選委會商界(第二)19人爭17席 中總辦交流會

候選人為港打造新增長引擎建言獻策



▲香港中華總商會昨日舉辦商界(第二)界別分組候選人交流會，幫助會員了解候選人競選理念。 主辦方供圖



▲會計界界別分組昨日舉行選舉見面會，候選人逐一闡述參選理念及政綱。 主辦方供圖

聚焦選委會

2026年選委會界別分組一般選舉將於11月22日舉行，商界（第二）界別分組共有19人參選，競逐17個席位。

香港中華總商會（中總）昨日在該會禮堂舉辦選舉委員會選舉候選人交流會，邀請該會所屬商界（第二）界別分組全體參選人，向該界別選民及中總成員介紹參選政綱和理念，並就如何協助業界融入和服務國家發展大局、加快推進北部都會區建設，以及深化驅動經濟創新發展、提升產業競爭力、改善社會民生等不同範疇分享意見及期望。

大公報記者 龔學鳴

協助內企出海 深耕灣區機遇

各參選人在交流會上闡述政綱及工作目標，重點圍繞強化香港作為「超級聯繫人」角色、打造國際品牌中心、協助內地企業出海、深耕粵港澳大灣區機遇等範疇提出建議。與會者亦探討如何透過推動新興產業發展、促進產學研深度協作、吸引更多優質外資企業落戶等，為打造香港新增長引擎建言獻策。此外，候選人亦就發展北都大學城、優化人才引進政策、鼓勵青年創業就業、完善人力資源配套、促進產業升級轉型等不同領域分享真知灼見。

中總會長曾智明致辭時指出，今次選委會選舉是特區政府發表第一個五年規劃後首次重要選舉，對推動香港對接國家「十五五」規劃、促進宏觀藍圖落地具有重要意義。商界（第二）候選人來自金融、專業服務、地產、建造工程、環保、醫療以至消費零售等多個行業專業，既有資深工商領袖，亦有充滿幹勁的年輕面孔，充分體現中總成員的廣泛代表性。

發揮「內聯外通」橋樑功能

曾智明相信，商界（第二）候選人定會竭盡所能，協助中總成員、工商界反映意見，積極發揮商會「內聯外通」橋樑功能，特別是在面對當前百年未有之大變局下，引領工商界參與北部都會區建設、深化粵港澳大灣區融合、搭建全球合作網絡、打造企業出海平台，強化香港「四中心、一高地」戰略定位。他亦呼籲選民於本月22日踴躍投票，選出立場堅定、能力扎實、心繫業界的選委。中總亦會與工商各業攜手努力，以選委會作為橋樑，共同推動將各項規劃藍圖落到實處。

多位中總副會長、榮譽會長、常董及會董近百人出席交流會。副會長姚祖輝主持交流會，他讚揚中總成員人才濟濟，除參選商界（第二）的19位成員外，該會亦有不少成員參與其他選委界別選舉，在不同領域發揮中總成員的專業優勢，共同為業界開拓龐大發展新機遇。

會計界候選人見面會 闡述參選政綱及理念

【大公報訊】記者龔學鳴報道：2026年選舉委員會界別分組一般選舉將於11月22日舉行，會計界界別分組昨日舉行選舉見面會，為該界別分組的候選人與指明團體的獲授權或委派代表提供面對面交流平台，讓與會者加深了解各候選人對會計界發展、業界關注議題及未來工作方向的見解。

17人競逐15席位

根據2026年選舉委員會界別分組一般選舉的安排，第二界別（專業界）的會計界別分組共有30個席位，當中15席由指定團體「香港會計諮詢專家協會有限公司」提名產生，其餘15席由選舉產生，任期由2027年2月1日起。今次共有17位候選人競逐15個席位。

見面會旨在為會計界分組候選人與該界別分組指明團體的獲授權或委派代表搭建直接溝通的橋樑。親身出席的候選人於會上以抽籤程序決定先後次序，逐一闡述參選理念及政綱，並進入答問環節。候選人積極回應與會者的提問，就多項與會計業界切身相關的議題交流意見，讓與會代表能夠更全面地審視各候選人的專業抱負和履政思路。

出席見面會的團體代表涵蓋會計界別分組內的指明團體。此類見面會已成為選舉委員會界別分組選舉的常見安排，讓候選人在投票日前直接面向團體投票人及其代表陳述立場，有助投票人作出知情選擇。

運輸局航空業研討會 解讀「十五五」規劃

【大公報訊】運輸及物流局昨日舉行「解讀《民用航空發展十五五規劃》與《香港五年規劃》航空業研討會」。國家民用航空局副局長韓鈞率團到港，代表團親身和本地約100個航空業界機構代表交流。中聯辦經濟部部長徐衛剛亦有出席研討會。

深化大灣區多式聯運

運輸及物流局局長陳美寶致歡迎辭，感謝國家民航局代表團遠道而來，以及中聯辦的大力支持，讓香港的航空業界以第一身角度了解國家發展策略。她又提出支持國家「暢通國際運輸通道」、深化大灣區多式聯運，提升樞紐高質量發展，及深耕專業與高端航空服務，為國家民航引進全球創新要素三個工作重點，呼籲業界全力規劃服務國家宏大布局的戰略支點。

韓鈞副局長致辭時，闡述國家民航局「十五五」規劃對深化民航高質量發展的戰略意義，並對香港航空業界的熱烈參與表示謝意。

會上，國家民用航空局發展計劃司副司長李諾就《民用航空發展十五五規劃》作主題演講。運輸及物流局常任秘書長丘卓恒隨後再作主題演講，介紹《香港第一個五年規劃》。



▲「解讀《民用航空發展十五五規劃》與《香港五年規劃》航空業研討會」昨日舉行。 FB圖片

多名航空業界機構代表亦在會上分享各自對貫徹落實「十五五」規劃和「五年規劃」的相應部署。機構代表和國家民航局代表團與特區政府團隊，在會場內外都作出深入交流，共同為續寫交通強國建設民航篇章、引領國家和香港未來民航高品質發展而努力。

另外，就國家近日發布之《民用航空發展十五五規劃》，以及香港特區政府發表首個《香港五年規劃》，大灣區航空表示堅定支持，並認為兩項規劃深度契合，充分展現國家與香港同向發展、協同並進的戰略部署，為航空業界提供重要發展方向。韓鈞副局長昨日率團與本地航空業界深入宣講國家民航發展方向並進行交流，體現中央對香港航空業發展的高度重視，為香港如何對接國家戰略、深化民航高質量發展提供重要指導。

港中小企赴東莞考察 探索大灣區發展機遇

【大公報訊】記者陳劍報道：工業貿易署（工貿署）、中小型企業委員會與粵港澳大灣區發展推廣中心前日（11月4日）舉辦東莞考察團，協助香港中小企業及工商界人士了解國家的創新科技發展，實地考察東莞市在推動創業孵化和新質生產力的成果，並探索香港中小企業在大灣區的發展機遇。

深入了解國家創科發展

考察團獲東莞市人民政府官員接待，到訪東莞松山湖XbotPark機器人基地，聽取當地官員分享東莞市人工智能與低空經濟產業發展情況，並親身體驗多項由基地孵化企業研發的創新科技產品。

考察團其後到訪華為松山湖基地，參觀華為三丫坡圖書館及「企業業務笛卡爾展廳」，了解該公司的各項技術研發成果及技術創新的企業文化。團員亦與公司代表進行專題交流，探討人工智能技術和數據安全治理在智慧零售的應用。

是次考察團由中小型企業委員會主席于健安及工貿署署長廖廣翔率領，粵港澳大灣區發展推廣中心代表陪同，一行約五十人。參加者分別來自中小型企業委員會、工貿署轄下「發展品牌、升級轉型及拓展內銷市場的專項基金」計劃管理委員會、「工商機構支援基金」評審委員會、香港主要商會及中小企業組織。



◀香港中小企業東莞考察團前日到訪東莞松山湖XbotPark機器人基地。 政府新聞處

調查：逾八成在職照顧者有正面得着

【大公報訊】記者郭如佳報道：香港人口持續老齡化，不少人既要工作又要照顧長者，在職照顧者需在不同角色間取得平衡。東華學院昨日發布一項有關在職照顧者身心狀況的調查，結果顯示，近6成受訪者表示照顧負擔沉重，有逾8成受訪者認為照顧經驗帶來正面得着，反映工作與照顧家人的職責並非必然對立。如有足夠支援，在職照顧者仍可從中獲得滿足感。

工作與照顧非必然對立

東華學院在去年4月至11月，以問卷訪問了566名年齡介乎21至73歲的在職照顧者。調查顯示，有59%受訪者表示照顧負擔沉重，但同時有82%認為照顧經驗帶來正面得着。若有足夠支援，在職照顧者仍可從中獲得滿足感。在職場支援方面，受訪者最常使用的照顧者友善措施包括靈活上下班時間(33%)、兼職工作(17%)、在家工作(13%)及壓縮工作周(12%)。

研究發現，當中以「靈活上下班時間」及「在家工作」最能紓緩照顧者的壓力。雖然近7成受訪者表示其企業有提供至少一項相關措施，但超過一半人從未使用，反映措施在職場的使用仍未普及，亦可能涉及申請門檻、職場文化或員工對措施認知不足等。



▲東華學院昨日發布一項在職照顧者身心狀況的調查，顯示有逾8成受訪者認為照顧經驗帶來正面得着。 主辦方供圖

研究發現，使用這些友善措施的受訪者，其抑鬱症狀與照顧負擔均較低。當中，有使用相關措施的受訪者，抑鬱指數較沒有使用者要低10%：在照顧負擔方面，有使用措施者的平均值同樣較沒有使用者要低10%。

倡企業推廣照顧者友善措施

帶領研究項目的東華學院人文學院教授劉喜寶表示，過往社會較多聚焦在職照顧者在工作與照顧之間的「兩難」處境。研究顯示只要有適切支援，工作與照顧不但可並行，甚至能夠互相支撐。團隊建議在企業層面持續推廣照顧者友善措施，例如彈性上班、在家工作及更具彈性的請假安排，將有助提升僱員福祉及職場可持續性；在社福服務層面，應延長日間服務時間，並在主流辦公時間以外拓展情緒、資訊及支援服務，讓服務更切合在職照顧者的需要。

支援在職照顧者

透視鏡 蔡樹文

一項有關在職照顧者身心狀況的調查發現，近六成受訪者表示照顧負擔沉重，但八成二認為照顧經驗帶來正面得着，反映工作與照顧並非必然對立，如有足夠支援，在職照顧者仍可從中獲得滿足感。

社會老齡化伴生出一連串長者照顧問題，政府鼓勵長者居家安老，年輕照顧者須面對工作與照顧的雙重壓力。為了生計需要工作，未必可以兼顧家人，但被照顧者可能要轉到政府資助或私人安老院，增加了安老服務壓力。照顧者若放棄工作，導致社會勞動人口減少，家庭經濟壓力增加。

據估計，2037年每1.7名打工仔便要撫養1名長者，2069年進一步減至每1.4名打工仔撫養1名退休長者。未來有確切需要為在職照顧者提供適當支援，在工作與照顧方面提供便利，如編排靈活上下班時間，又或在家工作，在滿足家庭經濟收入的同時，可以擔負起照顧家人責任。既避免勞動人口減少，亦讓居家安老政策得到落實。條件許可的行業及機構都應考慮實施相關措施，為共創和諧社會作出貢獻。

責任編輯：黃格煜 美術編輯：鍾偉畧