

# 保障人權亦要立法保護「保護香港的人」

高等法院昨日裁定，去年修例風波期間，警方執勤時不展示警員編號，改以「行動呼號」方式代替，不符合《香港人權法案條例》，並認為警員擔心被起底不能凌駕調查警員投訴的責任。警方盡忠執法、守護香港法治穩定，如果警員及其家人得不到必要保護，勢必嚴重打擊警隊士氣，法治秩序難免被動搖。法庭和公眾須在保障公眾人權與維護執法者人權兩者之間取得平衡，政府更應加快立法保護「保護香港的人」，將對執法者的法律保護制度化，讓執法者執行職務時無後顧之憂。

警方在修例風波期間的執法行動中，採取展示「行動呼號」代替警員編號，是迫不得已的做法。面對大規模的毫無底線的暴力衝擊，市民生命財產安全毫無保障，若非警方採取必要的執法行動，香港早已完全失控。警方堅決制止暴力，卻遭到瘋狂的報復攻擊，暴徒刀刺、火燒、淋腐蝕性液體，不擇手段傷害警員，更千方百計對警員及其家人進行起底，大肆恐嚇、對警員及其家人造成極嚴重的精神傷害。因此，警方以展示「行動呼號」代替警員編號，是在極其特殊嚴峻的情況下，保障警員堅守崗位、果敢執法的必要舉措，有效緩解了警員執法時的後顧之憂。

事實上，在當時違法暴力十分猖獗的時間段，即使警方對前線警員的編號作出必要調整，但針對警員及其家人的起底、威脅恐嚇無日無之。警方資料顯示，修例風波發生至今，已有逾3,800名警務人員和其家屬遭到起底，被暴徒群起威脅和滋擾。可見，法官認為展示警員編號不會直接導致警員的真正身份曝光，但真實情況絕非如法官所想像的。

香港人權保障市民的言論、集會自由，保障公眾對政府運作、執法有充分知情權，但《公民權利

和政治權利國際公約》、香港人權法亦清楚闡明，公眾在行使有關權利時，會受到一定限制，包括法律所規定的保護國家安全、公共秩序、公共衛生或風化、或保障他人權利與自由的情況。修例風波令本港的國家安全、公共秩序受到前所未有的衝擊，法治穩定岌岌可危。在當時的情況下，警方依法保護國家安全、公共秩序同樣具有凌駕性。法官是否應考慮在當時的特定情況下，如何在維護公眾知情權與執法人員私隱兩方面取得平衡？若警員的私隱及人身安全都無法受到保障，香港的國家安全、公共秩序靠誰來保護？

法國近年社會衝突層出不窮，警員因為執法面對嚴重威脅，有警員及其家屬的影片或照片被上載至網絡。法國國會目前正在審議新法案，通過後將禁止發布警員面部照片，包括新聞工作者亦受限制，法國內政部長形容，制定新法案是「保護那些保護我們的人」。對於法國長期以來尊重人權自由，公眾應該沒有什麼異議，法國尚且積極立法保障執法警員免受傷害，香港法官及社會各界是否也要認真考慮，保護「保護香港的人」？

較早前，律政司成功取得臨時禁制令，禁止任何人非法滋擾警員及其家屬，同時禁止對警員作網上「起底」。禁制令的保障是暫時的，修例風波引發的仇警煽暴至風並未完全遏止，當局有必要立法保障警員執法免受干擾，不因執法而受傷害。前些年有建制派議員提出訂立辱警罪、侮辱公職人員罪，未能成事。如今應該由政府研究、制訂更全面的法例，訂立一套完備的使用武力和處理示威者指引，讓警員在執勤時有更清晰的法例可循，令執法者有必要而足夠的保護，遏止攻擊執法者的行為，重建香港尊重法治、包容理性的社會風氣。

## 文匯社評 WEN WEI EDITORIAL

# 嚴防黑暴「港獨」歪風在大學復燃

中大昨有畢業生在校內發起非法遊行，截上面具叫罵「港獨」口號，中大報警並譴責違法行為。另外，泰晤士高等教育公布全球大學畢業生就業能力排名，本港大學排名普遍下降，排名編者指不排除是受到「社會事件」影響。本港大學在去年修例風波中，被捲入派系劫劫成煽暴、宣揚「港獨」的平台，中大、理大慘變「戰場」，本港大學排名普遍下降，教學科研質素下降，高度政治化、被極端暴力劫持是禍根，莘莘學子淪為最大受害者。全社會都要汲取教訓，珍惜香港由亂轉治的局面，堅守法治，專注教學科研，給青年真正光明的未來。

中大昨有畢業生把莊嚴畢業禮變成宣揚「港獨」黑暴的平台，公然違反「限聚令」、發起非法遊行。有學生身穿黑暴暴徒的裝束，手持黑色氣球，高叫「港獨」口號，嚴重擾亂校內秩序，恍如黑暴歪風重臨。香港國安法已實施多時，中大畢業生公然煽暴「獨」，漠視法治，不知悔改，企圖把大學再變成煽暴縱暴的平台。去年中大、理大遭暴徒劫持，利用大學的地利破壞交通、對抗警方執法，把寧靜祥和的校園變成戰場，不少學生被人裹挾其中，走上違法暴力的歧途，自毀前程，令人痛心惋惜。

去年的黑暴浩劫，重創本港大學的聲譽，以前嚮往本港大學的家長，不願將子女送到有黑暴「標籤」的大學，許多企業更直言不會錄用近期畢業的本港大學生。昨日公布的今年英國泰晤士高等教育全球大學畢業生就業能力排名，本港大學排名普遍下降，如排名最高的科大，全球位列第26位，按年下跌16位；港大位列48位，按年下跌13位等。對於排名下跌原因，編者坦言，不排除是受到在香港發生的政治事件影響。有本港資深人力資源顧問指出，由於「社會事件」緣故，僱主在招聘本港大學畢業生時，難免會質疑其有否「過分投入」導致精力分散、影響學習，並會對畢業生的知識水平有保留，僱主亦會顧慮畢業生會否因自身激烈立場，對辦公室環境及公司形象等產生不良影響。部分激進學生的違法暴力行為，影響大學聲譽、禍及大學生就業，值得本港年輕人深切反思。

儘管香港國安法落實後，黑暴明顯受到遏制，香港逐步由亂轉治，但中大出現宣「獨」煽暴遊行，是一個響亮的警號，大學校方和社會各界需高度警惕黑暴「港獨」威脅仍在，以切實行動防止黑暴「港獨」在校園死灰復燃，保護香港得來不易的法治穩定。

# 研究生搵工難 只求萬元文職

## 工聯會辦招聘會供逾千職缺 吳秋北：現金津貼不容再拖

去年的黑暴加上今年疫情令香港遭受前所未有的經濟打擊，不少打工仔頓失飯碗，最新失業率徘徊在6.4%高位，25萬人失業，工聯會發起「救失業度時艱」關愛行動，九龍區招聘會昨日率先在土瓜灣工人俱樂部總部9樓舉行，提供逾1,000個職位空缺，總部樓下一度出現長長人龍。不少應徵者表示搵工難，有精通英語的研究生過去半年只求一份萬餘元工資的文職工作，卻一直無着落。有到場請人的僱主則直言，今日的經濟蕭條，禍根源自去年來的暴力衝擊，幸有政府的援助計劃渡難關。

香港文匯報記者 文森

工聯會會長吳秋北昨日出席時表示，該會多次強烈要求政府盡快推出失業或停工現金津貼，但政府至今仍以「綜援」制度作擋箭牌，「現時失業情況嚴峻，現金津貼實在不容再拖。」他期望，即將公布的施政報告推出一系列振興經濟及紓困措施，包括工資補貼，開設更多臨時職位及提供更多元化的職業培訓，從根本上改革產業結構，更積極配合中央提出的國內國際雙循環的新發展格局，抓緊粵港澳大灣區發展機遇。

### 擬請人老闆：黑暴種禍根

擬在昨日招聘會上請人的錦綉地老舖錦師傅表示，今日的經濟蕭條禍根源自去年來的暴力衝擊，當時商戶完全無法營業，也送不到貨，近乎零收入，他曾想過結業了事。禍不單行的是今年新冠肺炎爆發，他在第三波疫情的生意額大跌七至八成，再度想結業，但幸好有政府的「保就業計劃」撐住，業主減租，顧客亦相當支持。捱過一次又一次打擊，他透露現時生意更勝去年黑暴，現有職員加人工之餘，他更有意擴充業務，目標要聘請20人，昨日的招聘會擬聘請6人至10人，包括侍應、壽司師傅和廚師等，月薪由1.6萬至2.5萬元不等，另加獎金。

### 日回流青年：愈來愈擔心

20多歲的黃小姐本來在日本工作，但眼見日

本新冠肺炎疫情日益嚴重，故在5月回港，至今仍一直未能找到工作。

她中學、大學都在英國留學，主修外文系，並在日本攻讀研究生課程，英文、日文也精通，只想找份文職工作，期望工資1.6萬至1.7萬元，惟過去半年她應徵近50個職位空缺，只有5個獲網上面試機會，最終均沒有獲聘。

「從來未有想到找工作會變得如此困難，變得愈來愈擔心，幸好父母都有退休金可支持家庭日常開支，但一日未找到工作，一日都不心安。」她說。

### 失業保安員：打散工過活

高先生從事保安工作近10年，今年6月失業至今，「做咗咁多年，今次失業期最長，因為以往保安好搶手，不用一星期就找到另一份保安工作。」他其間見工逾10次，雖然部分獲聘用，惟實際的人工、工作性質屢屢與招聘廣告不符，「寫是寫1.5萬元，但實際只有1.2萬元；寫是早更，但實際是夜更，我都拒絕有關工作。」

過去幾個月，他只能依靠積蓄和打散工過活，今次前來招聘會冀可和公司代表面對面查詢、交流，找到穩定的保安工作，期望工資約1.7萬至1.8萬元。

工聯會還會分別於本月24日和27日在新界及港島再舉辦招聘會，屆時會加入「香港再出發大聯盟」提供逾2,000個內地、香港職位空缺。

# 新一輪保就業名單 金門建築獲1.62億

香港文匯報訊（記者 文森）政策創新與統籌辦事處的「保就業」計劃秘書處，昨日公布新一輪領取第二期工資補貼的僱主名單，其中金門建築獲批逾1.62億元補貼額，成為今輪獲補貼最多的企業，至於日前宣布要大幅減薪的香港快運（HK Express），亦獲批出逾2,774萬元工資補貼。

### 東亞銀行獲1.14億承諾僱員4290人

今次第五輪獲第二期「保就業」計劃補貼的僱主約有5,000個，發放工資補貼額約18億元，而承諾受薪僱員人數超過7.8萬人。

名單中獲發最多補貼的公司為金門建築，金額逾1.62億元，承諾受薪僱員人數6,066人；其次是東亞銀行，獲批逾1.14億元，承諾聘用僱員則

# 金門建築獲1.62億

有4,290人。

另外，獲取工資補貼金額排第三至第五位分別為美聯商業管理、OK便利店以及連鎖服裝店Uniqlo Hong Kong，分別獲批近6,336萬元、逾6,160萬元及約4,493萬元，承諾受薪僱員分別有3,141人、3,540人及3,225人。

至於早前裁員逾5,000人的國泰航空，集團旗下的廉航香港快運，日前宣布要求所有機組人員同意減薪的新服務條件，機師及機艙服務員分別最多減薪四成和一成，而香港快運亦有申請「保就業」計劃，獲批金額則排第九位，獲批逾2,774萬元工資補貼，承諾聘用1,026人。

新一輪名單中亦有不少慈善機構申請工資補貼，當中仁愛堂獲發近1,367萬元補貼，承諾受薪僱員為600人。



**錦師傅**  
經濟蕭條禍根源自去年來的暴力衝擊，當時商戶完全無法營業，也送不到貨，近乎零收入，他曾想過結業了事。



**黃小姐**  
20多歲的黃小姐本來在日本工作，日本疫情嚴重，故在5月回港，至今仍一直未能找到工作。



**高先生**  
從事保安工作近10年，今年6月失業至今。



土瓜灣總部樓下一度出現長長人龍。

# 港僱員明年平均實際加薪0.6% 亞太最低

香港文匯報訊（記者 文森）香港經濟受新冠肺炎疫情衝擊，勞動市場備受影響，失業率升至6.4%。有人力顧問調查顯示，本港僱員明年薪酬仍有望增長，平均加薪3%，但計及通脹後實質增長僅有0.6%，將為亞太區中最低，另有25%企業則表明會凍薪。調查機構估計需時2年至4年，僱員加薪幅度才回復至疫情前4%的水平。

國際人力資源諮詢機構ECA International於今年8月至9月期間，訪問全球逾370間企業今年實際加薪幅度和明年展望，本港有120間企業，包括100名以上僱員的中大型企業和跨國企業參與。

調查結果顯示，本港僱員今年加薪幅度僅2.1%，較去年的4%少近一半，並有近四成企業凍薪。各行業表現相距甚大，其中運輸、物流和零售行業最差，錄得零薪酬加幅，科技行業則有3%加幅。

### 25%企業表明會凍薪

展望明年，本港各企業預料將加薪3%，但扣除2.4%通脹率後，實質薪酬增長僅0.6%，為亞太區中最低，但明年凍薪的企業數量下降，25%表明會凍薪。

報告指出，亞太經濟體明年名義工資平均增幅達4.3%，較今年的3.2%為多，超過其他地區，計入通脹因素後，預計實質工資平均增長1.7%，遠超全球平均0.5%的水平。ECA International亞洲區域總監禮康認為，亞太區域避免了今年下半年全球其他地區遭受的全面和持續的封鎖，為更快的經濟復甦鋪路。

他指出，社會事件及疫情影響本港經濟，今年薪酬增長降低不足為奇，而明年薪酬增長反彈，證明僱主對復甦前景持謹慎樂觀態度；至於明年會凍薪的企業，估計已在今年初疫情未爆發前加

薪，故明年不作調整。禮康直言，加薪幅度將視乎本港經濟復甦情況，包括疫苗何時在全球發放，及疫苗面世後對全球放寬入境限制的信心，亦視乎本港與鄰近地區「旅遊氣泡」和人員交流情況。他續說，2008年金融海嘯時本港僱員加薪幅度需時4年才回復至危機前水平，估計今次同樣不會出現V形反彈，需時2年至4年，僱員加薪幅度才回復至疫情前4%的水平。

## 2021年亞太區十大實質薪酬預測增長排名

國家/地區	2021年實質薪酬預測增長率(%)	2020年實質薪酬增長率(%)
印尼	3.8	2.6
泰國	2.7	4.1
新加坡	2.7	2.9
韓國	2.6	1.5
中國內地	2.3	0.9
印度	2.3	-0.1
柬埔寨	2.1	2.1
孟加拉	2.1	-3.6
中國台灣	2.0	3.1
日本	1.7	2.1

資料來源：ECA International 整理：香港文匯報記者 文森