

街坊拉近距離「一起吃飯聊天很開心」 社區飯堂助接觸隱蔽長者 跟進支援

一頓熱飯，不僅是溫飽，更是有需要人士與社區重新連結的起點。新一份施政報告推出「社區照顧者飯堂」，大公報記者昨日走訪首個「社區飯堂」試行點，見證長者圍坐用膳、閒話家常的溫馨場景。

有長者表示，社區飯堂有助減輕經濟負擔之餘，還拉近與其他街坊的距離，「一起吃飯很开心」；營運團體表示，社區飯堂是接觸隱蔽長者的有效低門檻渠道，飯堂自今年3月運作以來，至今已成功轉介約20個個案至社工跟進，樂見政府推動社區飯堂，精準幫助有需要的人。

大公報記者 張騰（文／圖）



◀石排灣邨「社區飯堂」長者圍坐用膳、閒話家常。



▲社區飯堂飯餐「熱辣辣、有湯飲」。

◀吳綺薇表示可透過飯餐接觸有需要人士。

昨日中午12時正，設於石排灣邨香港仔坊會青少年綜合服務中心內的「社區飯堂」準時開飯。場地內的大熒幕正播放電視劇，入口告示板上張貼了一周餐單，昨日中午供應香醋排骨飯，配有湯水，每張餐枱上還放了一顆柚子，供用餐者共享。午飯時間結束後，不少長者仍圍坐閒聊，依依不捨。

飯後一同聽講座玩遊戲

82歲的梁先生（圖）與太太同住石排灣邨，今年7月底起在社區飯堂用膳。他形容飯餐「熱辣辣、有湯飲」，比在家自己煮好，認為與其他長者一起用膳，較獨自吃飯開心。梁先生透露，太太行動不便，他以往都是一人外出用膳，通常會光顧香港仔的快餐店，一份餐點動輒三、四十元，如今在社區飯堂每餐僅10元，不但價錢便宜，而且還在飯堂認識了不少朋友，笑說「老友記，聊聊天，開心些。」他期望飯堂未來可增設晚餐時段。

80多歲的獨居長者趙先生已光顧社區飯堂近半年。他認為飯堂方便、經濟，餸菜適合長者口味，分量適中，環境舒適，「有電視、冷氣，又可與街坊聊天，好開心。」他續指，食完飯後有時會繼續參加中心的長者健康講座、玩遊戲、唱歌等活動。趙先生期望飯堂可增設晚餐時段。

香港仔街坊福利會行政總裁吳綺薇向大



公報記者表示，石排灣社區飯堂自今年3月運作至今，利用青少年綜合服務中心中午非繁忙時段，與「惜食堂」合作供應熱飯餐，每日提供約30個飯餐，服務對象為「一高三低」人士，即包括獨居長者、雙老長者、殘疾人士、精神復原人士照顧者、有特殊教育需要兒童的照顧者等高風險人士，以及符合低收入、低動機或低社區網絡其中一項的人士。

飯堂成功轉介20個案

吳綺薇強調，飯餐只是介入渠道，最重要是透過食飯接觸有需要人士。社工會在長者用膳數天後進行詳細評估，了解其實際需要，再決定是否安排長期使用飯堂，或轉介至其他社會服務。她透露，由3月至8月期間，已成功轉介約20個個案至社工，另有很多未計算在內的普通傾談個案。她認為，飯堂是接觸社區隱蔽人士的低門檻途徑，毋須如家訪般拍門，節省人力資源，區議員或鄰居見到有需要人士，可介紹他們前來用膳。

吳綺薇認為，社區飯堂推廣至全港時，選址應以小區進行布局，因高風險人士本身不願出街，若要搭車才能抵達飯堂，會減少動機；若飯堂設於樓下，步行數分鐘可達，才能有效接觸。她說，全港139間青少年中心多位於屋邨或私人樓宇附近，地點便利，建議未來亦可善用教會或其他地方擴展。

議員：鼓勵長者不要「收埋自己」

新一份施政報告宣布推出「社區照顧者飯堂」，為獨居長者、雙老家庭及殘疾人士提供營養飯餐。有立法會議員認為，飯堂能精準接觸社區內的隱蔽長者及照顧者，提供喘息機會，減輕照顧壓力，且較正式輔導更易接受，有社區飯堂運作半年已初見成效，未來推展全港須注意選址、空間運用及資源配套。

社會福利界立法會議員陳文宜向大公報記者指出，今次政府提出社區照顧者飯堂，是加強空間運用，並將照顧者納入服務對象，照顧者日常面對沉重壓力，飯堂提供契機讓他們走出家門，增加社交生活。

她分析，社區客廳主要針對劏房家庭，提供洗衫、煮飯、功課輔導等設施；照顧者飯堂則以社交聯繫為主，針對照顧者及其家人，兩

者定位不同，但都可善用地方、服務社區。她認為，如需評估飯堂成效，可觀察參與者的社交滿足感是否增加、是否願意與人分享、交友時間是否增多等。她強調，設置飯堂的目標是減少隱蔽，鼓勵他們不要「收埋自己」。

身兼南區區議員的立法會議員朱立威向大公報記者表示，石排灣社區飯堂運作約半年，已滾存約200多名定期前來食飯的市民，當中找到約20個個案需轉介及跟進，初步見到效果。他對未來飯堂發展提出三點關注，包括選址須接近有需要市民、飯堂空間無需太大、以及政府牽頭設置政商民合作平台配對資源。他表示，政府牽頭的平台較有吸引力，企業亦因此較容易參與其中，可發揮較大作用。

大公報記者 張騰

內地水產專家倡港發展深海智慧養殖

【大公報訊】記者王蕙如報道：香港首份五年規劃提出「善用現代化科技驅動香港漁農產品成為粵港澳大灣區內安全、優質、減碳的示範品牌之一。」施政報告提出「推動發展漁農業」，為本港傳統漁農業現代化轉型帶來重要契機。漁農界立法會議員陳博智認為，要全面落實五年規劃的長遠產業戰略，並達成施政報告提出五年內將海魚養殖量增至約2000公噸的目標，要在深海智慧養殖、攻堅優質種苗、政產學研高值化及跨境供應鏈與生態治理四大領域全面提速。

深化政產學研高值轉化

特區政府早前首度聯合本港漁農業界，邀請中國海洋大學兩位中國工程院院士麥康森與包振民率專家團隊抵香港，為約40位漁農公務員與業界代表開辦聯合培訓班；陳博智亦聯同該水產科研頂尖專家團隊舉行交流會，就香港漁農業如何把握國家「十五五」規劃綱要，推動「藍色糧倉」與「人工智能+」的戰略機遇、突破資源空間瓶頸展開對談。

陳博智認為，漁農業的長遠發展關鍵在於推動五年規劃的頂層引領與施政報告的具體措施緊密結合，在深海智慧養殖、攻堅優質種苗、政產學研高值化及跨境供應鏈與生態治理四大領域全面提速。他指出，隨着四個新魚類養殖區分階段啟用與落

實，發展深遠海智慧養殖是業界擺脫「靠天耕海」、實現規模化增產的必由之路。

麥康森院士在交流中表示，香港海域條件優越，若能將內地成熟的深遠海桁架式網箱、AI水質實時監測、自動投餵系統及綠色環保配合飼料全面引進香港，推動兩地科研成果雙向共享，將能顯著降低養殖損耗，引導業界邁向高附加值與智慧化管理。

在產業源頭創新方面，包振民院士強調，現代水產競爭本質上是種質資源與育種技術的競爭，種苗猶如現代漁農業的「核心晶片」。面對海洋氣候變化，傳統養殖抗病力弱，必須透過分子育種與基因選育，篩選出生長迅速、抗逆力強的優良品系。

施政報告提出，漁護署將聯同魚類統營處增設漁產品加工中心。陳博智認為，新建的加工中心應進一步發揮樞紐作用，加大與本地高校及內地利研院所的產學研對接，拓展冷鏈加工、保鮮及預製菜開發，帶動港產海鮮邁向品牌化、高增值化。

漁護署高級漁業主任周永權指出，政府多年來致力推廣漁業技術，重點發展深海養殖模式。他透露，現時本港設有四個新魚類養殖區，因深海網箱技術門檻高、投資龐大，政府採循序漸進方式分階段推展。首階段優先開放東龍洲及大鵬灣，兩地水質屬全港一流。

黃元山：可持續航空燃料規模化發展

【大公報訊】記者龔學鳴報道：「可持續航空燃料（SAF）」首次納入2023年施政報告時僅有兩句文字，至香港首份五年規劃及新一份施政報告已擁有獨立標題，涵蓋生產基地、使用比例、設有限期的強制使用要求研究，以及認證制度的發展路徑。」特首政策組組長黃元山昨日出席中國可持續航空未來大會時表示，這些進展是政府與業界、生產商及專家共同推動的成果；大會首次以中國站形式來港舉行，亦印證議題發展迅速。

黃元山回顧，2023年初拜訪一家主要SAF供應商，對方展示一罐廚餘廢食用油。廢油經收集、處理和轉化後，可製成適用於現有飛機的SAF，按全生命周期計算碳排放較傳統航空燃油大減八成。他當時思考：技術可行，為何仍未能大規模應用？這成為其後三年工作主線。

確保穩定可靠 SAF 供應

他指出，國際民航組織希望2030年將國際航空碳排放減5%，朝2050年淨零排放邁進，若機場不能確保穩定可靠的SAF供應，亦不能以具公信力認證證明符合可持續發展要求。



▲黃元山出席中國可持續航空未來大會並致辭。

政府新聞處

SAF價值鏈逐步形成，原料在大灣區收集，精煉和生產設於東莞，研發及總部服務放在香港。第三，香港可為大灣區帶來普通法制度、深厚金融市場、國際聯繫，以及具公信力認證、碳數據和結算制度；不必把每條生產線設在香港，價值會流向融資、驗證減排真實性及連接全球買家的一方。

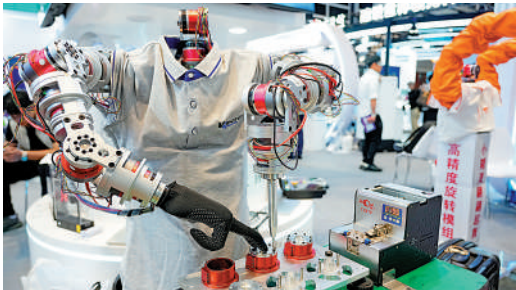
他強調，建立新產業政策周期長於一年。首份五年規劃提供前瞻框架，把使用目標、產業方向及香港在區域價值鏈中的位置，轉化為2030年具體目標；施政報告提供年度落實路徑，兩者一脈相承。當前任務是令SAF成為值得投資、可規模化發展的產業。

上接A1

輸入人才填補人力缺口 調控防錯配

【大公報訊】記者易曉彤報道：「人力推算中期更新」報告顯示，輸入人才及勞工政策有效補充了部分勞動力，紓緩人力短缺，但本港人口高齡化趨勢持續，本港整體勞動人口將於2028年跌至340萬，若沒有各項輸入措施的補充，屆時本港勞動人口估算將進一步下降至約321萬人，人力短缺會擴大至30萬人。香港人力資源管理學會認為，人力缺口收窄反映人才政策見效，建議政府進行首次高才通及專才計劃的留存率中期檢視，評估政策成效。

報告顯示，2028年多個職系人力仍有短



▲AI機械人正逐步取代多個行業的不同崗位。資料圖片

缺，如熟練技術人員有4.8萬至5.3萬短缺，經理、主管及專業人員有3.3萬至3.8萬短缺，非技術人員有3.6萬至4.1萬短缺。關鍵產業人力情況仍然緊張，勞工及福利局研究組主管陳國輝指出，因應北都發展，建造業預期會短缺3萬至4萬人，國際創新科技中心會短缺1.2萬至1.7萬人，城市運作、醫療保健業和國際航空樞紐亦各短缺達一萬人以上。

陳國輝表示，今年勞動市場結構性錯配惡化，約3至4萬名失業人口難以憑舊技能重新就業，長期失業（6個月以上）佔比由疫情前約20%升至30%，主要集中於餐飲、零售、建築及運輸業。

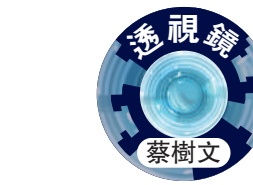
勞工處於今年6月更新「補充勞工優化計劃」，引入輸入勞工分級審批機制。勞工處消息人士表示，調控成效顯著，2026年上半年餐飲服務業每月平均申請輸入勞工逾千人，至今年7至8月則跌至平均每月300多人，現正檢視其他輸入勞工較多的工種，如零售和保安員，倘相關行業人力供求差距收緊，將跌至審批較嚴格的第二級審批機制處理。

AI 提升管治效能 政府不裁員

【大公報訊】記者龔學鳴報道：本港首個五年規劃及新一份施政報告均將人工智能列為香港未來發展的重點產業核心，並提出善用人工智能技術，提高公共管理效能，包括分階段落實30個人工智能（AI）效能提升項目，公務員事務局局長楊何蓓茵昨日表示，未來5年會鼓勵部門推行数字化流程及應用人工智能，逐步取代人力密集工作，讓現有人手集中處理較高價值的策略性職務。

特區政府正分階段落實30個人工智能效能提升項目，楊何蓓茵表示，節省的人手會調至其他職位，在今明兩個財政年度，每年會按上一財政年度的編制縮減公務員編制2%，預計減約一萬個職位，當中不涉及裁員，而是刪減職位空缺，或安排調職。

楊何蓓茵又表示，公務員到內地交流及培訓，有助開闊眼界，了解國家大政策的思考與執行方式，並能主動對接內地發展機遇，更好地規劃本港各範疇的工作。



積極轉型重投職場

隨着人工智能（AI）工具廣泛使用，加劇對傳統職位衝擊，就業市場急速變化，出現結構性改變。

特區政府公布最新人力推算中期更新報告，推算至2028年，本港整體人力短缺將收窄至約13萬人，人工智能應用預期令職位生產力提升兩至三成，當局估計現時約3至4萬名失業人士難重投勞動市場，未能單靠原有經驗及技能重新就業，而文書職系職位將面臨重組。

本港超過七成就業人士在日常工作使用AI工具，大型及中型企業已應用AI，預計小型企業也會逐漸將AI整合至業務工作流程。AI實務專家的人力需求呈現爆發式增長，預計未來數年潛在人力需求將達數倍增長。

另一方面，受到人工智能廣泛應用影響而失業者，只能透過有針對性的職業培訓，協助其轉行，適應勞動市場需求。失業者須調整心態，不能固執只做「老本行」，認清時勢，接受轉型，才能重投職場。