



香港的國際化程度一直備受認同，總能吸引來自世界各地的人才來港升學、就業甚至定居。惟2019年修例風波中黑暴勢力肆虐，加上去年新冠病毒來襲，在暴疫夾擊之下，香港黯然失色，吸引力大不如前。其中「優秀人才入境計劃」、「非本地畢業生留港/回港就業安排」等的申請數目在一年之間驟降三分之一；由內地生組成的「港漂」群體更被黑暴勢力及控關阻礙嚇怕，申請來港、留港的比率同樣均告下跌。人力資源界人士接受香港文匯報訪問時認為，特區政府應發展多元產業，鞏固現有優勢，才可吸納更多人才。香港文匯報今起以系列專題形式，探討「港漂」人才在港遇到的問題，以及在前景未明下，有關群體如何應對箇中的挑戰與機遇。

●香港文匯報記者 詹漢基

人才是社會珍貴資源，要吸引並留住外地人才，是增加香港競爭力、維持繁榮穩定的重要因素。香港特區政府現時有「優秀人才入境計劃」、「非本地畢業生留港/回港就業安排 (IANG)」、「輸入內地人才計劃」及「科技人才入境計劃」等，香港文匯報記者近日向入境事務處查詢2016年至2020年之間的申請數字及獲批數字，顯示從黑暴肆虐的2019年起，申請來港的人數大幅下跌，情況令人憂慮。

去年內地生留港跌逾三成

其中「優秀人才入境計劃」的申請數大跌33%至不足4,000宗，如以內地及非內地居民劃分，分別由2019年的4,595人及1,301人，大減至2020年的3,375人及591人，幅度達26.6%及54.6%。不過，受惠於特區政府在去年11月底更新優才計劃的配額，由每年1,000個增至2,000個，故去年獲批的兩類居民人數分別為1,624人及85人。

「非本地畢業生留港/回港就業安排」方面，獲批數字同樣急劇下降，2020年只有7,154名非本地生畢業後留港，較2019年大減34%，如只計內地畢業生，獲批留港人數亦由9,757人急跌37%至6,125人。至於供已確實獲得聘用的專業人士來港

就業(轉換工作須事先獲批)的「輸入內地人才計劃」，2019年的申請數為16,413人，14,053人獲批；至去年申請數字下跌約45%至9,026人，獲批數字為6,995人，更減少逾7,000人。

「需讓人才覺得在港有機遇」

資深人力資源顧問周綺萍接受香港文匯報訪問時表示，疫情影響令出入境變得困難重重，更遑論從內地或海外引入人才，令香港的人力資源供應大受影響，加上香港出生率下降、人口老化等問題嚴重，「長遠而言，生產勞動力就會下降」。要解決有關問題，她認為始終要積極從內地、海外等引進人才，但關鍵是香港要保持經濟持續發展，「讓各地人才覺得，在香港有發展機遇，而薪酬是其中一項指標」，政府應規劃合理的刺激經濟措施，讓香港盡快恢復經濟活力。

周綺萍認為，香港經常與新加坡等國家比較，「比起『單打獨鬥』的新加坡，香港有身處粵港澳大灣區的優勢，但香港需要發展多元化的經濟產業，不能光靠地產、金融等作為經濟支柱。」

民建聯立法會議員葛珮帆接受香港文匯報訪問時表示，自從修例風波起，攪炒派對香港肆意破壞、渲染反中亂港情緒，甚至是違法「港獨」思

想，令不少有意在港發展的內地人才卻步，打擊他們對香港的信心，上述計劃申請數字滑落是意料中事。不過，她認為無須過分悲觀，因香港國安法生效後，黑暴收斂，加上香港仍具有國際化、科研水平高、健全法律體系、稅務優惠等優勢，對有意來港發展事業或進修的學生仍有吸引力。



●暴疫夾擊之下，香港吸引人才能力大不如前。針對內地港漂的各種人才計劃申請數字驟降，令港未來發展蒙上陰影。
資料圖片

暴疫嚇走人才 港漂不想再漂

入境留港計劃申請驟降 專家倡多元發展吸賢能

「港漂」一詞源自「北漂」

話你知

港漂(Hong Kong drifter)，泛指從內地來港大專院校修讀或以專才等身份來港工作的群體。「港漂」一詞衍生自「北漂」，內地省市青年隻身到北京學習工作生活的群體被稱為「北漂」。在香港，「港漂」是一個動態的群體，有「港漂」堅持留港，住滿七年成為香港永久居民，落地生根成為香港新一代；也有「港漂」因為不適應香港環境而離港回到內地。

科技人才「逆升」 政財仍需加碼

黑暴、疫情先後襲港，導致IANG及優才計劃相關數字急跌，不過與此同時，針對科創公司招聘、2018年中推出的「科技人才入境計劃」，去年卻「逆市」上升逾五成半，顯示香港科研環境及水平仍有相當吸引力。有科技界人士指，香港若要吸納更多科技人才，必須提供金錢、政策上的更大誘因，否則只是「小恩小惠」，難以持續提升吸引力。

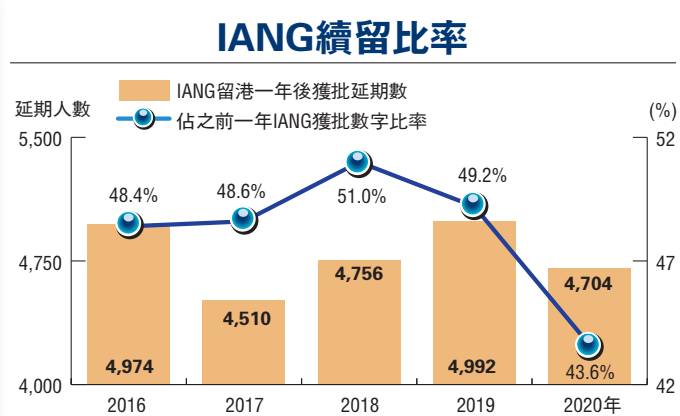
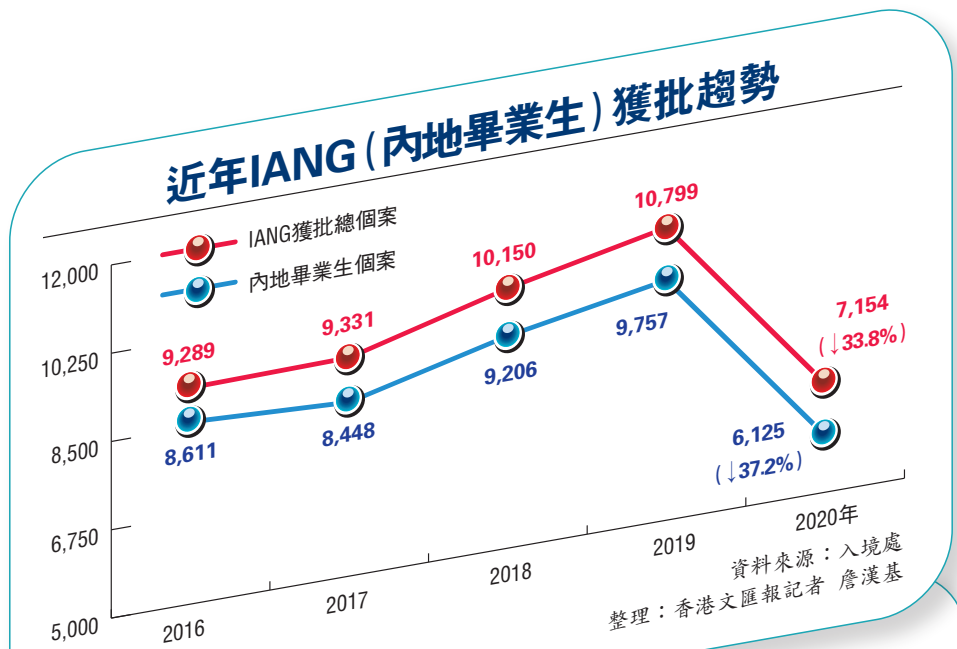
入境處數字顯示，申請「科技人才入境計劃」的整體人數由2019年的84人，上升56%至2020年的131人，當中獲批數字亦由75人增至116人。

港芯片醫學生物較受吸引

香港新興科技教育協會創會會長洪文正(見圖)表示，近年許多內地上市的科技企業陸續落戶香港，對招聘及輸入科技人才有一定需求，不過他指，參與計劃者升幅較大主要由於規模較小，其實際只增長數十人，並不算多，而且大規模科技公司聘請往往要較長時間準備，相信入境處2020年數字是反映一兩年前已經計劃來港的人才狀況，事實上受修例風波及疫情影響，難免影響外地人才來港意欲。

洪文正還提到，香港在芯片、醫學及生物科技等範疇科研水平較高，對內地、海外人才而言較吸引，「但比起大灣區其他城市，當地政府甚至願意提供數以百萬計的金額資助科技人才開公司、提供租金等各類措施，香港比起來只是『小恩小惠』，吸引力或不足夠。」他建議，政府應為科技人才提供更多誘因，例如租金補貼、提升科研人員資助等，鼓勵更多科技專才來港工作。

●香港文匯報記者 詹漢基

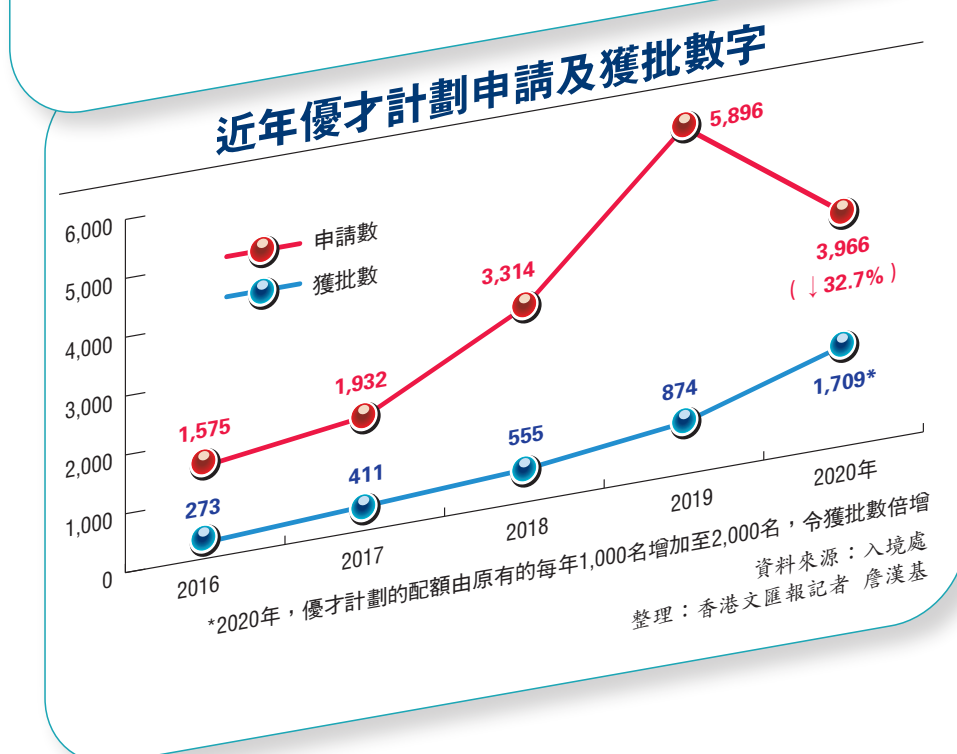


逾半畢業生 一年後「走佬」

過去十多年，香港各所大學積極招收非本地學生，當中的內地生群體成為了「港漂」主要組成部分；而入境事務處2008年起實施的「非本地畢業生留港/回港就業安排 (IANG)」，讓非本地生畢業後可不受其他條件限制下留港12個月，成為了香港吸納相關高學歷非本地人才的重要措施。當一年後如果該非本地畢業生已獲得聘用，則可申請延長逗留期限，通常會以2-2.3年的模式獲批。

不過，據入境處回覆香港文匯報資料顯示，雖然近年IANG每年有約一萬宗申請獲批，然而有關非本地人才，翌年續留者卻不足5,000人，比率低於一半。那意味着逾半非本地生其實只會在香港「漂」一年，實際上是以香港作為「跳板」，取得學歷後便轉到其他地方發展；而2020年有關比率再降低至43%，說明疫情進一步打擊非本地人才留港意欲。

●香港文匯報記者 高鈺



入境計劃簡介

優秀人才入境計劃：

一項設有配額的移民吸納計劃，旨在吸引高技術人才或優才來港定居，藉以提升香港的競爭力。符合基本資格的申請人可根據計劃所設計分制度，與其他申請人競爭配額，獲批者無須在來港定居前獲得本地僱主聘任。

非本地畢業生留港/回港就業安排：

在香港修讀全日制經評審學士學位或更高資歷的應屆非本地畢業生，毋須覓得工作，可申請留港12個月，而不受其他逗留條件限制。

科技人才入境計劃：

透過快速處理安排，為合資格公司提供配額，讓其申請輸入非本地科技人才到香港特區從事研發工作。獲創新科技署發出配額的公司，可於為期12個月的配額有效期內為合資格人士申請工作簽證/進入許可。

輸入內地人才計劃：

具備香港特區所需而又缺乏的特別技能、知識或經驗內地居民，可根據計劃申請來港工作。申請人須具有良好教育背景，並已確實獲得聘用；其從事的工作須與其學歷或工作經驗有關，並且不能輕易覓得本地人擔任，薪酬福利須與本港專才市場大致相同。