

會見外國駐港總領事及外國商會代表 特首：港五年規劃並非計劃經濟

香港特區行政長官李家超昨日早上率領多名政府官員，於政府總部會見外國駐港總領事及在港外國商會代表，介紹《香港第一個五年規劃》及《施政報告》的理念、重點與亮點。李家超重申，五年規劃並非計劃經濟。相反，它是一個規劃過程，將政府政策與市場力量結合起來，讓每個人都能找到最佳途徑以達到最佳成效，在過程中保持靈活性，並在出現無法控制的情況時作出相應調整。

香港澳洲商會、香港歐洲商會及香港英國商會代表接受訪問時均對五年規劃表示認同，認為有助清晰勾畫香港未來發展方向。



大公報記者 龔學鳴

香港澳洲商會行政總裁 Mary Simpson 表示，香港真正的商機不僅在於向本地市場銷售產品或服務，更在於作為「超級聯繫人」和「超級增值人」的跳板。她指出，五年規劃立足本港現有的金融、法律與物流等支柱產業，並將其直接引導至新興增長領域，例如人工智能、綠色科技、關鍵礦產及醫療科技。「對於澳洲企業而言，我們認為這種協同效應相當明顯。」

商會代表紛表認同五年規劃

香港歐洲商會主席 Johannes Hack 認為，制定五年規劃是好事。他指出，香港本身已處於極佳的發展態勢，否則不會吸引如此多的企業落戶於此，並深信能夠依託這一堅實基礎進一步發展。「這股發展動力，正是源自香港現行的監管制度及普通法體系。」

香港英國商會執行總監 Paul McComb 表示：「香港首個五年規劃相當重要的一點，在於為發展方向提供了一定確定性。我們之前所熟知的一切都會繼續留存。這不只是針對我們當下所處時期的一項政策建議，而是面向未來整體的前進方向。」



▲外國商會代表紛表示認同五年規劃。

視頻截圖



▲李家超會見外國駐港總領事及在港外國商會代表，介紹五年規劃及施政報告的重點。

視頻截圖

5年4030宗行為不當 1250宗按機制處理 公務員紀律手冊第四季出爐 釐清標準

香港首個《五年規劃》明確提出要持續推進公務員體系改革，公務員事務局局長楊何蓓茵表示，過去5年有約4030名公務員涉及紀律的個案，當中約2800宗屬輕微個案，另有約1250宗經正式紀律機制處理。

當局將於今年第四季印製公務員紀律小冊子，以淺白文字講解相關要求及實際個案，讓公務員清楚了解何種行為屬於越界，掌握紀律要求的標準。

《五年規劃》提出制定全政府培訓要求，建立與內地相關單位的恆常培訓合作機制。楊何蓓茵說，未來五年會與內地培訓機構加強合作，通過在內地和公務員學院舉行的國家事務培訓課程，讓更多公務員了解國家政策及內地社會各方面的發展，從而提升公務員對國家的認識與認同。亦會繼續通過培訓以及借調公務員到國際機構，派出青年公務員參與聯合國初級專業人員方案。此外，今年七月推出的公務員持續學習計劃確立了對首長級和高級公務員的持續學習要求，有關計劃會在兩年內擴展至中級管理人員。

鼓勵部門以AI精簡人力

關於公務員評核機制和紀律機制優化，楊何蓓茵說，計劃第一期將在100個負責部門主要職能或服務的職系中實施，由十月一日及以後開始的評核周期開展，並在完成兩個評核周期後檢討成效，優化計劃預期在未來五年內可

擴展至更多職系。她續指，2027/28年度，公務員整體編制會按上一財政年度的編制進一步縮減2%，預計在本屆政府任期內將累計削減超過一萬個職位，未來會持續鼓勵各部門透過數字化流程和AI應用等新工作模式，讓現有人力能專注於高價值的策略性決策，達到精簡人力架構。

楊何蓓茵表示，過去五年有約4030宗紀律個案，其中約2800宗屬輕微個案，透過簡易程序處理；另有約1250宗個案經正式紀律機制處理。她指今年第四季度將推出有關公務員紀律的小冊子，以淺白語言解釋基本要求和紀律個案，令公務員明白什麼情況下會越界。

《五年規劃》提出要積極招聘和宣傳，鼓勵有抱負、有承擔的人才加入政府。楊何蓓茵表示，會繼續積極宣傳多元化的公務員工作機會，為青年提供多元的實習機會，及提升公務員工作的吸引力，來吸引和留住人才。她指由2027年起推出照顧家庭假，容許政府僱員在特定情況下短暫離開工作崗位以照顧家庭需要。

大公報記者 龔學鳴



▲香港第一個五年規劃和2026年施政報告有關提升公共治理效能措施記者會昨日舉行。

政府新聞處

新生兒43%屬第二胎 反映不少家庭非「一個夠晒數」

新一份《施政報告》提出11項「組合拳」措施鼓勵生育，政務司副司長卓永興昨日在記者會表示，去年出生的新生兒當中，57%屬第一胎，43%屬第二胎，反映不少家庭並非「一個夠晒數」，因此推出累進式獎勵金及子女扣稅額，鼓勵已克服住屋等基本問題的家庭多生育。他又說，新生嬰兒獎勵金頭三年的財政承擔額已達22億元，

要平衡資源運用，「組合拳」措施實施兩年後會檢討。

被問到與新加坡的鼓勵生育配套比較，卓永興表示，本港生育政策已作重大改變，由以前「不干預」模式，到現時在原有組合拳基礎上再推出11項「實在」措施，並強調政府制定政策措施必須因應香港實際情況，因地制宜去制定。

卓永興表示，政府「想方設法，差不多

挖空心思」，希望在香港實際環境中協助家庭育嬰。本港新生兒獎勵金首3年的財政承擔已達22億元，今年「加碼」後承擔額不低。

卓永興指出，公共政策要思考很多因素，太側重某方面可能影響其他方面資源，認為「組合拳」在現時環境是合適措施，實施兩年後會再檢討。

大公報記者 易曉彤

公屋無人機外送航線



日前，房屋局局長何永賢、運輸及物流局局長陳美寶、立法會議員葛珮帆和葉傲冬到馬鞍山頌安邨，出席無人機外送航線啓動禮。

視頻截圖

戴德豐憶董建華：為國家和香港服務沒有休息日



專訪

「他飛機上永遠帶着一箱文件，早上七點就會打電話來談工作。對董先生而言，為國家和香港服務沒有休息日。」原全國政協常委、「零食大王」、四洲集團有限公司創辦人兼主席戴德豐，20日出席了全國政協原副主席、香港特別行政區第一任、第二任行政長官董建華公祭儀式。昨日他接受大公報記者專訪，憶述與董建華先生多年交往共事的點滴，形容董先生為人寬厚、勤奮踏實，善於團結各界，尤其重視青年培育和中華文化傳承，對香港及國家發展貢獻良多。

戴德豐表示，公祭儀式莊嚴隆重，中央派出代表團出席，充分體現中央對香港及「一國兩制」事業的高度重視。他特別提到，除中央及特區政府代表外，儀式亦特別邀請一批曾參與董建華退休後舉辦「中華文化小課堂」的「同學仔」到場悼念。他回憶，董建華生前一直熱心推廣中國歷史和中華文化，退休後

更經常於每周五邀請親朋好友聚首一起聽課，從衣服、飲食等日常生活切入，了解其中蘊含的中國文化，讓大家感受中華文化與生活息息相關。

高度重視支持凝聚政協力量

戴德豐指出，董建華一直十分重視政協工作，對全國政協以及省、市各級政協委員的發展均十分關心。2006年，在港全國政協委員達180多人，加上省、自治區以至地級市等各級政協委員，在港人數接近5000人。戴德豐倡議成立港區省級政協委員聯誼會，聯繫和凝聚政協委員發揮積極作用，聯誼會於2006年9正式成立，戴德豐任首屆聯誼會主席及基金會主席。

戴德豐回憶，董建華對聯誼會成立及發展十分支持，亦關心香港各級政協委員的工作，並經常親自出席各項社團活動。聯誼會成立後，成為香港政協委員交流聯繫的平台，促進不同地區、不同層級委員之間的溝通，共同為香港和國家發展貢獻力量。

「他從不自矜身份，而是用真誠把大家聚在一起，為香港和國家做事。」他指出，董建華對於公務工作的全力支持，充分反映出對政協事業及凝聚愛國愛港力量的高度重視。

回憶與董建華多年相處，戴德豐形容他工作勤奮，行程經常由清晨四、五時排至晚上九時。「他有時早上七點就會打電話給我談工作。」兩人過去經常一同出差，董建華每次乘飛機都會帶上一箱文件，在機上繼續工作。戴德豐形容他做事爽快、勤奮守信、熱心助人，待人真誠，對國家和香港有深厚感情。

推動青少年軍事夏令營

董建華十分關心青少年成長。戴德豐表示，早在香港回歸前後，董建華夫婦已意識到香港青年需要更多認識祖國，並積極推動青年培育工作。董建華夫婦推動駐港部隊向香港社會開放，讓市民和學生入營參觀及參加青少年軍事夏令營，增加青年認



▲戴德豐憶述董建華的貢獻及與他共事的點滴。大公報記者蔡文豪攝

識國家和國防的機會。

他又說，董太創辦實力資源中心，自己擔任會長，共同推動青年培育工作。夏令營不僅讓學生們在強健體能、錘煉意志方面收穫豐富，也增強了駐港部隊官兵和香港青少年的溝通與交流，已發展成為香港青少年學生暑期的重要課外活動。戴德豐認為，董建華留下的身教，體現在對工作認真投入、對人守信真誠，以及對國家和香港始終抱有深厚感情，這些品格值得後人銘記。 大公報記者 李千泓