



教育佳刊

孫東：增設青年科研組別 擴大實習計劃

深化前海與河套合作推動創科發展

行政長官在香港首份五年規劃提出，優化創新科技發展體制，加速對接國家重點科技戰略，建構三大創科園區、五大研發機構新格局，深化粵港澳大灣區建設。

創新科技及工業局局長孫東昨日出席記者會表示，會提升全國重點實驗室和InnoHK創新平台雙基地的優勢，聚焦關鍵核心技術，積極探討開發量子科技、航天科技、海洋探索等新興領域，重點支持與國家航天任務相關的科研。孫東指出，將增設青年科研組別並擴大創科實習計劃，推進河套香港園區及新田科技城的建設，連同科學園、數碼港一併發展，並深化前海與河套的合作，發揮深港兩地優勢。

大公報記者 盛德文

孫東表示，政府會提升全國重點實驗室和InnoHK創新平台「雙基地」的優勢，聚焦關鍵核心技術，同時積極探討開發量子科技、航天科技、海洋探索等新興領域。同時，增設「前沿科技專組」，協助制訂政策與產業部署。政府並將推出新一輪航天科技特別項目徵集，重點支持與國家航天任務相關的科研，加強關鍵核心技術攻關。

為了進一步支持青年科技人才，政府將在「創新及科技支援計劃」下增設青年科研組別，並擴大「創科實習計劃」，兩年內提供約10000個名額，培育人才。施政報告提出支持香港科技園公司研究設立香港創科應用場景促進中心，將公私營界別的應用場景需求與三大創科園區的創科企業和五大研發機構所提供的創新技術解決方案精準配對。

創科產業引導基金今年啟動

五年規劃提出要推進建設「三大創科園區、五大研發機構」的新格局。孫東表示，北都是香港未來經

濟增長的新引擎，河套香港園區正是這個引擎最核心的點火器。會繼續推進建設河套香港園區和新田科技城、科學園，以及數碼港。高水平推進河套香港園區發展，發揮「一河兩岸」、「一區兩園」的獨特優勢，於2030年與深圳園區基本形成高效創新協同機制，共同將河套合作區，打造成為粵港澳大灣區國際科技創新中心重要極點。在五大研發機構方面，當局瞄準國家戰略前沿科技核心領域，創建香港微電子研發院、香港人工智能研發院以及生命健康研發院，完善香港公營研究體系布局。

為推進「新型工業化」，加快創新科技產業發展，政府參照內地專精特新「小巨人」計劃及海外經驗，推出「新型工業菁英企業培育計劃」，大力扶植本地「高科技、高增值」企業，結果於今年內公布。政府會於年內公布「香港新型工業化中長期發展方案」。同時，正籌建首個在港國家製造業創新中心，聚焦第三代功率半導體技術。香港微電子研發院的兩條中試線目標在年底投入運作。當局預



▲特區政府在沙嶺數據園區建設算力布局。

大公報記者林良堅攝

期今年內正式啟動「創科產業引導基金」，並增撥10億元予「創科創投基金」優化計劃。已整合的「新型工業化支援計劃」將更聚焦推動科研成果落地及新型工業化。政府目前已在「創科加速器先導計劃」下批出最少八宗申請。

「人工智能資助計劃」再注資10億

算力方面，孫東提到除了沙嶺數據園區建設，政府會向「人工智能資助計劃」再注資10億元，並優化香港數據中心運作及香港的算力布局，並以「數碼轉型支援先導計劃」重點支援中小企。孫東表示，政府會加強環球合作，構建國際高

端學術及人才交流平台，積極舉辦和參與高規格國際創科盛事，以支持本地大學及專業組織籌辦具影響力的學術期刊，鼓勵積極舉辦國際學術活動或專業會議。此外，聯合國工業發展組織選擇在香港設置亞太區首個全球先進製造卓越中心，將在明年第二季啟用。

孫東提到，將不斷深化粵港澳大灣區科技創新和產業創新。除了與廣東省和深圳市推動新型工業發展，會繼續健全數據跨境管理機制，以及跨境數據流動便利化，深化大灣區信息基礎設施互聯互通與標準化，探索電子身份互認與數字政府服務銜接，例如「智方便」及「數碼企業身份」平台的數碼身份等。

醫衛局：無預留配額聘非本地培訓護士

【大公報訊】記者黃佩琳報道：醫務衛生局局長盧寵茂昨日在五年規劃和施政報告記者會上表示，醫院管理局現有近3萬名公營醫療護士，非本地培訓護士僅佔0.6%，而醫管局所有精神科護士中，並無招聘非本地培訓精神科護士。他強調醫管局與衛生署首選招聘本地畢業護士，無預留配額聘請非本地培訓護士。

「醫管局不是護士唯一的僱主」

日前有市民在電台烽煙節目表示，自己和女兒都是精神科護士，女兒畢業後找不到工作，並指醫管局聘請內地護士。盧寵茂昨

日回應表示，醫管局招聘時一定以本地人優先，不存在聘請內地護士而影響本地護士就業的情況。局方只有在部分科室人手短缺或進行短期項目交流時，聘請非本地培訓護士。

對於護士畢業後未進入醫管局，盧寵茂表示，護士培訓是學位制，畢業後就業路徑十分多元，部分人會轉行，部分人會受聘於私家診所、保險公司、藥廠等，「醫管局不是護士唯一的僱主」。醫管局會根據實際需求招聘人手，「沒有機制聘用所有畢業生」。

五年規劃提出，每千人口對應的醫生由

2025年的2.25人，提升至2030年的2.43人，盧寵茂表示，政府已增加本港兩所醫學院的培訓名額，第三所醫學院將迎來第一批學生，他有信心每千人口對應醫生比可增加。

就施政報告提到，明年起增加每年約22萬個公立醫院家庭醫學門診，盧寵茂稱，基層醫療能緩解專科門診壓力，局方會招聘及培訓更多醫護人員。至於如何定義可轉介予基層醫療的「穩定舊症」，他舉例指控制穩定的糖尿病、高血壓，癌症完成急性期治療、一段時間沒有復發跡象的病人，基層家庭醫生有能力跟進。

勞福局：外籍家居照顧員擬需三年經驗

【大公報訊】記者黃佩琳報道：特區政府致力應對社會高齡化帶來的挑戰，政務司副司長卓永興昨日表示，他領導的工作組已完成應對社會高齡化對策報告，提出73項涵蓋11個領域的措施，部分措施已納入新一份施政報告，包括試行輸入外籍家居照顧員。勞工及福利局局長孫玉菡表示，初步考慮外籍家居照顧員需具備三年經驗，最低工資或較現時外傭多10%至20%，不設置配額，局方目標在今年下半年擬定執行安排。

卓永興昨日在五年規劃和施政報告記者會上表示，香港預計到2046年，65歲及以上人口將增至274萬，屆時每三名港人便有一長者。政府需主動因應人口形勢變化，及早全面制定對策。社會高齡化對策工作組自去年11月成立以來，全面檢視探討了各政策局的應對措施，已向行政長官提交報告。

工作組提出的73項對策措施，涵蓋長者醫療健康、安老院舍服務、跨境養老等11個領域。具體措施包括施政報告提到的、試行輸入具備較高護老技能培訓水平及經驗的

外籍家居照顧員，以滿足居家長者照顧需要。勞工處正向多個主要外傭來源國駐港總領事館介紹初步構思，以期在今年下半年，聯同香港入境事務處擬定計劃的執行安排。

孫玉菡表示，本港超過95%長者選擇居家安老，不少外傭的工作包括照顧長者，坊間亦有推出相關護老培訓，但外傭的護老能力仍是「口講口賠」，僱主無法得知其能力是否得到認證，因此政府希望在現時外傭制度基礎上，加入「外籍家居照顧員」。

高齡化對策報告提73措施

現時本港外傭的規定最低工資為每月5100元，每月膳食津貼1236元。孫玉菡表示，局方會為外籍家居照顧員規定最低工資，初步構想最低薪酬較外傭最低工資高10%至20%，相信有一定吸引力。局方與外傭主要來源國溝通時了解到，不少較高能力的年輕人並非不想來香港工作，而是認為外傭職位和自身資質不匹配，若要接受培訓、獲認證，亦需有匹配的薪資。

孫玉菡認為，新措施不會對市場造成太

大衝擊。現已身在香港的外傭，不能直接轉做家居照顧員，需先返回所屬國家，在當地認證機構接受「頗長時間的培訓」，符合所有資格後，才能回港再以家居照顧員身份提供服務。照顧員的培訓內容，將由香港確定。

孫玉菡強調，推出措施目的在讓市民「有得選」，若家庭只需要一般外傭，可繼續在既有外傭市場聘請；若需要擁有認證護老能力的人員，就可以多花一點費用聘請外籍家居照顧員。



▲本港外傭現時最低工資為每月5100元，每月膳食津貼1236元。 大公報記者何嘉駿攝

律政司：優化國際法律服務交流

【大公報訊】記者卓彤報道：香港首個五年規劃提出，深化香港作為國際法律及解決爭議服務中心建設。律政司司長林定國昨日出席首份五年規劃和施政報告的記者會表示，將增加和優化國際法律服務、培訓、交流基礎設施和配套，於2027年底前開始興建香港國際法律事務大樓，為本地、內地和國際法律及解決爭議服務機構的法律交流或培訓等活動，提供一流設備和環境。

林定國表示，五年規劃主要目標之一是善用普通法制度獨特優勢，深化國際法律及解決爭議服務中心地位，重點爭取質與量、硬件與軟件同步提升。就訴訟而言，支持司法機構推進建設國際商事法庭，邀請其他普通法適用地區法官及以更高效率審理國際商事案件。仲裁方面，爭取在明年內落實仲裁法律改革，今年內盡快展開諮詢；同時加強推廣海事、知識產權、體育等專屬領域仲裁服務。

調解方面，強化規範香港調解專業認證和紀律事宜制度的建議措施，在年底前向立法會提交修例草案，讓當事人未能就調解人選達成共識時，可申請由香港調解資歷評審協會有限公司委任調解員；支持國際調解院更好發揮作用，優先考慮在涉及國際商事的政府合約，以及以香港特別行政區名義對外簽訂的國際協議加入國際調解院為爭議解決選項。

至於強化大灣區法治保障方面的規則銜接和機制對接，鼓勵更多香港法律人才參加粵港澳大灣區律師執業考試，在大灣區城市執業；推動粵港澳大灣區仲裁和調解灣區標準推廣平台，探討建立大灣區仲裁示範規則路徑等。

檢視兒童用社交媒體風險

林定國表示，香港亦會為內地企業「走出去」、將外資企業「引進來」提供高質量法律專業服務，加快推進內地企業出海專班等，並且增加和優化國際法律服務和配套等，於2027年底前開始興建香港國際法律事務大樓。

在加強人工智能風險管治相關規劃方面，林定國表示，為實現技術向善、安全可控，將聚焦打擊利用AI犯罪，尤其涉及色情及詐騙者、保護未成年使用者等七方面。他表示，將研究立法規管AI色情和詐騙罪案，並會成立兒童使用社交媒體專責小組，統籌相關政策局及部門檢視未成年人使用社交媒體風險，以及有否需要採取更具針對性應對方法，包括立法及行政措施。

教育局：洪水橋校園區審批 擇優而取為原則

【大公報訊】記者郭如佳報道：政府加快推進北部都會區大學城建設，教育局局長蔡若蓮表示，洪水橋大學城校園區用地已推出，目前已有數間院校表示對用地感興趣和提交初步意向書。她強調，審批會以擇優而取為原則，不設硬性院校數量或海內外合作比例，重點考慮院校提交的計劃書是否配合大學城發展目標，包括能否帶來前沿科技、創新項目及推動成果轉化。

蔡若蓮昨日在電台節目中表示，三個大學城校園區總面積由最初規劃的60公頃擴大至300公頃，因應面積調整，部分大學城改名以更準確反映其實

際範圍，例如原牛潭尾大學城，因應新田科技城及河套區發展，本次擴大為整個新田地區，故名稱亦有更新。她強調，三個大學城的定位並無改變，新田大學城以醫學、生命科技、人工智能及機械人等領域為主，洪水橋大學城聚焦高端製造業及產學研合作，打鼓嶺大學城則是本次清晰了相關規劃的位置和範圍才有初次命名。

洪水橋大學城校園區共推出26.2公頃土地，分為三個區域，前日起接受資助及自資專上院校申請，截止日期為12月31日，預計明年初公布結果。蔡若蓮表示，院校可申請單一區域，亦可申請

多於一個區域，或與其他院校合作申請；院校提交計劃書時會說明校舍或實驗室的用途屬於哪個範疇，審批時會看哪份計劃書最符合大學城不同區域的目標和要求，從而避免課程重疊。

「匯流升級」助併校 將公布細節

施政報告提出「匯流升級計劃」，鼓勵公帑資助中小學合併。蔡若蓮表示，計劃目標是優化教育資源布局，將學齡人口結構性下降，轉化為發展優質教育的機遇，令合併不再是收生不足時的選擇，回應家長對優質學校的需求。她指，計劃將於2026/27學年公

布細節，2027/28學年最快推出，設有限額，並會精挑細選，確保合併後學校規模不會太小，如至少提供四班、課程設置讓學生有更多選擇。

蔡若蓮指出，合併涉及課程銜接、老師人手及校舍安排等問題，政府會提供額外資源及措施，如在過渡期容許學校保留兩校舍，並預留資源處理過剩教師人手。她提到，官立學校因教師屬公務員，不能與津貼或直資學校合併，但津貼與直資學校之間合併相對可行，細節需與團體商討，已有辦學團體表示願意額外投放資源支持配對合併。至於中小學合併為一條龍學校，蔡若蓮指會研究可行性。