

職缺微反彈 就業路仍難

首季畢業生全職空缺升3.6% IT編程工程職位趨增

新冠疫情持續逾年，香港社會受沉重打擊，失業率高企，大學畢業生也難倖免。隨外圍環境好轉，近日部分經濟統計有改善跡象，亦為大學生求職市場帶來一絲曙光。大學聯校就業資料庫（JIJIS）今年首季（1月至3月）最新數字顯示，提供給畢業生的全職職位空缺有12,649個，較2020年首季輕微反彈3.6%；不過相比前年同期仍跌近四成。而各行業職位空缺可謂重新「洗牌」，零售與酒店旅遊等工種空缺大減，IT編程工程職位則明顯增加。人力資源專家提醒，今屆畢業生搵工仍未許樂觀，建議可盡量放寬求職條件爭取盡快入職，或考慮短期進修，避免「空窗期」太長，及為將來打好基礎。

●香港文匯報記者 郭虹宇

據JIJIS日前回覆香港文匯報的資訊顯示，今年首季畢業生全職及兼職職位，均較去年同期本地疫情初現時輕微反彈，但與2019年相比，仍然大減38%至61%。

疫下創科行業仍具機遇

除總體職位數「止跌回升」外，不同工種空缺亦重新「洗牌」，疫後零售、酒店、旅遊業遭受嚴重打擊，供畢業生申請的職位「蒸發」三分二大減逾1,300個，而銷售、客戶服務、社區工作、管理培訓生等工種的職位空缺亦大跌。

至於IT、編程等工種，空缺增加最多；另各式工程，以及研發、數據業務分析、會計及稅務類職位數亦有明顯增加。其中研發工作除了單季大增逾300個空缺，增幅更逾一倍，可見疫下創科行業仍具相當大的發展機遇。（見表一）

毅知顧問公司董事總經理周綺萍表示，新手需要投入時間指導後才能正常工作，去年同時段疫情初起，企業面對未知前景，因此自然會減少招聘應屆畢業生；而今年雖然疫情還沒過去，但因為有疫苗，社會氣氛明顯不同，情緒相對較好，致整體空缺有所反彈，惟旅遊、零售業始終是重災區。

她又提到，資訊科技界受疫情打擊較小，員工居家工作下開會、遙距監督都需要更多技術支援，加上實體銷售不景氣，零售業轉戰線上銷售，亦需要IT的支持，導致IT行業需求增加。

不過，她強調因部分往屆畢業生仍滯留在勞工市場，亦有包括航空業等裁員後失業者等待機會，競爭人數不少下，應屆畢業生搵工現況未許樂觀。建議他們應盡量放寬自己的要求，對薪金的求亦要彈性考慮，即使是兼職、合約制的工作也可「做住先」，以盡快入職積累工作經驗；另外，亦可考慮再短期進修，增加技能幫助今後求職，同時盡量避免「空窗期」太長。

北上灣區就業 發展較有優勢

周綺萍提醒，畢業生求職地區不應限於香港，特別是特區政府推出了「大灣區青年就業計劃」，18,000元月薪條件相當好，一般畢業生未必於市場上找到薪金相若的工作，而大灣區各內地城市都有廣大市場，與其留港浮浮沉沉，不如前往開闊視野，累積工作經驗，尤其是IT、人工智能等行業，於深圳發展亦有較大優勢。

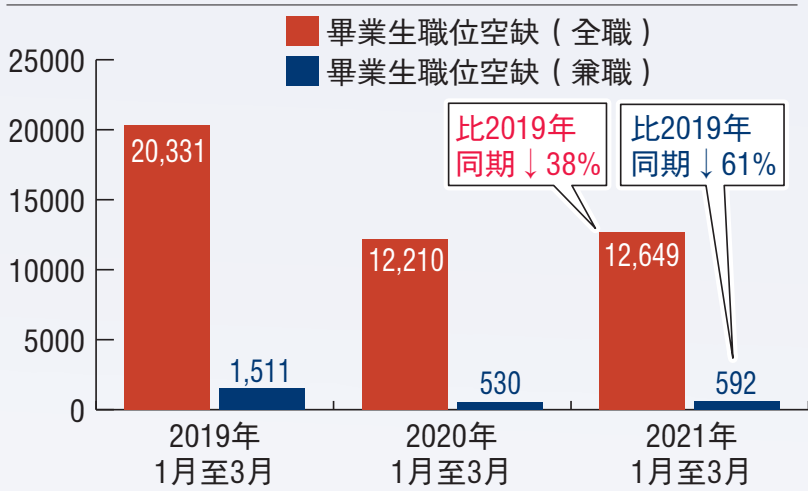
青年民建聯主席施永泰則表示，疫情影響始終有期限，社會預期疫情受控通關後，旅遊商務等活動可漸恢復，進修亦是一個選擇。他建議政府可研究將持續進修基金加碼至3萬元，支援年輕人於這段時間裝備自己，亦可參考沙士後推出的大學生就業培訓計劃，再次提供津貼鼓勵僱主請應屆畢業生。

事實上，八大院校自去年起亦推出一連串措施幫助畢業生就業，包括網上職業博覽、工作坊、一對一就業指導、校內職位優先聘請等（詳見表二）。城大學生發展處事業及領袖策劃中心主任梁碧華指，畢業生求職受社會事件加疫情的雙重打擊，更需要大學支援，該校會為2021年約4,000名畢業生繼續舉辦網上博覽，及推行「城就開拓計劃」向聘用城大畢業生的僱主提供配對基金等。

●梁碧華(左)表示，畢業生遭受社會事件加疫情的雙重打擊，搵工不易。 香港文匯報記者郭虹宇 攝



疫前疫下職位空缺比較



表一

部分工種職位空缺數目及變化

工種	2020年1月至3月	2021年1月至3月	增減
職位顯著減少工種			
零售、酒店、旅遊及其他	1,972	654	↓1,318
其他	2,053	1,325	↓728
銷售、客戶服務、商業發展	1,691	1,223	↓468
社區、社會工作	438	250	↓188
管理培訓生	1,206	1,049	↓157
職位顯著增加工種：			
IT、編程	1,702	2,447	↑745
電子工程、土木工程、電力工程、機械工程等	1,121	1,430	↑309
研發	242	547	↑305
管理諮詢、數據業務分析師	423	726	↑303
會計、核數、稅務	528	829	↑301
創作、設計、藝術家	58	196	↑138
品質控制	80	198	↑118
紀律部隊	0	51	↑51
環境、可持續發展	0	28	↑28

資料來源：JIJIS

整理：香港文匯報記者 郭虹宇

畢業難搵工 增值免失業

科大工學院2020年度畢業生趙偉，因應疫情衝擊社會經濟，去年求職時亦面對不少挑戰，後來透過大學就業平台的支援，終於覓得一份建築公司的工作。他表示，疫下「新常態」以來職位空缺大減面試形式亦有轉變，同屆同學都對個人前途感憂慮，其中受影響最大的是航空工程相關專業，行業受嚴重打擊，很多同學搵工面試直接取消，無奈下唯有先選擇進修，躲過「畢業即變失業」危機。至於整體工程行業，一些大型公司、公營機構招聘規模亦明顯減少，由以往請10個左右，變成只請4個，也讓工程畢業生的選擇變少。

他表示，自己在學時一直有積極利用假期實習，

在地產、機場、煤氣公司均實習過，既裝備增值自己，又可熟悉工作模式，相信於求職有一定幫助，亦對能順利搵工及穩定工作感到慶幸，「還是有工開好，有些同學做了一陣，公司執咗，都唔知點算……」

趙偉寄語應屆畢業生指，今年就業市場仍受疫情影響，但政府近月推出的「大灣區青年就業計劃」，額外提供不少工作崗位，而且薪金較高至少有18,000元，是新的機遇，建議師弟师妹可以多加考慮，嘗試一下。

●香港文匯報記者 郭虹宇



●趙偉受訪者供圖

八大院校支援措施(部分)

港大：

- 網上就業博覽及職業講座
- 成立一站式就業平台 GraduAction：線上課程、求職工作坊、校友職業分享會、履歷改進及一對一就業諮詢
- 今年推出「港大管理培訓生計劃」，讓畢業生於15個月內到大學不同部門輪替工作

中大：

- 去年成立的「中大支援基金」，為畢業班同學及剛畢業校友提供約300個期工作機會
- 為家庭經濟受疫情影響的中大全日制本科生提供附津貼的校內工作

科大：

- 開設虛擬實習職位
- 推出「HKUST United（科大·同心）」計劃，鼓勵校友提供職位和實習機會
- 透過師友計劃、工作坊、創業比賽、種子基金與配對平台支援學生創業

理大：

- 因應「大灣區青年就業計劃」提供就業諮詢，與內地企業合作舉辦招聘講座
- 啟動「啓迪智慧師友計劃」，由本港和內地企業領導為學生擔任導師
- 網上就業發展培訓，涵蓋求職策略、面試技巧、模擬面試訓練等

城大：

- 網上事業博覽、「一對一」就業諮詢、工作體驗機會等
- 「城就開拓計劃」為聘用畢業生的僱主分擔每月三分一薪金，每人每月最多6,000元，為期三個月
- 「HK Tech300」計劃推動科技企業，未來三年內投放5億元，支援城大學生、校友、科研人員等成立300家初創企業；成功獲薦的初創公司最多可獲1,000萬元資助投入營運

浸大：

- 職業技能提升計劃及虛擬實習計劃
- 聯繫浸大校友網絡及與社會專業人士支援應屆畢業生，安排「一對一」職業指導。
- 加強創業支援，包括推出一對一創業諮詢及配對服務，並在今年7月舉辦為期10天的「創業訓練營」

嶺大：

- 為聘用嶺大畢業生僱主提供津貼月薪30%，為期4個月
- 校內行政及學術部門優先考慮聘請畢業生
- 設立「嶺大畢業生初創培育計劃」，為創業畢業生提供最多3萬元資助

教大：

- 虛擬教育就業博覽、網上就業培訓、工作坊等
- 退休校長及副校長為師訓畢業生「一對一」提供就業指導
- 針對教育科技「新常態」推出就業培訓系列，及將網上面試課程錄製成短片，供學生隨時隨地觀看

資料來源：八大院校 整理：香港文匯報記者 郭虹宇