組；從政府獨力承擔精準扶貧工作，轉為「政、商、民」跨界別協作。具體措施包括：擴展在校課後託管服務，釋放家長的勞動力；增設「社區客廳」，為劏房住戶提供多元化設施及轉介社福服務；研究建設「社福數據分享平台」，循序整合分散於社會福利、醫



◀新一份施政報告宣布推出11項鼓勵生育的「組合拳」措施，希望吸引更多年輕家庭選擇生育。
大公報記者何嘉駿攝

療、教育、房屋、交通等不同系統的相關數據，主動識別、接觸、介入高危個案。規劃亦提出增加幼兒照顧服務名額，目標是由2025年約1500個增加至2030年約3300個，即逐步增加1800個名額。

多維度落實安老政策

健全勞工保障方面，五年規劃明

確會按照既定機制檢討法定最低工資，使工資水平與經濟發展、通脹情況相適應。在保障本地勞工優先就業權益的前提下，因應行業實際需要有序適度輸入勞動力；與時俱進研究新型就業模式的相關法例保障，優化職業安全健康監管制度，維護僱員合法權益，平衡企業發展與勞工權益，營造穩定良好的勞動環境。

共建豐盛樂齡社會是規劃的重點民生板塊，面對人口老化趨勢，提出五年內新增8000個資助長者護理名額，擴大廣東院舍照顧服務計劃，完善跨境養老配套，便利長者選擇跨境安老服務。同時推動長者持續參與社會，鼓勵老有所為，完善居家安老支援，優化長者醫療及社區服務，從院舍、居家、跨境多維度，落實老有所養、老有所樂。

11項「組合拳」措施鼓勵生育 包括累進免稅額、延長獎勵金及支援置業

【大公報訊】記者張騰報道：行政長官李家超在新一份施政報告宣布推出11項鼓勵生育的「組合拳」措施，包括2萬元「新生嬰兒獎勵金」計劃延續3年，第2名或以後子女的獎勵金提高至3萬元，同樣為期3年。而相關子女免稅額及出生後首2年的額外免稅額，亦在下個課稅年度起，同步提升至16萬元。李家超表示，措施按香港情況實事求是制定，期望逐步建立家庭生育友善的環境。政府消息人士表示，細節將在日後公布，估計每年最多額外派3至4億元獎勵金，強調當局已「計過數」，不會對政府構成太大財政負擔。

第二胎起增至3萬元

消息人士稱，據現時生育率推算，推行額外免稅額新措施首年政府收入將減少1500萬元，受惠人數約4000人，其後逐步遞增；由於子女免稅額按現行機制，最多申索至年滿25歲，預計第26年起每年少收約2億元，受惠人數約10.6萬人。消息人士透露，整體鼓勵生育新政策涉及23億元開支，扣除上次未發放的7億元撥款，政府只需向立法會額外尋求16億元新增撥款。

施政報告同時提出多項支援措施，包括由下一期居屋銷售計劃起，有新生嬰兒的白表家庭申請者，最高按揭成數將提升至95%、下學年起恆常化不設限額的「在校課後託管服務計劃」、以及未來3年逐步增加體外受精服務名額至每年1900個。

李家超昨日在闡述五年規劃和施政報告的記者會上表示，各地制定生育友善政策都會因地制宜，政府制定政策時考慮過三類家庭，其

中一類為決定不生育的夫婦，政府尊重其決定；另一類是有意生育但遇到障礙，大多數涉及醫療原因，政府遂加大醫療支援；最後一類是已有孩子的夫婦，他們不抗拒生育，政府希望提供更多措施包括獎勵、免稅額等，鼓勵再生育。

李家超表示，他向不同家庭了解過，大部分認為生育願慮源於經濟壓力、居住、工作限制等，因此，他實事求是，按香港情況，盡量令生育環境友善，他以建設運動場作比喻，政府把設施建好，讓想健身的人可以去鍛煉，但市民是否去運動，「歸根結底是自己的選擇」。

加強託兒服務具吸引力

立法會議員林琳表示，多項措施讓新手父母直接得益，獎勵金、提高居屋按揭上限、扣減印花稅等措施，可有效幫助不同階層的家庭減輕養育子女的負擔。支援育兒措施可為家庭做好「兜底」，讓父母可安心外出工作。她稱施政報告附篇提及，會為公務員提供「照顧家庭假」，例如陪同家人就診、陪同子女參與學校活動等，是突破的舉措，政府作為全港最大僱主，讓公務員在有需要照顧家庭時可享受有薪假期，以實質行動構建家庭友善的職場環境，做法值得肯定。

立法會議員黃錦良表示，施政報告延續新生嬰兒獎勵金、引入累進式子女免稅額、支援家庭置業等措施，他支持政府方向，特別歡迎「校本課後託管服務」恆常化及託兒服務加強，以支援雙職家庭。他建議政府持續推動家庭友善職場，落實彈性上班、延長產假及待產假等，吸引更多年輕家庭生育，提升生育率。

鼓勵生育措施

1. 延續2萬元新生嬰兒獎勵金計劃3年

鼓勵家庭生育多於一孩，就今後出生第二名或排序更後的子女，有關新生嬰兒的獎勵金將由2萬元提高至3萬元，計劃為期3年

2. 如納稅人第二名及其後的子女在今後出生，有關子女的免稅額將由14萬元提高至16萬元，按現行機制申索可到他們年滿25歲，有關安排將由2026/27課稅年度起生效

3. 上述的第二名及其後的子女，出生後首兩年的額外免稅額亦將由14萬元提高至16萬元，有關安排由2026/27課稅年度起生效

4. 合資格家庭在生育前1年或後2年內購置住宅物業，可獲減免最多2萬元印花稅（將於修訂條例草案獲通過後生效）

5. 由下一期居屋銷售計劃起，有新生嬰兒的白表家庭申請者，最高按揭成數將提升至95%，減少首期負擔

6. 醫管局未來3年會再逐步增加體外受精服務名額至每年1900個

7. 基層醫療署會逐步在全港各地區康健中心和康健站提供免費孕前、產前及產後班組服務

8. 增建3所資助獨立幼兒中心，預計於2030年年底前額外提供約1800個照顧名額

9. 在2027/28學年起將「在校課後託管服務計劃」恆常化，不設限額

10. 加強學前兒童課餘託管服務的專業支援，並提供接送服務

資料來源：行政長官2026年施政報告

推三萬青年職位及實習計劃

涵蓋創科金融



施政報告

◀有青年發展委員會成員支持政府開拓青年發展空間及支持青年逐夢前行，認為可培養能服務國家所需、發揮香港所長的人才。大公報記者蔡文豪攝

【大公報訊】記者張騰報道：香港首份五年規劃及施政報告提出多項措施，助力青年開拓廣闊前程。政府宣布聯同商界推出為期兩年的「三萬青年職位及實習計劃」，涵蓋商界、創科、建造業及金融服務業四大領域，由政府承擔部分薪酬，協助尤其相對缺乏或沒有工作經驗的青年就業和發展。政府消息人士表示，當局留意到青年失業率高企情況，期望日後能擴大職位數目。

培育更多青年參與地區工作

政府將組織商界，包括各大主要僱主團體及商會，於明年首季起兩年內，額外提供1萬個為期6個月或以上的全職職位，聘用初入職青年，並由政府承擔部分薪酬開支，為期6個月。政府同時擴大「創科實習計劃」及優化「民青局青年初創實習計劃」，兩年內提供超過1萬個名額，每人資助不少於11000元。建造業議會聯同政府撥款延續相關專業畢業生在職培訓津貼計劃，每名畢業生每月薪金補貼5000元，兩年內提供共1萬個培訓額。金發局亦推出兩年期的「金融服務業青年實習計劃」，提供1000個金融服務相關實習職位。

政府消息人士稱，期望透過計劃為青年提供更多職場「入場券」。計劃以29歲或以下青年為對象，現已與6間主要僱主團體及商會合作，反應正面。

民青局今年將成立「國際青年人才交流基地」，推出「民青局—聯合國青年領袖實習計劃」，提供到聯合國不同機構的實習崗位。當局亦開展全新金融專題內地實習計劃、航天專題內地培訓活動，並增加到中國科學院高端科研主題實習名額。政府同時推出「一站式」專題網頁及「青年就業通」網上服務窗口，方便青年獲取計劃信息及申請職位。

施政報告提出，民政事務處及區議員辦事處將推行「工作影子」計劃，培育更多青年參與地區工作。消息人士稱，將邀請高中至大學學生參與，全港18區每區名額約10個，合共約180人，今年底進行招募，目標明年開展。政府亦會推出「滬港青年就業計劃」，並將房委會「共築·創業家2.0」計劃恆常化，提供15間商舖、超過70個創業機會。

青年發展委員會副主席梁毓偉認同政府在五年規劃強調開拓青年發展空間及支持青年逐夢前行，重點培養能服務國家所需、發揮香港所長的人才。

支援青年措施

開拓青年走向國際機會

1. 推出「民青局—聯合國青年領袖實習計劃」，提供到聯合國不同機構的實習崗位
2. 組織青年參與在香港及內地舉行的國際性大型會議
3. 與國際調解院探討讓青年多參與相關事務
4. 「中國內地與環球連繫及學習體驗資助計劃」自2026/27學年起會注資1億元，推廣至「一帶一路」國家／地區

協助青年開拓新領域

1. 開展全新金融專題內地實習計劃
2. 推出航天專題內地培訓活動
3. 增加到中國科學院高端科研主題實習名額
4. 推出全新AI體驗活動

支持青年人探索及投身創科新領域

1. 「創新及科技支援計劃」增設青年科研組別
2. 科技園公司「Talent Foundry」計劃聚焦AI+及新興科技，每年提供約500個培訓機會

三萬青年職位及實習計劃

1. 政府聯同商界推出，在明年首季起兩年內，額外提供1萬個為期六個月或以上的全職職位，聘用初入職青年，並由政府承擔部分薪酬
2. 擴大「創科實習計劃」及優化「民青局青年初創實習計劃」，在兩年內，提供超過1萬個名額，每人資助不少於11000元
3. 金發局將推出為期兩年的「金融服務業青年實習計劃」，與業界攜手提供金融服務相關的1000個青年實習職位
4. 建造業議會未來2年延續相關專業畢業生在職培訓津貼計劃，每名畢業生每月薪金補貼5000元，提供共1萬名培訓額

資料來源：行政長官2026年施政報告

全方位打擊黑工 檢視非法勞工刑罰

【大公報訊】記者王亞毛報道：新一份施政報告提出，政府將會全方位加強打擊非法勞工，並減低潛在免遣返聲請人來港的經濟誘因，具體措施包括強化「跨部門反黑工專責組」職能，動態檢視專責組的成員名單，同時將針對個別行業委任業界代表為「反黑工大使」，協助收集情報及加強宣傳教育。

行政長官李家超表示，政府將善用科技提升「網上巡邏」和情報收集成效，同時檢視非法勞工刑

罰，爭取法庭作出更具阻嚇性的判罰，並會加強跨部門聯合行動，針對性地打擊非法勞工。

他又提到，政府將嚴格審核有限度補充勞工申請，確保本地工人優先就業，只容許有確實招聘困難及本地人手不足的僱主在審批後有限度輸入勞工，包括僱主需符合規定的本地與輸入勞工人手比例，並必須先進行本地公開招聘，證明未能聘得本地工人填補空缺，才獲批准有限度輸入勞工，而輸入勞工的工資不得低於本地

工人的中位工資。

李家超指出，針對行業短缺的有限度輸入勞工計劃，包括院舍、製造業和交通運輸等。這些行業確實缺人時，才從這些行業輸入，而且非常謹慎。這些行業的輸入勞工不但設有限額，也會按實際需要審批。他舉例，在建造業方面限額是12000個，但最近批出的只有大約5000至6000個，當局會視乎實際情況而定，如果某個行業的工種不缺人就不會批准輸入。