

「大灣區青年就業計劃招聘博覽」一連兩日在香港舉行，約20間機構在旺角麥花臣場館設置攤位，進行即場招聘。



大灣區青年就業計劃招聘博覽吸引數百求職者到場。香港文匯報記者攝



MindSense 創科企業攤位。香港文匯報記者攝



貨拉拉攤位。香港文匯報記者攝

獲廣東省政府及香港特區政府資助的「大灣區青年就業計劃」，昨日起一連兩日於旺角麥花臣場館和網上同時舉行招聘博覽，提供逾800個職位。其中，實體招聘會全日吸引328名港青到場，爭取高達3萬港元的「筍工」。不少求職者表示，對灣區就業前景充滿信心，更有求職者雖然已獲香港金融機構聘用，但為使事業再上一層樓，願放棄香港職位到灣區闖關；也有應徵者表示，香港經濟連連受暴力衝擊及新冠疫情拖累，短中期內的發展前景較灣區遜色，故希望北上創一番事業。

香港文匯報記者 唐文

在「大灣區青年就業計劃」下，特區政府會按每名獲聘港青的灣區僱主發放每月1萬港元的津貼，為期最長18個月；廣東省政府也對參與人員按不超過每人每月人民幣1,000元(1,190港元)標準作生活補助，為期18個月，確保有關企業提供的職位月薪不少於1.8萬港元。

昨日該計劃正式在網上及麥花臣場館舉行招聘博覽，昨日上午香港文匯報記者到麥花臣場館，已見約數十名求職者駐足各個攤位，尋覓「絕世筍工」。是次招聘對象要求為2019年至2021年的大學畢業生，現場除了年輕面孔外，亦吸引略有工作經驗的人士前來搜集資訊。

實體招聘會設20個攤位，提供金融、教育、物流及資訊科技等行業的職位，更不乏大企業包括中國銀行、中華煤氣、貨拉拉、博雅教育等34間機構參與。勞工處表示，截至昨午5時，共有328人進場。

### 搶才才後讚兩地補助顯誠意

梁先生於2019年金融專業學系畢業，過去曾就讀內地一所大學，對內地文化生活亦抱有相當的好感，「唔香港年輕人中，話自己鍾意歐美日韓文化應該是主流，好似我鍾意中華文化，返大灣區工作可以搵到更多朋友知己。」除文化吸引，梁先生亦更看好大灣區的發展，相信長遠內地的發展空間和機會更多。

種種原因吸引已在香港金融業就職一年半、目前還收到另一間公司跳槽邀請的他，銳意到灣區覓求發展機遇，「如果今次應聘成功，一定會放棄香港，選擇北上。」至於薪資待遇，梁先生表示問題並不大，「金融業在兩地都是高薪行業，起薪一般不低於兩萬港元。」

周先生也是2019年畢業生，他是土生土長港人，在香港讀市場學。談起就業，周先生大吐苦水指，「香港近兩年因為暴力衝擊及疫情，經濟環境很差，畢業生搵工亦較往年難，要逆轉趨勢都需要時間，至少中短期睇，在大灣區發展一定比香港好。」

周先生昨日向場內幾間公司投遞簡歷，傾向選擇創科方面的初創企業。他認為，「大灣區青年就業計劃」較務實及有誠意，1.8萬港元的起薪點在港屬有吸引力。

「兩地政府都好有誠意，不僅香港政府為參與企業提供每月1萬港元的聘用補助，廣東省政府亦為參加計劃的受聘者提供每月1,000元人民幣的生活補助。」參與的企業也是「有心人」，場內多個設攤位的公司都有派駐高層管理人員，更有公司的財務總監駐場與求職者交談，使他更了解應聘公司的業務方向。

### 管培生助突破專業限制受青睞

林小姐在美國讀傳媒學系，去年畢業回港後求職屢碰釘，過去數月一直努力投遞簡歷，但回音寥寥，今次看見有大灣區就業招聘便到場試試，市場營銷、廣告或傳媒有關的工作都是心水行業。她表示，留學讓她很習慣獨立生活，「慣咗去邊度都係自己一個，離開香港我無所謂，仲可以豐富經歷。」

黃小姐亦是去年的畢業生，她在內地就讀酒店管理，畢業回港一直未有搵工，間中讀一些進修課程。她看中今次招聘會有不少大公司請管培生(Trainee Programme)，可以藉此突破專業限制，開啟職場生涯。

### 部分行業薪酬趨勢 內地及香港

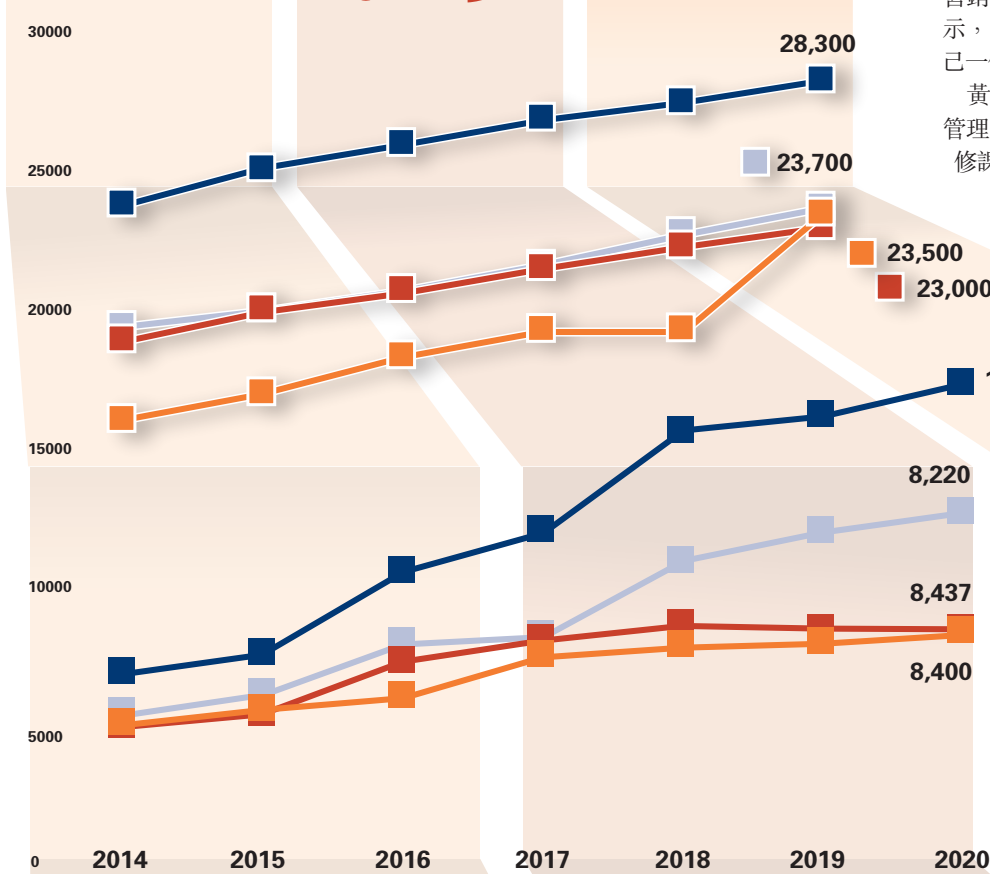
- 香港每月工資中位數(港元)
  - 金融及保險 (年均增長3.15%)
  - 資訊及通訊 (年均增長3.7%)
  - 地產活動(年均增長3.5%)
  - 建造(年均增長7.8%)
- 廣東省平均月薪(人民幣)
  - 金融業 (年均增長21.5%)
  - 互聯網、軟件、IT服務和信息傳輸業 (年均增長19%)
  - 房地產業 (年均增長10%)
  - 建築業 (年均增長9.3%)

資料來源：內地薪酬調查報告、香港政府統計處

# 港青睇好前景

## 願棄高薪入灣

## 求職者信灣區機遇豐 網上網下招聘博覽八百筍工吸才



製表、製圖：香港文匯報

## 港青具備實力 融灣定有收穫

香港文匯報訊(記者 唐文) 香港受社會動盪及疫情拖累，近兩年港青須忍受長時間停課，畢業後又遇上經濟低迷、搵工困難，部分人難免對前景感到迷茫和無助。香港文匯報昨日訪問多名參與「大灣區青年就業計劃」的僱主，他們眼中的港青具備廣闊的國際視野，亦不乏金融、科技等高端人才，只要港青肯放開心胸把握機遇，一定可以在大灣區有所收穫。

MindSense 是其中一間本港初創企業，公司着眼于使用AI技術分析人類表情，從而收集大數據進行商業運用。MindSense 創始人鄧傑表示，今次參與「大灣區青年就業計劃」是希望能吸收香港電子工程及AI方面的人才，雖然在實體招聘會上到場的應聘者不多，但公司與香港的大學也有合作，相信通過其他渠道能物色到合適的人選。

他指，香港多間大學都處於世界頂尖水平，在科研領域頗具實力，畢業生水準亦高，即使並非百分百專業，也相信能在短期培訓後達到公司要求。該公司已申請到資金，將在廣州有分部，希望港青獲聘後能融入內地團隊。

### 看好具國際視野英文良好者

除初創企業外，成熟企業也希望在港聘請具國際視野的人才。貨拉拉是內地一間較具規模的貨運資訊平台，可為個人或企業提供同城及跨境物流。公司昨日在招聘會上設攤位招人，負責人 Shirley 表示公司有意拓展國際業務，今次在港招聘全球拓展管培生，亦開出兩萬元至3萬元的高薪。應徵者需要有良好的普通話、廣東話和英文能力，並願意接受不少於6個月的海外派駐工作。

Shirley 指，香港年輕人英文水平良好，適應力強，溝通能力佳，管培生需要輪崗實習，能給他們更多鍛煉機會。

亦有從事粵港教育的公司有意聘請港人教授DSE等課程。維港國際教育集團業務總監林國寶表示，在粵港人持續增加，他們子女的教育需求亦凸顯出來，故設立暨大港澳子弟學校，並引入香港文憑試考試課程。現聘請大學畢業生，派駐廣州和佛山分公司，月薪介乎1.8萬元至2.5萬元，包食宿。他認為，有關待遇對應屆畢業生屬相當優厚，對願意北上的港人是很好的機會。



圖：香港文匯報記者攝

## 灣區求才若渴 拚六年薪水勝港

香港文匯報訊(記者 文森) 香港文匯報記者統計廣東省及香港薪酬數據，發現雖然兩地目前薪酬待遇仍存在一定差距，但內地人工急起直追，年均增長率高達20%，相反香港人工增長龜速，按此增長速度，內地部分行業六七年後的人工或會超越香港。從事人力資源顧問多年的毅知顧問公司董事總經理周綺萍表示，「大灣區青年就業計劃」保證月薪不低於1.8萬港元、具吸引力，且當地人才需求大，晉升機會多，呼籲港青放遠眼光拓展灣區事業。

內地與本港同行業人員的薪酬正逐步收窄，據南方人才市場發布的廣東地區薪酬調查報告，當地去年金融業月薪逾1.7萬元人民幣，與2014年時比較，七年間增長1.5倍，互聯網及軟件等資訊科技行業升幅亦有1.3倍；相反，據香港政府統計處公布的2019年5至6月工資中位數，本港金融業薪金中位數雖逾2.8萬元，但與2014年時相比升幅僅19%，資訊行業

升幅則為22%，幅度遠較廣東省為低。

周綺萍昨日接受香港文匯報訪問時指出，撇除修讀醫科、法律和建築等專業學科，今年本港一般大學畢業生的起薪點為1.2萬元至1.3萬元，低於獲兩地政府補貼的「大灣區青年就業計劃」保證的1.8萬元薪金。她更指出，由於疫情打擊經濟，不少市民失業後搵工，願意降低薪金要求，他們有工作經驗，比初出茅廬的大學畢業生更具競爭力。

她解釋：「失業人士減價兩三千元，薪酬與應屆大學畢業生相若。」

### 在港累積經驗 再北上更吃香

大灣區就業前景明朗，她認為年輕人絕對應放遠眼光，不應只着眼本港，尤其深圳有不少高端科技研究，如機械人及人工智能等，適合有意投身高端科技的年輕人。至於修讀金融等專業的學生，她則指由於本港是國際金融中心，有不少外資大行，畢業生可先在港工作兩三年，獲取經驗後才到內地發展，將更吃香。

她表示，內地發展迅速，人才需求大，到內地就業有更多晉升機會，預計工作五六年後，薪酬及職位將較在本港就業為佳，且大灣區出台個人所得稅優惠政策，可享最高15%優惠稅率，對港人來說更具吸引力。