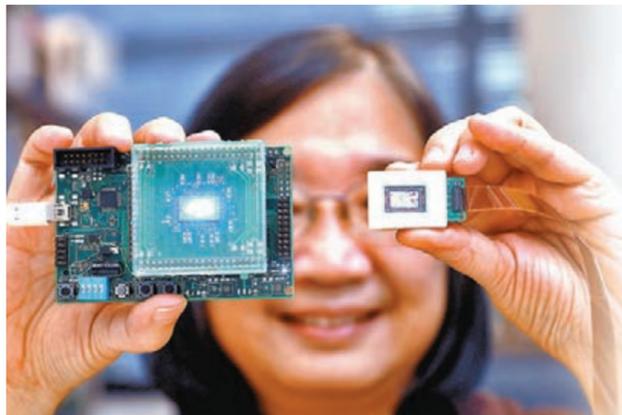


女科學家捱過歧視終奪獎

嘆女性投身學術事倍功半 成首名巾幗獲IET湯姆森獎

本港工程學術範疇中，資深教學或學術人員 (Academic Staff) 的男女比例高達9:1。香港科技大學電子及計算機工程學系講座教授劉紀美，憑藉複合半導體及元件物理研究上作出的重大貢獻，榮獲國際工程技術學會 (IET) 頒發 J. J. Thomson Medal for Electronics 獎，是該獎成立逾四十多年來首位女得獎者，名副其實巾幗不讓鬚眉。劉紀美近日在接受香港文匯報訪問時總結自身多年經驗，感嘆女性從事學術工作總感覺是事倍功半，必須花費更多力氣，才有望得相同關注，但她始終深信金子總會發光，只要研究足夠出色，終歸得到認同。

●香港文匯報記者 詹漢基



●劉紀美展示「LED半導體電子元件」。香港文匯報記者攝

J. J. Thomson Medal for Electronics獎是以1906年諾貝爾物理學得獎者湯姆森爵士命名，旨在表彰在電子工程範疇上具卓越成就的傑出學者。

該獎自1976年成立以來均被男性科學家壟斷，劉紀美成為首個榮膺該獎的女科學家，成就斐然。同時，她也是香港極少數的國際電機及電子工程師學會 (IEEE) 女院士，可謂大有來頭。

港八大理工科陽盛陰衰

香港文匯報近日翻查教資會最新數據，發現本港八大工程科和科技科的教學人員男女比例一直失衡，於2019/20學年的工範範疇中，以初級教學人員計，平均約每4.5名男性才有一名女性；在高級教員方面，全港只有45名女性，同時男性則有433名，比例約為9:1，足見女性學者是理工科的「稀有分子」。

劉紀美畢業於香港培正中學，並獲得中大生物學取錄，但因被生物名詞嚇怕，所以轉到美國明尼蘇達大學升學。「自己當時還是『嘍妹』，也不知道要念什麼」，為了尋找興趣，她嘗試了化學、建築等學科，及後又轉戰物理系。學士及碩士畢業後，她輾轉往電子工程範疇發展。

裏面看到，女性做學術似乎總是事倍功半，我們要做得比同行更好、更多，才能獲得同樣的關注度。」

對於成為首位獲J. J. Thomson Medal for Electronics獎的女性，她表示，這也許證明了女性同樣擁有獲得認同及平等對待的能力。面對眾多無理的聲音及惡意批評，她直言：「我也不會感到有什麼壓力，我幹嘛要理他們？我自己做自己的研究，做到最好，總會有人欣賞！」

曾被辱「中國女人應留家湊仔」

總結多年學術經驗，劉紀美自覺「女性科學家」這個身份有利有弊，「在男女的學術界別，女性或許更能吸引目光，男科學家會覺得，這位女性做的研究挺有趣，印象較為深刻。」然而她亦曾遇過性別歧視的情況，不論是國際還是華人學術圈子裏頭均曾發生，「有人會批評，我做的研究也不怎麼樣。甚至聽到轉述，說中國女人就應該留在家裏照顧孩子，怎會來『爭飯食』呢？」

深信「做到最好必有人欣賞」

劉紀美慨嘆道：「在我數十年的經驗



●劉紀美致力研究LED半導體電子元件，更成功研發在面積約一平方厘米的小熒幕上播放彩色動畫。香港文匯報記者攝

「工程人人可做，勿放自己入框框」



春風化雨三十載，劉紀美見證了校園各種變遷，唯獨理工科的男女比例，幾乎一成不變。她以過來人身份寄語年輕人，性別並非決定走上哪條學術道路的指標，「正如人人都可以做工程，不要將自己放在框框內」，鼓勵他們多作嘗試，尋找志趣。

面對工科男多女少的情況，從事工程學教育逾三十年的劉紀美笑言：「這個情況幾十年來都未曾改變！」她提到，在她念本科的年代，班上的女生只有約10%；現在的女生也許有約20%，「感覺有少許進步啦！」

不過，她笑言這只是數字，性別其實並不重要，能力才是她挑選研究生的主要考量，無論男女，每個學生的特質都不一樣。

本港學術界一直存在「男生擅長理科、女生強於文科」的性別定型情況，亦有部分學生或因成績所限，被「勸退」心儀學科。劉紀美寄語年輕人切勿被這些框框設限，應該多嘗試各種新事物，尋找合適的方向。

劉紀美分享自己在求學階段，其實也嘗試過很多風馬牛不相及的學術範疇，經轉轉後最終才覓得心儀發展方向，但這在某程度要歸功於國外的學習制度，「只因外國轉科非常簡單。」回流香港後，她留意到香港的風氣與國外大相逕庭，唯有成績較好的學生才能轉系、轉學，感嘆這限制了學生的發展。

●香港文匯報記者 詹漢基



●吳寶城(左)和張煒瑜。學友社供圖



●政府施政報告推出一系列大灣區發展政策，增加文憑試學生往大灣區發展的意慾。圖為暨大工學院的新生報到現場。資料圖片

港推灣區發展政策 DSE生更願入灣

香港文匯報訊(記者 姜嘉軒)香港中學文憑試將於下月底開考，學友社昨日公布應屆考生對內地和台灣升學意慾的調查結果，發現學生對前往兩岸升學的意慾一致下跌，估計與本地學生人數持續減少、學生有更多升學機會有關。考慮畢業後留在當地發展的學生則連年上升，其中有有意留在內地發展者，由2019年的14%升至今年36%，另有逾六成學生表示，政府施政報告推出一系列大灣區發展政策，增加他們往大灣區發展的意慾。

學友社於去年12月至今年2月期間，

以問卷調查訪問超過1,700名應屆文憑試考生，了解他們前往內地及台灣升學的意向和認知。

結果發現，「考慮內地升學」及「考慮台灣升學」分別為11%及26%，兩者均比去年下降4個百分點。

學友社學生輔導顧問吳寶城分析，這一方面源於本地學生人數持續減少，學生有更多升學機會，加上學生有意選擇海外升學，亦有很多其他選擇。

在考慮到內地升學的學生中，54%人認為當地收生要求較低，31%認為學習環境好，惟亦有四成考生因擔心「難以

融入當地，被當地人排斥」而不考慮到內地升學；在台灣升學方面，47%人認為文化及地理位置相近，其次是學習環境好、學費較便宜等，但分別有47%及46%人因擔心「學歷認受性」及「就業認受性」問題，而對赴台升學感卻步。

畢業後擬留內地發展增至36%

至於考慮畢業後留在當地發展的學生則連年上升，有意留在內地發展者，由2019年14%上升至今年36%；有意留在台灣發展者，則由2019年18%上升至今年36%。

調查又顯示，特區政府施政報告推出一系列大灣區發展政策，如大灣區青年就業計劃，逾六成學生認同這增加他們往大灣區發展的意慾；台灣放寬了港澳畢業生的留台政策，如畢業後延期居留最長一年等，有九成學生同意增加了他們赴台發展的意慾。

吳寶城提醒，學生應注意課程內容、學習模式及認受性等因素，若最終想在當地發展及居留，亦留意相關政策。同學亦宜注意相關升學報名、收生及入學等最新資料，尤其注意因疫情影響，相關資料可能不時更新。

66%婦女疫下生活難 工聯促政府支援

香港文匯報訊(記者 成祖明)今日是國際婦女節，惟過去一年在新冠肺炎疫情肆虐下，婦女作為家庭的主要照顧者，承擔大部分照顧家庭的責任，更因疫情令財政變得困難，情緒健康出現問題。有在職婦女因工作受到影響而感受到沉重壓力，但為免家人和朋友擔心，均鮮有向親友傾訴。工聯會婦女事務委員會在上月下旬進行問卷調查，發現六成受訪婦女認為生活變得更加困難，更有近一半受訪婦女感到情緒低落、抑鬱或絕望。他們促請特區政府提供更多支援，家人也應多加理解。

陳女士曾任職領隊，但旅遊業自去年起受到重創，接連爆發疫情，旅遊業更是一落千丈。最令她感到壓力的是無團帶，沒有收入，因而感到非常不安。但為免家人或朋友倍感壓力和擔心，她鮮

有向他們傾訴，「在疫情期間，每個人都有自己的難處，但有時都覺得自己孤立無援，壓力很大，卻又不知到何處尋求協助，最希望疫情消退，生活可以重回正軌。」

近半感情緒低落抑鬱或絕望

工聯會婦委在上月16日至28日以網上問卷訪問421名婦女，了解本港婦女在疫情期間的情緒支援需求。工聯會婦委主任梁頌恩昨日在記者會上引述調查發現，66%受訪者認為生活變得更加困難，54.6%受訪者對未來生活感到擔憂，也有45.6%受訪者感到情緒低落、抑鬱或絕望。

她特別提到，去年底發生一宗家庭倫常慘劇，一名母親為全職在家照顧3名幼子女而辭掉工作，惟最後疑因不堪照顧家



●工聯會婦女事務委員會促請政府關注本港婦女因疫情造成的情緒問題，提供協助。香港文匯報記者攝

庭的壓力而輕生，情況令人擔憂。

麥美娟倡增情緒支援服務

工聯會婦委副主任、立法會議員麥美娟建議特區政府提供更多情緒健康支援

服務，與不同機構合作為社區內的婦女提供職業配對服務、加強情緒健康教育宣傳；僱主應考慮彈性處理請假安排；呼籲家人多加體諒雙職婦女的壓力，主動分擔更多家庭職責。



●愈來愈多私營企業支援職場上的婦女。圖為女性上班族。資料圖片

羅致光：樂見支援職場婦女私企趨增



今日是一年一度的國際婦女節，勞工及福利局局長羅致光昨日發表網誌肯定女性在新冠肺炎抗戰上的貢獻。他指出，要有效推動婦女發展，必須社會各界積極參與、共同努力，政府已建立一個公私營、跨界別的「性別課題聯絡人」網絡，鼓勵不同界別在各自範疇的決策過程中考慮性別觀點，兼顧兩性不同需要，並樂見愈來愈多私營企業透過支持母乳餵哺、容許彈性上下班時間、提供比法例要求更長的產假等，支援職場上的婦女。他表示，特區政府會繼續加強相關推廣工作，推動家庭友善備措施。

羅致光指出，在這場抗戰中，除了領軍的都是女性外，許多醫護人員、院舍照顧人員均是女性，她們無懼挑戰，緊守崗位，悉心照顧病患、扶持老弱，值得社會肯定。他續說，香港的勞動人口中，婦女佔了一半，不少都是雙職婦女，她們日常照顧家中長幼，面對龐大的壓力。

為加強對照顧者的支援以減輕婦女的負擔，政府今年着力完善社區配套，為幼兒照顧、安老及康復服務的福利設施制訂以人口為基礎的規劃比率，並推行一系列相關措施，讓婦女能積極投入社會。

特首今視像分享支援政策

羅致光強調，政府一直致力保障婦女權益，確保婦女在不同領域能盡展所長，包括自去年12月起法定產假由10星期延長至14星期，僱主因此須多付的額外薪酬則由政府承擔。基於在疫情下須減少社交接觸，行政長官林鄭月娥今日會以視像形式分享政府不同政策及部門對婦女的支援政策及措施。

另外，婦女事務委員會為表達對婦女的關心，早前推出「婦女同心『疫』境同行」計劃，就婦女在疫情中面對家庭關係、照顧孩子、照顧長者及個人壓力的挑戰拍攝宣傳短片，提供精神科醫生和臨床心理學家等專家的專業意見。婦女事務委員會亦鼓勵婦女透過自拍影片，分享在疫情下的經驗和生活小貼士，至今已收到逾40條短片。

●香港文匯報記者 聶曉輝