

【求職透視 2】

紮鐵模板日薪壓低近千元「難聘」本地工人 招聘「走過場」 承建商藉口輸入外勞

►有工會表示，紮鐵及模板等工作的平均日薪，被壓低近千元。
大公報記者黃洋港攝



「建造業輸入勞工計劃」推出逾3年，截至今年7月有6897個有效配額。有業界人士向《大公報》揭露，部分承建商在招聘時開出較低薪酬，並非真正有意聘請本地工人，而是為「走過場」、顯示「請不到本地人」後申請輸入外勞，擠壓本地工人就業機會。

發展局規定，本地招聘的工資待遇，不得低於相關職位的每月工資中位數。然而，政府公布的混凝土、紮鐵和模板工作日薪中位數，較業界工會統計的日薪平均數低近千元。業界人士認為，政府提供的薪酬數字未能反映業界情況，原因包括多方面，如有承建商向統計處填報數字時提供失實資料，以圖混淆視聽，恐令數字有偏頗。

大公報記者 姚棠、凌豪

政府推出「建造業輸入勞工計劃」旨在保障本地工人優先就業下，適度引入外勞應對人力短缺。根據規定，承建商須先在本地進行四星期招聘，證明無法聘請足夠本地工人後，方可申請輸入內地勞工。招聘途徑包括刊登招聘廣告、參與建造業議會舉辦的招聘日等。

地盤工：不是沒回覆就是敷衍

統計處數據顯示，建造業按季度失業率自疫情後，逐漸回落至2023年底約4%的低位，2024年初起又逐步攀升，最近一年維持在6.2%至7.2%。業界人士指出，目前建造業的工程量萎縮，僱主希望透過輸入勞工節省開支，令本地就業雪上加霜。

大公報記者近日以應徵者身份到建造業議會招聘日，發現人流稀少，求職者寥寥可數。香港建造業總會統計顯示，混凝土、紮鐵和模板工人平均日薪分別約2730元、2930元和2700元，惟現場一間公司招聘資料顯示3個工種日薪均為1900元。該公司當日共招聘15個崗位，日薪介乎1250至1900元。

根據發展局規定，輸入勞工申請人進行本地招聘及最終受聘時，薪酬待遇不能低於本地相應職位的每月工資中位數。當局公布上述3個工種的日薪中位數均為1800元，該公司崗位工資符合申請標準，惟與工會統計相差近千元。業界人士認為，當局提供的工資中位數不合乎常理，「這個工資連外勞都不如，因為政府規定僱主既要為外勞支付工資，還要額外提供宿舍，並安排交通和膳食」。

記者以應徵者身份查詢，上述公司招聘人員坦言，現場展示的工資為「入息中位數」，並非實際起薪點，強調工種、經驗不同，工資亦有差異，所列數字屬中小型工程參考薪金，大型工程項目的工資會有所不同。

地盤工人都先生從事混凝土及灌漿工多年，他表示，最近在勞工處就業中心聯絡約20間公司，「要麼沒有回覆，要麼就敷衍，懷疑只是做給政府看的。自從外勞來了之後，經常找不到想做的工作，遑論人工低」。

►不少市民前往勞工處瀏覽招聘資訊。
大公報記者姚棠攝

▼全港各區就業中心舉辦「補充勞工優化計劃招聘會」，職員透露每日僅有1至2人應徵。
大公報記者姚棠攝



發展局回覆《大公報》查詢時表示，中位數工資水平制定過程中，先由「建造業議會短期勞動力供應專責小組」（專責小組）參考政府統計處匯集各工務部門於公營建築工程的工資數據（包括中工及大工）及工會的相關工資數據，向「建造業輸入勞工計劃諮詢委員會」提交建議，讓發展局擬定不同工種的中位數工資水平。

承建商匯報數據未反映實況

不過，記者發現，政府統計處現時公布的統計報告中，僅有一份「由主要承建商填報有關從事公營建築工程的工人的每日平均工資」報告，內容涉及建造業工人的工資。有業界人士認為，承建商向當局匯報的數據，未能如實反映情況。香港建造業總工會表示，正就有關工資數字差異安排時間和當局人員洽談。

香港建造業議會回覆查詢，不時舉行招聘日，邀請有意聘用本地建造業工人的公司參與，2025年至2026年上半年，議會共舉辦19次招聘日，應徵者共約1700人次；參與公司之中，必須填寫是否涉及「建造業輸入勞工計劃」，刊登崗位的工資也不可低於發展局指引下的本地勞工每月中位工資，如有關聘用條款不符合要求，發展局及議會會提醒作出修改，由2025年至今年上半年，議會沒有發現公司違反指引。



◀在酒樓協助處理人事的員工透露，有公人將外勞多次放在旗下食肆之間互相調配人手。
大公報記者凌豪攝

「補充勞工優化計劃」行政制裁近月部分個案

制裁日期	僱主 (有限公司)	原因
2026年10月14日	威信物流有限公司	提交不實的全職本地僱員數目，沒按比例聘用本地員工
2026年10月12日	盛世投資管理有限公司	擅加招聘條件，提交不實的本地公開招聘結果，無合理理由拒絕合資格求職者
2026年10月12日	何富記麵家（荃灣）有限公司	無合理理由拒絕合資格求職者
2026年10月6日	浩展太平洋集團	本地招聘文員及髹漆工時，擅加條件及無合理理由拒絕
2026年9月29日	三有	無合理理由拒絕聘用合資格文員求職者
2026年9月22日	欣陞	沒有持續符合全職本地僱員至少為輸入勞工兩倍的比例要求
2026年8月13日	佳衛保安服務	擅改招聘條件、無理拒絕求職者及提交失實資料
2026年8月10日	華嫂冰室（太子）	在本地公開招聘期間向勞工處提供失實資料
2026年7月15日	毅信清潔	無合理理由拒絕聘用合資格求職者
2026年5月29日	善衡專業護理院	擅加招聘條件致求職者不接受聘任，等同無理拒聘

備註：制裁內容為勞工處拒絕處理上述公司隨後1或2年的輸入勞工申請

大公報記者整理

場面冷清

勞工處強調申請輸入勞工需優先保障本地勞工就業，要求僱主就餐飲相關職位申請輸入勞工時，須進行六星期本地公開招聘，其間須參加指定實體招聘會。大公報記者發現有招聘會位於就業中心的隱蔽位置，幾乎無人問津，有到場市民以為招聘處「無人」；本地大型連鎖冰室管理人員古先生（化名）透露，招聘兩個下午僅有一人應徵，直言「請不到人，之後會輸入勞工」。

勞工處長期在全港各區就業中心舉辦「補充勞工優化計劃招聘會」，每日均有至少數間企業進行招聘。記者近日以應徵者身份到其中一個中心了解，發現主廳有逾10人在場瀏覽招聘信息，惟招聘會設在一個隱蔽房間內，長時間無人問津，職員透露每日僅有1至2人應徵。

記者觀察到，參加招聘會的企業人員靜坐房間，門外缺乏明確指引，僅有人員負責登記，身旁貼有「招聘會」三個字。企業及崗位信息僅在就業中心門外牆上的一堆文件呈現，未見任何人翻閱。多名在場市民表示「不知哪裏是做什麼的」，甚至以為招聘處「無人」。

古先生表示，公司一直遵循當局「優先請本地人」的規定，但整個下午僅有記者1人前來「應徵」。他說早前亦曾出席過一次招聘會，當時僅有1名不會講普通話的應徵者，「所以真是請不到」。

勞工處轄下多間就業中心均會頻繁在內展開招聘會。勞工處回覆查詢時表示，有關招聘會今年1月至8月有296間機構參與，提供3325個職位空缺，面試622次，向271名本地求職者提出聘用，14人獲聘。勞工處會聯繫每名不獲聘用的本地求職者，確定僱主匯報不聘用的原因是否與事實相符及合理，從而評估僱主是否有誠意聘用本地工人。

大公報記者 姚棠



▲有職員表示，其工作酒樓老闆已無法聯絡，7月及8月薪金均未獲發放。
大公報記者凌豪攝

打擊濫用

勞工處自2023年9月起推行「補充勞工優化計劃」，協助本地企業引入基層勞工，截至今年8月共向54名僱主施加行政制裁，包括17宗違反本地招聘規定及2宗以輸入勞工取代在職本地僱員。大公報記者調查發現，有涉事公司疑曾經營酒樓，職員稱老闆曾違規將輸入勞工在旗下食肆之間調配，早前已欠薪「走佬」。有本地連鎖冰室認為本地求職者薪酬期望高、入職後流動性大，企業經營壓力上升，輸入勞工實屬無奈。

有酒樓拖欠兩月薪金

本地大型連鎖冰室管理人員古先生（化名）表示，公司以月薪約1.5萬元招聘侍應生，惟本地求職者期望薪酬在2萬元以上，公司難以負擔。「租金難以壓縮，材料必然加價，人工就是唯一可調控的環節」。除薪酬落差外，古先生亦指出，部分本地求職者抱着「做住先」的心態入職，一段時間後便離開，對營運造成影響；相反，外勞工作態度明顯更為積極。

不過，不少僱主為了輸入勞工鋌而走險。勞工處日前向「欣陞有限公司」實行行政制裁，指該公司曾在輸入外勞後，未有持續符合本地全職僱員與輸入勞工的二比一人手比例。記者調查發現，該公司懷疑與位於葵涌一間酒樓有關，多名職員指老闆已無法聯絡，7月及8月薪金均未獲發放。

在酒樓協助處理人事的譚小姐透露，欣陞曾在北角營運另一間食肆，被中介告知若其他地方人手不足，外勞可前往協助，公司多次在食肆之間互相調配人手。她亦表示，對當局就違反人手比例施加行政制裁一事並不知情，「如果我們知道是違法，一定不會做的」。

勞工處回覆查詢表示，在2023年9月至2026年8月期間定期到僱主工作地點及提供的居所進行17883次巡查。截至2026年8月，共向54名透過優化計劃輸入勞工的僱主施加行政制裁，涉及29宗違反勞工法例、6宗違反《入境條例》、17宗違反優化計劃下本地招聘的規定，以及2宗輸入勞工取代在職本地僱員。勞工處強調會嚴謹審批每宗申請，確保符合優化計劃的規定，致力打擊濫用和違規情況。

大公報記者 姚棠

違輸入外勞規例 三年54僱主被行政制裁